



載通國際
Transport International



九巴 遊香港
KMB TOUR HK



載心連通 開拓發展

載通國際控股有限公司
2025 年報



載心連通 開拓發展

作為香港公共交通營辦商的領航者，載通國際控股有限公司（「載通國際」、「集團」、「公司」）秉持用心服務社會的使命，以連通人員往來為己任，高瞻遠矚，創新迎變，開拓業務，為市民和旅客提供優質服務，促進經濟增長和城市發展。

隨着新發展區和新基建落成、北部都會區推進發展和兩地更緊密往來，集團為專營巴士和非專營運輸訂下清晰發展方向，爭取服務更多乘客；亦決心推動旅遊業發展，推出「九巴遊香港」開蓬巴士品牌，增加旅客吸引力；並進一步擴展寵物交通服務，構建共融宜居生活環境。

載通國際將繼續推動綠色運輸，與社會攜手應對氣候變化，邁向碳中和，並透過多元和成熟的業務組合，為股東及各持份者創優增值，貢獻社會。





目錄

- 2 集團簡介
- 4 業務一覽
- 6 香港之主要專營巴士網絡
- 8 財務及營運摘要
- 10 集團大事記2025
- 14 主席函件
- 20 董事總經理的話

業務回顧

- 22 管理層討論及分析
- 24 香港專營公共巴士業務
- 36 香港非專營運輸業務
- 42 物業持有及發展
- 46 中國內地運輸業務

可持續發展報告

- 48 關於本報告
- 56 安全至上
- 62 愛護環境
- 70 關懷顧客
- 76 關愛員工
- 82 關心社區
- 88 表現數據
- 92 報告內容索引表

- 106 財務回顧
- 124 企業管治報告
- 148 薪酬報告
- 152 董事簡介
- 163 主要公司行政人員
- 164 財務報告
- 263 財務匯報
- 265 公司資料



載通國際 Transport International

載通國際

載通國際控股有限公司（股份編號：62）是香港及中國內地公共運輸業界的領導者。載通國際為九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）、龍運巴士有限公司（「龍運」），以及多家非專營運輸服務供應商的控股公司，並在香港的物業及地產發展業務中擁有權益。

我們企盼透過提供創新、高質量服務，為顧客帶來安全可靠、舒適便利的運輸服務，從而為公共運輸業奠定最高標準。我們繼續貫徹對可持續經營業務的承諾，使集團在提升股東價值的同時，亦促進大中華地區的社會和經濟發展。為實現這個目標，我們提供迎合顧客需要的服務、優化路線網絡的聯繫，並即時提供實時資訊。



目標

我們銳意成為在所屬領域的世界級領袖，而支持達至此目標的基礎因素為：用心了解服務對象的需要、引進創新技術及環保方案，並實現安全表現、服務質素和營運效率的新標準。

方針

我們的方針是提升對股東的價值，同時為大中華區的社會及經濟發展作出貢獻。這方針概述如下：

卓越服務

可靠表現

不斷創新

創優增值

保護環境

運行不息

我們透過與持份者的承諾，致力提供優質服務及解決方案，從而滿足甚至超越他們的期望。

文化及價值觀

我們的企業文化以管治框架為基礎，植根於業務中。企業價值觀乃建基於履行切合甚至超越顧客需要的服務標準、爭取穩定的盈利，以及支持我們業務所在地的社區。按照這些核心價值，我們遵守以下的原則：

承擔問責

對所作的一切決定及行為負責。

熱誠關懷

持續與我們的員工、顧客和社區聯繫，加強彼此參與。

團結互信

構建和諧及協同的工作環境。

誠信為本

處事公平、誠實，秉持高尚操守。

原創新穎

以創意及科技建設更環保及美好的地方。

安全守規

落實以安全為己任。



業務一覽

香港專營公共巴士業務



▶ 九龍巴士(一九三三)有限公司

集團屬下的旗艦公司，擁有近4,000部巴士，提供覆蓋九龍、新界及香港島的專營公共巴士服務，行走447條路線。

▶ 龍運巴士有限公司

擁有313部巴士，經營連接新界至香港國際機場、港珠澳大橋香港口岸及北大嶼山的專營公共巴士服務，行走44條路線。



香港非專營運輸業務



▶ 九龍巴士(一九三三)有限公司 - 「寵物巴士團」

經營多條前往寵物友善地點的恆常路線，站點覆蓋九龍、新界及香港島，讓主人與寵物一同乘巴士出行。

▶ 陽光巴士控股有限公司及其附屬公司

以陽光巴士有限公司為旗艦公司，擁有逾400部巴士，以包車方式為商業、住宅屋苑及學校等客戶提供廣泛的非專營巴士服務。



▶ 新香港巴士有限公司

經營往返香港落馬洲及深圳皇崗的24小時跨境穿梭巴士(一般稱為「皇巴士」)服務。

物業持有及發展

► KT Real Estate Limited

擁有位於香港九龍觀塘巧明街98號「The Millennity」的50%權益，包括兩座樓高20層的寫字樓，總樓面面積約650,000平方呎，及基座樓高10層的大型商場「Scramble Hill (三布目)」，總樓面面積約500,000平方呎。

► LCK Real Estate Limited

擁有一座位於香港九龍荔枝角寶輪街9號，樓高17層的商業辦公寫字樓，總樓面面積約156,700平方呎。



► LCK Commercial Properties Limited

擁有位於香港九龍荔枝角寶輪街1號曼克頓山一個面積約50,000平方呎的兩層式平台商場「曼坊」。

► TM Properties Investment Limited

擁有位於香港新界屯門建豐街1號屯門市地段第80號工業用物業，總樓面面積約105,364平方呎。本集團擁有TMPI的50%權益。

中國內地運輸業務

► 深圳巴士集團股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在深圳提供公共巴士及計程車出租服務。



► 北京北汽九龍出租汽車股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在北京提供計程車出租服務。

► 北京北汽福斯特股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在北京提供汽車租賃業務。

香港之主要專營巴士網絡

轉乘網絡

九巴及龍運設有覆蓋全面的轉乘網絡，為乘客提供物有所值、便捷及環保的巴士服務。

新界西

1. 大欖隧道轉車站
2. 寶田轉車站
3. 屯赤隧道轉車站
4. 屯門公路轉車站
5. 大窩口轉車站
6. 青衣轉車站
7. 青嶼幹線轉車站

新界東

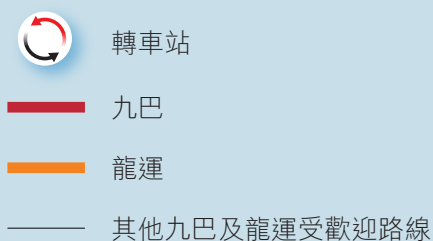
8. 上水轉車站
9. 粉嶺站轉車站
10. 華明轉車站
11. 粉嶺公路轉車站
12. 大埔廣福道轉車站
13. 石門轉車站
14. 城門隧道轉車站
15. 大圍轉車站
16. 大老山隧道轉車站
17. 青沙公路轉車站

九龍西

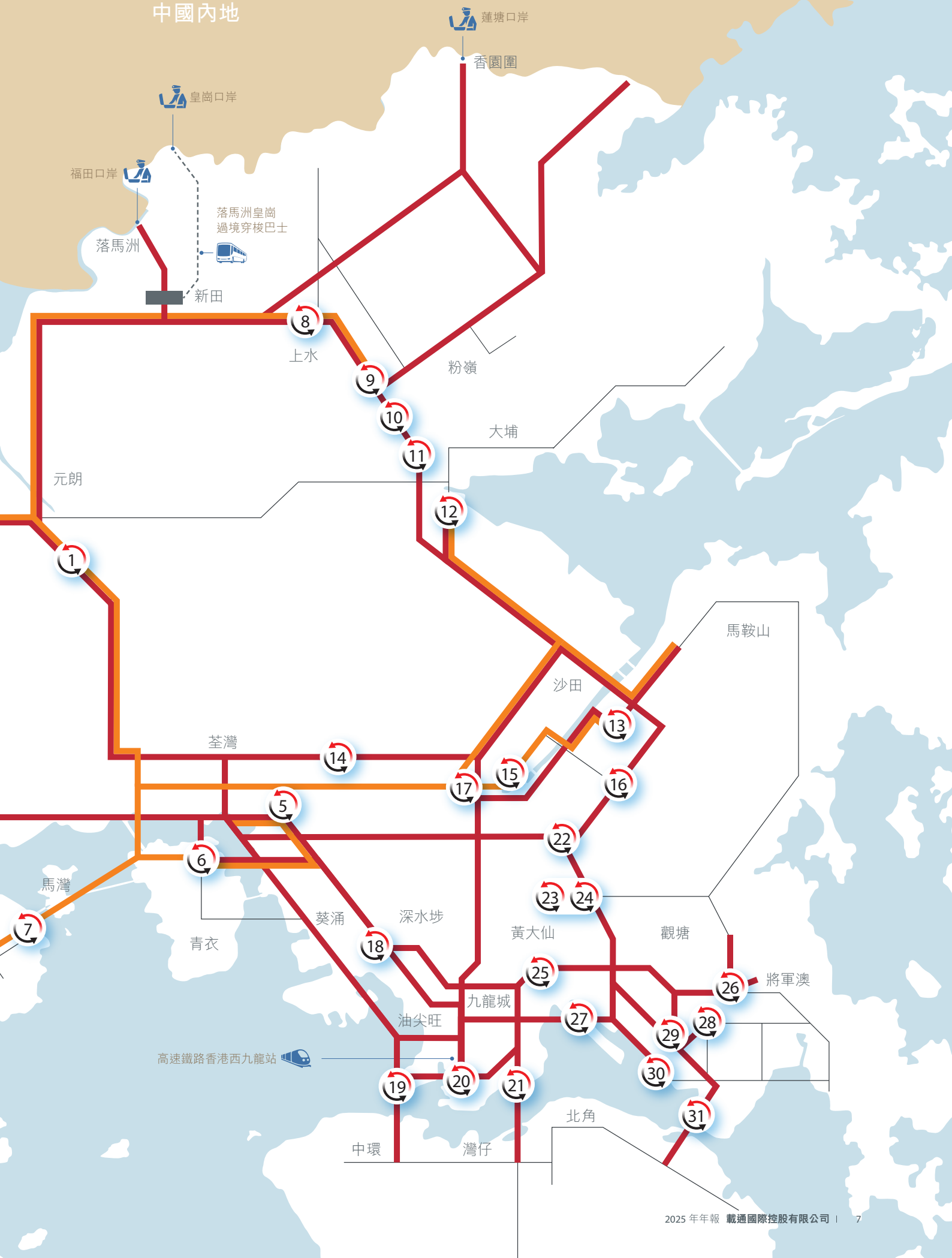
18. 美孚轉車站
19. 西隧轉車站
20. 尖沙咀轉車站
21. 紅隧轉車站

九龍東

22. 黃大仙轉車站
23. 彩虹轉車站
24. 牛池灣轉車站
25. 九龍城轉車站
26. 寶達轉車站
27. 啟德隧道轉車站
28. 將軍澳隧道轉車站
29. 觀塘轉車站
30. 將藍隧道轉車站
31. 東隧轉車站



中國內地



財務及營運摘要

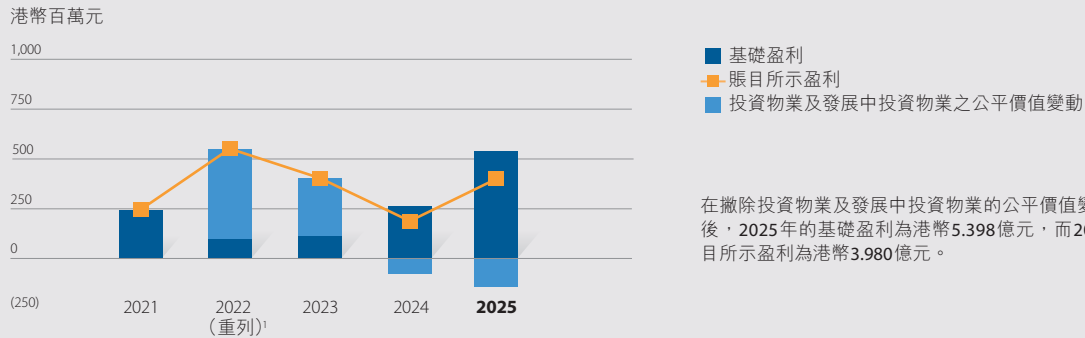
截至2025年12月31日止年度

	單位	2025年	2024年	增加／ (減少)
財務摘要				
收入	港幣百萬元	8,442.7	8,215.4	2.8%
— 車費收入	港幣百萬元	8,078.9	7,844.2	3.0%
— 媒體銷售收入	港幣百萬元	249.4	266.9	(6.6%)
— 投資物業租金總收入	港幣百萬元	114.4	104.3	9.7%
除利息、稅項、折舊及攤銷前之基礎盈利 ¹	港幣百萬元	1,879.8	1,617.1	16.2%
經營盈利	港幣百萬元	687.6	411.6	67.1%
本公司股權持有人應佔盈利				
— 基礎 ¹	港幣百萬元	539.8	265.5	103.3%
— 賬目所示	港幣百萬元	398.0	187.3	112.5%
每股財務資料				
每股盈利				
— 基礎 ¹	港幣元	1.04	0.53	96.2%
— 賬目所示	港幣元	0.77	0.37	108.1%
普通股息	港幣元	0.80	0.50	60.0%
年終股價	港幣元	10.60	8.25	28.5%
財務狀況				
歸屬本公司股權持有人總權益	港幣百萬元	17,173.2	16,709.3	2.8%
總資產	港幣百萬元	23,459.9	23,909.5	(1.9%)
借貸淨額	港幣百萬元	1,591.0	2,281.0	(30.2%)
來自經營業務的現金淨額	港幣百萬元	1,655.4	1,540.8	7.4%
財務比率				
除利息、稅項、折舊及攤銷前之基礎盈利率 ²		22.3%	19.7%	2.6個百分點
淨盈利率 ²		6.4%	3.2%	3.2個百分點
歸屬本公司股權持有人權益回報率 ²		3.1%	1.6%	1.5個百分點
資本負債比率 ³		9.3%	13.7%	(4.4)個百分點
營運摘要				
香港專營公共巴士業務：				
每日平均載客人次	百萬人次	2.66	2.70	(1.5%)
年終已獲發牌之巴士數目		4,272	4,293	(0.5%)
年終僱員數目		11,884	11,992	(0.9%)
香港非專營運輸業務：				
年終已獲發牌之巴士數目		429	424	1.2%
年終僱員數目		578	703	(17.8%)
中國內地運輸業務：				
年終已獲發牌之巴士數目		4,693	5,254	(10.7%)
年終可供租賃之計程車及汽車數目		12,128	12,180	(0.4%)

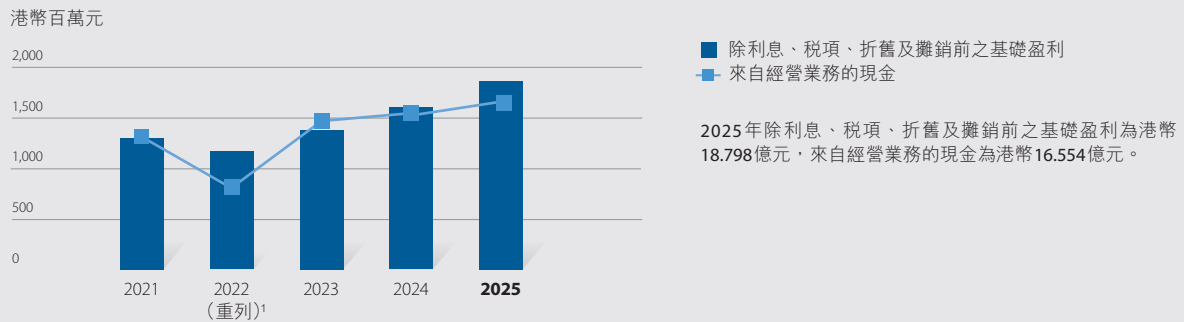
附註：

- 除利息、稅項、折舊及攤銷前之基礎盈利、本公司股權持有人應佔基礎盈利及每股基礎盈利均不包括投資物業及發展中投資物業的公平價值變動之影響。
- 除利息、稅項、折舊及攤銷前之基礎盈利率、淨盈利率及歸屬本公司股權持有人權益回報率均以基礎盈利計算。
- 資本負債比率代表借貸淨額與歸屬本公司股權持有人總權益之比率。

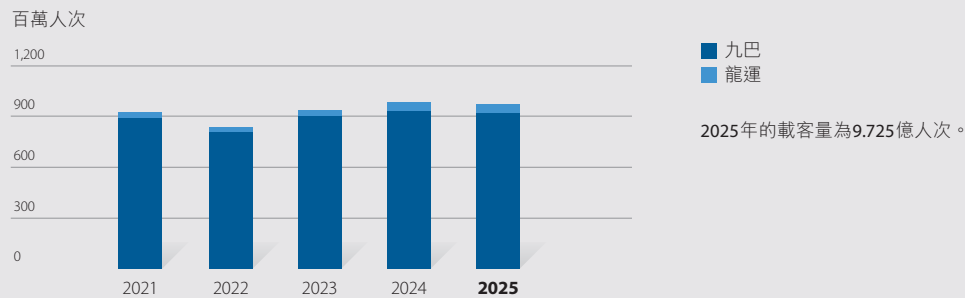
本公司股權持有人應佔基礎盈利及賬目所示盈利



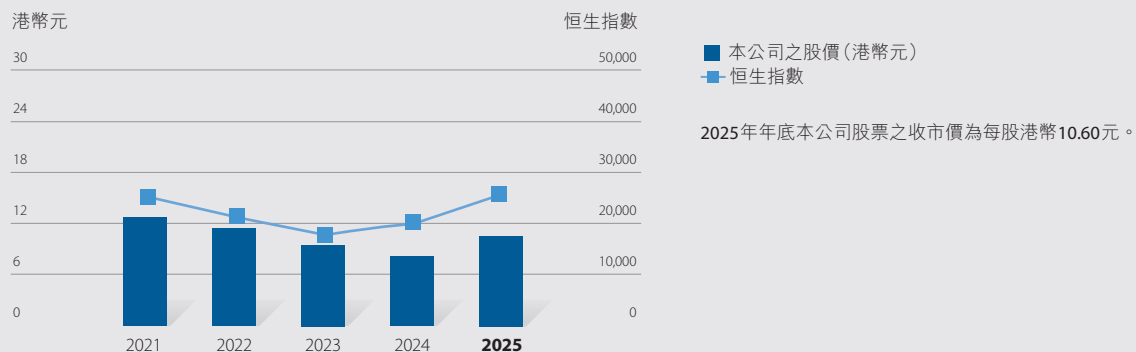
除利息、稅項、折舊及攤銷前之基礎盈利及來自經營業務的現金



全年載客人次(專營公共巴士業務)



於年終時本公司之股價及恒生指數



附註：

1. 2022年的有關比較金額已作相應重列，以反映有關(i)投資物業及發展中投資物業的計量及(ii)取消強積金－長服金對沖機制之會計政策變動。



一月

新春小童免費乘搭九巴口岸路線及皇巴士

小童可以無限次免費乘搭九巴四條接駁邊境管制站路線及皇巴士，以更優惠車資往返三個陸路邊境管制站。

二月

九巴路線T80啟航 大圍及沙田往東九龍更快捷

九巴開辦路線T80，由大圍轉車站及沙田一帶經大老山隧道前往觀塘商貿區，車程快捷，便利上班一族出行。



三月

九巴培訓女車長 推動女性友善職場

九巴以靈活教學及由資深女車長分享，助女學員考試表現超越整體學員合格率，又增設女員工優先使用休息室，推動多元共融與專業平等文化。

啟德體育園開幕 九巴開辦特別線

香港歷來最大型的體育基建——啟德體育園開幕及啟用，九巴開辦七條特別散場線，方便來自各地的旅客及市民在活動後返回口岸及各區。



四月

「九巴彩虹回憶」與市民重溫昔日彩虹情懷

九巴服務彩虹邨居民60年，是區內居民外出的最主要交通工具。適逢彩虹總站啟用60年及彩虹邨公佈重建，九巴舉辦活動介紹彩虹總站及區內巴士服務演變，並展出古董巴士和懷舊巴士座椅，讓市民「回到那些年」。

五月

「九巴綠色之旅－邁向零排放」

九巴持續推動綠色運輸，並舉辦「九巴綠色之旅－邁向零排放」活動，邀請政府官員、立法會議員、新能源巴士製造商和運輸業界人士出席，共同見證九巴建立全線新能源巴士車隊的決心，鼓勵社會攜手支持可持續發展。

九巴學院設立全新電動車輛維修訓練工場

為配合電巴車隊發展，九巴學院設立全新電動車輛維修訓練工場，籌備開辦「電動車(高壓)診斷、測試及維修證書」(EVH)課程，連同已開辦的「電動汽車維修安全認知」(EVE)和「電動車(低壓)診斷、測試及維修證書」(EVL)課程，將成為全港首間開辦全數三級制電動車維修培訓課程的私營機構。



六月

APP1933全面升級 引入AI提升乘客體驗

九巴及龍運手機應用程式APP1933引入人工智能(AI)科技，新增「智能問路」和「預計落車時間」，配合更新版面設計，提升乘客體驗。



七月

「九巴遊香港」開篷巴士隆重登場 路線HK1 增夜遊路線

九巴路線HK1以全新「九巴遊香港」開篷巴士投入服務，車身以九巴不同年代最具代表性的色彩示人，並新增夜遊路線，讓乘客觀賞香港獨一無二的夜景。

「夏日賞童遊」暑假出發

小童於暑假的周日及公眾假期可以免費乘搭九巴及龍運，九巴亦安排「夏日賞童遊」主題巴士到各區展覽，並舉辦快閃活動，讓一家大小遊覽香港，開心放暑假。

八月

九巴首個巴士站定向挑戰賽「KMB GO!」圓滿舉行

逾200隊「KMB GO!」參加者利用九巴及龍運手機應用程式APP1933規劃行程，穿梭港九新界多個巴士站並完成任務，最終誕生三個組別的冠軍隊伍，成為真正的「九巴達人」。

九巴四條安達臣專線啟航 支持新發展區

九巴一直用心服務新發展區，在安達臣道石礦場發展區開辦四條全新路線，提供優質巴士服務，讓居民出行更輕鬆。



九月

九巴「寵物巴士團」增設西九文化區站點

九巴「寵物巴士團」在西九文化區增設站點，連同西沙GO PARK、馬灣等寵物友善好去處，提升寵物巴士團的服務網絡，讓寵物與主人更輕鬆探索城市，共享快樂時光，創造美好回憶。

十月

與年長狗狗乘「寵物巴士」同遊香港

九巴及龍運會員計劃club1933的捐贈配對計劃與流浪動物收容所「阿棍屋」合作，與20隻年長狗狗乘搭「寵物巴士」，讓牠們有機會探索新地方，在晚年留下開心快樂的回憶，同時喚起社會關注動物權益。

「SEE EVERY NEED 童理看世界」助建關愛共融社區

九巴與香港基督教服務處合作，推出「SEE EVERY NEED 童理看世界」友善社區計劃，推出主題巴士並在車身和車廂展示有特殊教育需要兒童的藝術創作，向市民傳遞關愛、包容和共融的價值觀。



十一月

載通國際董事會深圳考察無人駕駛小巴

載通國際董事會主席梁乃鵬博士與董事試乘深圳巴士集團股份有限公司（「深圳巴士集團」）於羅湖的無人駕駛小巴，並與深圳巴士集團領導層交流。club1933會員可透過九巴及龍運手機應用程式APP1933中的遊戲獲取試乘名額。

十二月

龍運A線全面連接港珠澳大橋香港口岸

龍運16條A及NA線全面連接港珠澳大橋香港口岸，乘客由新界各區出發往返澳門和珠海，可享受一程直達的便捷巴士旅程。

九巴七條中九龍繞道特快路線貫通東與西

中九龍繞道（油麻地段）（「中九龍繞道」）通車，九巴七條中九龍繞道特快路線隨即投入服務，包括開辦兩條新路線33X及252S，方便新界西居民一程直達九龍東商貿區通勤。



“

我們秉持服務社會的理念，重視和主動配合社會發展需要，並持續推動綠色運輸以響應政府碳中和目標，與時並進。

”



親愛的股東：

本人謹代表董事會宣佈，集團截至2025年12月31日止年度，在撇除投資物業及發展中投資物業的公平價值變動之影響後，股東應佔基礎盈利為港幣5.398億元，去年為港幣2.655億元。每股基礎盈利為港幣1.04元，去年為港幣0.53元。基礎盈利增加主要由於專營公共巴士業務的表現改善。

賬目所示股東應佔盈利及每股盈利分別為港幣3.980億元及港幣0.77元，去年為港幣1.873億元及港幣0.37元。2025年賬目所示盈利包括投資物業及發展中投資物業的公平價值減少金額港幣為1.418億元，去年公平價值增加金額則為7,820萬元。

股息

董事會已建議派發2025年普通末期股息為每股港幣0.50元，派發日期為2026年6月29日。連同已派發之普通中期股息每股港幣0.30元，全年股息為每股港幣0.80元，去年全年股息為每股港幣0.50元。

2025年財務業績

九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）於2025年錄得除稅後盈利為港幣3.607億元（2024年為港幣1.268億元）。2025年的車費收入因2025年1月5日起票價上調而增加。然而，這項正面影響大部分被乘客量下降及因加薪導致的員工成本增加所抵銷。其餘的改善則受惠於有利的外部因素，包括燃油價格下降導致燃油成本減少，以及隧道費下降。

龍運巴士有限公司（「龍運」）於2025年的除稅後盈利為港幣4,640萬元（2024年為港幣4,170萬元）。



集團以陽光巴士有限公司(「陽光巴士」)為旗艦公司的非專營運輸業務部，年內錄得除稅後盈利為港幣2,970萬元(2024年為港幣2,060萬元)。集團的中國內地運輸業務於2025年與去年錄得相約盈利。

「九巴遊香港」開篷巴士 展現本地旅遊魅力

香港經濟去年面對不少挑戰，地緣政治局勢波動、國際貿易磨擦加劇、乘客出行習慣改變持續等，都對集團核心業務的公共交通構成影響。我們秉持服務社會的理念，重視和主動配合社會發展需要，與時並進。旅遊業為香港經濟的重要支柱，去年香港迎來明顯的旅客增幅，強勁表現帶動了各行各業發展。九巴作為全港最大的專營巴士服務營運商，積極發揮「城市脈搏」角色，為市民及旅客提供優質的巴士服務。

隨着短途旅客訪港數字呈上升趨勢，旅客尋求便捷、一程直達的交通服務，讓觀光旅程變得更輕鬆。九巴兩年前開辦旅遊路線HK1，由尖沙咀碼頭出發，一線連繫多個本地著名景點，去年更將路線提升為開篷巴士行走，推出全新「九巴遊香港」品牌，令乘客以嶄新角度欣賞西九文化區、彌敦道、黃大仙祠、九龍城等景色，配合車廂廣播加入不同站點的介紹，深徹感受香港繁華及充滿活力的多元特色。新增的「夜遊」路線，集中帶領遊客享受璀璨的維港夜景和五光十色的油尖旺鬧市。開篷巴士的車身重現九巴不同年代最具代表性的色彩，復古車身如「熱狗」、「白板」、「香檳金色」以至現時紅色的「城市脈搏」塗裝，成為流動的「佈景板」，為香港添上一份獨特的色彩。

構建美好環境 發展綠色運輸顯成果

發展潔淨能源運輸是全球的大趨勢，集團持續推動綠色運輸，積極響應香港特區政府碳中和目標。集團逾十年前已開始研究電動巴士技術，並陸續引入單層及雙層零排放電動巴士，發展成全港最大型新能源車隊，領先同業。標誌性的「電光綠」電動巴士持續應用於九巴逾50條路線，覆蓋長途路線及繁忙市區街道等變化多端的路段，穿梭於香港的大街小巷。行駛時穩定及寧靜的車廂為乘客帶來舒適的乘車體驗，在充電時間、續航力和載客量方面，亦充份證明電動巴士完全符合本港公共巴士營運環境，是本港發展潔淨能源運輸的不二之選。年內，九巴電巴車隊已行走近800萬公里，相等於減少逾11,000噸碳排放，為減少碳排放帶來實質貢獻。

集團善用維修電動車輛的經驗，透過九巴學院設立全新電動車輛維修訓練工場。隨着本港電動車輛數量增加，維修服務需求日益增長。為提供更專業的訓練環境，全新電動車輛維修訓練工場達機電工程署維修電動車高電壓場地的規格，並提供不同電動車輛的零部件模型，供學員認識電動車輛結構及維修步驟等。同時，九巴學院正全力籌備開辦「電動車（高壓）診斷、測試及維修證書」(EVH) 課程，連同現有的「電動汽車維修安全認知證書」(EVE) 及「電動車（低壓）診斷、測

試及維修證書」(EVL) 兩個課程，九巴學院將成為全港首間開辦全數三級制電動車維修培訓課程的私營機構。課程不單向九巴維修人員傳授維修電動車知識，亦開放予業界人士報讀，提升本港業界維修電動車的人才發展，迎合業界需求。

年內，集團維持可持續存款的放置和合共38億港元的可用綠色貸款及與可持續發展掛鈎的貸款額度。該金額佔整體承諾貸款總額超過50%，顯示集團透過不同的綠色金融安排，支持香港邁向零排放轉型的承擔與決心。

集團已制定可持續發展的關鍵績效指標，重點包括減少集團旗下巴士車隊的溫室氣體排放、強化綠色採購政策以及提升平均培訓時數。集團將持續尋求合適的融資方案，以推動香港運輸業邁向更可持續的未來。

科技引領交通新時代

踏入人工智能（「AI」）及自動駕駛新時代，科技進步為交通運輸業帶來突破。去年，我與董事會多位成員赴深圳考察，試乘深圳巴士集團位於羅湖的無人駕駛小巴，雙方就自動駕駛項目的合作進行交流，探討將技術在本港的實際應用場景，進一步推動本港以創新科技融合交通發展。

九巴善用科技提升服務質素，把AI技術引入及應用於手機應用程式APP1933，增設「智能問路」功能，透過輸入目前位置及目的地，系統利用定位系統找出用戶的所在地，以大數據分析提供最佳巴士路線或轉乘組合，助乘客輕鬆到達目的地。此外，APP1933新增「預計落車時間」，顯示巴士站首個抵站班次的沿線預計抵站時間，及沿線交通情況，讓乘客規劃行程時更有預算。

寵物巴士新里程 構建人寵共融社會

近年本港愈來愈多市民飼養寵物，集團洞悉寵物出行是本港交通服務一大障礙，推出嶄新的「寵物巴士團」，全港首個恆常以雙層巴士接載寵物出行的服務，為本港公共交通服務寫下歷史性一頁，成行業先驅。服務推出至今已逾一年，有逾二萬人次乘搭，並由初期的恆常周末服務，推展至現時的平日路線服務，廣受社會歡迎，助力推動香港逐步邁向成為人寵共融的城市。

九巴「寵物巴士團」以來往寵物友善好去處為路線主軸，讓居住不同地區的寵物主人享受與寵物跨區出遊的樂趣，探索香港更多地方。九巴主動收集乘客意見及研究不同地區上落站點，定期更新及調整路線的走線，讓乘客可以往返到各區的寵物友善地點，為他們帶來新鮮感。節日期間，「寵物巴士團」另設特別主題行程，如「聖誕新年·夜寵物巴士團」及「離島一天遊」，讓寵物與主人一起感受特別氣氛。另外，每月的首個周六為「『老』友寵物免費乘車日」，讓年長寵物

免費乘搭寵物巴士，一嘗乘搭巴士出遊的樂趣，為晚年添上愉快的回憶。九巴將寵物出行融入日常生活，宣揚人與寵物平等出行的權利。

九巴更推出「寵物巴士團」月票，不論是一人一寵抑或二人一寵，寵物主人可以盡享便利，於30日內與愛寵無限次乘搭恆常寵物巴士路線遊山玩水，同時亦推出「寵物巴士團」長者半價優惠，銀髮一族可享一半票價及「寵物巴士團」月票半價優惠，讓行程更有彈性。九巴將部分收益捐予保護動物機構，支持他們關注動物權益的工作，履行企業的社會責任。

完善新發展區路線 服務市民

新發展區的人口增長衍生交通需求，集團積極投放資源，以優質的巴士服務，為市民帶來舒適及安全的乘搭體驗。2025年，多個位於安達臣道石礦場發展區的屋苑陸續落成及入伙，九巴開辦四條全新「安達臣專線」，分別穿梭九龍東和九龍西、全日接駁彩虹轉車站及一程直達港島核心商業區。

隨着元朗攸壆路簡約公屋入伙，九巴開辦新路線分別前往上水及大欖隧道轉車站，提供便捷交通服務之餘，居民可享優惠車資轉乘逾80條九巴及龍運路線，往返港九新界各區，配合居民出行需求；其中一條路線亦途經新田皇巴士站，乘客轉乘路線B1或皇巴士往返福田或皇崗口岸，兩程巴士車資較低一程將可減免，滿足居民往返兩地的出行需要。

大型基建落成 連繫社區流動

香港歷來最大型的體育基建——啟德體育園正式落成及啟用，當中主場館場地可容納約五萬名觀眾，是多項大型體育及娛樂盛事的新據點。不論是市民或旅客，皆期待在這個具備國際水準的場館觀賞賽事及演唱會。面對龐大的散場人流，九巴開辦多條特別散場路線，方便市民在活動結束後一程直達不同地區。特別散場路線亦照顧到內地旅客歸家的需要，可以一站直達新田皇巴士站，方便旅客轉乘皇巴士返回深圳。

中九龍繞道(油麻地段)通車，連接九龍西和九龍東的車程大幅減少。九巴開辦兩條新路線，方便新界西的乘客以一程直達的巴士服務，分別由荃灣及屯門往返九龍東商貿區通勤，節省時間。九巴亦安排現有五條巴士路線取道新路，使更多乘客受惠於基建帶來的方便。

為大灣區融合提升交通配套

隨着大灣區進一步融合，兩地人員往來更為頻繁，集團按服務需求加強口岸交通服務，令相關業務錄得正面增長。其中，經港珠澳大橋過境人數增加，龍運全部A線已經接駁港珠澳大橋香港口岸和香港國際機場，連同九巴接駁落馬洲和香園圍口岸的路線，不僅提供與其他九巴路線的轉乘優惠，更在長假期特別加強服務，為過境市民和旅客提供便捷交通。乘高鐵往返內地不同城市亦成為新趨勢，九巴密切留意多條接駁高鐵西九龍站路線的服務水平，滿足旅客的出行需要。

關懷社區 守望相助

集團關愛社群，積極參與及支持社區發展。九巴服務彩虹邨一甲子，多年來一直風雨不改用心地為居民服務，是區內居民外出的主要公共交通工具。適逢彩虹總站啟用60年以及彩虹邨即將重建，九巴舉辦「九巴彩虹回憶」活動，為站內的候車亭、站長室及舊茶水站鬆上昔日色彩，重現當年的風格，並展出大型展板及懷舊巴士座椅，讓市民一起「回到過去」，體驗舊日乘搭九巴出行的感覺。

九巴持續透過「舊巴士及退役巴士捐贈計劃」及「愛心巴士站牌捐贈計劃」向不同學校及社福機構捐出退役巴士及巴士站牌，促進教育，巴士站牌亦有效預防患有腦退化的長者在院舍內遊走。

去年，九巴和香港社會一起經歷悲痛，大埔宏福苑大火令我們深切體會到巴士服務不僅與社區息息相關，更與居民心靈上有緊密連繫。九巴及龍運透過「KMB Charity Foundation」捐款港幣200萬元，為受影響居民提供緊急經濟援助，協助度過難關，亦在公司內部發起員工募捐，呼籲員工伸出援手。同時，九巴「寵物巴士團」捐出12月全數收益予三間動物保護機構，支援受火災影響的動物。面對災害，集團與每一位受火災影響的市民同在，並與社會共同發揮守望相助精神，並肩同行，心繫大埔。

觀塘商業發展項目穩步推進

位於東九龍優越地段的觀塘巧明街項目「The Millennity」，由兩座各佔20層的甲級寫字樓組成，提供總樓面面積約650,000平方呎，其中寫字樓已入伙並獲多間大型企業租用，集團相信The Millennity將會可帶來長遠、持續和穩定的收入。

項目的十層基座商場正式命名為「Scramble Hill (三布目)」，總樓面面積逾500,000平方呎，商場設寵物友善空中花園，更網羅熱門餐廳以及時尚生活和娛樂選擇。另外，物業項目包括四層地庫停車場，共設近400個泊車位。整個綜合物業項目已經獲得領先能源與環境設計 (LEED) 的鉑金級預認證、國際健康建築標準 (WELL) 的鉑金級預認證和綠建環評 (BEAM Plus) 的鉑金級預認證。

以人為本 愛護員工

集團貫徹以人為本的價值觀，致力提供一個良好的工作環境，並確信優秀人才是維持企業不停向前的關鍵。九巴及龍運因應勞動市場的需要，增加職位彈性，招聘全職或五天工作制車長。我們考慮了整體社會就業情況、物價指數變動、勞動市場薪酬調整幅度等，不斷提升薪酬福利待遇，全體員工獲加薪幅度2.5%，以最大誠意吸引及挽留人才，並感謝每位同事對集團的付出和支持。

挑戰與機遇

面對環球及本港經濟的不明朗因素，加上地緣政治局勢緊張、國際油價波動、本地鐵路不斷擴張，巴士經營環境充滿挑戰。儘管香港特區政府推動多項發展旅遊及提振經濟等措施，然而，市民出行習慣逐漸改變，尤以長假期周末往返內地更為明顯，為巴士客量帶來不確定性。

展望2026年，集團會努力不懈推動長遠發展，靈活調配車隊，確保業務可持續發展的前景，並以創新思維開辦新路線，開拓商機，為股東帶來價值及可持續的回報。

致謝

過去一年，香港社會積極為拓展交通運輸和旅遊業發展覓得方向，集團會堅守一貫服務宗旨，每位員工盡心盡力作出貢獻，為廣大乘客提供安全及優質的交通服務。本人謹向董事會同寅、集團向所有員工和合作夥伴，以及每位使用巴士服務的乘客表示衷心感謝。

主席

梁乃鵬

2026年3月19日

董事總經理的話

“

我們正積極與政府溝通，尋求建立更有效的機制，以維持行業穩定及長期可持續發展，在確保服務質素和長遠回應社會需要的同時，提升股東的整體回報。

”



過去幾年，港人出行模式及人口結構出現變化，且鐵路網絡持續擴展，對專營巴士業務帶來挑戰。近期國際局勢動盪推高油價，直接衝擊經營成本，油價長期走勢並不明朗，對財務狀況造成一定壓力。面對上述挑戰，除了堅守服務質素，亦必須透過策略創新及科技應用提升營運效率，並優化組織架構與資源配置以提高效益。公共交通佔香港出行模式逾九成，我們會把握這優勢，持續提升服務質素與營運效率，以爭取更高客量並鞏固市場份額，推動業務穩步發展。

人工智能應用為大勢所趨，集團已運用相關技術提升營運效率。在路線規劃上，準確分析和預測客流以優化班次與調度；在維修上，運用人工智能進行預防性維護，及早偵測異常，減少零件浪費並降低故障率；

在顧客服務上，精準分析乘客意見並迅速落實改進，提高滿意度。善用人工智能不僅可有效運用資源，亦可為集團騰出空間，發展新機遇。

在穩健的專營巴士業務基礎上，我們將推動服務個人化與彈性化，以提升乘客體驗並增強競爭力。集團時刻抓緊機遇，積極拓展收入來源，促進長遠可持續發展。拓展範疇包括：

- 多元化服務開發：回應旅遊、寵物運輸、長者出行等新興需求，推出特色旅遊路線、寵物友善安排及無障礙與社區接駁方案。
- 科技與策略配合：落實政府《運輸策略藍圖》關於按個人需要靈活調度的方向，運用數據與科技掌握出行模式，釋放專營巴士網絡潛力。
- 網絡與項目機遇：把握新發展區、道路基建及設施啟用所帶來的客源增長，適時開辦新路線或優化現



有服務，並積極參與其他新範疇業務，以促進業務多樣化。

- 跨境與多元合作：利用國家規劃與北部都會區發展機遇，加強往返口岸及高鐵站的接駁服務，並與深圳巴士集團等持份者探索深化跨境合作。

非票務收入是集團主要收入來源之一，除鞏固廣告、商品銷售、品牌合作及車站商業設施等傳統收入外，集團正探討車廠「一地多用」的可行性，釋放車廠資源發展新業務。例如，我們已獲政府政策支持，開放車廠提供電動車充電服務，從而衍生收入。集團將以此為基礎，總結經驗並推展更多「一地多用」的商業模式。

作為香港的專營巴士營運者，我們致力回應社會對環境、社會及管治 (ESG) 的期望：九巴擁有全港最大的電動巴士車隊，我們會持續優化並擴大電動巴士的使用，以支持政府的碳中和目標；拓展旅遊與體驗產

品，促進本地經濟並支持旅遊業復甦；推動人寵共融文化，營造包容的出行環境，並透過指定服務及配套提升寵物出行安全與便利；以具體行動關懷社群，包括聘用殘疾人士、為有特殊教育需要的學生提供實習與培訓機會，以及建構家庭友善的工作環境。集團會繼續實踐服務社會及回饋社會的理念，用專營巴士對社會的影響力，共同構建美好宜居環境。

九巴專營權將於2027年年中屆滿。當前國際局勢波動對營運環境構成巨大壓力，社會現況突顯檢視專營巴士營運機制的必要性。我們正積極與政府溝通，尋求建立更有效的機制，以維持行業穩定及長期可持續發展，在確保服務質素和長遠回應社會需要的同時，提升股東的整體回報。

董事總經理

李澤昌

2026年3月19日



◉ 香港專營公共巴士業務

九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司是本港主要的專營公共巴士營運商，致力提供安全、可靠、優質、環保、物有所值的巴士服務，服務範圍涵蓋九龍、新界、港島及大嶼山。

◉ 香港非專營運輸業務

集團非專營運輸業務為不同的客群提供服務，包括寵物主人、商務人士、觀光購物旅客、學生及大型屋苑住戶等，並提供包車服務及跨境穿梭巴士服務。

◉ 物業持有及發展

集團擁有包括辦公室大樓、商場及工業物業，為集團提供穩定的租金收入。

◉ 中國內地運輸業務

集團向深圳和北京的運輸服務營運商作出投資，貫徹在中國內地把握相關業務機遇，並享合理回報的策略。

業務回顧

集團的核心業務是透過旗下的旗艦附屬公司九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司，在香港提供專營公共巴士服務。同時，集團透過九巴的非專營運輸服務提供廣受歡迎的「寵物巴士團」服務、附屬公司陽光巴士控股有限公司及其附屬公司為香港各類客戶提供度身設計的非專營運輸服務，及透過新香港巴士有限公司為日常乘客及消閒旅客提供往來落馬洲和皇崗的24小時跨境穿梭巴士服務。集團擁有深圳一家合營企業的35%權益及北京兩家合營企業的31.38%權益，在深圳及北京經營公共巴士、計程車及汽車租賃服務。此外，集團亦持有物業組合作投資及發展用途。

有關各個別業務運作的「業務回顧」載於本年報第24至47頁。集團業務前景則於本年報第14至19頁的「主席函件」及第20至21頁的「董事總經理的話」中探討。

主要風險及不確定因素

集團業務面對多項主要風險及不確定因素，其中部分載列於下文。請注意，以下所列各項並非詳盡的列出，除下文概述的主要風險範疇外，或存在其他風險及不確定因素。

監管環境及政府政策

集團大部分的收入來自專營公共巴士業務。因此，香港特區政府對《公共巴士服務條例》(第230章)及《公共巴士服務規例》(第230A章)等運輸政策及規例所作的任何改動，或會對集團的經營業績及財務狀況帶來短期或長期的重大影響。票價上調建議須獲政府批准，而政府須就此考慮一籃子不一定與專營巴士公司的財務狀況有關的因素，包括市民對加價的接受程度和負擔能力，而且亦無法保證政府能適時批准足夠幅度的票價調整，使專營巴士公司得以抵銷不斷上升的

支出及成本。這個安排本身缺乏靈活性，在通脹環境下或會對集團的財務狀況造成負面影響。

燃油價格及其他財務風險

燃油是集團成本架構的重要部分，故燃油價格波動可能會影響集團財務狀況的穩定性。此外，集團業務面對各種財務風險，包括外幣、利率、信貸及流動資金風險，有關情況於本年報第106至123頁的「財務回顧」中闡述。

突發事件及天災

集團的業務運作可能會受突發事件影響，例如車廠長時間停電或持續一段長時間的大規模封路。雖然集團已落實有效的「營運持續計劃」，務求在各種情況下均能維持優質的運輸服務，但集團業務仍可能會受到水災和颱風等天災、惡劣天氣情況及氣候相關因素的不利影響。



香港專營公共巴士業務

九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)

九巴是載通國際全資擁有的附屬公司。九巴的車隊有近4,000部巴士，行走447條路線，每天為超過250萬人次的乘客服務，是全港最大的專營巴士服務營運商。九巴的工作團隊有超過11,000名員工，當中包括約8,700名車長，確保顧客享受到優質的運輸服務。



KMB
九巴服務 日日進步



- 九巴路線HK1以全新形象「九巴遊香港」登場，全線配以開篷巴士行走。為隆重其事，九巴舉辦啟動禮，邀請運輸及物流局局長陳美寶（左三）、西九文化區管理局行政總裁馮程淑儀（右三）、旅遊事務副專員朱瑞雯（右二）、運輸署助理署長黃志光（左一）及時任旅遊界立法會議員姚柏良（右一）與九巴副主席陳祖澤博士（中）、董事總經理李澤昌（左二）共同主禮及見證



堅韌前行 跨越環境改變

面對外圍環境的不確定因素，香港積極展現了穩健復甦與增長。2025年，香港特區政府持續推動「無處不旅遊」倡議，旅客數字顯著上升。全年大型盛事及國際展覽吸引選擇短期停留或即日往返的旅客來港，亦有旅客嚮往探索本地自然景致。同時，本地居民出行模式的演變，為經濟帶來挑戰，但隨着新發展區持續擴展及大型基建項目相繼落成，帶動交通需求。九巴展現堅韌精神，積極應對城市發展，並堅守承諾，提供可靠及高效的公共交通服務，連繫香港社群。

強化旅遊交通網絡

為進一步提升旅客體驗，九巴於2025年推出「九巴遊香港」品牌及其首條開篷巴士路線——HK1。路線HK1由尖沙咀碼頭巴士總站出發，分為日景及夜遊兩條路線，途經九龍多個主要地標及旅遊景點。日景路線涵蓋深水埗、黃大仙及九龍城，途經西九文化區、星光大道、花墟，以及黃大仙祠、志蓮淨苑等傳統宗教建築；夜遊路線則沿彌敦道行駛，突顯廟街夜市及旺角

的繁華夜生活。旅客在開篷巴士上，可於日間欣賞城市景觀，夜間則感受璀璨夜色。配合「旅客日票尊尚版」，旅客可以「一票暢遊」全港，無限次乘搭逾480條九巴及龍運路線，包括開篷巴士路線HK1。

西九文化區作為重要文化旅遊地標，以其博物館及獨特文化活動聞名。為加強該區的交通服務，九巴將原有連接高鐵西九龍站與西九文化區的路線W4延伸至尖沙咀，並透過路線296D及開篷巴士路線HK1提供每日連接中九龍的交通服務，於大型活動及節慶更會進一步加強服務，應對乘客需求。

繼2024年開辦來往馬灣及九龍站的路線230R後，九巴於2025年將其服務擴展至尖沙咀，顯著提升馬灣與西九文化區及其他主要市區的交通連繫。

同年，九巴相隔26年後重新投放雙層巴士行走路線51，路線攀上香港最高峰——大帽山，吸引不少遠足及露營人士，尤其在秋冬季節更受歡迎。九巴以雙層巴士行走路線51，顯著提升載客力，加強唯一連接荃灣，上村及大帽山郊野公園的專營巴士服務。



- 九巴把握中九龍繞道(油麻地段)通車的機遇，開辦全新特快路線33X，連繫荃灣與九龍東商貿區，讓上班一族能以更快捷、穩定的巴士服務通勤，享受新基建落成帶來的好處

因應啟德體育園啟用及其舉辦的多項大型體育盛事和演唱會，九巴於2025年開辦多條特別散場路線，連接啟德體育園與觀塘、將軍澳、荃灣、青衣、屯門、天水圍、元朗、大埔及上水，確保觀眾在活動結束後能快捷、有效地離開。這些路線途經多個主要轉車站，乘客可於轉車站轉乘九巴其他路線至最終目的地，並享有轉乘優惠，盡享便利。

出行首選

九巴致力以物有所值的服務、覆蓋全面的巴士網絡和創新環保的科技，為大眾提供巴士服務，讓他們享有最佳的出行體驗。

網絡覆蓋全面

於2025年年底，九巴共營辦447條巴士路線。九巴因應營運環境的變化，包括新鐵路啟用、人口結構和分佈轉變，以及新道路落成等，不斷檢視各條巴士路線

的需求，以靈活調配資源，提升巴士網絡的效益及競爭力，確保長遠可持續發展，並開拓具增長潛力的新市場。

九巴於2025年落實了181項路線重組方案，提高了整個服務網絡的協同效應，為廣大乘客提供了以下效益：

- 消除因線路重疊而造成浪費；
- 將資源重新投入需求增加的地區；
- 優化過度迂迴的線路；
- 利用新公路基建開闢全新的特快路線；
- 透過巴士轉乘計劃提供更強的路線接駁服務。

九巴策略性地在全港各個主要地點設立31個轉車站，持續為乘客提供更便利的出行選擇及超值的轉乘優惠，進一步推廣「轉乘就係咁簡單」的概念，獲社會廣泛認同。所有轉車站有助善用巴士資源，提升效益，同時為保護環境出一分力。九巴亦推出多項轉乘折扣，令轉乘帶來的好處能惠及更多乘客。

因應人口轉變、城市發展及不斷變化的乘客需要，特別是跨境需求增長，九巴提升現有口岸路線服務以滿足乘客需求。為配合安達臣道石礦場發展區的住宅項目落成，九巴開辦新路線和加密原有路線的班次，進一步加強該區服務。

為配合中九龍繞道(油麻地段)正式通車，九巴開辦全新特快通勤路線33X及252S，連接新界西與九龍灣商貿區及東九龍；同時，五條原有取道繁忙的龍翔道、服務屯門、元朗、天水圍及觀塘的路線改經此新落成的基建設施，縮短行車時間，大幅改善跨區交通效率，為通勤人士提供更快捷及穩定的出行選擇。

為進一步提升香園圍口岸的使用率，九巴於2025年10月推出限時推廣計劃。乘客於指定日子乘搭路線B9由屯門往返香園圍口岸，可享同日免費回程優惠。

全新專營巴士路線

九巴獲批營辦安達臣道礦場發展區全新路線的專營權。2025年，為配合該區的人口發展，九巴先後在3月及8月開辦路線19及600，及路線13及213E，以應付新入住居民的交通需求。這些路線覆蓋範圍廣泛，連接安達臣道至鑽石山、深水埗、尖沙咀及香港島。乘客亦可利用寶達、九龍城及啟德隧道轉車站，以更優惠車資轉乘至藍田、將軍澳、土瓜灣及紅磡。

此外，九巴積極支持新簡約公屋入伙，於2025年3月開辦全新攸壆路接駁服務，並逐步延長服務時間及增加站點，進一步滿足居民的交通需求。



- 配合安達臣道石礦場發展區的人口發展，九巴先後開辦路線19及600，分別接駁彩虹轉車站與直達香港島北岸，並主力以電動巴士行走，為區內居民提供便捷、環保的零排放巴士服務

APP1933

九巴及龍運推出智能手機應用程式APP1933，讓乘客可以輕鬆簡單掌握巴士路線資訊及預計到站時間，深受市民歡迎。

APP1933於2025迎來重大功能升級，引入人工智能AI科技，如「智能問路」功能，讓乘客透過語音或文字方法輸入出發點及目的地，甚至只輸入「我而家嘅位置」，由系統以全球定位系統（「GPS」）確認起點，「智能問路」隨即透過大數據分析及推薦最佳巴士路線或轉乘組合，令出行更便捷。

除了現有的「預計到站時間」資訊，升級後的APP1933更提供實時預計落車時間及路面交通實況，滿足乘客多元化的出行需求。「預計落車時間」透過收集沿線交通情況的數據，顯示巴士站首個抵站班次的沿線預計抵站時間，為乘客提供實時交通資訊，覆蓋九巴和龍運的巴士班次，讓乘客可更容易和更全面計劃行程。

APP1933不但提供全面及個人化的即時巴士路線資訊，更讓乘客可隨時隨地輕鬆購買九巴月票及旅客日票，提升出行便利及服務體驗。



- 九巴及龍運智能手機應用程式APP1933推出全新「預計落車時間」功能，為乘客提供沿線預計抵站時間及實時交通資訊，覆蓋九巴和龍運的巴士班次，讓乘客更容易和全面計劃行程

新票價調整

由2025年1月5日起，九巴獲行政長官會同行政會議批准調整其票價。九巴票價在專營巴士豁免隧道費基金0.9個百分點的紓緩作用後，整體實際加權平均加幅為4.3%，即每程巴士票價平均增加港幣0.3元。

物有所值的服務

九巴月票

九巴一向積極提升服務，為市民提供既優惠又便捷的公共巴士服務，創先河推出全港首張專營巴士月票——「九巴月票」。自2023年起，九巴月票覆蓋全港逾450條九巴路線，包括常規線、深宵線、馬場專線等，及龍運巴士E、N線、S線、R線及X線。於2025年，月票持有人以港幣834元就可每日任搭十程九巴及龍運（以及額外兩程B1口岸線），在乘坐九巴旅遊路線HK1、龍運A線和NA線時更享有二七折優惠。

九巴推出不同計劃，為九巴月票持有人提供專屬優惠：

- 以「升級體驗價」享受舒適的新型長途巴士路線P960及P968；
- 於九巴及龍運會員計劃club1933自動賺取等同九巴月票價格的積分，換取九巴精美禮品及eCoin；及
- 專享「九巴月票客戶專線」，由專人接聽及處理九巴月票持有人的查詢，提升出行體驗。

為減輕學生的經濟負擔，九巴分別在2025年2月至6月和9月至11月期間，推出兩輪「買二送一」優惠計劃。學生乘客只要連續三個月購買九巴月票，將獲得相當於一張九巴月票價格的八達通增值額回贈，廣受學生歡迎。另外，九巴在同年9月和10月於部分大專院校設立資訊攤位，在新學年向學生提供更多交通資訊。



- 深受乘客歡迎的「夏日賞童遊」活動載譽歸來，小童可於暑假星期日及公眾假期免費乘搭超過480條九巴及龍運巴士路線，以鼓勵他們多外出探索城市，與家人共享家庭樂。

回饋乘客

九巴與多家企業合作，於指定的路線及日子推出免費乘車日，讓乘客免費無限次享用舒適的巴士服務。

「夏日賞童遊」活動於2025年再度回歸，小童可於暑假連續十個星期日及公眾假期免費乘搭超過480條九巴及龍運巴士路線，鼓勵他們探索城市，與家人共享家庭樂。

九巴及龍運推出會員計劃club1933，以「搭得越多，積分越多」的原則獎賞會員。乘客可在APP1933登記成為會員，一邊乘九巴及龍運或玩網上小遊戲，一邊賺取積分。積分可轉換成eCoin以繳付車資或換領禮品，而club1933會員更可以享有專屬活動或優惠：

- 於2025年4月推出「轉乘賞eCoin」：club1933會員乘搭路線960、961或968系列，於屯門公路轉車站或大欖隧道轉車站轉乘其他九巴路線，或乘九巴路線到上述兩個轉車站轉乘路線960、961或968系列，可享兩個eCoin獎賞；
- 於2025年6月推出「九巴過海線 程程賞回贈」：club1933會員乘搭任何過海隧道路線的九巴班次，即可以eCoin方式獲車資回贈，每日最多回贈十個eCoin。

環保智能

九巴銳意創新，引進先進科技及環保設計的巴士車隊，為乘客提供理想的搭乘體驗。九巴會爭取將全線車隊提升為新能源巴士，配合政府達至碳中和目標的政策

提升車隊設備

2025年，九巴有11部雙層巴士獲發牌照，包括一輛雙層電動巴士及十輛歐盟六型的雙層巴士。新的雙層巴士在連接上層的樓梯旁邊由以往的密封設計改為使用透光玻璃，令車廂更明亮，乘客在上落樓梯時得到更充足的光線照明，有助提升安全。除了車身設計，新型號巴士加裝了多項安全設施，包括駕駛輔助系統、電子穩定系統、車長倦意提示系統及全車座椅安全帶及連續扶手等，以保障乘客及車長安全。

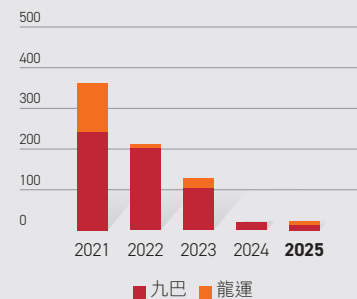
九巴陸續於逾2,400部巴士上安裝胎壓監測系統，讓車長可即時監測輪胎壓力和溫度，以提高巴士的安全性，而胎壓監測系統亦成為新購置巴士的基本裝置。

九巴積極投資於最新的環保巴士。2009年，九巴成為亞洲首間引進歐盟五型雙層巴士的公共巴士公司。至2017年，我們再次領先業界，引進香港首部符合歐盟六型排放標準的柴油雙層巴士，而車隊內歐盟三型的巴士已於年內全數退役。2025年，十輛歐盟六型的雙層巴士及一輛雙層電動巴士投入服務；龍運同年轉讓四輛單層電動巴士至九巴。所有自資購買的電巴均配備電池管理系統和水冷系統，以監察電池狀態及更有效管理電池溫度，延長電池壽命及提升效能。

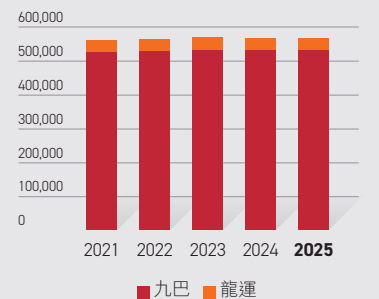
於2025年12月31日，九巴共營運3,959部已獲發牌之巴士，包括3,815部雙層巴士及144部單層巴士，其中包括45部雙層電動巴士及30部單層電動巴士。

九巴車隊	雙層巴士	單層巴士	巴士總數
於2025年1月1日	3,867	143	4,010
年內添置	11	4	15
年內廢置	(63)	(3)	(66)
於2025年12月31日	3,815	144	3,959

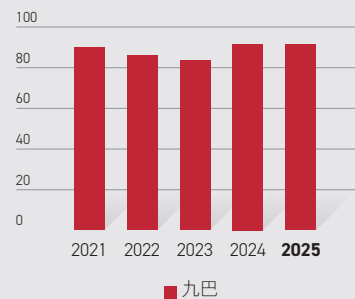
車隊引入新巴士數量



於12月31日之車隊總載容量



實際路面行車數目與已發牌的車輛數量之百分比 - 九巴



附註：

- 2021年有100架巴士由龍運轉讓至九巴。
- 2022年有5架巴士由龍運轉讓至九巴。
- 2025年有9架巴士由九巴轉讓至龍運。
- 2025年有4架巴士由龍運轉讓至九巴。

業務回顧

節約能源

為建設更綠色未來，九巴致力研發應用可再生能源，包括在車廠、巴士總站、巴士候車亭、巴士站柱及雙層巴士車頂加裝太陽能發電板。九巴配備太陽能板的巴士已發展至第三代，並由試驗階段推展至大規模安裝。於2025年，九巴共有11部配備太陽能系統的巴士獲發牌。直至2025年年底，已有近2,000部巴士完成安裝，相等於九巴一半車隊。

此外，九巴繼續推展「太陽能巴士站計劃」，利用太陽能向巴士站內的照明系統供電。至2025年年底，已在逾1,500個巴士站安裝1,874個太陽能裝置；現時九巴整體已裝設30,000塊太陽能光伏發電板，以實踐新能源發展藍圖。



● 九巴屯門車廠天台已加裝太陽能板，繼續推動應用可再生能源，為建設綠色香港出一分力

5G科技

邁向智慧城市是香港發展其中一個重要方向，隨着5G移動網絡技術漸趨成熟，九巴着力研究應用5G科技於日常營運中。其中，九巴已有2,500部巴士升級為5G巴士，為乘客提供免費5G Wi-Fi服務。九巴亦在車廂加設「上層尚餘座位顯示屏」來顯示上層可用座位的數量，以及在手機應用程式APP1933以圖示顯示接着到達的三班巴士班次的實時載客情況。



電子支付系統

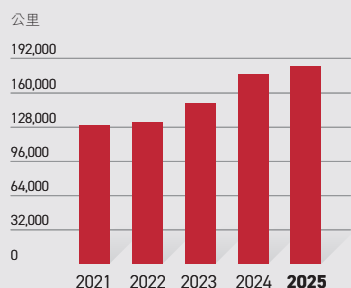
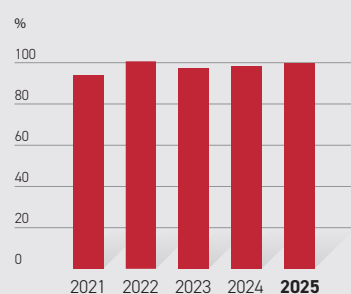
九巴於全線車隊引入多元化電子支付系統「e度嘟」，現時系統支援的電子支付方式多達16種，令九巴及龍運成為現時本港接受最多電子支付方式的公共交通營辦商，包括以感應式支付的美國運通卡及Discover/Diners Club、流動支付Apple Pay、Google Play，以及二維碼支付如eCoin、Alipay及WeChat Pay HK等。e度嘟亦支援區域性短途分段收費計劃及九巴和龍運現有的巴士轉乘優惠等車資優惠計劃。

卓越服務

九巴在香港提供可靠的專營巴士服務超過90年，以最高的營運及服務標準，保持在業界的領導地位。九巴採用機械可靠性¹及車隊運作能力²作為衡量公共巴士服務標準的重要指標。於2025年，九巴車隊的機械可靠性為184,006公里：1，而車隊運作能力則高達99.10%。

車廠

九巴位於九龍灣、荔枝角、沙田及屯門的四個主要車廠，為巴士車隊提供日常保養及維修服務，另外十個較小型的車廠提供停泊及小規模的保養服務；而位於屯門的九巴總修中心則提供全面的巴士維修服務。九巴不斷提升車廠設施，確保維持高水平的服務質素及生產力。

機械可靠性¹ – 九巴車隊運作能力² – 九巴

品質管理體系ISO 9001
獲認證年份1999



環境管理體系ISO 14001
獲認證年份2003*



職業健康安全管理體系ISO 45001
獲認證年份2019 (此前採用OHSAS18001:2007標準)

* 九巴旗下最大的兩間車廠獲取此認證。



附註：2021年的車隊運作能力受社交距離措施影響

¹ 機械可靠性指標是指每部巴士平均行走多少公里後才會在載客途中發生機械故障。

² 車隊運作能力指標指整個巴士服務網絡在早上7時至9時的繁忙時段內，向繁忙方向開出之實際班次與預定班次的比例。

服務九巴及龍運巴士的主要車廠

車廠	服務地區／車廠 主要用途	樓面面積(平方 呎)	於2025年 12月31日服務 的巴士數目	開始運作年份	備註
九巴車廠：					
九龍灣車廠	九龍東	768,038	1,050	1990	該車廠用地於1986年按市價向政府以私人協約批地方式購入。
荔枝角車廠	九龍西、南	648,946	834	2002	該車廠用地乃以短期租約形式向政府租用 [#] 。
沙田車廠	新界東、北	720,005	1,097	1988	該車廠用地於1984年在公開拍賣會上投得。
屯門車廠	新界西	148,961	978	1979	於1974年在公開拍賣會上投得。
九巴總修中心	巴士總修	380,915	不適用	1983	該車廠用地於1979年按市價向政府以私人協約批地方式購入。
龍運車廠：					
小蠔灣車廠	大嶼山	82,422	313	1998	該車廠用地乃以短期租約形式向政府租用 [#] 。
總數		2,749,287	4,272		

[#] 根據短期租約，租金按市場價格向香港特區政府支付。

香港專營公共巴士業務

龍運巴士有限公司 (「龍運」)



龍運巴士營運多條專營公共巴士路線，往返新界及北大嶼山，憑藉旅遊業帶動口岸交通服務出現強大需求，服務多個重要交通及旅遊樞紐，包括香港國際機場、港珠澳大橋香港口岸、亞洲國際博覽館、香港迪士尼樂園及昂坪360纜車等。



口岸路線需求強勁

龍運的客源主要來自旅客及與旅遊相關活動帶動的出行需求。於2025年，受惠於本港居民於長假期跨境出行及大量內地旅客經港珠澳大橋香港口岸抵港，龍運的口岸路線服務需求持續強勁。

巴士服務網絡 – A線全面連接港珠澳大橋香港口岸

截至2025年年底，龍運營運44條路線。在訪港旅客增長的情況下，來往港珠澳大橋和機場交通需求大增。龍運加強相關服務以應付需求，特別是因應接駁港珠澳大橋的交通需求增加，增設路線A43P及A41P的特別班次，以服務皇后山及西沙居民，並延長途經港珠澳大橋香港口岸路線的服務時間至全日行走。於12月，龍運路線A33延伸至港珠澳大橋香港口岸，同時標誌龍運所有A線全面接駁至港珠澳大橋香港口岸。

為滿足屯門居民往返機場工作的通勤需要，龍運於2025年開辦全新路線E36C及NA52。兩條新路線加強屯門與赤鱘角的交通連繫，並覆蓋屯門多個社區，便利居民日常通勤。

- 全新龍運路線E36C，深入飛機維修區，便利乘客由元朗及屯門往返機場後勤區通勤



回饋乘客

為回饋乘客，九巴月票擴展至覆蓋龍運巴士路線。月票持有人可以使用月票乘搭由龍運營運的E線、N線、S線、R線及X線，並在乘搭龍運A線及NA線時享有二七折優惠，從而暢達連接各邊境管制站的巴士網絡。

為更有效善用龍運的服務網絡，鼓勵更多乘客選用龍運路線往返各邊境管制站，龍運除了延續與九巴的「搭兩程俾一程」互相轉乘優惠，於2025年3月，龍運更與落馬洲－皇崗過境穿梭巴士（「皇巴士」）合作，為乘客提供由北大嶼山及粉嶺往返中國內地的替代出行方案。乘客乘搭龍運路線A43P或NA43並轉乘至皇巴士，可享相等於一程皇巴士免費的優惠。無論旅客抵達香港機場後前往內地、從內地前往香港機場乘飛機外遊，或居民由北大嶼山來往內地通勤和消遣，都可以不論時段輕鬆享受優惠的巴士服務接駁兩地。



- 龍運路線覆蓋新界不同地區，為市民及遊客提供一程直達機場及港珠澳大橋香港口岸的便捷巴士旅程



◉ 服務機場及港珠澳大橋香港口岸的龍運巴士均已配備行李架，讓乘客存放隨身行李，享受舒適旅程

電子支付系統

龍運是全港首間引入多元化電子支付系統「e度嘟」的專營巴士公司，讓乘客在支付車資上有更多方式選擇，尤其是剛到港而未有港幣或八達通的旅客。龍運於2025年繼續提升其電子支付系統，支援美國運通卡、Discover/Diners Club及WeChat Pay HK等支付方式。系統目前接受16種支付方式，包括非接觸式支

付、流動支付及二維碼支付，令龍運與九巴一同成為現時本港接受最多電子支付方式的公共交通營辦商。

提升車隊設備

2025年，龍運引進了25部配備最新安全設施的雙層巴士。截至2025年12月31日，龍運共營運313部雙層巴士，其中有244部雙層巴士為12.8米長，全部可供輪椅上落，並設有電子報站系統。

安全及顧客服務

龍運的巴士均定期接受徹底檢查，確保維持最高的運作標準。駕駛導師細心監察車長的駕駛表現及顧客服務態度，定期舉行安全簡介會和向所有車長派發安全備忘。為提升行車安全，龍運車隊配備「車長倦意提示系統」和「駕駛輔助系統」，適時提醒及輔助車長的駕駛工作。龍運在香港國際機場地面運輸中心的顧客服務及售票處接受電子支付方式購買車票，為乘客及訪港旅客帶來更多付款方式選擇。

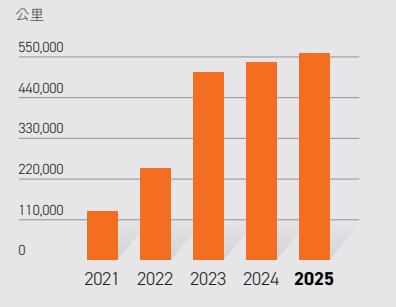
環境保護

龍運深明環保的重要性，繼續投資符合歐盟環境部長理事會嚴格廢氣排放標準的環保巴士。於2025年，龍運歐盟五型或以上的巴士所佔車隊巴士數目比例超過98.40%。

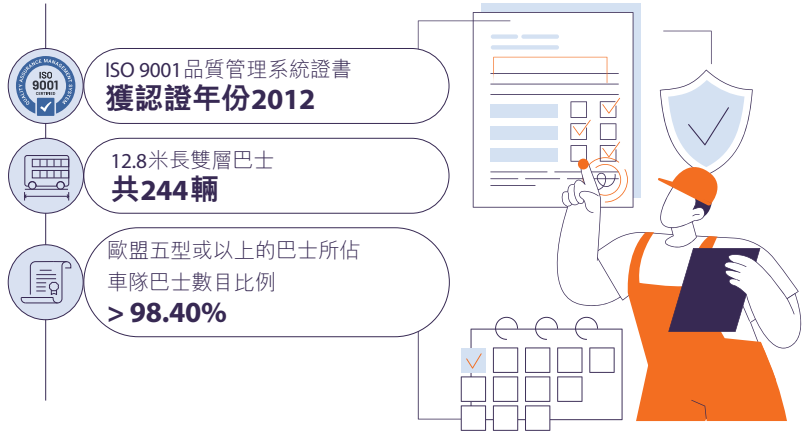
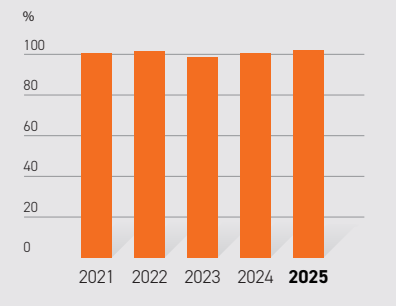
龍運巴士車廂空調系統的靜電空氣過濾功能，大大改善了車廂的空氣質素，而環保驅動系統則有效地減少燃油耗用量和廢氣排放量。

龍運巴士車隊	雙層巴士	單層電動巴士	巴士總數
於2025年1月1日	279	4	283
年內添置	34	0	34
年內廢置	0	(4)	(4)
於2025年12月31日	313	0	313

機械可靠性¹ – 龍運



車隊運作能力² – 龍運



卓越服務

龍運不斷檢討其巴士服務和巴士維修保養計劃，確保巴士車隊維持最高的安全和效率水平。龍運採用兩項重要表現指標，即機械可靠性¹和車隊運作能力²來檢視營運表現。於2025年，龍運巴士的機械可靠性達到562,276公里：1，而車隊運作能力則達到102.06%。龍運自2012年取得ISO 9001品質管理系統證書。

車廠

龍運位於小蠔灣的車廠提供日常巴士保養、加油、巴士清洗及停泊服務。該車廠安裝了污水處理系統，確保排放至公眾污水排放系統的污水質素符合環保要求。小蠔灣車廠已安裝雨水收集及水循環系統，以節約用水。

- 龍運擁有專業維修團隊，定期嚴格檢查及維修旗下巴士，確保車隊以最佳狀態服務乘客，提供最安全、優質的服務



¹ 機械可靠性指標是指每部巴士平均行走多少公里後才會在載客途中發生機械故障。

² 車隊運作能力指標指整個巴士服務網絡在早上7時至9時的繁忙時段內，向繁忙方向開出之實際班次與預定班次的比例。

香港非專營運輸業務

九龍巴士(一九三三)有限公司—「寵物巴士團」



九巴推出「寵物巴士團」，為全港首間公共交通營辦商以雙層巴士提供恆常寵物接載服務，深受社會歡迎。九巴「寵物巴士團」讓更多乘客與愛寵一同乘巴士出行，推動香港成為寵物友善城市。



服務網絡提升 特色團添吸引力

九巴洞悉寵物愛好者人數日益增加，他們同時面對與寵物出行的困難。作為本港主要公共交通工具營辦商，九巴積極為寵物與主人打破出行的障礙。九巴自2024年底推出「寵物巴士團」，以受歡迎的寵物友善熱點為路線主軸，讓寵物及主人可以探索香港更多地方，在營運首年達到近兩萬乘客人次。九巴積極聆聽乘客需求，多條恆常路線由每逢周末出發，升級至平日逢周四及周五亦有提供服務，為乘客提供更多便利。適逢節日，「寵物巴士團」亦開辦「離島一天遊」及「聖誕新年·夜寵物巴士團」，分別接載乘客及寵物前往昂坪及大澳，及由多區前往銅鑼灣、中環海濱及尖東等欣賞聖誕及新年燈飾的美景。乘客在九巴手機應用程式APP1933購票，club1933會員登入後購票亦會自動獲取積分，積分可轉換成eCoin乘搭其他九巴路線，或換領禮物及捐款等。

2025年，「寵物巴士團」推出票價優惠，讓寵物主人盡享便利：

- 推出「寵物巴士團」月票，設「一人一寵」及「二人一寵」票價，乘客可於30日內無限次乘搭恆常寵物巴士路線；
- 設長者優惠票價，合資格長者可以半價購買車票及「寵物巴士團」月票；及
- 推出「『老』友寵物免費乘車日」，任何年滿十歲或以上的寵物可於每月的首個周六與主人免費乘搭「寵物巴士團」路線。

回饋社區 凝聚愛寵力量

九巴「寵物巴士團」與不同關注動物權益團體合作，包括為「阿棍屋」一群被遺棄的年長狗安排一天遊，讓牠們有機會到不同地方探索，在晚年留下開心快樂的回憶。「寵物巴士團」將部分團費捐予香港愛護動物協會、香港拯救貓狗協會和大樹下善待動物庇護站，支持這些團體關注動物權益的工作，向公眾推廣愛護和善待動物的訊息，爭取更寵物友善的社區環境。此外，「寵物巴士團」於APP1933推出「寵物巴士 時光留影Memory Lane」，讓乘客上載及分享愛寵出遊時的歡樂點滴，透過相集凝聚每位愛寵之人，讓照片記錄人寵共融的時刻，推動社會逐步邁進與寵物同行無障礙的目標。



- 九巴「寵物巴士團」恆常路線以受歡迎的寵物友善熱點為主軸，並於節日推出特色寵物團，推動人寵共融

- 九巴「寵物巴士團」服務寵物主人和其心愛的寵物，探索香港不同地方，創造共同回憶，讓寵物也享有出行權利



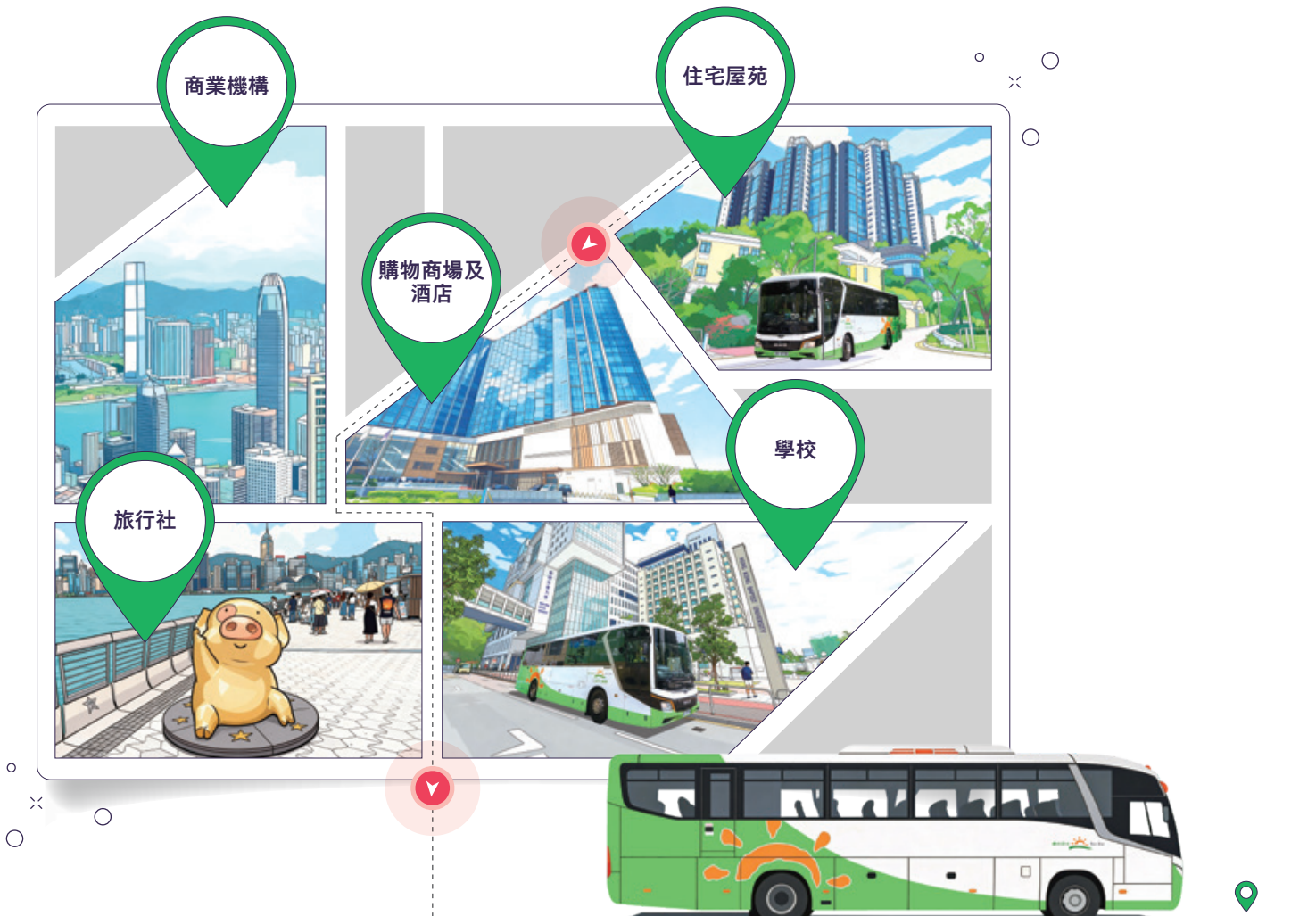
香港非專營運輸業務

陽光巴士控股有限公司及其附屬公司（「陽光巴士集團」）



陽光巴士集團是香港主要的非專營巴士服務營運商之一，提供卓越、安全、可靠、以及物超所值的運輸服務。





陽光巴士集團以旗艦附屬公司陽光巴士有限公司(「陽光巴士」)為首，為特定的市場，包括商業機構、購物商場、住宅屋苑、旅行社及學校提供一系列接駁服務，並為機構及公眾提供包車服務。

2025年，陽光巴士集團把握商機，加強與旅遊業相關的服務，以滿足連接各個景點的交通需求，並為乘客度身訂造提供前往口岸的出行選擇。2025年8月，陽光巴士與九巴及搭車鳥合作，讓APP1933用戶在應用程式內直接預訂旅遊巴士由市區前往機場、港珠澳大橋香港口岸或香園圍口岸，並支援即日預約服務，成為家庭與朋友結伴出行、以及公司、學校等機構安排團體交通的理想選擇。

陽光巴士集團同時透過引進新巴士及更新車隊，提升整體服務質素，維持市場領先地位。為進一步提升競爭力，陽光巴士集團更廣泛應用科技，於2025年新增了15輛歐盟六型巴士，全數配備安全帶、速度限制器和行車記錄器(通常稱為「黑盒」)。

隨着人口老化導致勞動力下降，公共運輸行業亦面臨嚴重的車長短缺問題。有鑒於此，陽光巴士集團已通過香港特區政府的輸入勞工計劃，申請引進內地勞工。此外，陽光巴士集團會繼續完善招聘和挽留人才的政策，以招募更多車長及保留有經驗的員工。

陽光巴士集團會繼續致力培養優秀的管理和營運團隊，為客戶提供值得信賴的服務。

香港非專營運輸業務

新香港巴士有限公司(「新港巴」)

新港巴為經常往來香港落馬洲和深圳皇崗的過境商務及消閒旅客，提供直接而經濟實惠的24小時跨境巴士(一般稱為「皇巴士」)服務。



2025年的皇巴士跨境客流量穩定增長，受惠於啟德體育園正式啟用，以及香港各區定期舉辦的大型活動及演唱會，吸引即日往返中國內地及香港的旅客，客流量較2024年顯著提升，為服務帶來新增長動力。

繼去年與九巴合作推出轉乘優惠，皇巴士於2025年與龍運新增轉乘優惠計劃，乘客乘搭由粉嶺往來機場及港珠澳大橋香港口岸的龍運路線A43P或NA43後轉乘皇巴士，第二程可享最高港幣十元車資折扣，相當於一程皇巴士免費車資，為來往北大嶼山、機場和內地

的人士提供更優惠的交通選擇。此外，皇巴士於年內引入九巴「旅客日票」及「旅客日票尊尚版」，讓旅客能以更優惠的價格，在一日內無限次任搭皇巴士及所有九巴與龍運巴士逾480條路線，提升旅客在港出行的靈活度和便利。

新港巴全面引入電子支付系統，車資以電子方式支付的比率進一步提高，迎合中國內地旅客較常使用電子支付的習慣，提升乘搭體驗。

新港巴自營運以來，提供高效、可靠的跨境交通服務，深受乘客的支持與信賴。隨着新皇崗口岸的重建工程預計於未來完成並投入服務，新港巴將繼續提升皇巴士的服務質素，確保為乘客提供可靠和優質的服務。



- 皇巴士先後與九巴及龍運新增轉乘優惠計劃，讓跨境乘客以更優惠車資往返落馬洲／皇崗口岸



物業持有及發展



集團擁有多元的投資物業組合，提供穩定的租金收入。





- The Millenium基座商場Scramble Hill總建築面積50萬平方呎，樓高十層，匯聚逾180間商店，為年輕家庭與潮流新世代度身打造，擁有人氣戶外餐飲、人寵共融樂趣區、戶外綠化空間等多元體驗，打造出不一樣的創意娛樂垂直地標

KT Real Estate Limited (「KTRE」)

KTRE是載通國際的全資附屬公司，連同新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的全資附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)，以長期投資為目的，按等額權益分權共同持有位於香港九龍觀塘巧明街98號「The Millenium」及「Scramble Hill(三布目)」。

全新優質綜合商業項目The Millenium及Scramble Hill座落於觀塘核心地段，毗鄰港鐵觀塘站及牛頭角站。

The Millenium由兩座各佔20層的甲級寫字樓組成，提供總樓面面積約650,000平方呎。而位於The Millenium的十層基座商場——Scramble Hill總樓面面積逾

500,000平方呎，商場設有寵物友善空中花園，更網羅熱門餐廳以及時尚生活和娛樂選擇。另外，物業項目包括四層地庫停車場，共設有近400個泊車位。整個綜合物業項目已經獲得領先能源與環境設計(LEED)的鉑金級預認證、國際健康建築標準(WELL)的鉑金級預認證和綠建環評(BEAM Plus)的鉑金級預認證。

兩間新鴻基地產的附屬公司，即新鴻基地產(銷售及租賃)代理有限公司及啟勝管理服務有限公司分別獲委任為The Millenium及Scramble Hill的推廣及租賃代理及物業經理。最近已重續其聘任另外三年至2028年12月。



◉ The Millennium由兩座20層高的商業大廈組成，提供約65萬平方呎的甲級寫字樓空間，租戶不乏國際知名品牌及跨國企業

LCK Real Estate Limited (「LCKRE」)

LCKRE是載通國際的全資附屬公司，擁有集團位於荔枝角總部大樓的業權。

LCKRE擁有坐落九龍荔枝角寶輪街9號、樓高17層，總樓面面積約156,700平方呎的商業大廈，毗鄰為曼克頓山。該大廈部分的可出租樓面面積供集團總部作辦公用途，餘下的樓面面積則出租予寫字樓、商舖及食肆。

LCK Commercial Properties Limited (「LCKCP」)

LCKCP是載通國際的全資附屬公司，擁有曼克頓山商用物業「曼坊」的業權。

LCKCP擁有曼克頓山兩層的高級平台商場曼坊。50,000平方呎的商場為曼克頓山住戶及其他購物人士

提供高質素零售設施。商場的全部可供出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

TM Properties Investment Limited (「TMPI」)

載通國際間接全資附屬公司TM Properties Holdings Limited (「TMPH」) 於2020年向新鴻基地產的間接全資附屬公司Mega Odyssey Limited (「MOL」) 出售其於TMPI的50%股權權益，完成出售後，TMPI由TMPH及MOL共同擁有。TMPI擁有位於新界屯門市地段第80號的業權，並已成為本集團擁有50%股權權益的合營企業。

TMPI持有的物業，目前被指定為工業及／或倉庫用途。截至2025年年底，該物業全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

集團之物業持有及發展

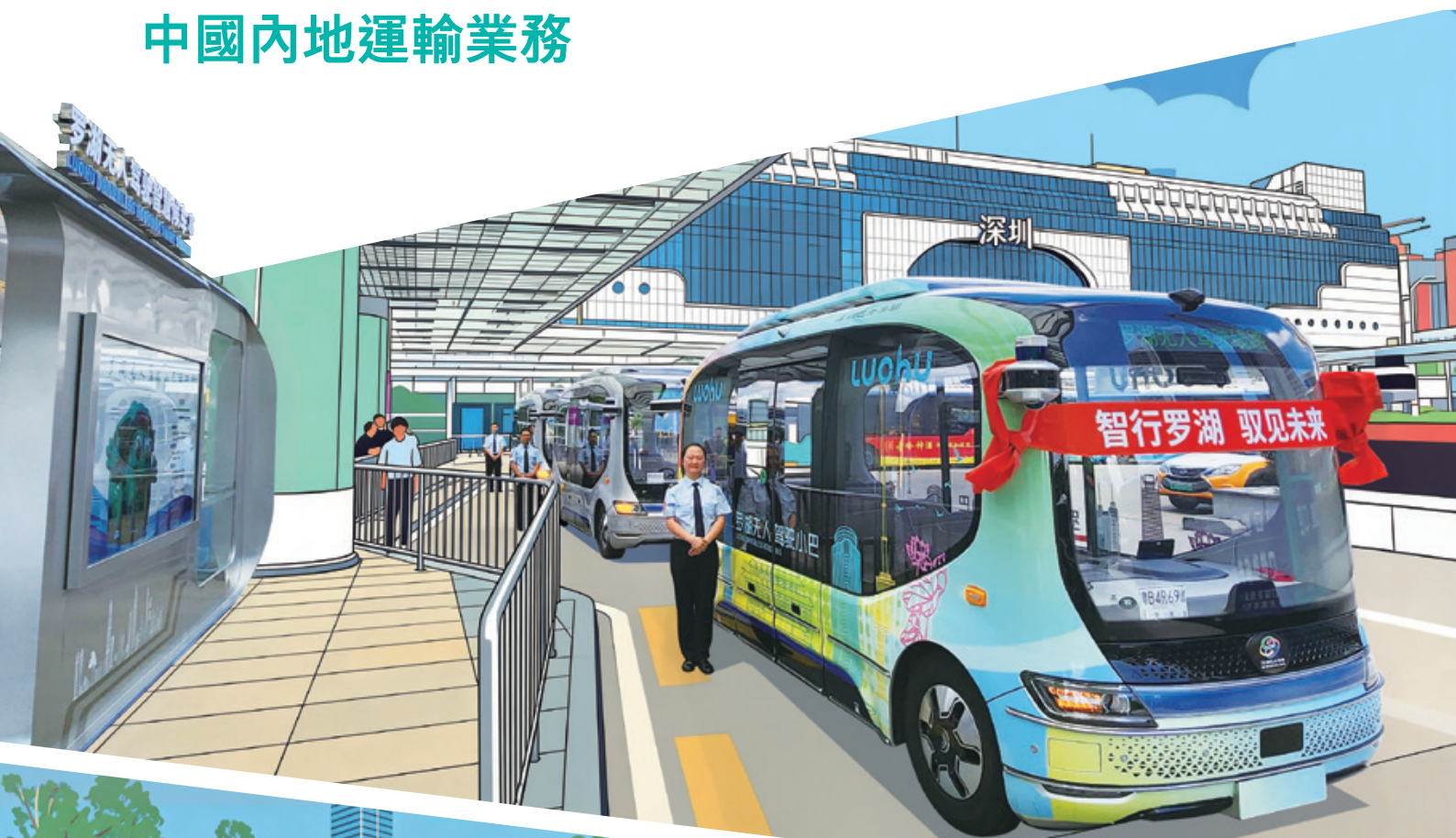
物業	用途	總樓面面積 (平方呎)	集團 權益 備註
The Millennity及Scramble Hill (三布目)九龍觀塘巧明街98號	寫字樓及 購物中心	1,150,000	50 該用地於1967年在公開拍賣會上投得，並於2009年向TRL出售其50%權益。
載通國際總部大樓 九龍荔枝角寶輪街9號	寫字樓／ 商舖	156,700	100 該用地於1955年按市價以私人買賣形式購入。
曼坊 九龍荔枝角寶輪街1號	購物中心	50,000	100 該用地於1955年按市價以私人買賣形式購入，其後重新發展並於2009年啟用。
屯門市地段第80號 新界屯門建豐街1號	工業／ 貨倉	105,364	50 該用地於1974年在公開拍賣會上投得，並於2020年向MOL出售其50%股權權益。

- 載通國際總部大樓除了供集團總部作辦公用途，餘下的樓面面積均出租予寫字樓、商舖及食肆



- 曼克頓山高級平台商場曼坊的全部可供出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入

中國內地運輸業務



集團向深圳和北京的運輸服務營運商作出投資，貫徹在中國內地把握運輸相關業務機遇，並享合理回報的策略。



◉ 深圳巴士集團是全球最大的新能源公共交通運輸營辦商之一

深圳巴士集團股份有限公司（「深圳巴士集團」）

深圳巴士集團是一家中外合資股份有限公司，由集團一家全資附屬公司九巴（深圳）交通投資有限公司，夥同內地其他四位投資者合作成立。深圳巴士集團自2005年開始運作以來，一直在深圳市經營公共巴士及計程車服務。集團擁有深圳巴士集團35%的權益。

深圳巴士集團營運一支擁有超過5,000部巴士的車隊，行走逾330條巴士路線及擁有近6,000部計程車。受鐵路、網約車應用程式平台及其他出行方式的激烈競爭下，深圳巴士集團的巴士及計程車載客量比2024年的4.08億人次，下跌8%至2025年的3.75億人次。

深圳巴士集團於2017年率先實現巴士全面純電動化，成為全球最大的新能源公共交通運輸營辦商之一。此外，深圳巴士集團於深圳市的巴士運輸服務已取得ISO 9001認證，並會不斷致力提升服務水平及保持業務優勢。

北京北汽九龍出租汽車股份有限公司（「北汽九龍」）

北汽九龍於2003年在北京成立，為首家打進內地計程車及汽車租賃業務的中外合資股份有限公司。集團的全資附屬公司九巴（北京）出租汽車投資有限公司擁有北汽九龍31.38%的股權。

直至2013年4月，北汽九龍一直經營計程車及汽車租賃業務。為更專注在發展蓬勃但充滿挑戰的汽車租賃市場上發掘商機，北汽九龍已於同月將其汽車租賃業務轉讓予集團內的另一家合資股份公司——北京北汽福斯特股份有限公司。

北汽九龍營運一支擁有超過4,900部計程車的車隊。北汽九龍堅持以服務質素為先，並繼續探索可持續的新商機。

北京北汽福斯特股份有限公司（「北汽福斯特」）

北汽福斯特於2013年4月成立，是一家中外合資股份有限公司，與北汽九龍持股架構一致，並經營原由北汽九龍營運的汽車租賃業務。

北汽福斯特擁有超過1,000部車輛，主要在北京和天津提供包車服務。至於車輛租賃服務方面，北汽福斯特充分利用商務旅客及一系列於首都舉行的活動、會議及展覽所帶來的商業機會。



◉ 北汽九龍營運一支擁有超過4,900部計程車的車隊

關於本報告

於2025年，載通國際控股有限公司（「載通國際」）繼續為持份者及整個社會創造可持續的價值，致力透過安全營運、創新服務、關懷社會及保護環境等範疇，實踐傳承永續。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

12 負責任消費和生產

負責任消費與生產



16 和平、正義與強大機構

和平、正義與強大機構



報告重點

載通國際發表《載通國際可持續發展報告2025》(「本報告」)，重點闡述本集團屬下四間全資擁有的附屬公司，包括九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)、龍運巴士有限公司(「龍運」)、陽光巴士控股有限公司及其附屬公司(「陽光巴士集團」)、新香港巴士有限公司(「新港巴」)；與及其他投資物業項目，包括集團全資擁有的KT Real Estate Limited(「KTRE」)、LCK Commercial Properties Limited(「LCKCP」)及LCK Real Estate Limited(「LCKRE」)及集團佔50%權益的TM Properties Investment Limited(「TMPI」)的環保及企業社會責任表現，以及可持續發展的績效。本報告涵蓋的期限為2025年1月1日至12月31日。於報告期內，載通國際的權責關係、規模、架構、擁有權及供應鏈均沒有重大改變。本報告所載的資料及統計數字均為絕對數值，並已在可行情況下統一為可比較數字。除非另行說明，本報告的資料及統計數字涵蓋九巴、龍運、陽光巴士集團、新港巴、KTRE、LCKCP、LCKRE及TMPI在整個年度報告期內的表現。本報告載述的集團業務範圍和邊界並無特定限制。

報告準則

本報告乃依據最新的《全球報告倡議組織標準2021》(「GRI標準」)和香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)發表的《附錄C2：環境、社會及管治報告守則》(「ESG報告守則」)編製。相關GRI標準的披露與及本報告關聯的章節已載於報告內容索引表。集團嚴格遵守ESG報告守則所載的重要性、量化、平衡及一致性的報告原則。為使我們的策略與國際可持續發展原則趨於一致，本報告亦參考聯合國可持續發展目標(「UNSDG」)及國際可持續準則理事會(「ISSB」)建議的國際財務報告準則基金會(「IFRS」)S1可持續相關財務信息披露一般要求及IFRS S2氣候相關披露準則。

報告原則	應用
重要性	為釐定與ESG相關的重大議題，集團透過持分者參與，收集他們的意見及反饋，而重大的ESG議題已納入為集團的核心業務戰略。詳情請參閱「持份者參與及重要性評估」一節。
量化	集團以量化的方式披露其ESG表現，將數據及統計的絕對值呈現，以及盡可能標準化成可比較項目。詳情請參閱「表現數據」一節。
平衡	集團以透明、公正及公平的方式編製本報告，並披露其ESG表現及成果。
一致性	本報告根據最新的《全球報告倡議組織標準2021》和香港交易及結算所有限公司發表的《ESG報告守則》編製，並採用一致的方法以確保數據比較的價值。

ISSB匯報框架

國際可持續準則理事會（「ISSB」）由國際財務報告準則基金會（「IFRS」）的委託人所成立，為可持續發展的披露內容提供高質素及全面的國際標準，以滿足投資者的訊息需要。

載通國際採納ISSB建議的IFRS可持續發展披露框架，全面討論氣候變化相關的風險和機遇及對我們業務的潛在影響，與及在應對這些風險和機遇的相應措施。集團通過ISSB的四個主要領域，包括管治、策略、風險管理，以及指標及目標，致力確保其方針及策略。

可持續發展管治

我們遵循建議的最佳的企業管治守則營運業務，考慮各方持份者的利益時，亦會確保全面符合法律及法規，全力推進業務可持續發展。本集團採取綜合管理方式，以誠信、公平和透明的原則督導集團的可持續發展工作。我們持續為員工提供培訓及與各方持份者保持密切溝通，務求進一步完善綜合管理方式。載通國際董事會（「董事會」）作為本集團最高管治架構，致力促進集團的長遠發展，為股東創優增值。目前董事會共有九位非執行董事、六位獨立非執行董事及一位執行董事。現任董事的個人簡介請參閱《載通國際控股有限公司2025年年報》第152至162頁。

載通國際董事會為集團可持續發展的整體策略性規劃及問責性負責，並議決可持續發展策略及監督其進展。審核及風險管理委員會獲董事會委任，監督集團ESG有關議題，包括氣候相關的策略、政策、行動及披露；亦會向董事會報告就氣候變化帶來的策略性風險及機遇，供董事會討論集團的戰略計劃。

在委員會的監督下，我們的ESG工作小組落實執行董事會的ESG策略和政策，並在整個營運過程中推動可持續發展，包括安全、環境保護、員工福利、社區參與及義工服務。ESG工作小組亦會負責優化環境績效、提升員工對企業社會責任的認識、分享知識和行業最佳實踐表現，並與企業風險管理工作小組合作，評估新出現的ESG相關風險。

遵守法則及監管規定

載通國際致力確保其業務營運嚴守香港特別行政區的法例。本集團所有董事及員工在履行職務時均須恪守《紀律守則》。守則列明了個人操守、與供應商和承辦商關係、對股東及社區承擔的責任、顧客關係及僱傭守則等相關指引，亦訂明監察合規和執行規定的程序，強調商業道德的重要性。《紀律守則》全文已上載到員工網站，方便閱覽，而我們亦會定期檢討和更新守則，以確保符合最新的法例修訂。

本集團會定期檢討僱傭守則，嚴格遵守香港《僱傭條例》，嚴禁僱用童工（即年齡低於本地最低年齡限制或未滿15歲的人士）或以任何形式的強迫勞工。

本集團設有舉報政策，鼓勵員工及與集團有業務往來的任何第三方挺身而出，舉報任何與集團相關的操守或行為失當、行賄、洗黑錢、任何形式的強迫、脅迫或抵債勞工以及其他違規行為。員工及／或相關第三方可以向公司秘書或董事會轄下的審核及風險管理委員會主席舉報。若個案屬實或部分涉及不當行為，集團會採取適當的跟進行動，包括紀律處分。如任何員工觸犯《防止賄賂條例》（香港法例第201章）訂明的貪污罪行，我們會向香港廉政公署舉報。報告期內，本集團沒有任何涉及貪污的違法行為。另本集團邀請了香港廉政公署每兩年為董事會及每年為員工提供反貪污及誠信管理培訓，以提升相關意識。

願景及策略

為確保集團業務能夠應對氣候變化所帶來的影響，我們考慮到不同業務可能面對的潛在影響，並制定應對氣候變化的計劃。在完善我們業務策略的同時，集團已識別到一些實體及與可持續相關及轉型的風險，例如更頻繁的極端天氣事件、監管政策改變以及顧客需求轉變，可能對業務營運產生不同程度的影響，因此集團認為可持續發展是取得長遠成功的關鍵，通過識別並有效管理與氣候變化相關的財務風險和機遇，集團認為轉型為低碳經濟會帶來業務的增長潛力。

為配合國家「十五五規劃」及香港特區政府的減碳政策，集團就全線車隊提升為新能源巴士制訂明確的發展藍圖。此外，集團設定三年期六大環保關鍵績效指標，目標定於2021年財政年度實踐，並以2019年財政年度作為基準年，當中包括減少巴士碳足跡、耗油量、耗電量及用水量的碳密度及能源密度。我們很高興宣布，九巴和龍運在2023年就六大環保績效指標取得正面的成果。董事會亦已制定2024-2028年財政年度的新環境目標。為確保目標的一致性，集團再次以2019年財政年度作為基準年。此外，我們亦將範圍擴大涵蓋主要業務，包括「香港專營公共巴士業務」、「香港非專營運輸業務」和「物業持有及發展」，並制定六項環境目標，專門針對柴油用量（範疇1）、用電量（僅涉及物業／房地產業務）（範疇2）、溫室氣體排放（範疇1及2）、用水量、固體化學廢物（有害）和金屬廢物（無害）。有關詳情請參閱第64頁。

風險管理

我們已將可持續發展相關風險納入集團的風險管理，並採用系統化的方式，使用一套具一致性的風險評估標準，以識別和管理風險。在不影響成本效益和效率的情況下，為管理層提供準確的風險信息，有助他們進行決策和風險控制。

管理層會每年三次向審核及風險管理委員會，提交風險關鍵績效指標報告，概述由管理層識別的集團主要風險，以及訂立的風險監察機制。

有關我們的企業管治詳情，請參閱《載通國際控股有限公司2025年年報》第124至147頁。

持份者參與及重要性評估

在編製可持續發展報告過程中，持份者參與及重要性評估為報告提供重要的基礎，有助我們界定與本集團業務及持份者共同利益最息息相關的可持續發展議題。

我們的主要持份者包括乘客、員工、供應商、承辦商、立法會議員、區議會議員、交通諮詢組織、關注團體及政府。我們設立了不同持份者參與項目，評估各方對本集團營運和服務的意見，並透過不同渠道與持份者保持聯繫，包括九巴和龍運網站及手機應用程式APP1933的即時對話平台、九巴各個社交平台、企業刊物、會面訪談和傳媒聯絡等。此外，我們已透過從不同途徑收集持份者意見，包括每年舉辦的乘客聯絡小組會議及與不同團體代表會面，得悉他們關注的事項，並將其納入可持續發展策略中。有關集團的企業管治及財務表現的詳情，請參閱最新的《載通國際控股有限公司年報》。如對本報告有任何意見，歡迎透過電郵kowloonbus.cus@kmb.hk與我們聯絡。

可持續發展報告

載通國際聘請第三方顧問展開一連串持份者參與活動，從而界定本報告的範圍，並依據《GRI標準》和香港交易所的「ESG報告守則」的準則及要求、UNSDG及ISSB的披露建議，將相關的經濟、環境及社會議題納入報告。我們邀請了乘客、員工、「九巴之友」、供應商及非政府機構（例如社福組織及環保團體）等持份者組別的代表，參與包括問卷調查的持份者參與活動。

通國際優先考慮作為發表及報告的內容。為保持報告內容一致性，本報告亦會包括在過去幾年一直有匯報的第十一及十二個議題，即是培訓及教育及廢棄物及廢水處理。環境合規及強迫勞動和童工兩個議題，則已是營運中的常規遵守慣例。環境、社會及管治工作小組已再三檢視及確認報告內的重要議題，以確保對集團其可持續發展表現及影響有一致及持平的表述。最終擬定了《載通國際可持續發展報告2025》首要披露的重要議題，並界定相應的報告範圍，詳情如下：

考慮過去數年問卷調查及綜合重要性評估的結果，本集團識別了報告內12個重要議題。首十大議題已被載

重要性矩陣



附註：
「環境合規」和「強迫勞動和童工」是營運中的常規遵守慣例，集團亦一直全面遵守相關要求，故未有將這兩個議題納入重要性矩陣之中。

持份者參與活動有助我們收集具建設性的意見。我們感謝所得的寶貴意見，並將竭盡所能持續改進，回應持份者的期望。

主要關注範疇	持份者意見	我們的回應及本報告的相關披露
安全	<ul style="list-style-type: none"> 利用創新科技，提升巴士安全； 加強公眾的安全教育；及 提升巴士安全設施，例如全車加裝座椅安全帶等。 	安全是我們的首要關注，會致力推行安全措施和推廣安全意識。(詳情請參閱「安全至上」一節)
環境	<ul style="list-style-type: none"> 循環再用日常營運產生的廢物；及 進一步探討綠色能源機會及潔淨能源的基礎建設。 	我們透過添置節能巴士，並探索綠色能源及零排放的巴士技術，致力減低業務營運對環境的影響。(詳情請參閱「愛護環境」一節)
顧客	<ul style="list-style-type: none"> 提升為長者及傷健人士而設的無障礙設施。 	我們完善了巴士設施及車廂設計，為顧客提供更舒適的無障礙乘車體驗。(詳情請參閱「關懷顧客」一節)
員工	<ul style="list-style-type: none"> 加強與內部持份者溝通。 	為僱員我們建立了一系列內部溝通渠道和平台，以加強與員工之間的雙向溝通。(詳情請參閱「關愛員工」一節)
社區	<ul style="list-style-type: none"> 更積極地參與關鍵的環境及社會可持續發展議題(如：業務營運及與外面的持份者連繫)，加強在進度和表現方面的透明度。 	我們積極投入各類社區活動，並利用不同平台，把握機會與公眾溝通。(詳情請參閱「關心社區」一節)

供應鏈管理

我們相信，上游綜合供應鏈的管理是品質及物流控制的關鍵。一直以來，本集團與業務夥伴緊密合作，共同研發適合本港氣候及營運環境的車輛和零件，同時優先考慮能源效率和最新的排放標準。

我們支持公平及公開競爭，致力與供應商建立長久的互信關係。我們的供應鏈活動遵從公司既定的政策及程序，確保物資和服務的採購符合道德規範，保障產品的品質令顧客安心。在2025年，九巴和龍運巴士共與54個新供應商合作，並就其供應貨品及提供服務的能力和對社會的影響進行評估(當中所有新供應商均接受以上評估)。同時，在2025年，九巴及龍運與368個本地供應商和33個非本地供應商合作，其中有147個供應商(供應商佔總供應商達37%)會根據其品質、供應可持續性以及一般服務等進行評核，以持續提升

供應商的服務，如供應商服務未如理想，亦會終止其合作。對本地供應商的支出比例為92%。

我們的環保及可持續採購政策闡述了每個採購決定中應考慮的環境和社會風險因素。為確保供應商遵從我們有關社會責任和環保的要求，我們規定所有供應商登記時必須申報以下範疇的表現：



採購及投標程序

我們採購服務或貨品和招標時，一律以價格、品質、要求、環保及可持續及其他相關因素作準則。我們的採購及招標措施按照下列原則進行：

- 公平競爭；
- 按要求選擇合適的合約種類；
- 遵守法律、相關規例和合約責任；
- 考慮環境及社會等因素；及
- 採用有效的監察機制和管理監控及措施：
 - 以防止賄賂、詐騙及其他不當行為；及
 - 確保涉及甄選的員工申報相關之利益衝突。

主要獎項及殊榮

我們致力以可持續發展的方針提供優質的公共巴士服務。於2025年，我們獲得多個權威獎項，成績得到認同。

企業社會責任

- 香港上市公司商會及香港浸會大學公司管治與金融政策研究中心於香港公司管治與環境、社會及管治卓越獎頒發的「環境、社會及管治評獎委員會嘉許」；
- 勞工及福利局於「愛心僱主」獎章2025頒發的「第三級：殘疾共融先鋒」；
- 香港工業總會於「工業獻愛心」表揚計劃2025頒發的「最具創意獎(企業獎)」；
- 香港工業總會於「工業獻愛心」表揚計劃2025頒發的「卓越關懷獎(企業獎)」；
- 香港公共關係專業人員協會於第六屆香港公共關係獎2025頒發的「企業可持續發展優異獎－寵物巴士」；
- 教育局頒發的「2024資歷架構認證(合作夥伴)－九巴學院」；
- 香港優質顧客服務協會於2024優質顧客服務大獎頒發的「外勤服務銀獎－顧客失物認領服務」及「熱線員服務銀獎」；



- 環境運動委員會於香港綠色機構認證頒發的「減廢證書－卓越級別(總部)」；
- 環境運動委員會頒發的「香港綠色機構認證(總部)」；
- 香港賽馬會慈善信託基金及香港理工大學樂齡與家庭研究中心於賽馬會齡活城市「全城.長者友善」計劃2024/2025頒發的「齡活城市夥伴」；



- 香港社會服務聯會頒發的商界展關懷—「領先表現獎」；
- 香港工業總會於中銀香港企業低碳環保領先大獎2024頒發的「低碳承諾」；
- 強制性公積金計劃管理局頒發的「積金好僱主 2024-25」；
- 香港中華廠商聯合會頒發的「ESG約章行動2025」；
- 香港消防處於「AED睇得到用得到」計劃—有心機構獎2025頒發的「社會責任獎」；

- 香港警務處防止罪案科(防罪科)於「安全城市大使計劃委任及嘉許典禮2025」委任為「安全城市大使」；
- 香港中華基督教青年會頒發的「H-Care健康友善機構」；
- 香港恒生大學於第十四屆君子企業大獎頒發的「君子企業大獎」；及
- 凝動香港體育基金於《企業「一」起動》承諾及嘉許計劃2025-27頒發的「青少年運動優異獎」。

品牌

- 香港股票分析師協會頒發的「上市公司年度大獎2025」；
- 《載通國際控股有限公司2024年年報》奪得由MerComm, Inc頒發的2025 ARC國際年報大獎(運輸及運輸租賃組別)「插圖」金獎、「封面照片／設計」銀獎、「資訊圖表」銀獎、「傳統年報形式」銅獎、「版本設計」榮譽獎及「照片」榮譽獎；
- am730於ESG綠色發展及碳中和大獎2024頒發的「傑出可持續企業大獎—上市公司(公共運輸)」；
- 毛城城／香港寵物業商會於我最喜愛寵物品牌大獎2024頒發的「卓越寵物企業大獎」；
- 明報於智醒品牌卓越大獎2025頒發的「逍遙出遊—卓越關懷顧客服務大獎」；
- 東周刊於香港服務大獎2025頒發的「社會共益大獎」；
- 明報於環境、社會及企業管治成就大獎2025頒發的「卓越減碳大獎」；
- 東周刊頒發的「環保品牌大獎2025」；
- am730於真·生活至尊品牌大獎2025頒發的「至尊可持續公共交通發展獎」；
- 星島新聞及香港理工大學於ESG認證計劃2025頒發的「ESG嘉許認證」；
- 經濟通於2025智慧生活夥伴大獎頒發的「傑出公共交通人工智能應用程式獎」；及
- 香港01於ESG及可持續發展論壇暨頒獎禮2025頒發的「傑出ESG企業大獎及可持續發展企業認可證書」。

安全至上



安全是我們的首要考慮。我們在日常營運中嚴格遵守各項安全標準，並致力於不斷提升巴士服務的安全性與可靠性。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



良好健康與福祉



此車裝有車廂

安全政策

我們致力保障員工的健康和安全，公司在各個營運範疇中均維持安全、完善的工作環境，並要求所有員工遵守相關法例及公司的安全規範。同時，我們透過持續與員工及各方持份者溝通合作，不斷提升及完善安全管理制度，確保整體營運更穩健和可靠。

安全委員會

我們設立多個專責的安全委員會，涵蓋公司不同的業務，有助促進有關職業安全及健康資訊的內部溝通，包括相關風險、趨勢及安全政策等。各個委員會由管理層至前線員工所組成，並會定期舉行會議，商討公司不同層面的安全議題及改善建議。

安全管理

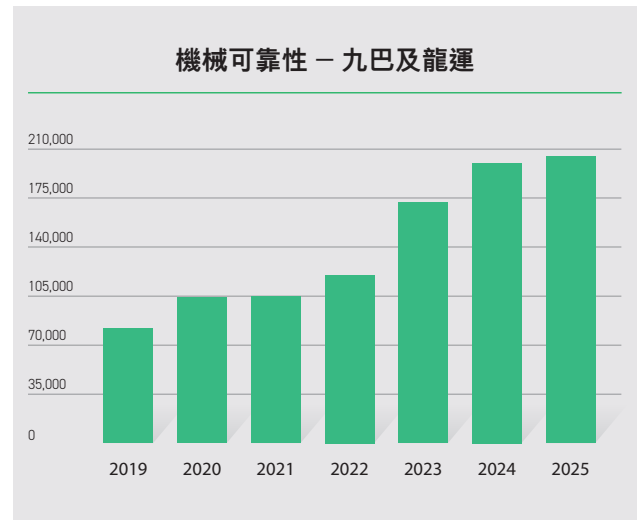
我們一直以高水平的健康與安全為目標，並以通過 ISO 45001 認證的職安健管理系統作為指引。為確保安全表現持續提升，我們定期就日常及非日常工作進行巡查與風險評估，並依循「風險管控層級」原則，盡可能消除或將危害減至最低。所有評估均由受過專業訓練且具備相關能力的人員負責，並會定期覆核評估結果，推動管理系統持續改善。

我們設有完善的通報機制，讓所有員工和工人可透過主管或安全代表反映危險狀況，而公司明確保障員工免受任何形式的報復。安全委員會亦會定期檢視相關通報件、調查事故，並提出改善建議，以提升整體安全表現。

員工有權在認為工件情況可能會導致受傷或健康受損時，立即停止工作並撤離相關環境。此政策會透過持續培訓予以強化，而行使此權利的員工亦會獲全面保護，不會受到懲罰。

對於所有與工作相關的事故及危險，我們均會迅速展開調查，以辨識危害、評估風險、找出根本原因並制定矯正措施。調查結果會提交予安全委員會審閱，確保經驗教訓能反映到制度優化及預防措施之中。

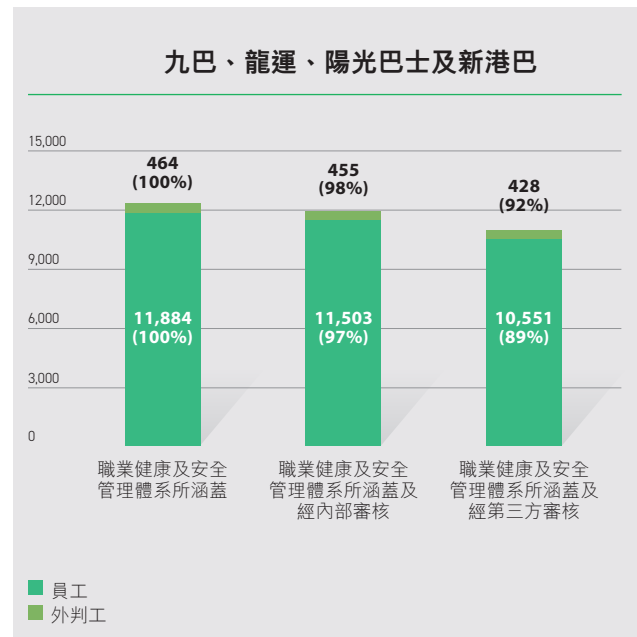
在機械可靠性方面，我們以巴士載客行駛至首次故障的平均里數作為指標。此指標已由2019年的每74,914公里一次故障，大幅提升至2025年的每200,304公里一次。此進展反映我們採取更密集、周全的維修策略，包括主動更換金屬零件，避免其在臨界磨損時才處理，從而提升整體車隊運作的穩定性與可靠性。



附註：機械可靠性是指每部巴士平均走多少公里後才會在載客途中發生機件故障。

安全數據

「職業健康及安全管理體系」涵蓋的員工和外判工人數目及百份比詳列於下表：



巴士安全設施及維修保養

我們的巴士配備多項先進科技，包括車速限制裝置及無線遠程訊息系統，以提升行車安全並有效監察營運表現。除了香港特區政府運輸署抽查外，所有九巴及龍運巴士均按照通過ISO認證的維修制度進行保養，當中涵蓋每日及每月的例行檢查、每半年的小型維修、每年進行的巴士性能檢查。

巴士上最新安全裝備

預防性維護系統

預防性維護系統以實時數據為基礎，旨在提升車隊安全和可靠性。系統會持續監察多個關鍵車輛系統，包括變速箱、電池、引擎、冷卻系統和煞車系統，並由後台自動進行分析及識別潛在問題。一旦發現問題，團隊會立即採取行動，從而有效避免行車途中出現故障，提升行車安全，並減少服務受阻的情況。

GST安全及環保駕駛系統（「GST系統」）

「GST系統」透過分析每一程的駕駛表現及引擎空轉情況，有助推動安全及環保駕駛。在巴士儀表板上的駕駛反饋裝置會就五項關鍵駕駛行為，包括轉彎、煞車、加速油門踏控制制和超速，提供實時聲音及視覺提示，以提示車長駕駛時需要注意的事項。同時，「GST Driver」應用程式亦為車長提供詳細的駕駛紀錄，包括不恰當駕駛行為的時間、地點及引擎持續空轉的情況，而應用程式更設有「黑點數據庫」，列出風險較高的路段，車長須每月檢閱，以提高警覺並加強預防意識。

在每月中旬，系統會運用預測分析技術，自動對車長進行「預防性行為」分析，從而及早識別可能超出指標或需要額外支援的車長。應用程式的自動推送通知可提醒相關人員及早介入，提供適時指導及培訓，協助改善駕駛表現。為鼓勵持續進步，九巴及龍運設有獎勵計劃，嘉許在安全及環保駕駛方面表現卓越的車長，藉此提升參與度，並在各車廠之間建立正向、健康的良性競爭文化。



- 九巴及龍運的預防性維護系統協助維修團隊及早發現及處理巴士潛在問題，配合定期的嚴格檢查及維修，進一步提升車隊安全系數，確保乘客享受安全、可靠的旅程





車長倦意提示系統

設於儀表板上的車長倦意提示系統採用影像處理技術和先進的人面識別技術，偵察車長的警覺性。如發現車長出現駕駛疲勞，如睡意等異常情況，系統便會即時發出響聲和震動駕駛座椅，以作提醒。



胎壓監察系統

胎壓監察系統有助車長對輪胎作實時監察，如輪胎氣壓低於預設水平，會即時發出響聲和亮燈，以作提醒。大部份巴士已設有此安全裝備。



駕駛輔助系統

駕駛輔助系統安裝於巴士下層擋風玻璃，利用影像處理技術探測道路上不同的物件與巴士的距離，如出現潛在風險，有機會發生碰撞，會即時發出響聲和震動駕駛座椅，作出提醒。



電子後視鏡

九巴於巴士前方兩側試行安裝電子後視鏡，與傳統後視鏡相比，其體積較細有助減低巴士碰撞外物的機會，加上電子後視鏡視野範圍更廣闊，能涵蓋廣角視角，讓車長更容易觀察巴士車身位置及路面情況，亦有助減少視線盲點所帶來的影響；而在路面能見度較低的情況下，例如低光環境和惡劣天氣，電子後視鏡仍能提供清晰影像，有助提升行車安全。



電子穩定系統

電子穩定系統是巴士的重要安全設備，有助減低巴士轉彎或行經濕滑路面時翻車或打滑的風險。



人工智能倒後鏡頭

新港巴（「皇巴士」）於全線車隊安裝人工智能倒後鏡頭，提升服務質素和行車安全。人工智能鏡頭會於車長倒車時，自動識別人類、動物、車輛，包括單車及電單車等物件，如出現潛在風險，系統會即時向車長發出聲音和亮燈提示，以作提醒。



車速限制器

車速限制器提升了車隊的車速限制裝置的表現。現時當車速達到限制標準時，裝置會切斷燃料供應，而車速限制器更配備自動煞車功能，防止巴士落斜時超速。



安全帶

九巴及龍運已要求巴士製造商，於新購置巴士的每個座椅上安裝安全帶，並以此作為巴士的標準裝置；而陽光巴士亦於所有新巴士座椅上安裝安全帶。同時，九巴為部分現役巴士加裝座椅安全帶，以提升對乘客的保護。

九巴學院

為應對電動車維修需求迅速上升，九巴學院（「學院」）於2025年正式啟用全新的電動車(EV)維修訓練工場。新設施位於沙田車廠現有技術訓練工場旁，並完全符合香港特區政府機電工程署(EMSD)對高電壓電動車維修的技術及安全規格。工場內設有多個電動車組件模型，讓學員透過實物操作學習電動車結構、維修流程及相關安全要求。

兩項全新課程—「電動車維修安全認知證書」及「電動車(低壓)診斷、測試及維修證書」分別獲香港學術及職業資歷評審局審批為資歷架構(HKQF)第二級及第三級，現時學院的HKQF認可課程總數增至六項。

維修相關課程

- 巴士維修證書(HKQF第二級)：提供涵蓋機械運作、工業安全及核心技術領域的基礎訓練，包括引擎、傳動系統、底盤、電器及空調。學員亦會於九巴車廠接受在職訓練。畢業生獲得由亞歷山丹尼士(亞太)有限公司及富豪巴士香港有限公司認可的證書，資歷相當於半技工，並具備清晰的職涯晉升路線。

- 電動汽車維修安全認知證書(HKQF第二級)：涵蓋電動車安全指引、危害辨識、安全管理措施、電動車標示及電動車系統的風險管理等基礎知識。
- 電動車(低壓)診斷、測試及維修證書(HKQF第三級)：教授學員安全診斷及維修低電壓電動車系統的技能，為成為EMSD認可的低電壓技術人員奠定專業基礎。

駕駛訓練課程

- 專利公共巴士駕駛證書(HKQF第三級)：課程旨在提升學員的安全駕駛態度、巴士操控技巧，以及對巴士路線及車型的全面認識。除駕駛訓練外，學員亦須修讀顧客服務及情緒管理課程，以加強服務能力。導師會於學員畢業前進行評核，確保其表現達到九巴標準。
- 在職車長駕駛進修證書(HKQF第三級)：課程重點在於提升道路安全意識、駕駛技術及專業駕駛態度，當中包括防衛性駕駛技巧等實用內容。

導師培訓課程

- 專利巴士業導師專業證書(HKQF第四級)：旨在支援駕駛導師和維修導師的專業發展，全面加强其教學技巧、授課質素和專業操守。



- 九巴學院為九巴及龍運的新入職和在職車長提供專業及全面培訓，包括駕駛訓練、顧客服務及情緒管理等，相關課程獲HKQF認可

推廣安全意識

乘客安全與巴士運作同樣至關重要，我們利用各種渠道提高車長及公眾的乘車安全意識，透過車廂內的電子報站系統，分別以廣東話、英語及普通話，廣播一系列安全訊息，提醒乘客在車廂內要時刻緊握扶手。車廂亦設有告示，如緊握扶手及扣上安全帶，提醒乘客注意安全。智能手機應用程式APP1933和社交平台KMB九巴專頁亦定期向公眾宣傳道路安全訊息。

車長安全講座(巴士總站)

為加強車長的安全駕駛意識，安全部於不同巴士總站舉行安全講座，分享關鍵安全訊息及預防措施，內容包括安全裝置的正確使用方法，以及實用的行車提示。講座亦鼓勵車長交流自身經驗，促進共同學習，從而推動更安全的駕駛文化。2025年，安全部共到訪48個巴士總站，透過上述活動與超過1,500名車長進行互動交流，進一步提升車隊整體的安全意識與專業水平。

安全巴士

九巴透過多項社區參與活動推廣道路及乘客安全，其中包括「安全巴士」。安全巴士由一輛單層巴士改裝成流動教育巴士，以「停、看、聽、讓」為主題，向市民推廣道路安全。車廂內設置感應遊戲及虛擬實境體驗，讓學生學習公共交通安全禮儀，例如配戴安全帶、緊握扶手及了解巴士盲點等。安全部人員亦會透過問答遊戲及短講，進一步強化重要安全訊息。

2025年，安全巴士先後到訪多個巴士總站及校，共接待291名學生及逾1,100名市民；此外亦與警方合辦兩項道路安全活動，服務約700名參與者，進一步加強社區的道路安全意識。

流動教室

九巴學院和安全部於2023年起舉辦「流動教室」的活動，旨在加強道路及駕駛安全教育，特別針對單車與巴士共用道路時的高風險情況。計劃推出後反應理想，吸引超過200名車長及市民參與。參加者普遍認為活動有助促進車長、騎單車人士、行人及乘客之間的相互理解，同時強化重要的道路安全訊息，提升整體道路使用環境的安全性。

- 「安全巴士」年內先後到訪多個巴士總站及校園，透過感應遊戲和虛擬實境體驗，向市民推廣乘車安全和禮儀



愛護環境



我們的環保巴士車隊及多項可持續的創新科技推動集團邁向綠色新時代。我們銳意成為碳中和的巴士營運商，帶領業界達致新標準。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



3 良好健康與福祉



6 清潔飲水和衛生設施



7 經濟適用的清潔能源



9 產業、創新和基礎設施



11 可持續城市及社區



12 負責任消費與生產



13 氣候行動

環保政策

集團深明巴士營運會對環境造成一定影響，因而致力透過多項措施，將影響減至最低：

- 制訂清晰的環境目標與指標，並持續監察及檢視達標進度，以防止污染並提升環境表現；
- 透過源頭減廢、於各營範疇推行循環再造和再用，保護資源；
- 推行多種管理措施，提供專業的維修保養工程服務，控制及減少巴士的廢氣排放；
- 減少營運上的環境足跡及積極投放資源來應對氣候變化；
- 透過培訓，提升員工的環保意識，讓員工了解我們的環保政策、目標和指標，以及巴士服務對環境造成的潛在影響；
- 與供應商就環保相關要求進行交流，並供市民大眾查閱有關政策；
- 迅速回應持份者有關環保的查詢，確保公司內部能有效地就環保事項溝通；及
- 確保遵守本地所有環保法例及相關要求。

環保管理

九巴最大的兩間車廠獲得「環境管理體系」認證(ISO 14001)。為持續維持相關標準，九巴四大車廠及龍運車廠均按季度接受監察審核，各車廠的環保工作小組，負責統籌及監督重點環境項目，以確保營運表現符合ISO框架的要求。工程團隊在管理層的領導下，持續引入創新技術，以提升車隊及整體營運的環境表現，進一步推動可持續發展。



- 九巴擁有全港最大型新能源巴士車隊，為繁忙鬧市提供零排放環保巴士服務，改善路面空氣質素，廣受乘客歡迎，帶動本港綠色運輸發展



環境指標及目標

2023年，載通國際委聘外部顧問對集團的環境表現進行全面檢視。基於檢視結果，董事會為2024-2028財政年度制訂了一套新的環境目標，並以2019財政年度為基準年，以保持比較的一致性。

最新的環境目標的範圍亦已擴大，涵蓋至「香港專營巴士服務」、「香港非專營運輸業務」，以及「物業持有及發展」。在這個更廣泛的範疇內，集團更新了六項核心環境指標，分別涵蓋柴油用量（範疇1）、用電量（僅涉及物業及房地產）（範疇2）、溫室氣體排放（範疇1及2）、用水量、固體化學廢料（有害），以及金屬廢料（無害）。

在2025財政年度的環境關鍵績效指標中，集團整體取得正面進展。未來，我們會繼續密切監察各項營運活動，並推行不同措施，以更有效地管理能源使用、減少廢物產生，以及降低範疇1及範疇2的溫室氣體排放。

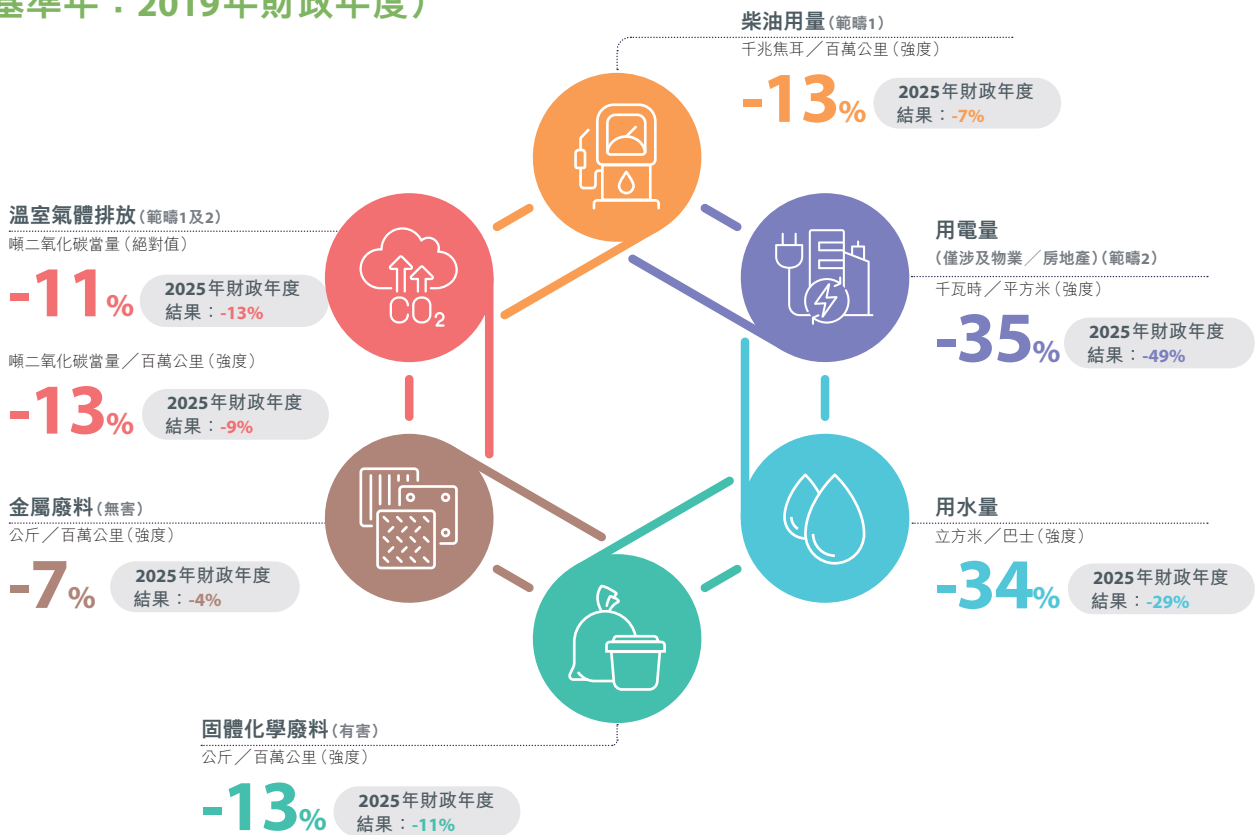
集團會按照香港交易所的要求，繼續披露範疇1及範疇2的溫室氣體排放。為加強氣候資訊披露的全面性，集團正循序漸進地引入範疇3排放的報告框架。

在早前完成對範疇3上下游供應鏈的主要排放作初步分析後，集團已開始調整相關計算方法，使之更貼合最新標準，並提升數據細化程度。於本報告年度內，集團亦與部分主要供應商進行試點合作，以了解其數據準備情況，並為未來的數據收集流程設計提供參考。

在重要性與一致性原則指引下，集團會逐步將披露擴展至範疇3，目標於2027年披露最具重要性的範疇3排放類別。

2028年財政年度六大環保績效目標

(基準年：2019年財政年度)



附註：

於2024財政年度披露的兩項環境指標：(1)溫室氣體排放（範疇1及2）強度，以及(2)固體化學廢料（有害）強度經覆核後已重新列報，由原先的-6%調整為-7%；金屬廢料（無害）由原先的29%調整為40%（以2019財政年度為基準年）。

綠色金融

集團維持可持續存款的放置和合共38億港元的可用綠色貸款及與可持續發展掛鈎的貸款額度。該金額佔整體承諾貸款總額超過百分之五十，顯示集團透過不同的綠色金融安排，支持香港邁向零排放轉型的承擔與決心。

集團已制定可持續發展的關鍵績效指標，重點包括減少集團旗下巴士車隊的溫室氣體排放、強化綠色採購政策以及提升平均培訓時數。集團將持續尋求合適的融資方案，以推動香港運輸業邁向更可持續的未來。

減少溫室氣體排放

九巴及龍運致力推動可再生能源及零排放技術的應用，顯示我們促進本港綠色運輸的決心。為配合香港特區政府在2050年前實現碳中和的目標，九巴及龍運定下電動巴士的發展藍圖。長遠而言，九巴期望將全線車隊提升為新能源巴士，為帶領香港邁向綠色城市作出貢獻。

環保巴士車隊

九巴最新的電動巴士及柴油巴士均達到嚴格而環保的排放標準，符合歐洲環境部長理事會所制定的相關規範，能改善空氣質素及減緩氣候變化所帶來的影響。

截止2025年年底，九巴車隊擁有856部歐盟六型巴士（包括三部歐盟六型柴油電力混合巴士）、2,918部歐盟五型巴士及75部純電動巴士；龍運車隊有192部歐盟六型巴士及116部歐盟五型巴士；陽光巴士則有158部歐盟六型巴士及197部歐盟五型巴士。

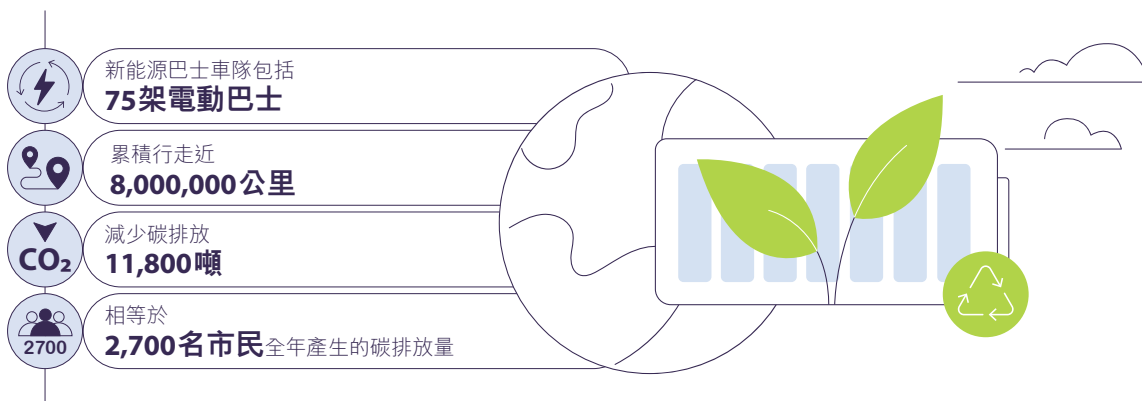
九巴最新的雙層電動巴士屬零排放巴士，巴士設施則符合九巴的最新標準。巴士配備太陽能發電裝置、免費5G Wi-Fi，以及上層尚餘座位監察系統。上述巴士主要行駛繁忙路段，以改善繁忙地區的路邊空氣質素。

截止2025年年底，我們擁有全港最大型新能源巴士車隊，營運75部純電動巴士及三部柴油電力混合巴士。新能源巴士車隊已累積行走近800萬公里，減少11,800噸碳排放，相等於約2,700名市民全年產生的碳排放量。

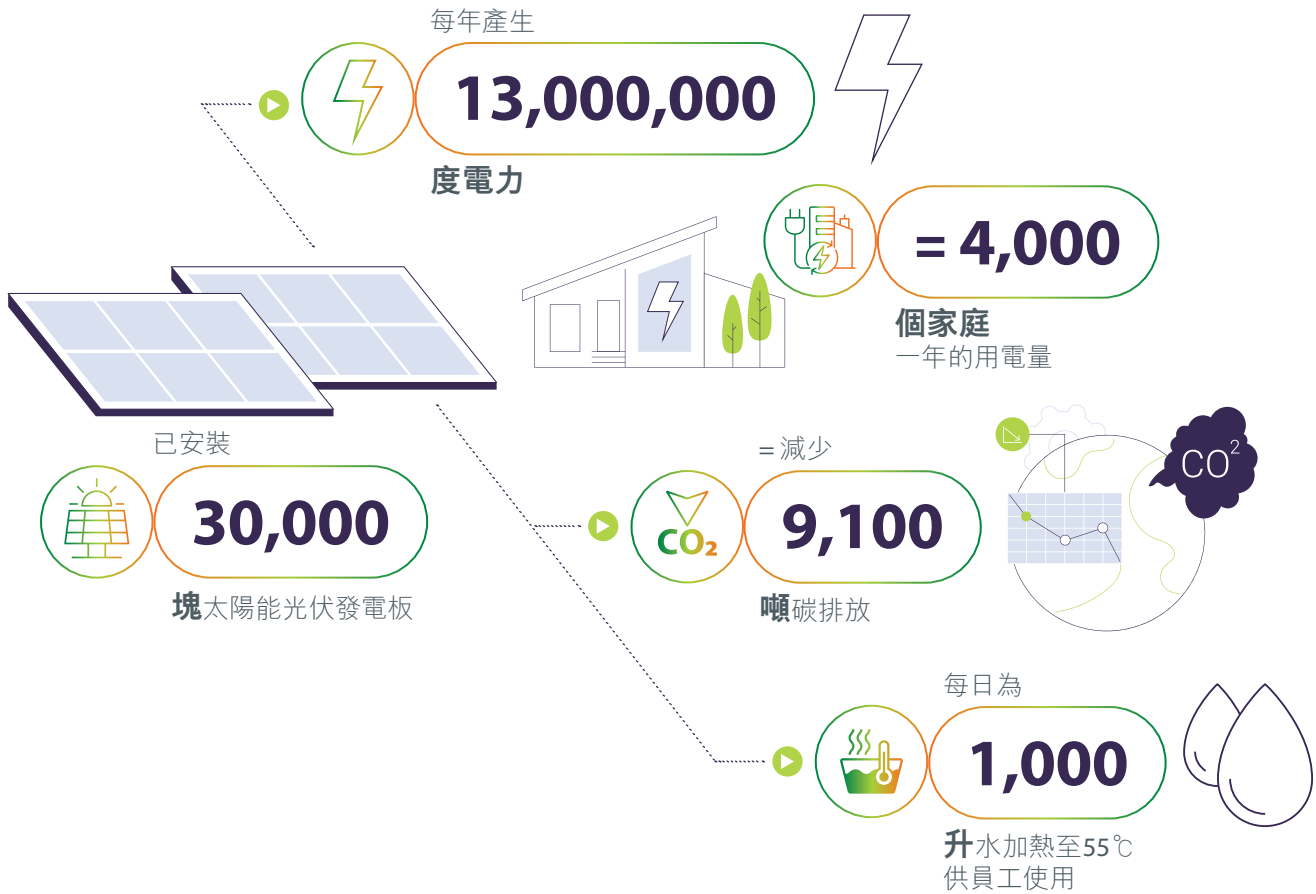
為進一步提升車隊環保表現，九巴陸續更新車隊，引入最新及節能的歐盟六型巴士及電動巴士，邁向零排放。九巴車隊平均車齡約9.2年，龍運車隊的平均車齡約5.6年，而陽光巴士車隊的平均車齡則為7年。

九巴及龍運多管齊下，於車隊、車廠及工作場所實施多項減碳措施：

- **隔熱板：**九巴為70個位於戶外巴士總站的工作亭安裝隔熱板，有助減少吸收太陽光熱量，從而減少冷氣的使用量，促進節能；
- **LED更換工程：**我們已完成為車隊更換低瓦數LED燈工程，而低瓦數LED燈已成為新購置巴士的基本裝置，與舊有LED燈相比，能為顧客提供更柔和舒適的出行環境之餘，更每年可減少5,600噸碳排放。舊LED燈會重用於巴士廠和巴士站等作照明之用，更換時沒有產生物料浪費；
- **監察駕駛行為：**巴士車隊已安裝用來監察駕駛行為的系統，透過車廂黑盒子，我們能分析CANbus訊號中各類駕駛動作，包括急煞、急加速及不當操控等。相關數據有助提升整體駕駛表現，加強營運安全，同時促進節能效益；
- **使用潔淨及低排放燃油：**九巴、龍運及陽光巴士使用含硫量近乎零的柴油，並為現役巴士加裝多項減排裝置，包括柴油催化器、柴油微粒過濾器 and 選擇性催化還原器等；及
- **電動巡邏車：**九巴、龍運及陽光巴士引入電動巡邏車作為後勤支援，並於主要車廠設置充電設施。



應用可再生能源：九巴及龍運



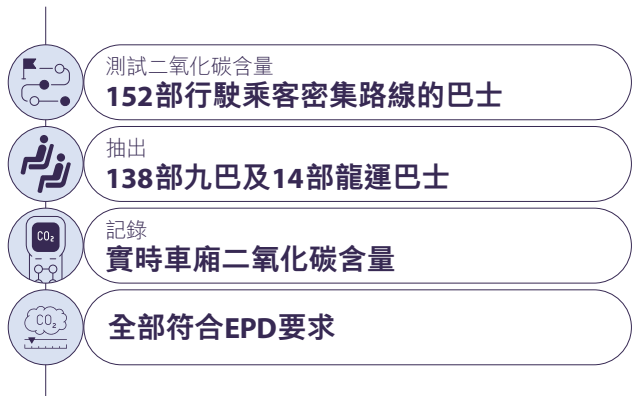
應用可再生能源

九巴及龍運引入第三代配備太陽能發電裝置的雙層巴士，裝置有助降低車廂溫度，並可為車廂內的電子系統供電。此外，巴士車頂、巴士廠及巴士站一共裝設30,000塊太陽能光伏發電板，每年能夠產生可再生能源產生超過1,300萬度電力，相等於4,000個香港家庭一年的用電量，可以為香港減少大約9,100噸碳排放。九巴及龍運成為全港擁有最大太陽能發電系統的專營巴士公司，帶領香港公共運輸業邁向綠色及碳中和的新時代。

九巴於三個巴士車廠天台裝設摺疊式太陽能架，收集得來的可再生能源每日可為1,000升水加熱至55°C，供員工使用。

檢查二氧化碳含量

在2025年，九巴及龍運分別抽出138部及14部行駛乘客密集路線的巴士，進行車廂內二氧化碳含量數據記錄測試，結果顯示，九巴及龍運的車廂空氣質素均符合環境保護署(EPD)就二氧化碳濃度水平所訂明的要求。



節約能源

九巴及龍運透過多項措施減少資源消耗及優化廢物管理程序，所有廢料在處理及棄置時符合現行法例和法規，並以負責任的態度處理，不會對人體健康及環境構成風險。

燃油

為減少油耗及廢料，九巴、龍運及陽光巴士在車隊營運上採取了一系列措施：

- 飛機使用的「Posilock」加油系統：加快入油速度來減低車輛空轉時間，有助減低耗油量；
- 空調巴士設溫差調節器：避免不必要的製冷，節省能源；
- 合成變速箱機油：能延長換油周期，減少耗油量及廢油量；
- 以行車里數為基準的機油換油計劃：減少機油消耗量及廢油量；及
- 使用生化柴油B5：陽光巴士會以生化柴油B5提供服務。生化柴油B5由動物油、植物及其他油所提煉而成，能減低碳排放，改善整體環境。

用電量

我們會持續尋求更多環保方案，並投資於最新技術以盡量減低能源消耗和溫室氣體排放。

除了一次性更換LED照明及各項內部監管舉措，我們根據最新的營運規模，調整公司的用電模式，例如調整車廠停泊區的燈光運作時間表，以及提升設備的能源效益。

綠色辦公室措施

我們將綠色辦公室的環保概念納入設計項目和翻新工程。為響應香港特區政府的《藍天行動》及節約能源，我們將空調的溫度設定在攝氏25.5度，又設定運作時間，減少非辦公時間的能源浪費。所有新翻新的辦公室會安裝高能源效益的冷氣部件。

在循環回收管理方面，我們安排回收碳粉、塑膠物品及紙張，並定期向全體員工推廣與節能有關的內務管理措施。

減少廢物

九巴及龍運致力執行良好的廢物管理，確保妥善存放及處置所有廢料，並在可行的情況下循環再用資源。日常營運產生的主要廢棄物，包括：

污水

九巴及龍運致力減少耗水量，並妥善處理污水排放。車廠裝設九套自動污水處理系統，每天處理400立方米污水。車廠的水循環系統，將用作清洗巴士的水回收及再用，此舉可減少車廠的總耗水量約4%。此外，部份衛星車廠已引入雨水收集系統及水循環再用系統。

輪胎及金屬

九巴及龍運交由指定承辦商翻新輪胎，並將金屬交予回收公司處理。

廢油及化學廢料

固體化學廢料經由車廠內指定區域處理和分類存放後，交予政府化學廢物處理中心註冊的化學廢料回收商。廢油亦按照法規標準回收或處理。報告期內，九巴及龍運透過延長更換機油周期，從而減少固體化學廢料。

我們透過符合環境保護署（「環保署」）要求的持牌承辦商，回收處理廢棄的電池。其中部分運往獲環保署根據《巴塞爾公約》認可的境外設施處理。

個案研究

九巴綠色之旅 — 邁向零排放



擴展電巴數目 提升維修培訓 致力發展綠色運輸

九巴致力推動綠色運輸，並積極支持低碳經濟的發展。作為香港最大的專營巴士營辦商，九巴與龍運合共擁有82輛電動巴士，為目前全港規模最大的電動巴士車隊，覆蓋超過50條路線。除了持續投資電動巴士及充電設施外，培育具備專業技能的電動車維修人才亦是推動綠色交通轉型的關鍵，為香港的可持續發展作出重要貢獻。

憑藉多年電動車維修經驗，九巴透過九巴學院開辦兩項電動車維修培訓課程。九巴學院亦是香港首批四間獲機電工程署(EMSD)認可，可提供電動車維修課程機構之一。完成課程後，合資格的車輛技工可獲取相關專業資格，能從事電動車維修工作。此舉有助香港特區政府於2050年前實現碳中和的目標。

2025年，九巴舉行「九巴綠色之旅 — 邁向零排放」典禮，邀請了香港特區政府環境及生態局局長謝展寰BBS，JP擔任主禮嘉賓，並由運輸署助理署長黃子光JP及多名立法會議員一同出席。典禮上，九巴董事總經理李澤昌先生介紹電動巴士車隊的環保表現，並公佈多項計劃，包括積極參與政府的電動專營巴士資助計劃、持續擴大電動巴士車隊、於九巴學院成立全新電動車維修訓練工場，以及推出「電動車(高壓)診斷、測試及維修證書」課程。九巴將會成為香港首間開辦全數三級制電動車維修培訓課程的私營機構，有助推動本地電動車維修專才的長遠發展。

積極參與政府資助計劃 擴展電巴車隊規模

九巴逾十年前已開始研究電動巴士技術，並分別透過政府資助及自資購入單層及雙層電動巴士，每年行走里數由2021年的21萬公里，增加至去年的270萬公

里，至今總里數超接近800萬公里，減少超過11,800噸碳排放。

在三年前引入的雙層電巴只需充電約兩小時便可有逾三百公里的續航力，載客量亦達115人，滿足八成九巴巴士的每日營運需要。其寧靜、舒適的車廂環境，加上媲美柴油巴士的行駛表現，亦使電巴非常受乘客及車長歡迎和喜愛。

隨著政府推出電動專營巴士資助計劃，九巴董事總經理李澤昌強調，九巴會積極參與計劃，擴展電巴車隊的規模。他表示：「九巴電巴行走里程過去每年遞增，引證九巴擴展電巴車隊，累積更多營運及維修經驗，對減碳貢獻已越來越大。我相信電巴『指日可待』會成為提供本地公共巴士服務的主力，是巴士行業的綠色未來。」

設電動車輛維修訓練工場 增電動汽車高電壓維修課程

隨著電動車輛數量增加，專業維修服務需求日益增長，為提供更專業的訓練環境，九巴學院在現有的技術訓練工場旁設立全新的電動車輛維修訓練工場，場

地達到機電署維修電動車高電壓場地的規格，提供不同電動車輛的部件模型，供學員認識電動車輛結構、維修步驟等，並獲電巴製造商比亞迪提供技術訓練和支援。

九巴學院正全力籌備開辦「電動車(高壓)診斷、測試及維修證書」(EVH)課程，連同現有的「電動汽車維修安全認知證書」(EVE)及「電動車(低壓)診斷、測試及維修證書」(EVL)兩個課程，九巴學院將成為全港首間開辦全數三級制電動車維修培訓課程的私營機構。除了向九巴維修人員傳授維修電動車知識，進一步提升九巴營運電巴車隊的能力，亦開放予業界人士報讀，積極推動本港維修電動車的人才發展，迎合業界需求。

李澤昌分享道：「發展綠色運輸，達致可持續環境，需要政府政策支持和各界共同努力。九巴會繼續在硬件上，即電巴車隊的規模；以及在軟件上，即營運和維修電巴能力作出更大努力，陪同每位市民在保護環境同減碳的道路上邁進，為香港可持續發展作出重要貢獻。」

政府官員嘉許

在典禮上，環境及生態局局長謝展寰讚揚九巴一直支持運輸綠色轉型：



「我很高興得悉九巴為配合推動公共交通的綠色轉型，公佈擴大採購電動巴士；我亦祝賀九巴學院電動車維修訓練工場的成立，希望能進一步提供針對電動車高壓零件的維修訓練，更好地支援香港商用電動車輛技術人員的專業發展。再次感謝九巴在專營巴士減排及綠色轉型的道路上努力發揮企業角色。」

關懷顧客

作為公共運輸營辦商，我們竭誠為顧客帶來優質的搭乘體驗。我們致力了解顧客需要及期望，確保提供安全、創新、有效率、舒適及物有所值的巴士服務。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



產業、創新與基礎設施



可持續城市及社區

共建無障礙及共的巴士社區

暢達的公共交通服務對於市民日常生活至關重要，而無障礙的公共交通系統是建構共融社會的基石。

無障礙車隊

九巴、龍運和新港巴的巴士車隊全面採用超低地台設計，連同陽光巴士備有11部低地台巴士，方便乘客上落，並設有寬敞車門，讓長者和輪椅使用者可以輕易出行。



輪椅友善的設計

- 九巴共有342部巴士備有雙輪椅泊位，相關巴士主要編配行走途經醫院的路線。
- 九巴及龍運巴士共有198輛巴士於輪椅區引入活動式輪椅扶手。扶手不僅讓輪椅乘客在巴士有更舒適的乘車體驗，亦有助防止輪椅在車廂通道上翻倒或打滑。新設計已成為新購買巴士的標準配備。



關愛座

- 為方便有需要的乘客，九巴及龍運在單層及雙層巴士的車門附近均設置了關愛座；九巴亦積極推廣大眾對關愛文化的認識。

巴士總站及巴士站設備提升

九巴及龍運不斷提升轉車站、巴士總站及巴士站設施，致力為乘客提供舒適及便捷的巴士旅程，包括：

- 巴士站編碼系統：所有九巴及龍運巴士站均已清晰展示站號及QR Code，方便乘客及旅客識別正確巴士站位置，並透過掃描連結查閱路線資訊；
- 加強轉車站設施：31個轉車站已增設更清晰的指示牌及月台編號，並加裝通風風扇，在炎熱天氣下提升乘客候車舒適度；

- 九巴、龍運和新港巴的巴士車隊全面採用超低地台設計，並設有輪椅斜板，方便輪椅使用者輕鬆上落

- 聲音巴士站：部分巴士站已安裝無線射頻識別(RFID)語音系統，為視障乘客提供語音提示及路線廣播，協助他們更容易找到正確巴士站位置；



設置AED

- 九巴與消防處合作，在人流較多的巴士總站、轉車站及車廠設置40部自動心臟去顫器(AED)，確保在緊急情況下及時拯救有需要人士；
- 增設座椅：在巴士站、巴士總站及轉車站增設座椅，為長者、傷健人士及兒童提供更舒適的候車環境；
- 即時資訊顯示屏：於不同巴士站、總站及轉車站設置巴士到站時間顯示屏，協助乘客更有效地規劃行程。此外，新版顯示格式的試驗項目亦已展開，提供更全面的路線資訊；
- 太陽能照明系統：於巴士站裝設太陽能照明系統，為夜間候車乘客服務；



路線資料

- 裝設在巴士站柱的路線資料表備有二維碼，方便乘客獲取巴士路線及班次等實用資訊；及
- 加建及提升巴士站設施：2025年，為2個巴士站進行加建或提升工程，現時共有2,667個巴士站備有上蓋，為顧客提供一個優質的候車環境，避免受到惡劣天氣所影響。



巴士設施提升

- **上層尚餘座位數目**：九巴於巴士下層安裝「上層尚餘座位數目」顯示屏，有助乘客於巴士上層安坐，亦可善用巴士空間，提升乘客的整體搭乘體驗；
- **免費5G Wi-Fi服務**：九巴及龍運共有2,520輛巴士提供免費5G Wi-Fi，為乘客提供高速、穩定、流暢的網絡連接，提升旅程體驗；
- **實時資訊**：九巴及龍運為4,095部巴士安裝巴士資訊顯示屏，乘客可透過設於巴士上下層的顯示屏及APP1933獲取實時巴士到站資訊；
- **提升車廂空氣質素**：所有九巴及龍運巴士均已安裝靜電子空氣淨化器，有效提升車廂空氣質素；繁忙時段亦會監測車廂二氧化碳濃度，以保障乘客健康；及
- **節能空調**：共有3,959部九巴及313部龍運巴士配備節能變頻空調壓縮機，能根據車廂情況自動調節運作，提高能源效益；同時採用雙層過濾系統，將空氣潔淨後進入車廂。

人寵共融服務 – 寵物巴士團

九巴視寵物為家庭的重要成員，並致力推動香港成為寵物友善城市。鑑於現時公共交通對攜帶動物有一定限制，九巴推出「寵物巴士團」，為主人及其寵物提供一個安全、舒適、愉快的出行選擇。

寵物巴士團逢星期六、日及公眾假期服務，讓主人與寵物暢遊港島、九龍及新界多個特色景點。自推出以來，行程已接載約20,000名乘客與寵物，為他們創造了無數歡樂而難忘的旅程體驗。



- 「SEE EVERY NEED」三輛主題巴士車身內外均貼有SEN兒童創作的畫作，讓乘客能透過這些作品了解SEN兒童，提升同理心和包容



- 「寵物巴士」歡迎不同品種的寵物，並於上、下層車尾位置設立「貓貓專區」，顧及敏感和容易緊張的貓貓所需

特色體驗遊包括：

- 於聖誕節期間開辦前往尖東及中環的節慶路線，讓乘客欣賞璀璨的聖誕燈飾；及
- 由11月起，每月首個星期六為10歲或以上寵物提供免費乘車優惠。

顧客教育計劃 – 「SEE EVERY NEED」

九巴與香港基督教服務處合作推出「SEE EVERY NEED」計劃，旨在促進社區共融，提升大眾對有特殊教育需要(SEN)兒童、長者、照顧者及不同文化背景人士的理解與關懷。

為加強公眾互動，計劃特別推出三輛主題巴士，展示88幅由SEN兒童創作的畫作，將他們的創意轉化為流動藝術平台。主題巴士設有教育及互動元素，穿梭九龍及新界不同地區，向社區傳遞共融訊息，提升市民的同理心與包容態度。

為配合活動，推出三條介紹社區共融設施的短片，宣揚關懷、接納與和諧共處等訊息。透過一系列活動，展現九巴推動共融社會、協助弱勢社群減少障礙的決心。

三條配備共融設施的巴士路線，包括：

- 85線[火炭(駿洋邨) ⇄ 九龍城碼頭]
- 260X線[屯門(寶田邨) ⇄ 紅磡站]
- 296C線[尚德 ⇄ 長沙灣(海盈邨)]

與公眾聯繫

我們的服務與社會息息相關，因此我們積極與公眾建立聯繫，聆聽他們的意見，讓我們共同建設具活力的社區，為大眾創造價值。

籌辦活動

於2025年，我們舉辦了多項活動，與公眾交流互動：

- 九巴於2025年1月23至28日在維多利亞公園、花墟公園及元朗的年宵市場設攤位；在大埔超級城、南昌V Walk、元朗廣場及屯門V city舉辦期間限定店，加強與顧客聯繫；
- 九巴於7月參與在香港會議展覽中心舉行的香港書展；
- 舉辦「夏日賞童遊」，十二歲以下兒童已連續第三年，可於7至8月的十個星期日及公眾假期，免費乘搭超過440條九巴及龍運路線，鼓勵親子外出活動與城市探索；

- 在8月舉辦KMB GO!，超過500名參加者，當中主要為兒童、青少年及家長，參與城市歷奇活動，透過轉車站前往指定巴士站並獲取遊戲積分，從中體驗綠色、便捷、安全及舒適的巴士服務；及
- 九巴及龍運分別在巴士總站舉行共12次乘客聯絡小組會議，收集顧客意見，包括轉乘計劃、環保巴士、乘客設施及巴士網絡服務等。

傳媒及網上溝通

於2025年，我們邀請傳媒出席活動以加強溝通，並積極利用Facebook、Instagram及小紅書等社交媒體平台，宣傳九巴及龍運相關的消息。九巴Facebook專頁已接觸超過120萬個賬戶次數、Instagram專頁亦已有逾26,000個賬戶關注及小紅書已有逾2,700個賬戶關注，以生活化內容為切入點，與年輕及更廣泛的受眾連繫。

我們深信社交平台是集團與大眾溝通的重要橋樑，並致力善用各大平台加強與公眾互動。年內，九巴以活動花絮、圖片、GIF動畫和視頻形式推廣不同活動，尤其著重於巴士乘車安全及禮儀。



- 九巴去年於不同大型商場舉辦期間限定店，販售各款九巴及龍運巴士模型和精品




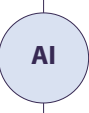


- 暑假期間，九巴舉辦首個巴士站定向挑戰賽「KMB GO!」，吸引逾500名參加者挑戰穿梭港九新界多個巴士站並完成任務，成為真正的「九巴達人」



APP1933

九巴及龍運的智能手機應用程式「APP1933」已有700萬次下載記錄及100萬個每日獨立用戶使用，為顧客提供方便及個人化的服務。

全新版本的APP1933已於2025年6月推出，提供多項升級功能，讓乘客更輕鬆及準確地查閱巴士資訊。主要功能包括：

-  「巴士預計到站時間」及交通提示：按實時交通情況，提供九巴、龍運及其他專營巴士公司的巴士預計到站時間。
-  AI智能問路：自動建議最快、最方便的路線組合。
-  上車提示功能：乘客可設定巴士路線和上車時間，以作提醒，為日常通勤提供貼心的解決方案。
-  club1933會員獎賞計劃：會員可賺取積分換取精美禮物或向慈善團體作捐贈，或以eCoin用於支付巴士車費。

club1933

截止2025年年底，club1933已有超過62萬名登記會員，會員可累積積分兌換成eCoin，用作繳付車資、捐贈予慈善團體或兌換禮品。

網站

九巴及龍運網站(www.kmb.hk)，與及陽光巴士網站(www.sunbus.com.hk)加強資訊融合，用戶可以更容易獲取巴士服務詳情，得到更佳的使用體驗。

優質顧客服務

九巴及龍運高度重視顧客服務質素，同時歡迎他們對巴士服務提供意見，而意見亦有助九巴及龍運持續提升服務及規劃未來發展。

- **人工智能聊天機械人 – bot1933**：人工聊天機械人已於網站及APP1933提供服務，全天候即時回應查詢，並協助收集顧客意見；
- **顧客服務熱線**：九巴(2745 4466)、龍運(2261 2791)及陽光巴士(2372 0638)每日提供熱線員服務及24小時運作的熱線系統。顧客更可通過快捷鍵，獲取「旅客日票」的資訊，以及有關走失長者的求助；
- **客務站**：客務站設於尖沙咀及香港國際機場，為顧客提供一站式服務，包括售賣紀念品、八達通卡增值服務和查詢巴士路線資訊等；而位於大欖隧道轉車站及屯門公路轉車站的客務站，則開設便利店，滿足乘客候車期間的日常所需；



- 九巴美孚客務站升級成為24小時自助客務站，除了提供九巴及龍運路線預計到站時間、網上即時對話客服查詢和充電服務，亦有智能自助櫃，提供自助取件及寄件服務，讓乘客更有效運用候車時間

- **24小時自助客務站：**美孚及沙田市中心巴士總站設有全天候自助服務，首次提供自助寄件服務，並設有自助取件服務、預計到站時間資訊、聊天機械人介面和充電服務，讓乘客更有效運用候車時間；
- **智能自助櫃：**九巴已在37個巴士總站安裝智能自助櫃，方便乘客於巴士站取件及領取遺漏在巴士上的失物；及
- **失物處理：**乘客可經APP1933報失及追蹤失物狀況，並預約領取時間。除可親身於九巴領取外，亦可選擇於37個巴士總站設置的智能自助櫃取回物品，提供更快捷、無憂的取回方式。



乘客資料保障

作為每日為普羅大眾提供公共運輸的營辦商，我們以保護乘客資料為己任，竭力成為值得信賴的巴士公司。

本集團非常重視保障乘客的個人資料，並已制訂相關的工作指引，以防止個人資料被不當披露，同時嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)的相關要求。

自2015年起，所有新購置巴士均配置閉路電視(CCTV)系統，包括監察道路及車廂狀況的鏡頭。九巴及龍運設置CCTV的目的在於加強保安及協助處理事故調查。所有設有CCTV的巴士均於車廂內張貼清晰告示，提醒乘客及車長系統的存在及用途。CCTV錄像的查閱權限受到嚴格限制，只限獲授權人員並僅用於保安及事故調查。所有錄像資料均由管理層統一管理，任何查閱、複製或觀看均需事先獲得管理層批准，並按既定程序及指引處理。

此外，集團亦定期為員工提供網絡安全相關培訓，並透過內部電郵提示及更新資訊，提高員工的網絡安全意識與警覺性。同時，我們持續更新軟件及系統，以降低網絡攻擊風險，並已制定多項保安措施，例如保護敏感資料及加密資訊的指引，確保資訊安全管理有效落實。

關愛員工



載通國際視員工為企業成功與可持續發展的重要基石。我們致力為員工建設一個共融、互相支持及自主的工作環境，同時持續投資於人才發展，推動企業成長，並為社會帶來正面影響。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



3 良好健康與福祉



4 優質教育



5 性別平等



8 體面工作和經濟增長



10 減少不平等



● 九巴於去年舉行新春聚餐，讓九巴、龍運及陽光巴士同事與管理層聚首一堂，同時答謝員工過去一年辛勤付出

人力資源政策

我們設有完善的政策指引，並上載於員工網，旨在確保所有員工在安全、尊重及和諧的環境中工作。主要政策包括：

- 嚴禁一切基於種族、性別、婚姻狀況、家庭崗位、懷孕或殘疾的歧視行為。
- 持續提升職安健措施及保護機制。
- 反性騷擾、反貪污及個人資料私隱保障：設有清晰指引，確保員工得到全面保障並遵從法規。
- 遵守香港勞工及反歧視法例及尊重員工選擇加入工會的自由，並維護其合法權益。
- 所有供應商均須遵守勞工權益相關要求。

作為《防止賄賂條例》(第201章)下的公共機構，我們提醒員工切勿利用職務索取或收受利益，並於員工網上載相關政策以確保透明度。在收集求職者及員工的個人資料時，我們亦嚴格遵從《個人資料(私隱)條例》(第486章)，所有資料均被安全存放，只會因指定目的而使用，確保私隱得到妥善保障。

處理投訴機制

員工必須時刻遵守公司的人力資源政策。我們設有完善的申訴及處理機制，對所有被舉報的違規事件均會進行全面的調查，並按需要採取適當行動。視乎個案嚴重程度，公司可成立臨時委員會跟進處理。對於經調查證實的違規行為，會採取相應紀律處分，包括即時解僱。



● 九巴管理層於「健康月」向前線同事派發健康食品 and 水果，並就工作環境等事宜交流，促進員工身心健康及員工與管理層溝通互動

全面薪酬福利

我們提供具競爭力的薪酬福利，以吸引和挽留人才，並關注員工和其家庭的需要。福利包括有薪年假、住院及意外醫療保障，及讓員工和家屬免費乘搭巴士，協助他們建立健康的工作與生活平衡。

職業安全與健康

我們持續提升工作場所的職業健康與安全表現，並透過多項措施培養正面的安全文化：

- 定期舉行安全工作委員會會議，鼓勵員工提出改善健康及安全的建議措施，而其言論亦會受到保護。
- 派發健康與安全相關刊物，提升員工的健康和安全意識。
- 舉辦健康安全比賽和其他活動，藉以加強員工對職安健的認識；
- 檢查各工作場所，聚焦處理不達標的情況，確保所有工作環境和設施均保持安全和合規。

健康活動

我們關注員工的全人健康，除了每年舉辦的「健康月」外，全年更有多個推廣健康的員工活動。2025年10月為員工、家屬及退休員工舉辦「健康月」，以身體、心理、社交及財務健康為四大主題。

主要活動包括：

- **車廠健康體驗日：**提供即場身體檢查、個人化健康諮詢及健康主題互動遊戲攤位。
- **預防性保健服務：**設外展接種站，為員工提供便利的流感及肺炎球菌疫苗接種服務。
- **專題健康講座：**由專家分享涵蓋安全駕駛（「無憂駕駛」）、頭髮及前列腺健康、體重管理等主題。

- **健康訊息推廣：**與環境及生態局（食物科）合作，透過網上培訓及內部通訊推廣少鹽少糖訊息。
- **健康主題禮品包：**派發健康禮品包以支持員工自我照顧，同時表達公司對員工的關懷。

心理健康支援

我們設有僱員支援計劃，為員工提供24小時情緒支援及諮詢服務，短期輔導服務，以及轉介至專業心理健康服務。公司積極推廣「主動聆聽」文化，鼓勵員工在需要時尋求協助，並提倡及早識別情緒困擾，以及時獲得合適治療。

身體檢查

我們積極為所有新入職及年屆50歲或以上的車長每年安排身體檢查，以保障員工及公眾安全。

員工溝通

為加強雙向溝通及優化員工福利，代表九成員工的勞資協商委員會定期召開會議，會上管理層及員工代表就安全、車務、工作環境及員工福利等議題進行商議。委員會亦已完成架構重組，確保不同職位及車廠均能按比例參與，進一步提升代表性的共融與多元。

員工可以透過員工網取得各項有用資訊，包括九巴及龍運的公司通告、安全駕駛技巧、活動花絮及各項員工活動資訊。員工亦可以於內部應用程式OPS1933及網上學習系統查閱更表資料和安排年假。同時我們善用媒體及社交平台，與員工分享最新資訊，又舉辦不同活動，包括健康講座、興趣小組、財務管理分享會等，以保持與員工的聯繫。



●「九·龍@晴」退休員工會定期舉辦聚會，促進公司與退休員工之間的聯繫

管理層探訪

九巴、龍運、陽光巴士及新港巴的管理層於年內到巴士總站、車廠及辦公室探訪，加強與員工的交流及支援。探訪活動為員工提供良好機會，就營運事項及與工作環境相關的事宜向管理層表達意見。

節慶活動

在農曆新年、中秋節、聖誕節、母親節和父親節等多個節日中，公司向員工派發利是封及由社企製作的別緻禮物，舉辦幸運抽獎活動及探訪巴士總站和車廠及舉辦手工工作坊。

新春聚餐

年內，我們為超過12,000名員工舉辦春茗活動，藉慶祝新年與員工進行跨部門交流。

員工興趣會及傑出表現

我們共有10個興趣會，讓員工在工作以外培養興趣及建立社交網絡。2025年，員工在對外比賽和籌款活動中共獲得12個獎項，包括「公益金企業挑戰賽」、「膳動衡為食跑」、「匡智慈善跑樓梯」、「苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松」、「行際中國象棋賽」及「行際長跑賽」等，為公司名譽、員工士氣和持份者關係帶來了正面影響。

連繫和支援退休員工

我們成立「九·龍@晴」退休員工會，希望透過各類活動，答謝退休員工對公司的貢獻。在2025年，我們於新春期間向退休員工派發利是和節日禮物。我們亦推出退休員工的專屬網頁及積極利用社交媒體，促進與退休員工之間的聯繫。這些舉措體現我們對關愛退休員工的承諾，並為我們大家庭的所有成員建造一個互相支持的環境。

員工發展及培訓

九巴學院展現了我們持續提升服務質素和培育專業人才的決心，為巴士營運及維修團隊建立穩定的人力基礎，並為整個交通運輸業的長遠發展作出貢獻。九巴學院以「安規為本·守紀而行」為宗旨，突顯安全與紀律在業界中的重要性。

作為香港首間獲「資歷架構」(HKQF)認可、可提供專營巴士專業培訓的機構，九巴學院現時共開辦6項HKQF認可課程：

1. 巴士維修證書 — 第2級別
2. 電動汽車維修安全認知證書 — 第2級別
3. 電動車(低壓)診斷、測試及維修證書 — 第3級別
4. 專利公共巴士駕駛證書 — 第3級別
5. 在職車長駕駛進修證書 — 第3級別
6. 專利巴士業導師證書 — 第4級別

2025年，兩項新課程—「電動汽車維修安全認知證書」及「電動車(低壓)診斷、測試及維修證書」分別獲資歷架構第2級及第3級認可，並獲機電工程署(EMSD)批准為註冊車輛技工的認可資格。

此外，九巴學院為現職維修人員及車長提供在職培訓，讓他們學習巴士維修行業的最新技術，以及重溫駕駛及顧客服務技巧。

持續進修

我們的多元化學習渠道，為員工提供自學增值的機會，包括內部課堂訓練及網上學習課程。員工亦可以透過職位轉換和借調機會，擴闊對行業的認識。我們會定期舉辦課程和學習活動，讓所有員工與時並進，掌握行業最新發展趨勢。

嘉許卓越服務

我們透過舉辦各項嘉許計劃，展現團隊的卓越成就。在2025年，共有185位安全駕駛及服務態度表現卓越的星級車長獲得表揚。我們亦繼續頒發長期服務獎，嘉許長期服務的員工，包括：



25位員工獲得
35年服務獎及金牌；



92位員工
獲得30年服務獎獎牌
和襟章；



56位員工
獲得20年服務獎獎牌
和襟章；及



351位員工
獲得10年服務感謝狀。

此外，有共200名車長獲頒安全及環保駕駛年獎，首20名獲頒金獎的車長，更可每人獲現金港幣10,000元及嘉許獎狀。

為培養欣賞文化，並鼓勵員工在安全合規、專業服務、創新思維及團隊精神方面持續進步，公司設立「卓越之星獎勵計劃」，本年度共有73名員工獲頒獎座，連同退休嘉許獎項在內，全年共有逾1,200名員工因長期服務及卓越表現而獲得肯定。

2025年，我們亦舉辦「感謝月」，透過一系列活動加強凝聚力及欣賞文化。重點活動包括：

- 推出電子「感謝咭」互動平台，讓同事之間互相傳遞感謝與鼓勵的心意；及
- 向員工派發手機手繩帶作為心意小禮品，象徵團結一致、共同前行的精神。

這些舉措均反映了我們對員工貢獻的重視，也展示了公司致力於營造積極、互相支持的企業文化。

建立關愛共融的工作文化

我們致力建構一個關愛、共融、以人為本的工作環境，全面支持員工及其家庭的身心健康與福祉。

女員工優先使用休息室

為照顧女性員工的需要，我們推出了「女員工優先使用休息室」，為女車長在執勤期間提供便利而專屬的休息空間。此安排不僅改善工作條件，更體現公司在職場上主動關懷、尊重及促進共融的企業文化。



- 女員工優先使用休息室為女車長提供獨立、具私隱的專屬休息空間，進一步推廣女性友善工作環境，吸引更多勞動市場的女性選擇以巴士車長作為職業



- ◀ 九巴員工子女設施由退役巴士改建而成，車身內外裝潢以繽紛色彩為主，並鋪設軟墊，讓小朋友放鬆心情，盡情玩耍

員工子女設施

為配合公司以員工為本的政策，我們於2025年11月推出彈性幼兒使用設施的試行計劃。全新的員工子女設施提供遊戲小組、工作坊及節慶活動等多元服務，為有需要的員工提供實際的育兒支援，同時促進親子關係。此項目不僅有效減輕員工照顧家庭的壓力，亦有助吸引及挽留人才、釋放女性勞動力，並鼓勵更多女性加入「九巴大家庭」。

員工子女獎學金計劃

我們明白教育是促進社會向上流的重要力量，自2015年，我們設立員工子女獎學金計劃，支援學業成績優異的員工子女接受高等教育，以減輕員工的財務負擔，多年來已有超過500名員工子女受惠。

福利政策及支援

我們建立了全面的福利政策，例如員工支援計劃，為員工提供財務援助、醫療保健支援和緊急救濟，讓員工及其家人在需要援助或面臨突發事件時得到全面的支持。

為持續加強對員工的支援，我們設立了完善的福利制度，包括慈善基金及多項針對性的援助計劃，為員工提供經濟協助、醫療支援及緊急援助。這些措施確保員工及其家屬在面對困難或突發情況時，能獲得適時與必要資源。

身心關懷活動

我們透過多項關懷員工的活動加強彼此連繫，其中之一為「新年許願」活動。活動邀請員工分享對新一年的期盼與個人願望，並透過跨部門協作協助實現部分願望，促進更緊密的人際關係與歸屬感。活動同時亦公司間接地了解到員工的需要、對公司的投入感等等，為日後制定更適切的員工支援措施提供寶貴參考。

家庭友善活動

年內，我們邀請了員工子女到巴士總站及車廠探訪在職父母，並親手送上禮物。活動能加強親子連繫和提升員工士氣之餘，亦能進一步鞏固公司關愛員工、重視家庭友善的企業文化。



- ◀ 九巴員工子女設施定期舉辦活動，如農曆新年及聖誕派對、音樂活動、感官遊戲等，讓小朋友在玩樂中結交不同朋友，達致全人發展

關心社區



九巴繼續以自身的網絡、人才與資源，積極支援弱勢群體，推廣多元共融，並培育下一代，致力為社會帶來更正面的長遠影響。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



3 良好健康與福祉



9 產業、創新和基礎設施



11 可持續城市及社區



17 促進目標實現的夥伴關係

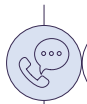
服務社區

我們持續了解社區需要，透過集團的優勢和資源，關懷長者、殘疾人士和有需要的家庭，為社會注入更多正能量。

「尋·耆·跡」計劃

九巴及龍運協助尋找走失患有認知障礙症的長者，中央系統會連結顧客服務熱線、巴士上的系統會即時提示，亦會同時通知24小時運作的車務電訊組，讓我們能提供適切的協助。

於2025年：



接獲291宗求助個案



成功尋回19名長者



其他長者則透過另外途徑與家人團聚

捐贈退役巴士部件

九巴透過在本地或海外捐贈退役巴士、巴士站牌及巴士零件，作教育及社區用途，賦予其第二生命，從而推動可持續發展並促進社會共融。

舊巴士及退役巴士捐贈計劃

自2016年起，九巴向學校或非牟利機構捐贈退役巴士，轉化為創意學習空間。

香港教育工作者聯會黃楚標學校將一輛退役巴士改造成「北斗軒」，設置VR體驗器及飛行模擬器，同時配備情緒健康及模擬科學實驗室等設施，充分展現創新、科技與可持續概念的融合。



愛心巴士站牌捐贈計劃

我們持續將「愛心巴士站牌」推展至全港及海外的安老院，協助患有認知障礙症長者走失，並為他們的治療與照護提供額外支持。

2025年，九巴向香港及澳洲多個機構捐贈巴士站牌，其中包括位於悉尼的華人服務社愛斯貴高齡頤養院，這是第4支九巴向澳捐贈的巴士站牌。該站牌採用雙語標示，並加入具代表性的香港景點元素，有助院友產生熟悉感、文化連繫與歸屬感。



於2025年受惠的學校／非牟利機構如下：

- 中華基督教會基順學校
- 基督教家庭服務中心觀塘長者日間護理中心
- 基督教家庭服務中心彩盈長者日間護理中心
- 基督教香港信義會信義中學
- 香港道教聯合會圓玄學院第一中學
- 麥理浩復康院
- 中華基督教會基協中學
- 仁愛堂田家炳護理安老院
- 仁濟醫院何式南小學
- 華人服務社愛斯貴高齡頤養院（澳洲）



- 九巴與香港盲人輔導會和香港理工大學合作，將真實巴士組件融入治療環境中，為患有認知障礙及視障的長者提供認知刺激。



利用退役巴士部件推動教育

九巴向特殊學校中華基督教會基順學校捐贈4支巴士站牌及14張退役巴士座椅，協助建設模擬巴士站及車廂環境，組成「九巴課室」，供輕度智障學生使用。此沉浸式學習空間讓學生學習乘車技巧、交通規則及禮儀，同時促進共融及生活技能的培養。

愛心巴士扶手捐贈計劃

九巴與社區照顧服務的職業治療師合作，為家居有高風險跌倒的對象捐贈及安裝退役巴士扶手，以提升安全和自理能力。

- 與香港利民會合作，為一名居住在黃大仙的高風險病患者家中安裝退役巴士扶手。2025年，此計劃共捐贈了兩條扶手。



社區寵物巴士團

自2024年推出以來，「寵物巴士團」已讓超過20,000名主人及其寵物一同享受乘車旅程，推動寵物共融的社會文化。

- 九巴與「阿棍屋」合作，安排20隻年長被遺棄犬隻乘搭寵物巴士前往西九文化區藝術公園，在九巴之友的支持下，讓年長犬隻有機會接觸新景色，於晚年中留下溫暖而愉快的回憶。



- 我們亦邀請了長者、有特殊教育需要的兒童及低收入家庭參與寵物巴士團，透過與動物互動，帶來愉悅體驗，並促進社會共融。仁濟醫院何式南小學的學生攜帶於學校飼養的動物登上寵物巴士，前往荃灣南豐紗廠參觀。



寵物巴士團捐贈

「寵物巴士團」會定期將收益的一部分捐贈予動物福利機構，包括愛護動物協會、香港拯救貓狗協會及大樹下動物庇護及領養中心，為被救援或被遺棄的動物提供實際支援。在2025年12月，寵物巴士團的全數收益均捐作因大埔火災而受傷或受影響動物的醫療費用，為其康復提供即時協助。

club1933 配對捐贈計劃

九巴及龍運透過club1933配對捐贈計劃，加強與社區的互動，會員可將賺取的積分兌換成eCoin作慈善捐贈；會員每向機構捐出三個eCoin，九巴便會代為捐出港幣兩元，以大個人捐款的社會效益。

自計劃推出以來，計劃已錄得近30,000人次參與及有14間慈善機構受惠，支援弱勢社群、傷健人士、癌症病人及流浪動物等，計劃體現九巴致力推動同

理心與共同承擔的文化，並為香港社區帶來持續正面影響。

● 於2025年受惠的非牟利機構如下：

- 香港癌症基金會；
- 兒童心臟基金會；
- 伸手助人協會；
- 香港認知障礙症協會；
- 香港失明人協進會；
- 阿棍屋；
- 生命小戰士會；
- 奧比斯香港；
- 聾耳；
- 愛護動物協會；
- 生命熱線；
- 護瞳行動；
- 香港復康會；及
- 香港盲人輔導會。

● 九巴伸手助人協會轄下13間安老院舍及日間中心舉辦「耆樂巴士大笪地」，讓超過170名長者於週末到訪九龍灣車廠，度過懷舊而愉快的一天。活動設有互動遊戲、健康講座及音樂表演，並展出兩輛1950至1980年代的經典古董巴士。長者更可乘坐電動雙層巴士遊覽車廠，將歷史情懷與現代交通體驗結合。

這個活動不單止豐富長者生活，亦促進跨代交流，進一步體現九巴關愛社區、服務社群的承諾。



緊急援助大埔宏福苑居民

在大埔宏福苑發生不幸火災後，九巴及龍運一方面向受影響的家庭致以深切慰問，並向在事件中犧牲的消防員表達敬意；另一方面，我們捐出港幣200萬元，加上由內部員工募捐超過港幣28萬元善款，向受害者及其家人提供經濟援助，以展現我們對安全、共融、團結及社區關懷的重視。

孕育人才

九巴積極與學校及教育機構合作，創造能培養技能、創意和社會共融的學習機會。透過STEM工作坊、巴士車身設計比賽及體驗式學習計劃，學生可以在真實環境中獲得與可持續發展、科技及解難技巧相關的實戰經驗。

學校參觀

在教育局的「商校合作計劃」下，九巴為中學生舉辦多次九龍灣車廠參觀活動。這些參觀讓學生更深入了解九巴的歷史、組織架構、日常運作和安全措施，同時認識到運輸業的就業機會。

STEM工作坊

九巴學院為中學生提供STEM工作坊及生涯規劃課堂，內容包括製作太陽能小型巴士等活動，加上互動式的職涯規劃討論，促進青少年的創意、實作技能和環保意識。



我要做車長計劃

● 學生可透過沉浸式體驗學習車長實際操作和安全訓練，有助拓闊學生的職涯視野，培養責任感，並啟發他們對可持續出行的興趣。

社區參與

我們利用自身資源，透過贊助、義工服務及倡議，回饋社會。

免費乘車日及共融出行

九巴及龍運於2025年均參與「長者日」及「國際復康日」，向65歲或以上長者及殘疾人士提供免費乘車優惠。

贊助與籌款

九巴透過現金捐款及巴士車身廣告贊助，支援非政府組織，其中涉及37間受惠於捐款的機構，以及52間受惠於巴士車身廣告的機構。我們亦參與慈善跑步、步行及體育活動，以推廣健康、身心福祉及社區參與。



● 九巴義工組織「九巴之友」成立卅載，舉行「九巴之友30周年及義工嘉許禮」，繼續秉承「九巴之友 熱心助人 環保關愛 服務社群」的使命，將義工精神傳承下去。典禮邀得九巴董事兼九巴之友創會會長伍穎梅（第二排左八）、勞工及福利局局長孫玉菡（第二排右八）及義務工作發展局主席彭韻僖律師（第二排左七）親臨主禮，與一眾社福機構代表和義工，一同回顧九巴之友30年來的點滴和貢獻

九巴之友

我們的義工組織「九巴之友」自1995年成立以來，已發展成為香港企業義工隊先行者之一。時至今日，九巴之友已為社會注入43萬小時義工服務時數，惠及近190萬人次，與429間社會服務機構合作，如參與慈善步行、植樹活動，又為長者、兒童及殘疾人士等舉辦義工活動。



為視障人士舉辦的車廠參觀

● 九巴與香港盲人輔導會合作，為視障人士首次舉辦共融車廠參觀活動，加強我們對無障礙和平等機會的承諾。這次體驗融入了觸覺和聽覺元素，包括親手接觸巴士部件、在自動巴士清洗過程中感受震動，以及使用帶有點字導引並配以語音講解的手冊，足見九巴用心關注不同群體的需要，帶來無障礙體驗，並促進社會共融。

參與的機構和組織

在報告期內，我們透過參與以下組織，進一步加強與各界持份者連繫：

- 商界環保協會；
- 香港僱主聯合會；
- 香港工業總會；
- 香港優質顧客服務協會；
- 香港品牌發展局；
- 香港運輸物流學會；及
- 香港總商會。

表現數據

環境	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
排放				
巴士溫室氣體排放(範疇1)	噸二氧化碳當量	510,296	516,151	-1.13%
巴士溫室氣體排放(範疇1) 密度	噸二氧化碳當量／百萬公里	1,364	1,383	-1.37%
電力溫室氣體排放(範疇2)	噸二氧化碳當量	11,420	11,023	3.60%
電力溫室氣體排放(範疇2) 密度	噸二氧化碳當量／平方米	0.021	0.021	0
氮氧化物	噸	2,137	2,102	1.67%
二氧化硫	噸	3.00	3.17	-5.36%
微粒	噸	154	152	1.32%
廢棄物				
有害廢棄物				
固體化學廢料(回收)	公斤	1,018,929	531,909	91.56%
固體化學廢料密度(回收)	公斤／百萬公里	2,704	1,412	91.50%
輪胎(回收)	公斤	676,623	15,433	4284.26%
光管	公斤	0	0	0
廢油(回收)	公斤	365,400	508,440	-28.13%
電池(回收)	公斤	182,040	316,072	-42.41%
無害廢棄物				
金屬廢料(回收)	公斤	725,780	1,064,034	-31.79%
金屬廢料密度	公斤／百萬公里	1,926	2,824	-31.80%
廢物直接處理(廢紙)	噸	60	413	-85.47%
資源用量				
柴油用量	千兆焦耳	7,463,915	7,585,267	-1.60%
柴油用量密度	千兆焦耳／百萬公里	19,897	20,281	-1.89%
用水量	立方米	219,351	219,752	-0.18%
用水量密度	立方米／巴士	47	47	0
非再生電用量	千瓦時	30,052,772	28,264,193	6.33%
非再生電用量密度	千瓦時／平方米	56	55	1.82%

附註：

- 截至2024財政年度先前披露之巴士溫室氣體排放(範疇1)及密度、氮氧化物、二氧化硫、固體化學廢料(回收)及其密度、輪胎(回收)、廢物直接處理(廢紙)、金屬廢料密度、柴油用量及其密度，以及非再生電用量及其密度之比較數字，已因應計算方法優化及數據整合方式完善而予以重列。
- 電力消耗引起的溫室氣體排放係數來自於中電集團《可持續發展報告2023及2024》，分別為0.39克二氧化碳當量／千瓦時及0.38克二氧化碳當量／千瓦時。
- 空氣污染物排放係數來自於2022年香港交易所發佈的文件《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

社會	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
僱傭				
總員工人數	人數	12,462	12,695	-1.84%
按性別劃分				
女性	人數	1,053	1,058	-0.47%
男性	人數	11,409	11,637	-1.96%
以年齡劃分				
40歲以下	人數	2,461	2,590	-4.98%
40-50歲	人數	3,659	3,755	-2.56%
50歲以上	人數	6,342	6,350	-0.13%
以職級分類				
高層	人數	25	33	-24.24%
中層	人數	231	259	-10.81%
基層	人數	12,206	12,403	-1.59%
以僱傭類別及性別劃分				
全職女性	人數	860	914	-5.91%
全職男性	人數	10,154	10,423	-2.58%
兼職女性	人數	193	144	34.03%
兼職男性	人數	1,255	1,214	3.38%
以僱傭合約及地區劃分				
香港常任員工	人數	10,687	11,338	-5.74%
其他地區常任員工	人數	7	20	-65%
香港合約員工	人數	1,678	1,337	25.50%
其他地區合約員工	人數	90	0	100%
以僱傭合約及性別劃分				
女性常任員工	人數	905	931	-2.79%
男性常任員工	人數	9,789	10,139	-3.45%
女性合約員工	人數	148	127	16.54%
男性合約員工	人數	1,620	1,498	8.14%
侍產假				
復工	比率	100	100	0
留職	比率	97	87	11.49%

可持續發展報告

社會	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
流動率				
以性別劃分				
女性	人數	238	219	8.68%
男性	人數	1,893	2,081	-9.03%
以年齡劃分				
40歲以下	人數	465	612	-24.02%
40-50歲	人數	389	438	-11.19%
50歲以上	人數	1,277	1,250	2.16%
以地區劃分				
香港	人數	2,131	2,300	-7.35%
其他地區	人數	23	0	100%
健康及安全				
殉職人數	人數	0	0	0
	比率(人數／ 總員工數目)	0	0	0
因工受傷而缺勤	日	19,747	20,601	-4.15%
與工作有關受傷	工傷宗數	244	288	-15.28%
與工作有關疾病	疾病宗數	0	0	0
嚴重工傷(康復期長過6個月)	宗數	34	36	-5.56%
培訓及發展				
以性別劃分				
女性	受訓員工百分比	59.92	64.37	-6.91%
男性	受訓員工百分比	67.64	77.34	-12.54%
以職級分類				
高層	受訓員工百分比	24.00	21.21	13.15%
中層	受訓員工百分比	28.14	32.82	-14.26%
基層	受訓員工百分比	67.81	77.31	-12.29%
培訓時數				
總培訓時數	小時	366,764	342,590	7.06%
平均培訓時數 – 以性別劃分				
女性	小時	42.25	36.24	16.58%
男性	小時	44.07	31.33	40.66%

社會	單位	2025年 財政年度	2024年 財政年度	年度變化
平均培訓時數 – 以職級劃分				
高層	小時	12.33	15.57	-20.81%
中層	小時	37.55	25.76	45.77%
基層	小時	44.01	31.74	38.66%
員工定期接受績效和職業發展評估				
以性別劃分				
女性	接受員工百分比	86.69	97.35	-10.95%
男性	接受員工百分比	88.40	90.93	-2.78%
以職級分類				
高層	接受員工百分比	96	96.97	-1.00%
中層	接受員工百分比	100	100	0
基層	接受員工百分比	88.04	91.28	-3.55%
員工多元化及平等機會				
高層	男女基本工資和報酬比率	0.81	0.95	-14.74%
中層	男女基本工資和報酬比率	1.06	0.89	19.10%
基層	男女基本工資和報酬比率	0.86	0.89	-3.37%
歧視事件和所採取行動的總數	個案	0	0	0
供應鏈管理				
以地區劃分				
香港	供應商數目	368	373	-1.34%
其他地區	供應商數目	33	34	-2.94%
產品責任				
與服務有關的投訴	接收的投訴數目 / 百萬乘客人次	2.30	2.26	1.77%
反貪污				
涉及貪污的違法行為	個案	0	0	0
反貪培訓	小時	1,812	1,652	9.69%

附註：

截至2024財政年度先前披露之按僱員類別及按性別劃分之平均培訓時數，已因應計算方法優化及數據整合方式完善而予以重列。

報告內容索引表

載通國際控股有限公司「載通國際」已根據全球報告倡議組織(GRI)《GRI準則》(2021年版本)，以及香港交易及結算所有限公司《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編製本報告。另參照下列框架作補充披露：(a)聯合國可持續發展目標(UN SDGs)、(b)國際可持續發展準則委員會(ISSB)《國際財務報告可持續披露準則第1號：可持續相關財務信息披露一般要求》(IFRS S1)及《國際財務報告可持續披露準則第2號：氣候相關披露》(IFRS S2)。下表就各披露要求提供相關的章節連結及／或直接解釋。

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節／*直接解釋／+省略資料的原因	頁數^:請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準			
GRI 2: 一般披露2021						
機構概況						
			2-1	機構資訊	關於本報告	48-55
強制披露規定：匯報範圍			2-2	機構在可持續發展報告中所包括的團體	關於本報告	48-55
			2-3	報告期、週期和聯絡人	關於本報告	48-55
強制披露規定：匯報範圍			2-4	資料重述	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
			2-5	外部核實	+ 報告準則未由獨立第三方進行外部核實。	-
營運活動及員工資訊						
KPI B5.1			2-6	活動、價值鏈，以及其他業務關係	業務一覽	^4-5
KPI B5.2					香港之主要專營巴士網絡	^6-7
KPI B5.3					財務及營運摘要	^8-9
KPI B5.4					供應鏈管理	53-54
KPI B1.1			2-7	僱員	關愛員工 表現數據	76-81 88-91
			2-8	僱員以外的工作者	供應鏈管理 安全至上 表現數據	53-54 56-61 88-91

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
治理						
			2-9	管治架構及組成	可持續發展管治 企業管治報告	50 ^124-147
			2-10	最高治理單位的提名與遴選	企業管治報告	^124-147
			2-11	最高治理單位的主席	企業管治報告	^124-147
強制披露規定： 管治架構	IFRS S1-27 IFRS S2-6		2-12	最高治理單位於監督影響管理的角色	可持續發展管治	50
					願景及策略	51
					風險管理	51
氣候相關披露：管治						
氣候相關披露：管治	IFRS S1-27 IFRS S2-6		2-13	為管理影響的責任授權	可持續發展管治	50
					風險管理	51
強制披露規定： 管治架構			2-14	最高治理單位於可持續報告的角色	企業管治報告	^124-147
			2-15	利益衝突	採購及投標程序 財務回顧	54 ^106-123
			2-16	溝通關鍵重大事件	關愛員工	76-81
					遵守法規及監管規定	50
			2-17	最高治理單位的集體知識	企業管治報告	^124-147
			2-18	最高治理單位的績效評估	企業管治報告	^124-147
					風險管理	51
			2-19	薪酬政策	薪酬報告	^148-151
			2-20	薪酬決定流程	薪酬報告	^148-151
			2-21	年度總薪酬比率	董事之酬金	^216-217

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際
		發展目標	GRI標準			2025年年報》
策略、政策與實務						
強制披露規定： 管治架構			2-22	可持續發展策略的聲明	主席函件 董事總經理的話	^14-19 ^20-21
			2-23	政策承諾	關愛員工 愛護環境 供應鏈管理 安全至上	76-81 62-69 53-54 56-61
			2-24	融合政策承諾	關愛員工 愛護環境 供應鏈管理	76-81 62-69 53-54
			2-25	補救負面影響的程序	關愛員工 愛護環境 安全至上	76-81 62-69 56-61
KPI B7.2			2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	關懷顧客 遵守法規及監管規定	70-75 50
GD A1, GD B1, B2, B4, B6, B7		16:和平、正義 與強大機構	2-27	遵守法律及法規	遵守法規及監管規定	50
		17:促進目標 實現的夥伴 關係	2-28	機構參與的協會的會員資格	關心社區	82-87
持份者參與						
強制披露規定： 匯報原則 KPI B6.2			2-29	持份者參與的方針	關懷顧客 關心社區 關愛員工 持份者參與及重要性評估 表現數據	70-75 82-87 76-81 51-52 88-91
		8:體面工作和 經濟增長	2-30	集體談判協議	遵守法規及監管規定 持份者參與及重要性評估 關愛員工	50 51-52 76-81
					* 香港並無集體談判法例，但我們設有不同渠道供員工參與。	

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
GRI 3：重大主題2021						
強制披露規定： 匯報原則			3-1	決定重大議題的流程	持份者參與及重要性評估	51-52
強制披露規定： 匯報原則			3-2	重大議題清單	持份者參與及重要性評估	51-52
GRI 201：經濟績效2016						
氣候相關披露： 管治：策略	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41		3-3	重要議題的管理	管理層討論及分析	^22-47
	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22				ISSB匯報框架 愛護環境	50-53 62-69
			201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	財務回顧 財務報告	^106-123 ^164-262
氣候相關披露： 管治：風險管理	IFRS S1-44	8:體面工作和 經濟增長	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	管理層討論及分析	^22-47
	IFRS S2-25	13: 氣候行動			ISSB匯報框架 可持續發展管治 願景及策略 風險管理 愛護環境	50-53 50 51 51 62-69
		8:體面工作和 經濟增長	201-3	固定福利計劃義務與其他退休計劃	關愛員工 薪酬報告 財務報告	76-81 ^148-151 ^164-262
			201-4	取自政府之財務補助	財務報告	^164-262
GRI 204: 採購實務2016						
GD B5 KPI B5.2 KPI B5.3 KPI B5.4			3-3	重要議題的管理	供應鏈管理	53-54

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際
		發展目標	GRI標準			2025年年報》
KPI B5.1			204-1	本地供應商採購的支出比例	供應鏈管理	53-54
GRI 205: 反貪腐2016						
GD B7			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	50
KPI B7.2						
KPI B7.3		16:和平、正義 與強大機構	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	* 載通國際每年都會進行企業風險評估。在報告年度內，貪污並未被識別為重大風險。	-
KPI B7.3		16:和平、正義 與強大機構	205-2	反貪污政策和程序的傳達及培訓	遵守法規及監管規定	50
KPI B7.1		16:和平、正義 與強大機構	205-3	已確認的貪污事件和採取的行動	遵守法規及監管規定 表現數據	50 88-91
GRI 207: 稅務2019						
			3-3	重要議題的管理	財務報告	^164-262
			207-1	稅務處理方針	財務報告	^164-262
			207-2	稅務治理、控制與風險管理	財務報告	^164-262
			207-3	稅務相關議題之持份者溝通與管理	財務報告	^164-262
GRI 302: 能源2016						
GD A2	IFRS S1-30, 32, 33,		3-3	重要議題的管理	關懷顧客	70-75
GD A3	34, 35, 41, 46, 51				愛護環境	62-69
KPI A2.3	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29,					
氣候相關披露： 管治：指標及目標	33, 34, 35, 36					

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節/*直接解釋/+省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
KPI A2.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51	7.經濟適用的	302-1	組織內部的能源消耗量	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	清潔能源 12:負責任消費 與生產 13:氣候行動			表現數據	88-91
KPI A2.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51		302-3	能源密度	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36				表現數據	88-91
KPI A2.3 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51		302-4	減少能源的消耗	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36				表現數據	88-91
KPI A2.3 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51		302-5	降低產品和服務的能源需求	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36					
GRI 303: 水與放流水2018						
GD A2 GD A3 氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
KPI A2.2 KPI A2.4 KPI B5.3 氣候相關披露： 指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	6:清潔飲水和 衛生設施	303-1	共享水資源之相互影響	愛護環境 * 在報告期內，九龍巴士、龍運巴士、陽光巴士、新香港巴士、KTRE、LCKRE、LCKCP及TPMI的辦公室及車站所使用的全 部水資源均來自市政供水 系統。在水源採集及與水 相關的影響方面，並未遇 到任何重大問題。	62-69

可持續發展報告

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準			
GD A3 KPI A3.1 氣候相關披露： 管治：策略	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22	6:清潔飲水和 衛生設施	303-2	管理與排水相關的影響	愛護環境 * 我們確保污水在排入排水渠和水體前符合本地政府要求。	62-69
KPI A2.4 氣候相關披露： 指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	6:清潔飲水和 衛生設施	303-3	取水量	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
氣候相關披露： 管治：策略	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22	6:清潔飲水和 衛生設施	303-4	排水量	愛護環境 * 廢水均排放至城市污水處理系統，並符合當地廢水排放的法規標準。	62-69
KPI A2.2 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	6:清潔飲水和 衛生設施	303-5	耗水量	愛護環境 表現數據 * 香港沒有特定地區遭受缺水威脅。	62-69 88-91
GRI 305:排放2016						
GD A1 GD A3 KPI A3.1 氣候相關披露： 管治：策略 指標及目標	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51 IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
KPI A1.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	12: 負責任消費 與生產 13:氣候行動	305-1	直接溫室氣體排放(範疇一)	愛護環境 表現數據	62-69 88-91

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續		披露項目	參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準			
KPI A1.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51	12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-2	間接溫室氣體排放(範疇二)	愛護環境 表現數據	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36					88-91
KPI A1.1 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51 IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36	13: 氣候行動	305-3	其他間接溫室氣體排放(範疇三)	+ 資訊限制：載通國際將與其供應鏈合作，探索未來自願披露這些資訊的可行性。	-
KPI A1.5 氣候相關披露： 管治：指標及目標	IFRS S1-46, 51	12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-4	溫室氣體排放密度	愛護環境 表現數據	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34, 35, 36					88-91
KPI A1.5 氣候相關披露： 管治：策略、指標及目標	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51	7: 經濟適用的 清潔能源 12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-5	溫室氣體排放減幅	愛護環境 表現數據	62-69
	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					88-91
KPI A1.1			305-6	破壞臭氧層物質的排放	* 不適用：載通國際不生產、進口及出口破壞臭氧層物質。	-
KPI A1.1		12: 負責任消費 與生產 13: 氣候行動	305-7	氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放	愛護環境 表現數據	62-69
						88-91

可持續發展報告

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
GRI 306: 廢污水及廢棄物2016						
GD A1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
		6:清潔飲水和 衛生設施 13:氣候行動	306-3	嚴重洩漏	* 載通國際在報告期內沒有發生任何嚴重洩漏事件。	-
GRI 306: 廢棄物2020						
GD A1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51		3-3	重要議題的管理	愛護環境	62-69
GD A3	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51					
KPI A3.1	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
KPI A3.1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51	12:負責任消費 與生產	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關的重大影響	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					
KPI A3.1	IFRS S1-30, 32, 33, 34, 35, 41, 46, 51	12:負責任消費 與生產	306-2	廢棄物相關的重大影響管理	愛護環境 表現數據	62-69 88-91
氣候相關披露： 管治：策略， 指標及目標	IFRS S2-9, 10, 13, 14, 15, 16, 22, 29, 33, 34, 35, 36					

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
KPI A1.3	IFRS S1-46, 51	12:負責任消費 與生產	306-3	產生的廢棄物	表現數據	88-91
KPI A1.4,	IFRS S2-29, 33, 34,					
KPI A2.5	35, 36					
氣候相關披露： 管治：指標及目標						* 由於載通國際主要業務為巴士運營，因此所使用的包裝材料數據並不適用。
KPI A1.6	IFRS S1-46, 51	12:負責任消費 與生產	306-4	廢棄物的處置移轉	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34,				表現數據	88-91
氣候相關披露： 管治：指標及目標						
KPIA1.6	IFRS S1-46, 51	12:負責任消費 與生產	306-5	廢棄物的直接處置	愛護環境	62-69
	IFRS S2-29, 33, 34,				表現數據	88-91
氣候相關披露： 管治：指標及目標						
GRI 401: 僱傭2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
KPI B1.2			401-1	新進員工和離職員工	關愛員工	76-81
					表現數據	88-91
		8:體面工作和 經濟增長	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	關愛員工	76-81
		10:減少不平等	401-3	育嬰假	關愛員工	76-81
					表現數據	88-91

		聯合國可持續發展目標			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因		頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
港交所ESG指引	ISSB準則	發展目標	GRI標準	披露項目			
GRI 403: 職業健康及安全2018							
GD B2			3-3	重要議題的管理	關愛員工		76-81
KPI B2.3					安全至上		56-61
GD B2		3:良好健康與福祉	403-1	職業健康與安全管理體系	關愛員工		76-81
KPI B2.3		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
KPI B2.3		3:良好健康與福祉	403-2	危險辨識、風險管理及事故調查	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
					可持續發展管治		50
KPI B2.3		3:良好健康與福祉	403-3	職業健康服務	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
		3:良好健康與福祉	403-4	有關職業健康及安全之工作者參與、諮詢與溝通	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
KPI B2.3		3:良好健康與福祉	403-5	有關職業健康及安全之工作者培訓	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
		3:良好健康與福祉	403-6	促進工作者健康	關愛員工		76-81
		8:體面工作和經濟增長			安全至上		56-61
		3:良好健康與福祉	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關之職業健康及安全的影響	安全至上		56-61
		8:體面工作和經濟增長			供應鏈管理		53-54
		3:良好健康與福祉	403-8	職業健康安全系統所涵蓋之工作者	安全至上		56-61
		8:體面工作和經濟增長					

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節/*直接解釋/+省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
KPI B2.1		3:良好健康	403-9	工傷	關愛員工	76-81
KPI B2.2		與福祉 8:體面工作和 經濟增長			表現數據	88-91
KPI B2.1		3:良好健康	403-10	職業病	關愛員工	76-81
		與福祉 8:體面工作和 經濟增長			表現數據	88-91
GRI 404: 培訓及教育2016						
GD B3			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
					安全至上	56-61
KPI B3.1		4:優質教育	404-1	每名同事每年接受訓練的平均時數	表現數據	88-91
KPI B3.2		4:優質教育	404-2	提升同事職能及過渡協助方案	關愛員工	76-81
					安全至上	56-61
		4:優質教育	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的同事百分比	關愛員工	76-81
					表現數據	88-91
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
KPI B1.1		5:性別平等	405-1	治理單位與員工的多元化	關愛員工	76-81
		10:減少不平等			表現數據	88-91
					企業管治報告	^124-147
		5:性別平等	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	關愛員工	76-81
		10:減少不平等			表現數據	88-91

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
GRI 406: 反歧視2016						
GD B1			3-3	重要議題的管理	關愛員工	76-81
GD B1		5:性別平等 10:減少不平等	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	關愛員工 表現數據	76-81 88-91
GRI 407: 結社自由與團體協商2016						
GD B5			3-3	重要議題的管理	關愛員工 遵守法規及監管規定	76-81 50
		8:體面工作和經濟增長 10:減少不平等	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	* 載通國際的所有供應商均位於工人權益受侵犯風險較低的地區。在香港，集體協商並非被視為具有法律強制力的權利。	-
GRI 408: 童工2016						
GD B4			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.1		8:體面工作和經濟增長	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.2					供應鏈管理 持份者參與度重要性評估	53-54 51-52
GRI 409: 強迫或強制勞動2016						
GD B4			3-3	重要議題的管理	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.1		8:體面工作和經濟增長	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	遵守法規及監管規定	50
KPI B4.2						
GRI 413: 當地社區2016						
GD B8			3-3	重要議題的管理	關心社區	82-87
KPI B8.1		9:產業、創新與基礎設施	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	關懷顧客	70-75
KPI B8.2		11:可持續城市及社區			關心社區	82-87

港交所ESG指引	ISSB準則	聯合國可持續發展目標			參照相關章節 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數^;請參閱《載通國際2025年年報》
		發展目標	GRI標準	披露項目		
		9:產業、創新與基礎設施 11:可持續城市及社區	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	* 鑑於載通國際業務的性質，此項披露並不適用。	-
GRI 414: 供應商社會評估2016						
GD B5		12:負責任消費與生產	3-3	重要議題的管理	供應鏈管理	53-54
KPI B5.2		12:負責任消費與生產	414-1	使用社會標準篩選新供應商	供應鏈管理	53-54
KPI B5.3		12:負責任消費與生產	414-2	供應鏈中負面的社會影響以及所採取的行動	供應鏈管理	53-54
GRI 416: 顧客健康與安全2016						
GD B6			3-3	重要議題的管理	關心社區 安全至上	82-87 56-61
GD B6		3:良好健康與福祉	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	關心社區 安全至上	82-87 56-61
GD B6		3:良好健康與福祉	416-2	未遵循產品與服務的健康和安全相關法規之事件	安全至上	56-61
KPI B6.1					* 在報告期內，載通國際並無任何違反有關產品及服務健康與安全的法規及 / 或自願性守則的記錄。	
KPI B6.3						
KPI B6.4						
GRI 418: 客戶隱私2016						
GD B6			3-3	重要議題的管理	安全至上	56-61
KPI B6.2						
KPI B6.5			418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	關懷顧客 安全至上	70-75 56-61
					* 在報告期內，載通國際並無經證實有關侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的投訴。	

財務回顧

集團

財務表現摘要

	2025年	2024年	有利／(不利)變動	
	港幣百萬元	港幣百萬元	港幣百萬元	%
收入	8,442.7	8,215.4	227.3	2.8
其他淨收益	135.8	112.4	23.4	20.8
經營成本	(7,890.9)	(7,916.2)	25.3	0.3
經營盈利	687.6	411.6	276.0	67.1
投資物業及發展中投資物業之公平價值變動	(141.8)	(78.2)	(63.6)	(81.3)
融資成本	(61.3)	(98.3)	37.0	37.6
應佔合營公司及聯營公司之盈利	8.8	9.2	(0.4)	(4.3)
除稅前盈利	493.3	244.3	249.0	101.9
所得稅支出	(95.3)	(57.0)	(38.3)	(67.2)
本年度盈利(賬目所示盈利)	398.0	187.3	210.7	112.5
基礎盈利(賬目所示盈利撇除投資物業及發展中投資物業的公平價值變動之影響)	539.8	265.5	274.3	103.3
賬目所示每股盈利(港幣元)	0.77	0.37	0.40	108.1
每股基礎盈利(港幣元)	1.04	0.53	0.51	96.2

2025年財務表現回顧

集團全年業績

截至2025年12月31日止年度，本集團在撇除投資物業及發展中投資物業的公平價值變動之影響後，股東應佔基礎盈利為港幣5.398億元，去年為港幣2.655億元。每股基礎盈利為港幣1.04元，去年為港幣0.53元。基礎盈利增加主要由於專營公共巴士業務的表現改善。

賬目所示股東應佔盈利及每股盈利分別為港幣3.980億元及港幣0.77元，去年為港幣1.873億元及港幣0.37元。2025年賬目所示盈利包括投資物業及發展中投資物業的公平價值減少金額為港幣1.418億元，去年公平價值減少金額則為港幣7,820萬元。

下表為集團截至2025年12月31日止年度四個部門的收入及盈利貢獻：

港幣百萬元	收入		除稅前盈利	
	2025年	2024年	2025年	2024年
專營公共巴士業務部	8,053.3	7,849.3	513.8	281.0
非專營運輸業務部	281.6	267.5	35.7	24.6
物業持有及發展部	107.8	98.6	(59.7)	11.8
內地運輸業務部	-	-	-*	0.6
	8,442.7	8,215.4	489.8	318.0
融資成本			(61.3)	(98.3)
未分配之經營盈利淨額			64.8	24.6
除稅前盈利			493.3	244.3
所得稅支出			(95.3)	(57.0)
本年度盈利			398.0	187.3

* 該金額為金額少於港幣10萬元。

集團主要業務之分部分類資料詳情，已刊載於本年報第220至222頁財務報表附註12。

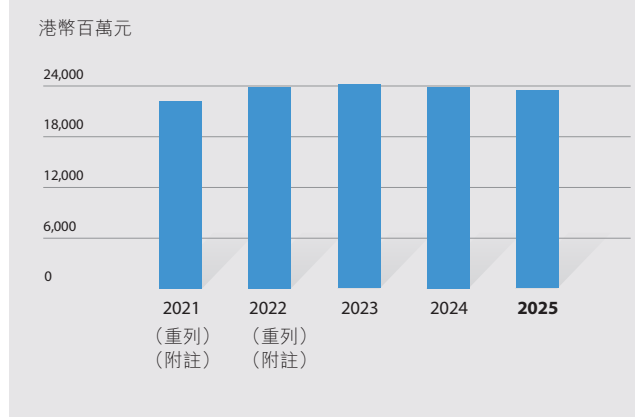
集團收入、其他淨收益及經營成本的主要變動

於2025年，集團總收入為港幣84.427億元，較2024年的港幣82.154億元增加港幣2.273億元或2.8%。收入增加，主要由於集團專營公共巴士業務及非專營運輸業務的收入分別增加港幣2.040億元及港幣1,410萬元。另外，集團投資物業的租金增加港幣920萬元。

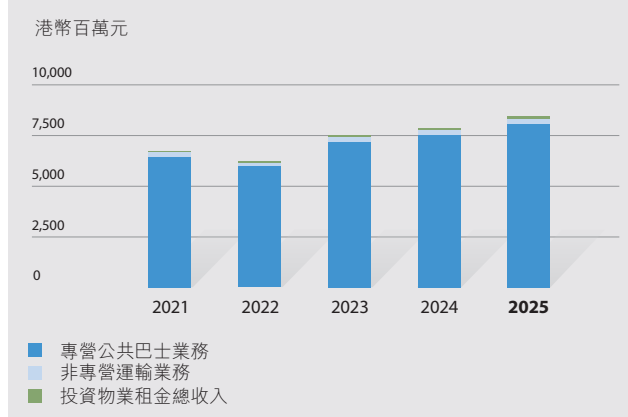
其他淨收益由2024年的港幣1.124億元增加港幣2,340萬元至2025年的港幣1.358億元。當中包括若干上市債務證券預期信貸虧損為港幣8,650萬元，去年為港幣1.710億元。有關其他淨收益之項目分析刊載於本年報第213頁財務報表附註4。

財務回顧

於12月31日之資產總值



集團收入



附註：2021年及2022年的有關比較金額已作相應重列，以反映有關投資物業及發展中投資物業的計量之會計政策變動。

2025年的總經營成本為港幣78.909億元，較2024年的港幣79.162億元減少港幣2,530萬元。減少主要受惠於外部有利因素，包括燃油價格下降導致燃油成本減少，以及隧道費減少。然而，這些正面影響大部分被因加薪導致上升的員工成本所抵銷。

於2025年，集團的應佔聯營公司及合營公司的盈利與2024年相若。

本年度所得稅支出為港幣9,530萬元（2024年為港幣5,700萬元）。有關所得稅支出之項目分析刊載於本年報第215頁財務報表附註6。

集團各業務部的資料詳情，已刊載於本年報第114至119頁。

股息

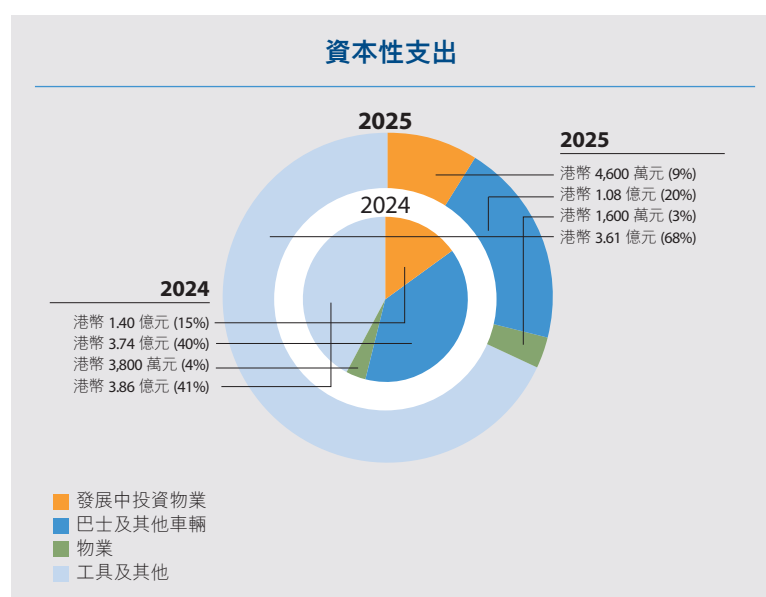
董事會已建議派發普通末期股息每股港幣0.50元（2024年為每股港幣0.50元）。連同普通中期股息每股港幣0.30元（2024年為無），全年股息將為每股港幣0.80元（2024年為每股港幣0.50元）。擬派末期股息須待股東於2026年5月14日舉行之股東週年大會或其任何續會上通過，方能作實。

財務狀況主要變動

資本性支出

於2025年12月31日，集團的投資物業、租賃土地權益，以及其他物業、機器及設備（包括樓宇、巴士及其他車輛、在裝配中的巴士，工具及其他）的賬面值為港幣148.833億元（2024年包括發展中投資物業為港幣156.794億元）。於2025年12月31日，上述資產並無作為抵押。截至2025年12月31日止，添置投資物業、租賃土地權益，以及其他物業、機器及設備的總額為港幣5.312億元（2024年為港幣9.376億元），主要用於提升車隊及The Millennity及三布目發展項目。

有關資本性支出之項目分析刊載於本年報第223至225頁財務報表附註13。



無形資產及商譽

於2025年12月31日，集團的無形資產及商譽分別為港幣5.739億元（2024年為港幣5.291億元）及港幣8,410萬元（2024年為港幣8,410萬元）。無形資產主要包括集團非專營運輸業務的客運服務牌照及運輸營運權。

流動資產及流動負債

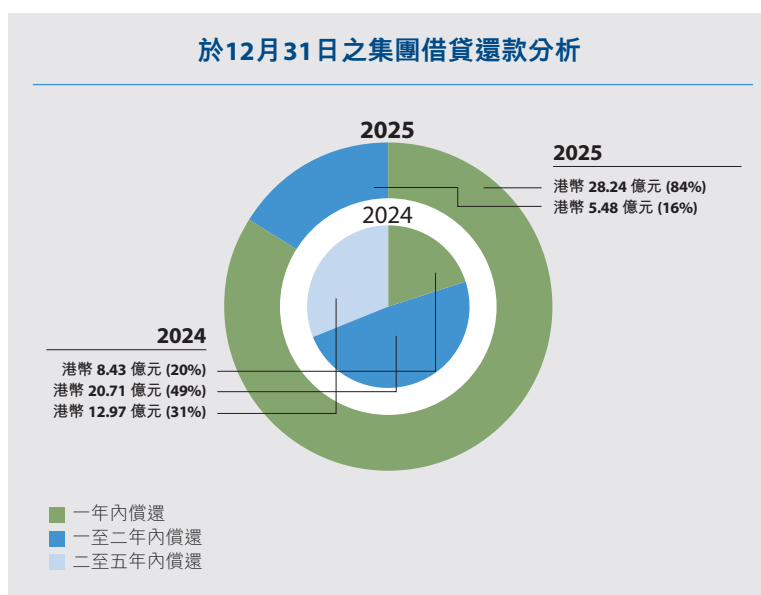
於2025年12月31日，集團的流動資產總額為港幣29.090億元（2024年為港幣31.885億元），其中主要包括流動資金港幣17.808億元（2024年為港幣19.300億元）及應收賬款港幣8.489億元（2024年為港幣9.985億元）。於2025年12月31日，集團的流動資金主要為港幣。

集團於2025年12月31日的流動負債總額為港幣42.943億元（2024年為港幣25.185億元），其中主要包括應付賬款及應計費用，及銀行貸款之短期部分。

考慮到集團可動用的銀行備用信貸、其過往取得外部融資的經驗，以及預期的營運現金流，相信集團擁有足夠的財務資源以履行到期的債務。

銀行貸款

於2025年12月31日，銀行貸款為港幣33.718億元（2024年為港幣42.109億元），全部均為無抵押。於2025年12月31日及2024年12月31日，集團的銀行貸款之還款期分析載於下列圖表：



於2025年12月31日，集團的未動用銀行備用信貸總額為港幣52.000億元（2024年為港幣28.700億元）。

資本承擔

於2025年12月31日，集團的資本承擔為港幣9,170萬元（2024年為港幣1.718億元）。上述承擔主要為購置主要汽車零件，將由貸款及集團的內部資源支付。資本承擔的概要載列如下：

	2025年 港幣百萬元	2024年 港幣百萬元
The Millennity發展項目	-	32.3
購置巴士及其他車輛	5.9	5.9
購置其他物業，機器及設備	85.8	133.6
總計	91.7	171.8

於2025年12月31日，集團沒有訂購新巴士，並將於2026年付運（2024年為無）。

資金及融資

流動資金與財政資源

集團密切監察其流動資金需求及財政資源，以合適及穩定資金來源維持穩健的財務狀況，確保經營業務的現金流入連同集團的現金及流動資產儲備及尚未動用的銀行備用信貸，足以應付貸款償還、日常營運及資本性支出，以及未來業務擴充和發展的資金需求。集團的營運資金主要來自股東權益及銀行貸款。一般而言，集團的主要營運公司均自行安排融資，以應付其營運及特定需求。集團其他附屬公司的資金主要是由公司的資本提供。集團不時檢討其融資政策，務求取得具成本效益及靈活的資金安排，以切合各附屬公司獨特的經營環境。

現金淨額／(借貸淨額)及流動資金比率

於2025年12月31日，集團的借貸淨額(即借貸總額減現金及銀行存款)減少30%至港幣15.910億元(2024年為港幣22.810億元)。而資本負債比率(以借貸淨額對歸屬本公司股權持有人總權益的比率計算)則為9.3%(2024年為13.7%)。

下表列出集團按貨幣劃分的現金淨額／借貸淨額詳情：

貨幣	外幣現金及 銀行存款 百萬元	現金及 銀行存款 港幣百萬元	銀行貸款 港幣百萬元	現金淨額／ (借貸淨額) 港幣百萬元
於2025年12月31日				
港幣		1,059.4	(3,371.8)	(2,312.4)
美元	91.3	710.5	–	710.5
其他貨幣		10.9	–	10.9
總計		1,780.8	(3,371.8)	(1,591.0)
於2024年12月31日				
港幣		1,055.2	(4,210.9)	(3,155.7)
美元	111.1	863.3	–	863.3
其他貨幣		11.4	–	11.4
總計		1,929.9	(4,210.9)	(2,281.0)

融資成本

截至2025年12月31日止年度，集團的融資成本為港幣6,130萬元，較2024年的港幣9,830萬元減少港幣3,700萬元。減少主要由於集團平均銀行借貸額減少及平均年利率由2024年的4.49%減少至2025年的2.95%所致。

現金流量淨額

截至2025年12月31日止年度，本集團錄得現金及現金等價物淨增加港幣680萬元，而上一年度則錄得淨增加港幣1.466億元。來自經營、投資及融資活動的現金流量變動概述如下：

	2025年 港幣百萬元	2024年 港幣百萬元
產自／(用於)以下活動：		
• 經營活動	1,646.3	1,515.3
• 投資活動	(622.4)	(824.6)
• 融資活動	(1,017.1)	(544.1)
現金流入淨額	6.8	146.6

財務回顧

經營活動仍然是現金流入的主要來源，2025年經營活動所產生的淨現金增加至港幣16.463億元（2024年為港幣15.153億元）。該增長主要來自專營公共巴士業務，其貢獻為港幣14.325億元（2024年為港幣13.441億元），反映營運表現有所改善。

投資活動所動用的淨現金由上一年度的港幣8.246億元收窄至港幣6.224億元，主要由於資本性開支減少。

融資活動所動用的淨現金由2024年的港幣5.441億元擴大至港幣10.171億元，反映年內償還銀行貸款金額增加。

融資活動現金流出增加，加上投資活動現金流出減少，導致本年度的淨現金流入較上一年度有所放緩。

有關集團截至2025年12月31日止年度的現金流量變動詳情，已刊載於本年報第192至193頁的綜合現金流量表。

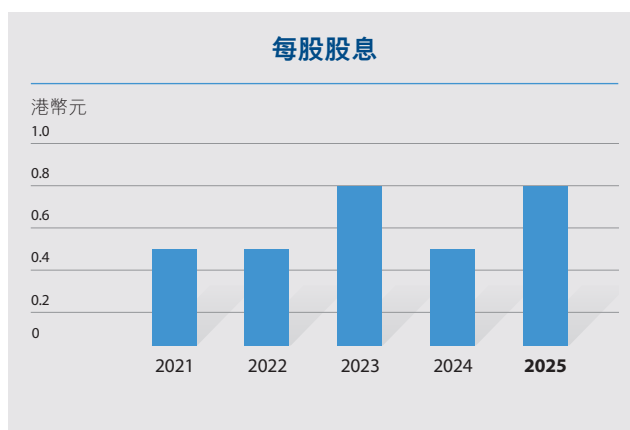
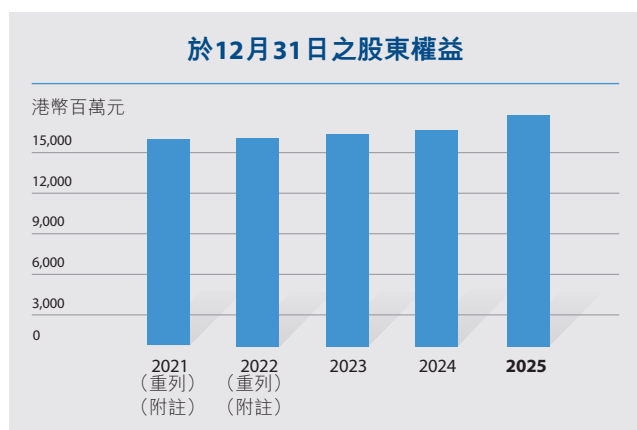
財務風險管理

集團的業務承受不同種類的財務風險，包括外匯、利率、燃油價格、信貸和流動資金風險。集團面對這些風險及其風險管理政策和措施載述如下：

外匯風險

集團的外匯風險主要來自向海外購買新巴士及汽車零件，以及按公平價值計入其他全面收益（可劃轉）計量之金融資產之投資及銀行存款。此等風險之主要來源為英鎊及美元。對於以英鎊購買巴士所產生的外匯風險，集團的庫務團隊將於適當情況下策略性地簽訂遠期外匯合約。

於2025年12月31日，集團持有少於一年到期之英鎊遠期合約共60萬英鎊（2024年為300萬英鎊）。



附註：2021年及2022年的有關比較金額已作相應重列，以反映有關(i)投資物業及發展中投資物業的計量及(ii)取消強積金－長服金對沖機制之會計政策變動。

利率風險

鑒於金融市場波動和加息周期前景，集團密切監察市場情況，並制訂合適策略，運用各種技術和工具來審慎管理利率風險，包括為貸款安排不同的續期時段及不同到期日，以達致自然對沖效果。集團並於適當情況下，採用利率掉期等衍生金融工具。於2025年12月31日，集團的所有借貸皆為港元，並按浮動利率計算利息。集團定期按最新的市場情況檢討其利率風險管理策略。

自2002年1月14日以來，集團的主要附屬公司九巴獲標準普爾授予「A」信貸評級。該信貸評級機構視九巴為載通國際控股有限公司的一個綜合經濟實體，因此九巴所獲評級亦反映集團的信貸概況。

燃油價格風險

燃油價格的波動足以對集團之核心專營公共巴士業務的業績帶來重大影響。雖然使用燃油衍生工具可管理燃油價格波動的風險，但集團仍細心評估燃油價格對沖安排的利弊，結論是對沖與不對沖燃油價格的風險相等，而且長遠未必對集團的財務狀況有利。另一方面，集團不時與柴油供應商訂立合約，此等合約中已訂立一項價格上限安排（若可行），使集團可在國際燃油價格下跌時受惠，而在油價升破上限時則減少所承受的風險。燃油價格預計將持續波動，管理層將不斷密切監控燃油價格走勢，並按市場現況檢視燃油價格風險的管理策略。

信貸風險

集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收賬款和債務投資。管理層訂立了信貸政策，以持續監察此等信貸風險。貿易及其他應收賬款方面，集團對需要高於某一水平信貸額的主要顧客作出信貸評估。為了盡量減少信貸風險，集團定期檢討逾期末付款項並採取必要的跟進行動。集團又定期編製賬齡分析以密切監察此等應收款項，以盡量減少與此等應收款項有關的信貸風險。集團已就運用現金儲備盈餘投資債務證券來提升收益，制訂庫務管理指引，並對投資組合整體規模及個別債務證券設定限額，以盡量減低整體風險及集中度風險。集團在整個交易期間密切監察債券發行人的信貸評級及相關的市場消息。此外，投資組合及投資策略將受定期監察及檢討，以盡量降低債務證券投資的違約風險。集團將銀行現金及銀行存款存放在信貸評級優越的持牌金融機構，並監察每家金融機構帶來的風險。集團不會向第三方提供使本集團承受信貸風險的擔保。

現金流量及流動資金風險

集團密切監察其流動資金及財政資源，以維持穩健的財務狀況，並確保具備充足而穩定的資金來源。使來自經營業務的現金收入，連同尚未動用的銀行備用信貸，足以應付貸款償還、日常營運、資本性支出及股息派發，以及潛在業務擴充和發展的資金需要。集團的主要營運公司自行安排融資以應付特定需求，而集團其他附屬公司所需的資金則主要由母公司的資本提供。集團不時檢討其融資策略，務求取得具成本效益的資金安排，以切合各附屬公司獨特的經營環境。

僱員及薪酬政策

運輸服務為勞工密集業務，於2025年員工成本佔集團總營運成本約58%（2024年為56%）。集團根據生產力及現行市場趨勢，密切監察員工的數目和薪酬。集團於2025年末計入退休成本及以股權結算以股份為基礎的支出的薪酬總額為港幣44.257億元（2024年為港幣42.442億元）。集團於2025年12月31日的員工數目約12,700人（2024年為約12,700人）。

各業務部

專營公共巴士業務

九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)

	單位	2025年	2024年
收入	港幣百萬元	7,412.9	7,229.8
其他收益	港幣百萬元	109.8	145.6
總經營成本	港幣百萬元	(7,065.9)	(7,150.3)
經營盈利	港幣百萬元	456.8	225.1
融資成本	港幣百萬元	(25.1)	(72.5)
除稅前盈利	港幣百萬元	431.7	152.6
所得稅支出	港幣百萬元	(71.0)	(25.8)
除稅後盈利	港幣百萬元	360.7	126.8
淨盈利率		4.9%	1.8%
總載客量	百萬人次	923.0	940.3
行車里數	百萬公里	252.3	256.2
年終僱員數目	僱員數目	11,023	11,150
年終車隊規模	巴士數目	3,959	4,010
資產總值	港幣百萬元	9,666.9	9,996.6

九巴於2025年錄得除稅後盈利港幣3.607億元，相比2024年錄得除稅後盈利港幣1.268億元。

2025年的車費收入為港幣71.562億元，較2024年的港幣69.493億元增加港幣2.069億元或3.0%。升幅主要來自2025年1月5日起票價上調，然而部分正面影響受載客量下降所抵銷。九巴於年內錄得總載客量9.230億人次(每日平均253萬人次)，較2024年的9.403億人次(每日平均257萬人次)減少1.8%。

2025年的總經營成本為港幣70.659億元，較2024年的港幣71.503億元減少港幣8,440萬元或1.2%。減少主要受惠於外部有利因素，包括燃油價格下降導致燃油成本減少，以及隧道費減少。然而，這些正面影響大部分被因加薪導致上升的員工成本所抵銷。

龍運巴士有限公司(「龍運」)

	單位	2025年	2024年
收入	港幣百萬元	647.1	630.6
其他收益	港幣百萬元	2.1	3.5
總經營成本	港幣百萬元	(590.5)	(578.2)
經營盈利	港幣百萬元	58.7	55.9
融資成本	港幣百萬元	(3.2)	(6.1)
除稅前盈利	港幣百萬元	55.5	49.8
所得稅支出	港幣百萬元	(9.1)	(8.1)
除稅後盈利	港幣百萬元	46.4	41.7
淨盈利率		7.2%	6.6%
總載容量	百萬人次	49.5	48.3
行車里數	百萬公里	35.2	33.5
年終僱員數目	僱員數目	861	842
年終車隊規模	巴士數目	313	283
資產總值	港幣百萬元	696.6	716.2

龍運於2025年錄得除稅後盈利港幣4,640萬元，相比2024年錄得除稅後盈利港幣4,170萬元。

龍運於2025年的車費收入為港幣6.420億元，較2024年的港幣6.267億元增加港幣1,530萬元或2.4%。升幅主要由於巴士的載容量增加。龍運於2025年錄得4,950萬人次的總載容量（每日平均為136,000人次），而2024年為4,830萬人次（每日平均為132,000人次）。

2025年的總經營成本為港幣5.905億元，較2024年的港幣5.782億元增加港幣1,230萬元或2.1%。升幅主要由於加薪和因提升服務水平而增加人手導致員工成本增加，另擴大車隊也導致折舊上升。然而，部分增幅被外部有利因素所抵銷，包括燃油價格下降導致燃油成本減少。

非專營運輸業務

集團的非專營運輸業務部於2025年錄得除稅後盈利港幣2,970萬元，相比2024年錄得港幣2,060萬元。有關本業務部各主要業務單位的經營詳情如下：

陽光巴士控股有限公司及其附屬公司(「陽光巴士集團」)

陽光巴士集團是香港領先的非專營巴士服務營運商之一，提供度身設計、優質、安全可靠和物有所值的運輸服務，其顧客包括大型住宅屋苑、購物中心、主要僱主、旅行社及學校，並為普羅大眾提供包車服務。

陽光巴士集團2025年的收入較2024年增加4.1%。收入增加的原因主要是業務增長。儘管收入有所增長，2025年的總經營成本仍能維持與2024年相若的水平。主要原因是管理層實施若干成本控制措施以精簡業務，連同燃油成本減少。然而，員工成本增加抵銷了部分跌幅。

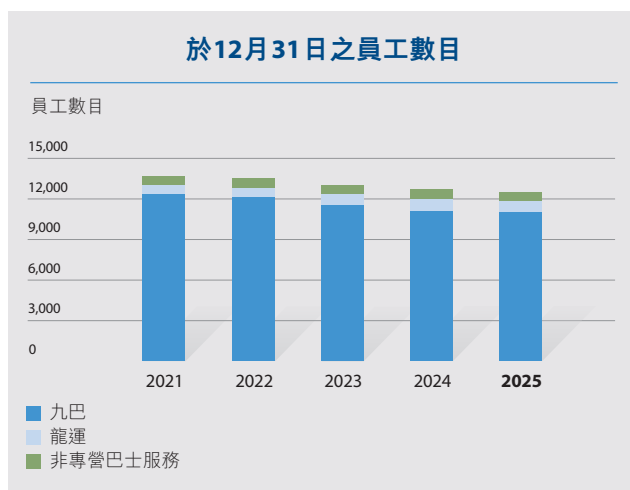
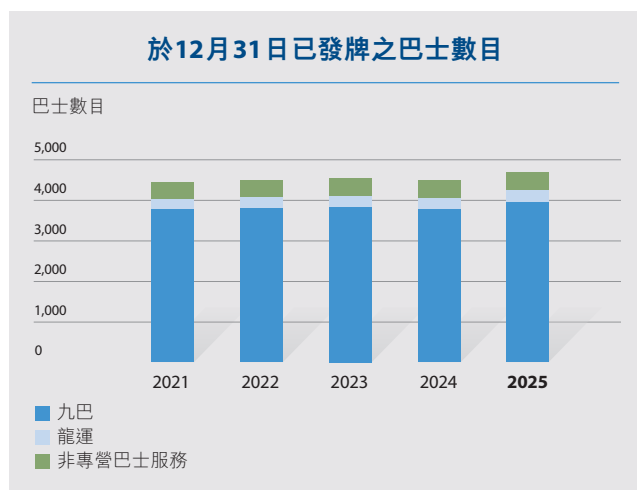
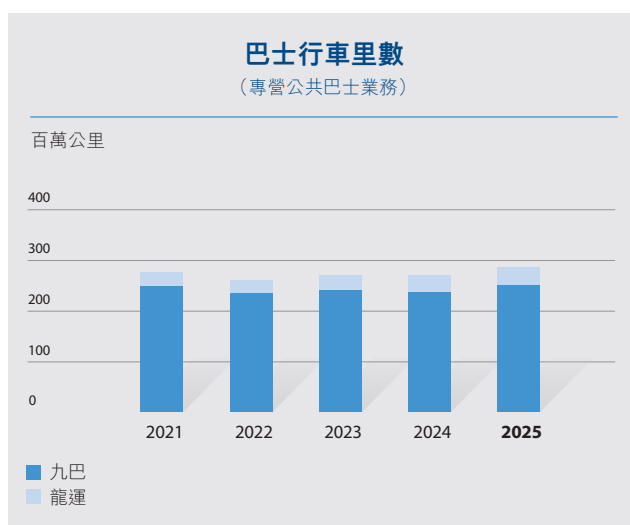
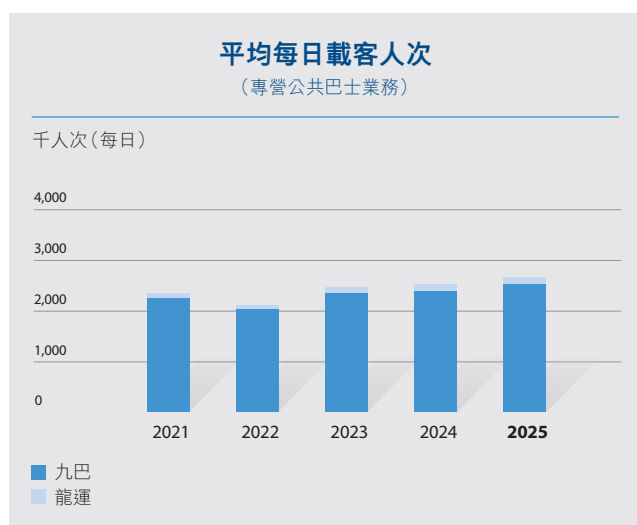
於2025年，陽光巴士集團繼續引入最新歐盟六型巴士以優化車隊。於2025年12月31日，陽光巴士集團的巴士數目為414部（2024年為409部）。

新香港巴士有限公司(「新港巴」)

新港巴為經常往來香港落馬洲和深圳皇崗的過境人士及旅客，經營直接而且經濟實惠的24小時跨境穿梭巴士服務(一般稱為「皇巴士」服務)。

新港巴2025年的收入較2024年增加3.3%。增加主要由於香港市民於周末及假期北上消費成風，令巴士載客量上升。年內的總經營成本較2024年減少5.4%。主要原因是員工成本及燃油成本減少。

於2025年12月31日，新港巴的巴士數目為15部(2024年為15部)。



物業持有及發展

集團的物業持有及發展部於2025年錄得除稅後盈利港幣4,250萬元(已撇除投資物業及發展中投資物業的公平價值減少金額為港幣1.418億元)，相比2024年錄得除稅後盈利港幣6,010萬元(已撇除投資物業及發展中投資物業的公平價值減少金額為港幣7,820萬元)。集團的投資物業詳情如下：

KT Real Estate Limited (「KTRE」)

KTRE是本公司的全資附屬公司，連同新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)，按等額權益分權共同持有The Millennity及三布目位於香港九龍觀塘巧明街98號作長線投資。

The Millennity及三布目屬優質綜合商業項目，座落觀塘核心地段，毗鄰港鐵觀塘站及牛頭角站，具備地理優勢。

The Millennity提供兩座20層甲級寫字樓，總樓面面積約650,000平方呎。在The Millennity之下是一座大型購物商場「三布目」，位於一座10層高的基座內，提供約500,000平方呎的休憩及零售空間。地庫為4層停車場，共設有近400個泊車位。三布目已分階段開業。

於2025年12月31日，The Millennity及三布目在綜合財務狀況表內列為投資物業。(2024年12月31日寫字樓部分在綜合財務狀況表內列為投資物業，而餘下部分則列為發展中投資物業)。

LCK Real Estate Limited (「LCKRE」)

LCKRE是集團的全資附屬公司，擁有一座位於九龍荔枝角寶輪街9號，樓高17層的商業大廈。該大廈的總樓面面積約為156,700平方呎。大廈毗鄰曼克頓山，其中部分樓面面積供集團總部作辦公用途，餘下的樓面面積則出租予寫字樓、商舖及食肆，並在綜合財務狀況表內列為投資物業。

LCK Commercial Properties Limited (「LCKCP」)

LCKCP是集團的全資附屬公司，持有曼克頓山商用物業「曼坊」的業權。自2009年3月開幕以來，該樓面面積50,000平方呎的商場為購物人士提供優質零售設施。於2025年12月31日，該商場的全部可供出租樓面面積已租出，為本集團帶來經常性租金收入，並在綜合財務狀況表內列為投資物業。

TM Properties Investment Limited (「TMPI」)

本集團間接全資附屬公司TM Properties Holdings Limited(「TMPH」)於2020年向新鴻基地產的間接全資附屬公司Mega Odyssey Limited(「MOL」)出售其於TMPI的50%權益後，TMPI由TMPH及MOL共同擁有。TMPI擁有位於新界屯門市地段第80號的業權，並已成為本集團擁有50%權益的合營企業。

於2025年12月31日，該物業全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

中國內地運輸業務

於2025年12月31日，集團的中國內地運輸業務部所擁有的聯營公司權益總額為港幣6.162億元（2024年為港幣5.697億元）。此等投資項目主要有關在深圳經營的公共運輸服務，以及在北京經營的計程車及汽車租賃業務。集團的中國內地運輸業務部的2025年業績與2024年相若。

於2025年12月31日的中國內地運輸業務投資概要

	深圳	北京
業務性質	巴士及計程車租賃服務	計程車及汽車租賃服務
企業組成模式	中外合資股份有限公司	中外合資股份有限公司
開始營運日期	2005年1月	2003年4月
集團投資成本(人民幣百萬元)	387	80
集團擁有的實際權益	35%	31.38%
2025年年終的車隊規模(車輛數目)	10,697	6,124
巴士載客量(百萬人次)	298	不適用
巴士行車里數(百萬公里)	245	不適用
2025年年終僱員數目	20,007	1,433

深圳巴士集團股份有限公司(「深圳巴士集團」)

深圳巴士集團於2005年1月開始營運，是由九巴(深圳)交通投資有限公司(集團旗下一家全資附屬公司)，夥同其他四位中國內地投資者合作成立的中外合資股份有限公司。集團的投資額為人民幣3.871億元(以投資當日計算相等於港幣3.639億元)，相當於35%的權益。深圳巴士集團主要在廣東省深圳市提供公共巴士、小型巴士和計程車服務，經營一支擁有超過4,500部巴士的車隊以行走約300條巴士路線，以及超過6,000部計程車。主要由於來自各種交通模式(包括鐵路服務和應用程式網約計程車平台)的激烈競爭，深圳巴士集團的巴士及計程車載客量由2024年的4.080億人次減少8.1%至2025年的3.750億人次。

北京北汽九龍出租汽車股份有限公司(「北汽九龍」)

北汽九龍於2003年3月在北京成立，是一間中外合資股份有限公司，並於北京經營計程車及汽車租賃業務。北汽九龍的股東包括九巴(北京)出租汽車投資有限公司(集團旗下一家全資附屬公司)及另外四位中國內地投資者。集團在北汽九龍的投資額為人民幣8,000萬元(以投資當日計算相等於港幣7,550萬元)，佔北汽九龍股本權益的31.38%。為全力把握北京發展蓬勃但充滿挑戰的汽車租賃市場所帶來的商機，北汽九龍於2013年4月將其汽車租賃業務轉讓予另一家名為北京北汽福斯特股份有限公司的中外合資股份有限公司，其股權結構與北汽九龍相同。於2025年12月31日，北汽九龍經營超過4,900部計程車及聘用約1,400名員工。

北京北汽福斯特股份有限公司(「北汽福斯特」)

北汽福斯特成立於2013年4月，是一家中外合資股份有限公司，經營原由北汽九龍營運的汽車租賃業務，其股權架構與北汽九龍相同。北汽福斯特的汽車租賃服務受惠於首都的商務旅客以及於當地舉辦的各項盛事、會議和展覽活動，並具備優勢從中把握商機。於2025年12月31日，北汽福斯特主要在北京和天津提供包車服務，擁有超過1,000部車輛。

持續關連交易

集團根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)14A章的匯報規定，闡述以下持續關連交易的詳情：

(a) 本集團

與新鴻基地產保險有限公司(「新鴻基地產保險」)的交易

如本年報第259至260頁的財務報表附註35(a)所述，集團與新鴻基地產(本公司主要股東)的全資附屬公司新鴻基地產保險於2022年12月29日與新鴻基地產保險簽訂多份保單，據此新鴻基地產保險同意為本集團提供保險，包括汽車第三者及乘客責任保險和僱員賠償保險，生效期由2023年1月1日起至2024年12月31日止(「2023/24保險安排」)。集團於2024年12月19日與新鴻基地產保險簽訂多份保單據此新鴻基地產保險同意為本集團提供保險，包括汽車第三者及乘客責任保險和僱員賠償保險，生效期由2025年1月1日起至2026年12月31日止(「2025/26保險安排」)。在2023/24保險安排及2025/26保險安排下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已在2022年12月29日及2024年12月19日所分別發出的公告中披露相關細節。

按2022年12月29日之公告所披露，在截至2023年12月31日止年度及截至2024年12月31日止年度，集團根據2023/24保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額分別不會超過約港幣102,500,000元及港幣105,500,000元。此等全年上限金額乃主要參考歷年交易金額、本集團的估計營運需要，包括估計車輛數目、僱員及固定資產的需求，以及2023/24保險安排定下的保費率等釐定。截至2025年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2023/24保險安排之保費為無(2024年為港幣100,568,000元)。

按2024年12月19日之公告所披露，在截至2025年12月31日止年度及截至2026年12月31日止年度，集團根據2025/26保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額分別不會超過約港幣40,500,000元及港幣41,500,000元。此等全年上限金額乃主要參考歷年交易金額、估計車輛數目、僱員工資總額及保險結構，以及2025/26保險安排定下的保費率等釐定。截至2025年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2025/26保險安排之保費為港幣37,766,000元(2024年為無)。

集團已用及將會運用內部資源來支付根據2023/24保險安排及2025/26保險安排下的已付及應付的保費。2023/24保險安排及2025/26保險安排下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，而無須取得通函及獨立股東的批准。

(b) 陽光巴士有限公司

與新鴻基地產若干附屬公司訂立的穿梭巴士服務合約

如本年報第259至260頁的財務報表附註35(a)所述，陽光巴士有限公司與新鴻基地產的若干附屬公司訂立若干穿梭巴士服務合約（「穿梭巴士服務合約」），據此陽光巴士有限公司同意提供及經營多項穿梭巴士服務。提供穿梭巴士服務的服務費用根據有關合約中指明的收費率收取，每部巴士每小時收取港幣300元至港幣600元不等，在釐定收費率時，會考慮多項因素，如所要求提供的巴士數量和型號、所要求的服務日數和時數、相關成本及預期的載客量和路線，並參考當時的市場收費率作為價格指標，即在市場中，相似巴士營運收取的服務費。穿梭巴士服務合約下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已分別在2025年6月19日及2024年3月21日所發出的公告中披露相關細節。

按2024年3月21日之公告所披露，在截至2024年12月31日止年度及截至2025年12月31日止年度，陽光巴士有限公司根據穿梭巴士服務合約應收的服務費上限金額估計分別不會超過港幣7,661,000元及港幣9,427,000元。此等全年上限金額乃主要參考歷年金額、有關合約中指明的收費率及預期的服務需求釐定。在截至2025年12月31日止年度，陽光巴士有限公司根據穿梭巴士服務合約已收及應收的服務費（包括基本服務、超時服務、按需要提供額外服務的費用，以及隧道費用）為港幣5,752,000元（2024年為港幣6,700,000元）。

按2025年6月19日之公告所披露，在截至2026年12月31日止年度，陽光巴士有限公司根據穿梭巴士服務合約應收的服務費上限金額估計不會超過港幣6,977,000元。此全年上限金額乃主要參考歷年金額、有關合約中指明的收費率及預期的服務需求釐定。

穿梭巴士服務合約下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，而無須取得通函及獨立股東的批准。

(c) KT REAL ESTATE LIMITED (「KTRE」)

與新鴻基地產（銷售及租賃）代理有限公司（「SHKRE(SL)」）訂立的辦公處所租賃管理協議及零售處所租賃管理協議及與啟勝管理服務有限公司（「KSMS」）訂立的物業管理協議

如本年報第259至260頁的財務報表附註35(a)所述，於2022年12月29日，KTRE及新鴻基地產的全資附屬公司Turbo Result Limited（「TRL」）（按等額權益分權共同持有位於香港九龍觀塘巧明街98號之The Millennity）與新鴻基地產的全資附屬公司SHKRE(SL)訂立了一份辦公處所租賃管理協議（「**2023-2025辦公處所租賃管理協議**」）及零售處所租賃管理協議（「**2023-2025零售處所租賃管理協議**」），據此SHKRE(SL)獲委任為The Millennity中辦公及零售處所單位及泊車位的獨家市場推廣及租賃代理及管理人，生效期由2023年1月1日起至2025年12月31日止，為期3年（統稱「**2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議**」）。於2022年12月29日，KTRE及TRL與新鴻基地產的全資附屬公司KSMS訂立了一份物業管理協議，據此KSMS獲委任為The Millennity中辦公／零售處所單位的物業經理，生效期由2023年1月1日起至2025年12月31日止，為期3年（「**2023-2025物業管理協議**」）。

於2025年12月30日，KTRE及TRL與SHKRE(SL)訂立了一份辦公處所租賃管理協議(「**2026-2028辦公處所租賃管理協議**」)及零售處所租賃管理協議(「**2026-2028零售處所租賃管理協議**」)，據此SHKRE(SL)獲委任為The Millennity及三布目中辦公及零售處所單位及泊車位的獨家市場推廣及租賃代理及管理人，生效期由2026年1月1日起至2028年12月31日止，為期3年(統稱「**2026-2028辦公及零售處所租賃管理協議**」)。於2025年12月30日，KTRE及TRL與KSMS訂立了一份物業管理協議，據此KSMS獲委任為The Millennity及三布目中辦公／零售處所(不包括泊車位)單位的物業經理，生效期由2026年1月1日起至2028年12月31日止，為期3年(「**2026-2028物業管理協議**」)。在2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議、2023-2025物業管理協議、2026-2028辦公及零售處所租賃管理協議及2026-2028物業管理協議下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已分別在2022年12月29日及2025年12月30日所發出的公告中披露相關細節。

按2022年12月29日之公告所披露，在截至2023年、2024年及2025年12月31日止各年度，KTRE根據2023-2025辦公處所租賃管理協議及2023-2025零售處所租賃管理協議應付SHKRE(SL)的辦公及零售處所租賃管理費及其他開支上限金額分別不會超過約每年港幣186,525,000元及港幣54,290,000元。此等全年上限金額乃根據The Millennity中估計租出或許可使用的最大單位數目以及2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議定下的報酬標準釐定。截至2025年12月31日止年度，集團應付SHKRE(SL)的2023-2025辦公處所租賃管理協議及2023-2025零售處所租賃管理協議之租賃管理費及其他開支分別為港幣3,590,000元(2024年為港幣2,048,000元)及港幣11,000元(2024年為無)。

按2025年12月30日之公告所披露，在截至2026年、2027年及2028年12月31日止各年度，KTRE根據2026-2028辦公處所租賃管理協議應付SHKRE(SL)的辦公處所租賃管理費及其他開支上限金額分別不會超過約每年港幣8,750,000元、港幣8,250,000元及港幣8,250,000元。在截至2026年、2027年及2028年12月31日止各年度，KTRE根據2026-2028零售處所租賃管理協議應付SHKRE(SL)的零售處所租賃管理費及其他開支上限金額分別不會超過約每年港幣16,250,000元、港幣8,000,000元及港幣6,000,000元。此等全年上限金額乃根據2026-2028辦公及零售處所租賃管理協議定下的報酬標準、The Millennity及三布目在各財政年度估計租出或許可使用的最大單位數目以及參考過往交易金額而釐定。

按2022年12月29日之公告所披露，在截至2023年、2024年及2025年12月31日止各年度，KTRE根據2023-2025物業管理協議應付KSMS的物業經理報酬及其他開支上限金額分別不會超過約每年港幣7,185,000元。此等全年上限金額乃根據The Millennity中的單位數目以及2023-2025物業管理協議定下的報酬標準釐定。截至2025年12月31日止年度，集團應付KSMS的2023-2025物業管理協議之物業經理報酬及其他開支為港幣6,573,000元(2024年為港幣5,620,000元)。

財務回顧

按2025年12月30日之公告所披露，在截至2026年、2027年及2028年12月31日止各年度，KTRE根據2026-2028物業管理協議應付KSMS的物業經理報酬及其他開支上限金額分別不會超過約每年港幣18,500,000元。此等全年上限金額乃根據2026-2028物業管理協議定下的報酬標準釐定、The Millennity及三布目中的樓面面積以及參考過往交易金額而釐定。

集團已用及將會運用內部資源來支付根據2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議、2023-2025物業管理協議、2026-2028辦公及零售處所租賃管理協議及2026-2028物業管理協議下的應付的辦公及零售處所租賃管理費、物業經理報酬及其他開支。2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議、2023-2025物業管理協議、2026-2028辦公及零售處所租賃管理協議及2026-2028物業管理協議下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，但無須取得通函及獨立股東的批准。

(d) 九巴

與力新清潔有限公司(「力新」)訂立的清潔服務協議

如本年報第259至260頁的財務報表附註35(a)所述，於2023年9月28日，九巴與新鴻基地產的全資附屬公司力新訂立清潔服務協議，據此，力新將同意於九巴指定服務地點(包括處所、辦事處及車廠)向九巴提供清潔服務。協議的初始期限為期兩年，自2023年10月1日起至2025年9月30日止及延長期限為期一年，自2025年10月1日起至2026年9月30日止的行使選擇權(而該項權利已由九巴行使)(「清潔服務協議」)。在清潔服務協議下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已在2023年9月28日所分別發出的公告中披露相關細節。

按2023年9月28日之公告所披露，在截至2023年、2024年、2025年及2026年12月31日止各年度，九巴根據清潔服務協議應付力新的清潔服務費上限金額分別不會超過約每年港幣3,481,872元、港幣13,927,488元、港幣13,962,561元及港幣10,550,835元。此等全年上限金額乃參考清潔服務協議中指明的約定費率及根據預期可能出現的臨時清潔服務需求釐定。截至2025年12月31日止年度，力新的清潔服務協議之清潔服務費為港幣13,703,000元(2024年為港幣13,927,000元)。

集團已用及將會運用內部資源來支付根據清潔服務協議下的應付的清潔服務費。清潔服務協議下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，但無須取得通函及獨立股東的批准。

按照上市規則規定，董事（包括獨立非執行董事）已檢討及確認：

1. 上述於截至2025年12月31日止年度與新鴻基地產保險、SHKRE(SL)、KSMS、力新及新鴻基地產若干附屬公司進行的持續關連交易是：
 - (i) 於集團的日常及一般業務過程中訂立；
 - (ii) 按正常或更佳商業條款訂立；及
 - (iii) 按照有關協議進行，且有關條款公平合理，並符合集團及本公司股東的整體利益；
2. 根據2025/26保險安排，集團於截至2025年12月31日止年度內付予及應付新鴻基地產保險的全年保費並無超越2024年12月19日之公告所披露的港幣40,500,000元的上限金額；
3. 在截至2025年12月31日止年度，陽光巴士有限公司根據穿梭巴士服務合約向新鴻基地產的若干附屬公司已收或應收的服務費用（包括基本服務、超時服務、按需要提供額外服務的費用，以及隧道費用）並無超越於2024年3月21日之公告所披露的港幣9,427,000元上限金額；
4. 在截至2025年12月31日止年度，KTRE根據2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議向SHKRE(SL)應付的辦公及零售處所租賃管理費及其他開支上限金額分別不會超越於2022年12月29日之公告所披露的約港幣186,525,000元及港幣54,290,000元上限金額；
5. 在截至2025年12月31日止年度，KTRE根據2023-2025物業管理協議向KSMS應付的物業經理報酬及其他開支上限金額不會超越於2022年12月29日之公告所披露的港幣7,185,000元上限金額；及
6. 在截至2025年12月31日止年度，九巴根據清潔服務協議向力新應付的清潔服務費金額不會超越於2023年9月28日之公告所披露的港幣13,962,561元上限金額。

本公司根據香港會計師公會頒佈的《香港審驗應聘服務準則第3000號（經修訂）》「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」委聘其核數師，並參照《實務說明第740號（經修訂）》「香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」，就本集團的持續關連交易作出匯報。核數師已根據《上市規則》第14A.56條發出載有其對截至2025年12月31日止年度上述持續關連交易的事實及結論的無保留意見函件。本公司已將該函件副本呈交香港聯合交易所有限公司。

企業管治報告

企業善治為持份者信心及向股東提供持續回報之根基，因此亦為商業成功的基石。

董事會深信，維持良好企業管治有助集團促進一個強大及健康文化，並有效加強管理效能、改善管治機制、提升股東價值及令股東與持份者滿意。董事會成員及各員工恪守一套完善的政策、程序及規則。

集團已經將可持續性的管治融入於其企業管治架構內，並平衡業務發展與社會責任，以充分考慮股東及持份者的長遠利益。

企業管治架構

集團的企業管治架構(「架構」)建基於承擔問責、高透明度及誠信為本的原則，目的為識別良好管治涉及的關鍵界別、不同界別之間的關係，以及各自對落實有效管治政策和程序所發揮的作用。

董事會及高級管理人員在評估集團是否達致業務目標時，會以此架構作為衡量績效表現的依歸。為配合不斷演變的監管規定，兼顧環保需要、社會期望及國際關係的轉變，集團定時檢討架構，更新管理政策和實務及確保集團在各運作層面依循架構。

集團主要透過執行以下措施達致企業管治目標：

- 維持多元化和最均衡董事會組合、設立高效的管理匯報系統，以及維繫專業的管理團隊，確保董事以持份者的最佳利益為依歸，作出充分知情的決定；
- 制訂透徹的內部審計和監控系統，以助防範風險、保護集團的資產，同時確保集團的政策及管理實務均按照計劃執行，並能迅速發現和糾正任何違規、偏差、重大錯誤陳述及舞弊情況；及
- 制訂清晰和有效的溝通渠道，以確保股東、顧客及其他持份者了解集團事務。

恪守企業管治守則

公司遵守聯交所證券上市規則(「上市規則」)中「企業管治守則」(「企業管治守則」)所載的企業管治原則。企業管治守則訂立(a)披露的強制要求；及(b)良好企業管治的原則，並提供兩個層次的建議：(a)「守則條文」；及(b)「建議最佳常規」。

除本公司兩名董事因有其他事務在身而未能根據守則條文第C.1.5條規定出席本公司於2025年5月15日舉行之股東周年大會(「2025年股東周年大會」)外，本公司在截至2025年12月31日止年度內遵守「企業管治守則」中的所有適用守則條文。

董事會

董事會組成

董事會的組成由比例均衡的高質素並具備集團業務所需的相關技能、行業知識、親身經驗和多元視野的執行與非執行董事組成。於2025年12月31日，董事會由16名董事組成，其中六名為獨立非執行董事、九名為非執行董事及一名為執行董事。在四個指定的董事委員會（常務委員會、審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會）監督下，高級管理人員被委託負責集團業務的日常管理。董事會及各董事委員會由獨立非執行董事擔任主席。於2025年12月31日，董事會及董事委員會的組成概述如下：

	獨立 非執行董事	非執行 董事	執行 董事	總數
董事會	6	9	1*	16
董事委員會：				
常務委員會	3	4	1*	8
審核及風險管理委員會	4	1	–	5
薪酬委員會	3	2	–	5
提名委員會	3	1	–	4

* 董事總經理

雖然非執行董事不會參與集團業務的日常管理，但會密切審視管理層在達致既定企業目標方面的表現，從而監管公司的管治程序。他們的貢獻包括但不限於參與董事會會議，並在會上就集團的策略、政策、表現、問責性、資源、要員任命、操守準則等事宜提供獨立意見。非執行董事的任期為三年。集團制定了一套機制，確保董事會可取得獨立的觀點和意見，並每年檢視該機制的實施與有效性。

獨立非執行董事嚴格和客觀地審視提交董事會的事宜，尤其是確保董事會全面考慮股東的利益。他們亦確保關連交易及其他事宜得到董事會公平和透徹的考慮。

所有企業通訊均會列明獨立非執行董事的名字。根據上市規則第3.13條，由於所有獨立非執行董事已向聯交所及本公司以書面確認其獨立性，本公司認為獨立非執行董事確屬獨立人士。本公司已符合上市規則條文中有關董事會成員最少須有三分之一為獨立非執行董事的規定。

根據上市規則附錄C1的第一部分的強制披露要求第B(h)條，董事會成員之間的關係已於年報的「董事簡介」部分作出披露。

董事會多元化

董事會的多元化組成可為董事會帶來廣泛的業務和專業經驗，以確保決策過程考慮不同觀點並支持公司實現策略目標。董事會以用人唯才的原則委任董事。本公司已採納《董事會成員多元化政策》，從多個方面考慮董事會的多元性，包括董事人選的性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期，以及建立一個潛在董事會繼任人管道以達致多元化，並根據這些客觀準則甄選所有董事人選。提名委員會已於2025年檢視《董事會成員多元化政策》，並確認會繼續以用人唯才的原則甄選董事會成員。此政策已登載於公司網站。

集團的執行董事及非執行董事來自不同背景，並具備相關經驗及專業知識的深度。董事會的成員是來自商界領導、學術界和專業界別的代表，組合均衡以監察集團業務，確保締造可持續增值和保障股東權益。

於2025年12月31日，董事會的年齡組別及性別分佈載列如下：

年齡組別	男性	女性
50歲或以下	1	0
51-60歲	2	1
61-70歲	3	1
70歲以上	8	0
總數	14	2

董事會的角色

董事會的職責，是以負責的態度及有效的方式，指導及監督公司的事務，推動集團的成功。董事會的主要職責如下：

- 制訂集團的價值觀及標準；
- 為管理層提供目標及方向；
- 監察管理層表現；
- 管理集團與持份者（包括股東、香港特別行政區政府、員工及社群）的關係；
- 建立適當的政策以管理集團在實踐策略目標時面對的風險；
- 檢討內部監控及風險管理程序的效益；
- 審核及批准集團賬目；
- 確保集團的財務報告體系以及公告的完整性；
- 審批主要融資安排；
- 評估重大收購、出售及重大合約；及
- 制訂股息政策。

主席及董事總經理的角色

主席及董事總經理為兩個不同職位，分別由獨立非執行董事梁乃鵬博士太平紳士GBS及執行董事李澤昌先生擔任。兩人之間並無任何財務、業務、親屬或其他關係。

主席與董事總經理的角色有清晰劃分。兩者的職責已以書面定義，概述如下：

主席之職責包括：

- 主持董事會及股東會議（確保董事會成員及股東的意見及關注事宜，在會上得到發表的機會）；
- 確保董事會有效運作，並及時討論所有主要及適當的事項；
- 確保所有董事適時收到足夠、準確、清晰、完整及可靠的資訊；
- 協助與股東進行有效溝通，並確保向董事會充分反映股東的意見；及
- 確保董事會採納的所有企業管治實務得到執行。

董事總經理之職責包括：

- 透過制訂及執行集團的政策及策略，實現董事會設定的長遠目標及工作重點；
- 提供重要、準確、適時和扼要的資訊，讓董事會監察管理層的表現；
- 領導高效和專業的行政團隊管理集團的日常業務；
- 根據計劃及預算緊密監察營運及財務業績；
- 就集團面對的重要及策略事宜與主席保持定期溝通，並把這些事宜知會董事會；
- 確保有完備的營運、規劃、法律及財務控制系統投入運作；及
- 管理公司與各界持份者的關係。

在非執行董事和執行董事缺席的情況下，主席會與獨立非執行董事每年舉行一次會議，討論集團的業務。2025年會議已於2025年12月18日舉行。

董事會會議程序

董事會會議

董事會一般每隔一個月舉行一次全體會議，以商討重大企業、策略及營運事宜，同時評估投資機會。董事會會議的舉行是按照載於公司細則內的程序及企業管治守則所載的守則條文進行。董事會成員於每年年初均獲發董事會常規會議的時間表，時間表的任何修訂須於該會議舉行前至少14天妥為通知各位董事。

董事會常規會議的議程由公司秘書整理，並由主席批准。各位董事可將若干議題納入董事會會議的議程內。召開董事會會議通知書在開會前一個月向各董事發出，並附隨有關議程。詳細討論文件亦在會議七天前傳閱，讓各位董事有足夠時間考慮將會討論的相關事宜，以便作出符合公司最佳利益的決定。

在董事會會議上，高級管理人員及相關的公司行政人員就集團各業務範疇的營運及財務表現向董事會匯報。公司秘書負責編寫董事會會議的會議記錄草稿，當中詳載董事會考慮過的事項及最終決定，以及董事提出的任何關注或表達的異議，並把會議記錄草稿向所有董事傳閱以徵求他們的意見。會議記錄草稿的最終版本將於其後的會議上提呈董事會作正式採納。已獲採納的會議記錄由公司秘書保存，並可供董事查閱。

就關連交易進行票決

根據公司細則，所有董事必須申報他們在會議上擬討論的任何交易、安排或其他事項中所持利益（如有）的性質及程度。如董事在建議進行的交易中有利益衝突或重大利益，則他們須就相關的決議案放棄投票。有關利益申報將由公司秘書記錄於會議記錄中。凡會議表決某決議案而某董事不得對該決議案表決時，該董事不會被計算在該部分會議的法定人數內，但會被計算在該會議所有其他部分的法定人數內。此舉有助減少公司業務與個別董事的其他權益或任命之間可能出現的潛在衝突。

獨立非執行董事連同其他董事會成員，須確保關連交易屬本集團日常及一般業務過程，而其條款乃經過公平磋商後按正常或更有利的商業條款訂立，屬公平合理，並在符合本集團及本公司股東的整體利益下進行。公司秘書有責任保證訂立的所有關連交易均符合上市規則規定。於2025年，本公司訂立了數項持續關連交易，詳情載於本年報第119至123頁。

董事的責任

紀律守則

公司所有董事及員工均須遵守一套書面紀律守則，該紀律守則登載於員工網站。紀律守則提供有關董事和僱員的個人操守、與供應商和承辦商的關係、對股東的責任、顧客關係、僱傭實務和社會責任的指引，以及監察合規情況的程序及執行方法。紀律守則強調在業務活動中務須恪守道德價值，並要求董事及僱員在履行其職責時遵守紀律守則。紀律守則定期進行檢討和更新，保持緊貼規管變化。另外，公司亦制訂舉報政策，鼓勵員工及與公司有往來的相關第三方（如顧客及供應商）以保密方式就與公司有關事宜的失當、舞弊或違規行為表達關注。舉報政策登載於公司網站及員工網站。

董事進行證券交易

公司已採納上市規則附錄C3所載的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》（「標準守則」）的規定，作為公司就董事進行有關公司的股票交易的紀律守則。公司要求因其在公司的職位而可能掌握公司內幕消息（定義見香港法例第571章《證券及期貨條例》）的高級管理人員、其他特定管理人員及員工遵守《標準守則》的規定。

就回應本公司的具體查詢，所有董事均確認於2025年內遵守《標準守則》所載的交易準則。於2025年12月31日，董事於本公司所持有的股票權益載於本年報第167至168頁。

董事的入職簡報及持續專業發展

所有董事於年內出席培訓計劃，以掌握與各自的專業知識及專業領域相關的最新發展。公司秘書負責為新任董事提供量身制訂的入職導引課程和為所有董事提供持續進修的適當培訓課程，以確保董事對公司的業務運作及實務有正確的理解，並充份明白他們在上市規則及其他監管規定下的責任。需要時公司秘書亦會就上市規則及其他適用管治事宜的最新發展，為董事提供有關資訊。董事還獲提供詳盡的每月管理報告，以及每月媒體報告，包括有關公司業務的傳媒報道。於2025年10月16日，畢馬威會計師事務所舉辦了一場有關修訂企業管治守則的研討會。公司鼓勵董事參加由合資格機構舉辦的持續專業進修課程，並負責支付有關課程的費用。公司有制訂正式程序供董事報告接受培訓及持續專業發展的情況。各董事之培訓記錄載於本年報第135頁。

董事付出的時間

截至2025年12月31日止年度，公司已獲得每位董事確認，他們已投入足夠的時間和精神處理公司的事務。董事會每年檢討他們的貢獻。

董事的重選、退任和委任

公司制訂具正式及透明度的程序委任新董事。在有需要填補董事會的臨時空缺時，任何一名人士可於任何時間由股東於股東大會上，或由董事會經提名委員會推薦，委任為董事會成員。獲董事會委任填補臨時空缺的董事須於獲委任後的首次股東周年大會上退任，但有資格在同一大會上參與重選。在股東大會取得授權的前提下，董事會亦可委任一名董事作為現有董事會的新增成員。所有董事均有指定的任期，及須最少每三年一次在公司股東周年大會上依章輪值退任並參與重選。三分之一的董事（在任最長者）須於每屆股東週年大會上告退，惟符合資格可膺選連任。因此，全體董事現時的服務任期均不超過三年。即使董事的任期尚未屆滿，在適當地根據公司細則召開罷免董事的股東大會上，股東有權通過載有詳細原因的特別決議案罷免其職位。

個別董事的選舉須由股東按個別決議案批准。如要重新委任服務董事會已過九年的獨立非執行董事，公司須在載有有關召開股東周年大會通告的通函中，解釋公司為何認為該名董事仍具獨立性，以及為何建議股東投票贊成其連任。

董事的重選和委任

於2025年股東周年大會上，梁乃鵬博士太平紳士GBS、陳祖澤博士太平紳士GBS、雷禮權先生、馮玉麟先生、龍甫鈞先生及李澤昌先生依章程輪值退任，並均獲重選為本公司董事。

根據本公司之公司細則第83(2)條，王小彬女士於本公司2024年股東周年大會後獲董事會委任為獨立非執行董事，亦獲重選為本公司董事。王女士隨後於2025年7月1日獲委任為提名委員會成員。早於王小彬女士獲委任出任本公司之獨立非執行董事及審核及風險管理委員會成員，該等任命均自2024年11月1日起生效，王女士已於2024年9月25日取得《上市規則》第3.09D條所述的法律意見及已確認明白其作為上市發行人董事的責任。

於即將到臨之2026年股東周年大會，李家祥博士太平紳士GBS, OBE、廖柏偉教授太平紳士SBS、曾偉雄太平紳士GBS, PDSM、雷中元先生M.H.、張永銳博士BBS及郭基泓太平紳士亦將退任本公司董事，並願意於2026年股東周年大會膺選連任。

於2026年股東周年大會，根據本公司之公司細則第83(2)條，馬紹祥太平紳士GBS於本公司2025年股東周年大會後獲董事會委任為副主席及非執行董事，將任職至即將到臨之2026年股東周年大會為止，符合資格且願意膺選連任，惟須取得股東授權。早於馬紹祥太平紳士GBS獲委任出任本公司之非執行董事及副主席，該等任命均自2026年2月1日起生效，馬先生已於2026年1月22日取得《上市規則》第3.09D條所述的法律意見及已確認明白其作為上市發行人董事的責任。

上述退任董事均符合資格並獲得提名委員會提名，以及獲董事會推薦於下一次股東周年大會上候選連任。每位董事的重選將按個別決議案，由股東以投票的方式表決。

有關劉文君太平紳士獲委任出任本公司之非執行董事雷禮權先生之替代董事，該任命自2024年6月20日起生效，早於劉女士之委任，她已於2024年5月27日取得《上市規則》第3.09D條所述的法律意見及已確認明白其作為上市發行人董事的責任。

提名董事候選人的程序

股東有權於本公司的股東大會上提名一位人士候選董事。提名董事候選人的程序登載於本公司及聯交所的網站。

董事免責及保障

公司已就董事可能牽涉法律訴訟而安排適當保險，以向因公司業務而承擔法律責任的董事作出彌償。此等彌償於2025年內生效，並繼續有效。

董事會的授權

董事會設立四個特定的董事委員會以監察集團不同的事務範疇，分別是常務委員會、審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會。上述委員會均受其相關的職權範圍管轄，並獲提供足夠的權力及資源履行其職務。董事委員會的職權範圍經定期檢討，並分別上載本公司及聯交所的網站。

各委員會（於2025年12月31日）的成員名單載述如下：

董事姓名	常務委員會	審核及 風險管理 委員會	薪酬委員會	提名委員會
獨立非執行董事				
梁乃鵬博士太平紳士GBS	主席			
陳祖澤博士太平紳士GBS	成員		主席	主席
李家祥博士太平紳士GBS, OBE		主席	成員	成員
廖柏偉教授太平紳士SBS		成員	成員	
曾偉雄太平紳士GBS, PDSM	成員	成員		
王小彬女士		成員		成員
非執行董事				
郭炳聯太平紳士	成員			
雷中元先生M.H.	成員			
伍穎梅太平紳士	成員		成員	
馮玉麟先生		成員		成員
雷禮權先生	成員			
龍甫鈞先生			成員	
執行董事				
李澤昌先生	成員			

常務委員會

常務委員會的角色是向董事會提供意見及協助其制訂商業策略、作出重大投資建議，以及監察有關的執行表現。常務委員會就調查結果及建議直接交上董事會。於2025年，常務委員會與高級管理人員舉行了六次會議，共同檢討和商議集團的財務、營運及策略計劃乃至潛在的投資機會。

審核及風險管理委員會

審核及風險管理委員會主席為本公司的獨立非執行董事李家祥博士太平紳士GBS, OBE。他是執業會計師，具備上市規則所規定的專業資格及會計專長。李博士及審核及風險管理委員會其他成員均在不同的行業及專業範疇累積了豐富的經驗，詳情載於本年報第152至162頁的董事簡介。此外，審核及風險管理委員會的成員均不是本公司外聘核數師的前任或現任合夥人。審核及風險管理委員會負責制訂及維持足夠的內部監控架構，並確保財務報表的質素及完整性，同時負責提名外聘獨立核數師，並從成本、範圍及表現方面檢討外部審核是否足夠。委員會同時確保公司制訂有效的內部監控及風險管理系統。審核及風險管理委員會的職權範圍與香港會計師公會《審核委員會有效運作指引》中提出的建議一致，並定期參照上市規則的企業管治守則的建議作出更新。有關職權範圍，請參閱本公司及聯交所網站。

於2025年，審核及風險管理委員會及高級管理人員舉行了三次會議集中討論安全事項及風險管理，及與本公司外聘核數師畢馬威會計師事務所舉行了三次會議，審視及討論本公司的財務報告、內部監控系統及其他有關事宜。於會議完結後，外聘核數師獲邀請與審核及風險管理委員會成員私下商議於審計過程中發現的事項，以及在高級管理人員不在場的情況下外聘核數師希望知會審核及風險管理委員會的任何其他事宜。於上述三次會議後，審核及風險管理委員會主席每次均會向董事會呈交報告，並簡報所有發生的重要事項。

截至2025年12月31日止財政年度，審核及風險管理委員會的主要工作包括：

(a) 監督本公司的財務匯報程序、內部監控及風險管理系統

- 與高級管理人員檢討本集團採納的會計原則及實務、本公司及主要附屬公司的財務業績、財務報表的準確性及公平性，以及內部審計和獨立審計的範疇；
- 檢討經修訂的會計準則及其他可能的轉變，並考慮其對本公司及本集團財務報告的影響；
- 與外聘核數師檢討審計程序的成效和外聘核數師在審閱中期及全年度財務報表和業績公佈時的發現，以及管理層對有關發現的回應；
- 討論及檢討由內部審計部主管編製的內部審核報告，涵蓋內容包括審計目的、審計方法、曾進行的審計工作及所得的發現；

- 對進行會計及財務匯報的員工的資歷及經驗進行評核，並審視有關資源及培訓課程是否足夠；
- 與外聘核數師及高級管理人員進行檢討，確保關連交易遵照上市規則的要求妥善披露；及
- 監察舉報政策的運作。

在進行上述檢討及討論後，審核及風險管理委員會建議董事會批准本公司截至2025年6月30日止六個月的未經審核中期財務報告，以及截至2025年12月31日止年度的經審核全年財務報表。

(b) 維持與外聘核數師的關係

- 檢討外聘核數師的獨立性及考慮委聘條款及建議的審核費用，以確保其獨立性並無受損；及
- 確保外聘核數師有效地進行其審計及非審計服務。

根據這些檢討所得結論，審核及風險管理委員會建議董事會重聘現任的外聘核數師畢馬威會計師事務所為本公司截至2026年12月31日止年度財務報表的核數師。

(c) 監督公司的環境、社會及管治（「ESG」）的策略和報告流程

- 監察及審查集團的策略，政策和可持續性事項；
- 組成專責工作小組，監督及評估公司的可持續發展表現及風險；及
- 根據上市規則的要求，審閱公司的可持續發展報告。

薪酬委員會

董事會已授權薪酬委員會制訂薪酬政策，包括訂立本集團董事及員工之聘用條款、薪酬及退休福利的指引。薪酬委員會還釐定按表現分派花紅的適當準則，並根據本集團的目標及目的，就人力資源的有關政策進行檢討及向董事會提出建議。薪酬委員會的職權範圍、薪酬政策及於2025年所進行的工作，載於本年報第148至151頁的薪酬報告中。

提名委員會

在考慮董事會成員多元化政策後，董事會已任命提名委員會物色高素質及擁有足夠經驗的合適人選以供其作出考慮。提名委員會確保董事委任乃按正規、嚴謹及透明的程序來進行。提名委員會的大多數成員（包括其主席）為本公司的獨立非執行董事。提名委員會的主要職權範圍包括：

- 制訂提名政策供董事會考慮，以及執行董事會訂立的提名政策；
- 物色及提名具合適資格的人士為董事候選人，供董事會審批；
- 就委任或重新委任董事向董事會提供意見，並就董事會層面的繼任安排（尤其是主席及董事總經理職位）提供意見；
- 檢討及監察董事會的架構、規模及組成（包括評估董事在技能、知識、專業經驗、性別、年齡、文化及教育背景和服務年期方面的平衡和組合），並就任何改變建議向董事會提供意見；及
- 在委任或重選獨立非執行董事時，評核獨立非執行董事候選人的獨立性及其獨立程度。

在2025年，提名委員會曾進行以下工作，包括：

- 提名重選退任董事；
- 評估所有獨立非執行董事的獨立性；
- 檢討及確認董事會架構、規模及組成；
- 檢討董事會成員多元化政策；及
- 檢討提名政策。

提名政策自2019年被公司採納，當中列出了最新的提名做法，例如董事選任、任命和重新任命的標準和程序。該政策已上載於本公司網站。

出席記錄表及培訓記錄

各董事於2025年出席股東周年大會、董事會會議及委員會會議的情況及培訓記錄如下：

董事會成員	2025股東 周年大會	董事會	常務委員會	審核及 風險管理			培訓類別
				委員會	薪酬委員會	提名委員會	
獨立非執行董事							
梁乃鵬博士太平紳士GBS (主席)	1/1	6/6	6/6				A, B
陳祖澤博士太平紳士GBS (副主席)	1/1	6/6	6/6		2/2	1/1	A, B
李家祥博士太平紳士GBS, OBE	1/1	6/6		3/3	2/2	1/1	A, B
廖柏偉教授太平紳士SBS	1/1	6/6		3/3	2/2		A, B
曾偉雄太平紳士GBS, PDSM	1/1	6/6	5/6	3/3			A, B
王小彬女士	1/1	6/6		3/3			A, B
非執行董事							
郭炳聯太平紳士 (由黃康傑先生擔任替代董事)	0/1	0/6	4/6				A, B
雷中元先生M.H.	1/1	6/6	6/6				A, B
雷禮權先生 (由劉文君太平紳士擔任替代董事)	1/1	6/6	4/6				A, B
伍穎梅太平紳士	1/1	6/6	6/6		2/2		A, B
馮玉麟先生	1/1	6/6		2/3		1/1	A, B
張永銳博士BBS	1/1	6/6					A, B
李鑾輝太平紳士BBS	1/1	5/6					A, B
龍甫鈞先生	0/1	5/6			2/2		A, B
郭基泓太平紳士	1/1	5/6					A, B
執行董事							
李澤昌先生 (董事總經理)	1/1	6/6	6/6				A, B
替代董事							
黃康傑先生 (擔任郭炳聯太平紳士的替代董事)	1/1	5/6	5/6				A, B
劉文君太平紳士 (擔任雷禮權先生的替代董事)	1/1		1/6				A, B

附註：

1. 2025年股東周年大會詳情刊載於本年報第145頁。
2. A. 出席研討會、會議、論壇或簡報會。
3. B. 閱讀資料涵蓋本公司業務、企業管治及董事責任和職責。

董事會於2025年共舉行六次會議，超出企業管治守則的最低要求（即每年最少舉行四次董事會會議）。董事會及董事委員會的常規會議時間平均最少持續二小時。

向高級管理人員授予職責

高級管理人員負責執行集團的策略及管理集團業務的日常運作，並持續受董事會及相關董事委員會的監督。高級管理人員憑藉不同範疇的廣泛經驗及專長，適時為董事會提供準確、充足及詳盡的財務及營運資料，以便董事掌握集團的最新發展，從而作出知情決定和有效地履行職責。

公司秘書的角色

本公司的公司秘書一職由香港會計師公會註冊會計師余惠章先生擔任。公司秘書負責確保董事會的正確程序得到遵守，以及就所有企業管治事宜向董事會提供建議，並協助為董事進行入職簡介及持續專業發展。他向公司的董事總經理匯報，而全體董事亦可隨時要求他就董事責任以至董事會及董事委員會的有效運作提供意見及協助。於2025年，公司秘書接受了逾15小時專業培訓，以掌握最新技巧和知識。

問責及審核

財務報告

董事會負責編製本集團的財務報表，確保根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》以及《公司條例》(香港法例第622章)中的披露要求，真實和公允地反映集團的財務狀況。此等責任延伸至中期報告及年報內容的準確性和充足性、「股價敏感資料」的通告和其他在上市規則下要求披露的財務資料，以及向規管當局提交的報告和為符合法例規定要求而需要披露的任何資料。

刊載於本年報第186至262頁的本公司及本集團截至2025年12月31日止年度的財務報表，真實和公允地反映本公司及本集團於年內的狀況，以及業績和現金流量的情況。本公司審核及風險管理委員會聯同高級管理人員及外聘核數師已審閱本集團所採納的會計原則及政策，並已討論核數、內部監控及財務報告等事項，亦已審閱截至2025年12月31日止年度的財務報表。

風險管理及內部監控系統

董事會有全盤責任建立及維持集團的風險管理及內部監控系統並檢討其成效以保障集團的資產及持份者權益、管理集團的現有及預期風險(環境、社會及管治風險)，以及就避免出現資料(無論是財務或非財務)上的重大錯誤陳述作出合理保證。集團於各層面採用嚴謹的內部監控措施，確保有效監察集團的日常營運。

董事會授權審核及風險管理委員會負責維持及檢討風險管理及內部監控系統的成效，以釐定重大風險的性質和程度。審核及風險管理委員會在外聘核數師及內部審計部的協助下，為公司監控措施的質素及成效提供穩妥的保證。

內部監控框架

本集團的內部監控框架由以下組織進行監察、管理和審視：

董事會

- 肩負集團風險管理及內部監控系統的最終責任；
- 審視集團風險管理及內部監控系統在實現集團目標方面的成效；及
- 就集團風險管理及內部監控的文化提供指引。

審核及風險管理委員會

- 協助董事會監察集團風險管理及內部監控系統的表現；
- 審閱集團內部監控及風險管理報告，以供董事會認可；
- 檢討公司外聘核數師及內部審計職能的有效性；及
- 確保公司在會計、內部審核、財務匯報職能，以及與公司ESG表現及匯報相關的職能方面，均有足夠的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算。

管理層

- 設計、執行及維持有效的風險管理及內部監控系統，包括集團品質管理系統；及
- 確保匯報渠道妥善，以便新風險可被及時向審核及風險管理委員會匯報。

內部審計部

- 協助審核及風險管理委員會審視集團風險管理及內部監控系統的有效性；
- 與各業務單位合作，確保擁有良好的內部監控及符規職能；及
- 按董事會、審核及風險管理委員會及管理層的要求，進行獨立審查及其他特別調查。

集團的內部監控及風險管理框架，涵蓋以下部分：

監控環境

本集團符合上市規則有關董事會成員最少須有三分之一為獨立非執行董事的規定，顯示董事會獨立於管理層，並對內部監控的發展和執行進行監督。董事會及各董事委員會由獨立非執行董事擔任主席。

本集團設立的四個董事委員會定期開會，處理集團業務的日常管理工作。

本集團組織架構界定清晰，職權及監控責任層次分明，並以書面形式清楚記錄於相關營運及業務單位的組織架構圖及工作手冊中。

誠信和崇高的商業操守是集團續締卓績的關鍵。紀律守則及僱員手冊可供所有董事及員工閱覽，當中清晰界定所有董事及員工均須遵守的規則及政策。紀律守則亦強調在財務資料的處理及財務報告的資料披露方面，務須力求透明、客觀、誠實和可靠。此外，僱員手冊提醒所有員工不可利用其職權向任何第三方索取或收受任何利益。

集團的審核及風險管理委員會已制訂舉報政策，以處理與欺詐、不道德行為、違法或違反集團政策而對集團財務、法律或聲譽造成或可能造成重大不良影響有關的事宜。集團會公平及適當地回應上述的關注。集團的舉報政策及程序已登載於本公司網站，適用於集團各職級及各部門的僱員，以及業務夥伴、供應商及與集團有往來之第三方。審核及風險管理委員會雖已將監察和執行該政策的日常責任授予公司秘書，但仍會全盤負責舉報政策。

風險評估

載通國際企業風險管理系統

本集團的企業風險管理系統具有以下目標：

- 以有系統的方法及早識別並管理風險；
- 提供劃一的風險評估準則；
- 提供準確和精簡的風險資訊，作為制定決策（包括業務方針）的參考；
- 採納具成本效益和效率的風險治理措施，把風險降至可接受範圍；及
- 監察和檢討風險水平，確保風險處於可接受範圍之內。

本集團的企業風險管理系統乃參考COSO企業風險管理框架而設計。

本集團的風險管理架構如下：

風險評級按影響力和脆弱性釐定。一個包括定量和定性因素的動態風險評級矩陣被採納，以進行風險評估。

一份風險關鍵績效指標報告會每年三次提交予審核及風險管理委員。該報告概述由管理層識別的集團主要風險，連同這些主要風險的全面概況，以及管理層訂立的風險監察機制。

載通國際風險管理框架



監控活動

本集團的專營及非專營巴士業務均貫徹完善的業務流程。監控活動建基於高層審查、職責分工及實物控制等範疇。集團已制定書面政策和程序，當中清晰界定授權的權限。這些政策和程序包括但不限於：

- 一年一度的預算編製和規劃過程；
- 財務及付款授權指引；
- 採購及招標政策；及
- 資訊科技保安政策。

品質管理系統

本集團的專營業務九巴及龍運執行一套品質管理系統。該系統乃建基於國際標準組織（「ISO」）要求的參照標準。按ISO規定，所有主要財務和營運程序及指示，包括解說的流程圖，均需作清晰記錄，並予以遵守。

品質管理系統的年度獨立審核由第三方顧問審核，以評估該系統的效益、效率和符規情況。2025年，在九巴及龍運的ISO認證審核中，並無發現品質管理系統有違規情況。

截至2025年12月，九巴及龍運均已取得ISO 9001品質管理系統認證。此外，九巴所有車廠均取得了ISO 45001職業健康安全體系認證及九巴的兩間主要車廠取得了ISO 14001環境管理系統認證。

營運持續計劃

本集團的旗艦附屬公司九巴已就關鍵的業務及資訊科技運作，制定及記錄一項營運持續計劃。該計劃會根據情況變化不時作出檢討及更新。作為風險管理程序的一環，營運持續計劃提供有系統的方法來建立有效回應，讓管理層在危機出現時迅速作出回應並將九巴關鍵的業務職能回覆至一個可接受的預設水平，以保障股東的利益。九巴定期進行模擬測試及演習，確保營運持續計劃在發生突發事故時可把關鍵業務受到的影響減至最低。

資訊及通訊／監察活動

本集團的資訊科技系統適時產生數據，讓管理層可監察業務營運，從而達致業務目標。集團會舉行定期和特定的管理層及運作會議，以促進對內部監控及風險管理的妥善監察。

內部審核職能

內部審計部肩負評估集團風險管理及內部監控系統有效性的重任。該部門負責對審核及風險管理委員會和高級管理人員作出獨立和客觀的保證，確保集團的內部監控系統有效達致目標，而任何風險和內部監控之不足已得到充分處理。內部審計部的職能涵蓋整個集團，包括集團的專營及非專營業務。內部審計部主管直接向審核及風險管理委員會和董事總經理匯報。

內部審計部依據「國際專業內部審計實務標準」(International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) 進行以風險為本的內部審核。內部審計部全體員工，包括內部審計部主管，每年須作出獨立性聲明。

於2025年，內部審計部曾進行以下工作，包括：

- 就適用於本集團業務的相關法律和法規的符規情況進行檢討；
- 就專營及非專營業務的重大內部監控流程進行營運審查及突擊檢查；
- 按集團管理層要求展開特別審查及調查；及
- 協助業務單位按ISO規定進行內部品質審核。

根據內部審計部的報告及公司秘書對集團舉報政策的報告，審核及風險管理委員會得出結論，集團能繼續維持有效的監控環境，而監控系統能充分監察及糾正各主要範疇的違規行為。審核及風險管理委員會對集團的內部監控系統進行年度檢討後，董事會認為集團於2025年內完全遵照有關內部監控的守則條文。

有關處理和發佈股價敏感及／或內幕資料的監控措施

本公司完全明白本身在上市規則及證券及期貨條例下的責任，並有一套程序及內部監控措施來對與集團有關的股價敏感及／或內幕資料進行保密。基於在本公司或附屬公司的職位或受僱關係而能夠取得股價敏感及／或內幕資料的董事會成員、高級管理人員和特定的行政人員，均受上市規則內上市發行人董事進行證券交易的標準守則約束。此外，紀律守則和員工手冊要求每名員工對未公佈的股價敏感及／或內幕資料嚴加保密。

外聘審核

外聘核數師對確保財務資料得到如實披露發揮重大作用。如外聘核數師在審閱本公司中期財務報告及審核本公司全年財務報表的過程中發現任何重大違規，外聘核數師會直接向審核及風險管理委員會及董事會匯報。外聘核數師亦獲邀出席審核及風險管理委員會會議及股東周年大會。

審核及風險管理委員會負責監察外聘核數師對集團進行的審計及非審計服務。集團訂立了正式的政策，確保委任外聘核數師提供非審計服務並不會影響其提供審計服務的獨立性。外聘核數師亦須每年檢討其與本集團的關係，並向審核及風險管理委員會提交其獨立地位的書面確認。

本公司委任畢馬威會計師事務所為外聘核數師以審核本公司截至2025年12月31日止年度的財務報表。就此，畢馬威會計師事務所已根據香港會計師公會對獨立性的規定，書面正式向審核及風險管理委員會確認其於截至2025年12月31日止年度及直至本年報公佈日期，皆為獨立於本集團。

截至2025年12月31日止年度，畢馬威會計師事務所向集團提供服務的收費如下：

	港幣百萬元
審計相關服務	4.4
非審計相關服務（附註）	1.0
總數	5.4

附註：
非審計相關服務主要包括其他檢討及報告服務。

與持份者的聯繫 股東

於2025年12月31日，本公司擁有3,395名登記股東。股東包括個人股東、機構投資者，以及通過金融中介人，例如代理人、投資基金及香港的中央結算及交收系統（「中央結算系統」）持有股份的個人或機構。

於2025年12月31日，持有本公司5%或以上股份的股東（本公司董事除外）芳名，已於本年報第175頁之董事會報告書內披露。本公司的最大單一股東為新鴻基地產發展有限公司，該公司持有本公司大概45.4%權益。

於2025年12月31日，本公司的持股量分佈情況如下：

登記持股量	股東數目	佔股東 總數的 百分比	股份數量 (附註)	佔已發行 股本的 百分比
0-1,000股	1,364	40.18	415,408	0.08
1,001-5,000股	1,204	35.46	2,869,405	0.54
5,001-10,000股	305	8.98	2,299,879	0.43
10,001-100,000股	428	12.61	12,595,746	2.35
超過100,000股以上	94	2.77	516,359,845	96.60
	3,395	100.00	534,540,283	100.00

附註：
載通國際所有已發行股本的45.3%乃經中央結算系統持有。

根據本公司及董事可公開獲取的信息，本公司在截至2025年12月31日的整個財政年度內在港股票市場保持了充足的公眾持股量。

股東通訊政策

透明度是良好企業管治的核心。董事會已制訂股東通訊政策，為股東提供本公司資料，讓他們與本公司保持溝通聯繫，並在知情情況下行使作為股東的權利。股東通訊政策登載於本公司網站，並於2025年作出檢討及更新，以確保發揮成效。我們透過多種溝通渠道向股東傳達集團的訊息，包括新聞稿、公告、通函、中期報告及年報。英文版及中文版的中期報告及年報、股東大會通告、公告及通函，亦會上載本公司的網站(www.tih.hk)及聯交所網站，並各自按上市規則規定的時限寄發予股東。其他關乎股東及公眾利益的各種資訊亦上載本公司的網站。

年報

本公司的年報乃股東及其他持份者藉以了解集團業務的獨有資料來源。因此，高級管理人員致力確保集團的年報資料詳盡、全面、具透明度，且有充裕的披露程度。本年報分英文及中文版本，並有印刷本及電子版本可以供股東選擇。為保護環境和節省費用，我們鼓勵股東選擇以電子版本以閱覽本公司的企業通訊，包括年報和中期報告、會議通告、上市文件、通函及代表委任表格。股東可於任何時間更改收取本公司企業通訊的語言及途徑的選擇，但須於最少七日前以書面通知本公司的股份註冊處香港中央證券登記有限公司，或發電郵至 tih.ecom@computershare.com.hk。

獎項

多年來，本公司在本地及國際獎項計劃中屢獲殊榮。於2025年，本公司獲得由am730頒發ESG綠色發展及碳中和大獎2024「上市公司(公共運輸)組別」中的傑出可持續企業大獎、由香港股票分析師協會主辦的上市公司年度大獎2025、香港上市公司商會及香港浸會大學公司管治與金融政策研究中心主辦香港公司管治與環境、社會及管治卓越獎的環境、社會及管治評獎委員會嘉許及在2025年ARC國際年報大獎「運輸及運輸租賃組別」中獲得「插圖」金獎、「封面照片／設計」銀獎、「資訊圖表」銀獎、「傳統年報形式」銅獎、「版本設計」榮譽獎及「照片」榮譽獎。

公司股東大會

董事視公司股東大會為董事與股東溝通的重要途徑。全體董事、高級管理人員及本公司的外聘核數師通常都會出席股東周年大會或其他股東大會，以回應股東的意見或提問。

股東對公司的控制主要體現於在股東大會上行使投票權。公司於股東大會上按股數表決方式進行投票，以達致每股一票。在股東大會上，每一個事項，包括選舉個別董事，均需個別提呈決議案進行獨立表決。載有股東周年大會通告、擬提呈的決議案、在股東周年大會上各候選董事的履歷及投票表決程序資料的通函，會於股東周年大會召開日期前最少21日連同年報一併寄發予股東。

股東周年大會

於2025年5月15日召開的2025年股東周年大會，議決的事項概述如下：

作為一般事項：

- 通過截至2024年12月31日止年度的經審核財務報表以及董事會與核數師報告；
- 批准截至2024年12月31日止年度的普通末期股息每股港幣0.50元；
- 重選梁乃鵬博士太平紳士GBS、陳祖澤博士太平紳士GBS、雷禮權先生、馮玉麟先生、龍甫鈞先生、李澤昌先生及王小彬女士為本公司董事；
- 重聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師，並授權董事會釐定其酬金；
- 調整公司董事薪酬；
- 授予董事會發行股份之一般授權；
- 授予董事會行使公司權力以購回公司股份之一般授權；及
- 擴大授予董事會發行股份之授權。

有關2025年股東周年大會會議的詳情及投票結果已於2025年5月15日刊載於本公司及聯交所的網站內。

以下為本公司2026年度財政紀要：

2025年度全年業績公佈	2026年3月19日
向股東派發2025年年報及隨附的通函	2026年4月17日
有權出席2026年股東周年大會及於會上投票的最後登記過戶日期	2026年5月8日
2026年股東周年大會的股份過戶停辦日期（首尾兩天包括在內）	2026年5月11至14日
2026年股東周年大會舉行日期	2026年5月14日
暫停辦理股份過戶登記（有權享有2025年末期股息的最後登記過戶日期）	2026年5月19日
2025年度末期股息的股份過戶停辦日期	2026年5月20日
派發2025年度末期股息	2026年6月29日
2026年度中期業績公佈	2026年8月20日
派發2026年度中期股息（如有）	2026年10月中旬
財政年度結算日	2026年12月31日

股東權利

根據公司細則，持有不少於本公司已繳足股本十分之一，並有權於本公司股東大會上投票的股東，可要求董事會就其提出的事宜召開股東特別大會進行商議。該要求必須以書面提呈，當中說明召開大會的目的，並送達本公司位於香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓的總辦事處。該要求必須由有關股東簽署，並可包含兩份或以上同樣格式，且每份均由一位或多位股東簽署的文件。有關要求將由公司股份過戶處核實，在確定為適當及符合程序後，公司秘書將安排召開股東特別大會，根據公司細則及法定要求給予所有登記股東足夠的通知期。

於股東大會上提呈建議的程序

在擁有股東大會投票權的股東中佔總投票權不少於二十分之一的股東，或不少於100名持有公司股份的股東，有權以書面要求在股東大會上提呈決議案。於股東大會上提呈建議的程序詳見本公司的股東通訊政策。該政策已登載於本公司網站。

向董事會垂詢的程序

股東亦可向董事會作出查詢。所有查詢應送達本公司位於香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓的總辦事處，並註明由董事會或公司秘書收啟。股東亦可透過本公司的電郵地址director@tih.hk向董事會作出查詢。有關查詢會在合理時間內由本公司的公司秘書回應。

章程文件

最新的綜合版公司細則已載於本公司及聯交所的網站。

股息

本公司已採納股息政策，提供平穩的股息給予股東。本公司提供以股代息計劃，讓股東選擇收取新股，作為代替收取現金股息。

就股息金額之決定，董事會須考慮一系列因素，包括本公司的財務表現、預期資本開支、財務狀況，以及宏觀經濟和營商環境。該政策會不時檢討，以確保配合公司未來前景和資金需求，以及市場環境變化。

公眾

集團透過以下溝通渠道，讓公眾掌握集團的發展動向：

網站 — 本公司的企業網站www.tih.hk為股東及其他相關人士提供本公司的財務資訊及企業社會責任等有關集團及其各項業務的廣泛資訊。

媒體及網上通訊 — 為了讓公眾了解集團兩間主要附屬公司九巴及龍運的巴士服務，我們舉行記者會，向傳媒介紹兩家公司在服務、設施、安全及環保工作方面的最新發展。公司同時利用Facebook、Instagram、Threads及小紅書等社交媒體宣傳九巴的活動和成就，以及收集市民的寶貴意見。

刊物 — 九巴及龍運發行多份單張，讓公眾得悉服務和營運的最新資訊。九巴及龍運的刊物已上載於網站www.kmb.hk，以供閱覽。

員工

管理層與員工的有效溝通，是提升工作效率及員工士氣的關鍵所在。集團的員工網站是一個有效途徑，讓員工取得有關的管理通告，以及掌握如有關工資、員工事項及活動等切身問題的資訊。集團還提供網上迎新培訓、電子學習課程及員工論壇。

員工網站上的員工手冊可提供資訊讓員工更了解本公司的人力資源政策及就業指引。

薪酬報告

薪酬委員會獲董事會授權，負責確保公司採取公平、結構合適及符合董事、員工及公司其他持份者的利益的薪酬政策。薪酬委員會由五名成員組成，三名為獨立非執行董事及兩名為非執行董事。薪酬委員會由本公司副主席及獨立非執行董事陳祖澤博士太平紳士GBS擔任主席，其他成員為獨立非執行董事李家祥博士太平紳士GBS, OBE、獨立非執行董事廖柏偉教授太平紳士SBS、非執行董事伍穎梅太平紳士和非執行董事龍甫鈞先生。

薪酬委員會就本公司及其附屬公司董事及僱員的薪酬政策向董事會提出建議。薪酬水平按照表現、公平性、透明度及市場競爭力四個原則來釐定。集團的薪酬組合旨在吸引、挽留及激勵優秀人才，讓他們為集團的成功發展作出重大貢獻。薪酬委員會獲授權在必要時就相關事宜徵詢獨立專業意見。

集團採納的主要薪酬政策歸納如下：

- 包括董事在內的薪酬政策及常規應公平公正及具透明度，並符合相關法例；
- 董事及高級管理人員均不得參與釐定其個人薪酬；及
- 董事及僱員應按其功績、工作責任、資格及經驗，以公平原則獲得獎勵，同時參照市場常規及同類公司為類似職位提供的薪酬組合。

薪酬委員會的書面職權範圍符合《上市規則》附錄C1所載的守則條文，並已上載公司網站。委員會的主要職責包括：

- 制訂有關集團董事及僱員的薪酬政策，並提呈董事會審批；
- 就集團僱員按工作表現獲派的花紅制訂適當的準則，當中參照市場慣例以及集團的業務目標及指標來釐定評核標準，以評估僱員的表現；
- 為董事薪酬制訂指引包括執行董事的聘用條款、薪酬及退休福利；
- 對個別執行董事、高級管理人員及非執行董事的薪酬組合，作出檢討並向董事會提出建議；及
- 檢討及考慮董事總經理就人力資源或相關政策提出的建議，並向董事會提出合適建議。

於2025年，薪酬委員會的工作包括：

- 檢討2025年的薪酬政策；
- 根據集團的財務業績、員工的成就、評核標準及市場慣例，檢討集團僱員每年按工作表現分派之花紅；
- 參考有關因素，包括市場薪酬趨勢及通脹預測，並根據僱員本身的表現，審議僱員的工資及薪酬加幅；及
- 檢討執行董事及非執行董事的薪酬，並根據工作量、業務的規模及複雜性，與同類的上市公司的薪酬水平作比較。

釐定董事薪酬的準則

為符合良好的企業管治常規，董事的薪酬乃按正規化的原則進行評估，當中考慮市場實務及經測試並行之有效的方法。與往年相同，2025年的董事袍金乃按英國方面關於「非執行董事角色及職效檢討」(Review of the Role and Effectiveness of Non-executive Directors)的「希格斯報告」(Higgs Report)中所訂的計算法釐定，當中考慮預計工作量、業務規模及複雜性，以及董事的職責。本公司就20家在聯交所上市的大型公司的董事薪酬進行桌面調查所得的結果，委員會亦用作參照來釐定董事袍金。於2025年，董事的袍金架構詳情如下：

	每年袍金 港幣
董事會成員	
— 主席	606,200
— 其他董事	433,000
審核及風險管理委員會成員	
— 主席	325,500
— 其他成員	232,500
薪酬委員會成員	
— 主席	100,800
— 其他成員	72,000
提名委員會成員	
— 主席	70,000
— 其他成員	60,000
常務委員會成員 (執行董事除外)	
— 主席	1,743,400*
— 其他成員	293,140

* 包括(i)每年410,400港元的常務委員會主席之袍金；及(ii)每年1,333,000港元作為常務委員會主席因其額外責任和承諾而獲得的額外袍金

除上文披露之袍金外，獨立非執行董事或非執行董事於2025年並無收取集團任何退休金福利或花紅。

薪酬報告

各董事截至2025年12月31日止年度按名列示的薪酬組合，連同2024年的比較數字刊載於本年報第216至217頁的綜合財務報表附註7內。

釐定公司行政人員及其他僱員薪酬的準則

集團在釐定公司行政人員及其他員工的薪酬時，參考同類的本地公司類似職位的薪酬，此舉與集團採用的薪酬組合與市場實務看齊的薪酬政策一致。視乎集團本身的財務表現，集團可按個別員工的功績酌情派發花紅。酌情花紅的金額，經考慮集團的財務業績後，須由薪酬委員會及董事會進行檢討及審批。

公司行政人員及其他僱員的薪酬包括以下主要組成部分：

基本報酬

薪酬委員會參考集團的財務表現、職責範圍及複雜性、市場薪酬水平及個人表現來檢討基本僱員報酬，包括薪金、津貼及福利。

酌情花紅

集團可授予酌情花紅，以表揚個別員工的傑出表現。員工須接受直屬上司每年進行的全面工作表現評估，而其表現至少須達到滿意評級，才會獲考慮授予獎勵花紅。

購股權計劃

根據於2016年5月26日的2016年股東周年大會上獲股東批准及採納的購股權計劃，董事會可向合資格僱員包括本公司及其附屬公司的執行董事授予購股權，以認購本公司股份。購股權計劃旨在為本公司及其附屬公司的員工提供參與本公司業務發展和分享業務成果的機會。董事會可行使酌情權，向薪酬委員會建議的合資格僱員授出購股權。

有關購股權計劃及上述授予購股權之詳情，載於本年報第168至174頁。

僱員退休福利計劃

集團營辦兩個僱員無需供款之界定利益退休福利計劃，分別為「九巴月薪員工公積金計劃」（「月薪計劃」）及「九巴日薪職工退休金計劃」（「日薪計劃」），並參與於2000年根據《強制性公積金計劃條例》（香港法例第485章）（「強積金條例」）設立及註冊的界定供款退休福利計劃－「新地強積金僱主營辦計劃」。

i) 月薪計劃

月薪計劃以信託形式正式成立，並已根據《職業退休計劃條例》（香港法例第426章）註冊。該計劃由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。根據現行的計劃條款，合資格成員的福利相等於其最後月薪乘以服務年資及成員已完成之服務年數所適用的福利系數。該計劃的供款，乃根據獨立精算師定期為退休計劃估值所提出的建議而作出。該計劃已停止接受於2000年12月1日或之後首次或再次獲九巴聘用（包括任何參與月薪計劃的附屬公司或聯營公司）的僱員參加。

ii) 日薪計劃

日薪計劃以信託形式正式成立，並已根據《職業退休計劃條例》註冊。該計劃由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。根據現行的計劃條款，合資格成員的福利相等於其最後基本日薪乘以作為日薪員工的期間下已完成服務年資，再乘以成員已完成服務年期所適用的福利系數。日薪計劃的供款，乃根據精算師的建議而作出。該計劃已不接受於2000年12月1日或之後首次或再次獲九巴聘用（包括任何參與日薪計劃的附屬公司或聯營公司）的僱員參加。

iii) 新地強積金僱主營辦計劃

集團是新地強積金僱主營辦計劃（「新地強積金計劃」）之成員，該計劃為一項界定供款退休福利計劃。未能參與上述僱員無需供款之界定利益退休福利計劃的僱員均受新地強積金計劃保障。新地強積金計劃由一獨立信託人管理。新地強積金計劃之資產乃與集團之資產分開，並由獨立管理的基金持有。集團需視乎有關僱員的僱用條款及在集團的服務年資而定，作出相等於有關僱員薪金5%至12%之供款。僱員則需根據《強積金條例》的規定，向新地強積金計劃作出相等於僱員有關入息5%之供款，而每月的有關收入之上限為港幣30,000元。

董事簡介



梁乃鵬博士太平紳士

GBS, LLD, DSSc, BA

主席及獨立非執行董事，85歲。梁博士自2000年3月18日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事，並於2001年6月14日起出任本公司、九巴及龍運董事會副主席。梁博士於2006年2月1日起出任本公司之獨立非執行董事。梁博士自2012年5月17日本公司周年大會結束時起獲委任為本公司主席。梁博士亦為本公司的常務委員會主席。梁氏現為新鴻基地產發展有限公司的獨立非執行董事（該公司為香港交易所上市的公司）。梁博士積極參與公共事務40年，並於1993年至2007年期間出任民眾安全服務隊處長，1997年至2002年期間出任廣播事務管理局主席，2007年至2013年期間出任前任行政長官及政治委任官員離職後工作諮詢委員會委員，1997年至2003年期間出任香港城市大學校董會主席，並於2005年至2016年6月期間出任該大學副校監。梁博士於2016年5月至2022年4月期間出任香港中文大學校董會主席。



陳祖澤博士太平紳士

*GBS, DBA(Hon), DSocSc(Hon),
BA, DipMS, CCMI,
FCILT, FHKIoD*

副主席及獨立非執行董事，82歲。陳博士自1997年9月4日至2008年4月7日擔任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事長；分別自1993年11月1日至2006年12月31日及自1997年5月8日至2006年12月31日擔任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事長；自2007年1月1日至2008年4月7日擔任九巴及龍運之高級執行董事。他自2008年4月8日起出任本公司、九巴及龍運之非執行董事，並自2012年1月4日起調任本公司獨立非執行董事。陳博士自2012年5月17日本公司周年大會結束時起獲委任為本公司副主席。他亦為本公司薪酬委員會及提名委員會之主席及常務委員會成員。陳博士為粵海投資有限公司獨立非執行董事。他曾於2001年1月15日至2017年12月12日擔任路訊通控股有限公司主席兼非執行董事。陳博士於2000年至2003年間任香港交易及結算所有限公司之獨立非執行董事。他曾於2010年4月至2017年3月擔任太古地產有限公司董事，期內於2011年12月至2017年3月擔任獨立非執行董事，及於1995年8月至2022年5月擔任恒生銀行有限公司獨立非執行董事。他於1964年至1978年及1980年至1993年間任職於香港政府，期間歷任港督私人秘書、副常務司、政府新聞處處長、副布政司、工商司及教育及人力統籌司等要職。1978年至1980年間曾任職新鴻基財務有限公司為執行董事及總經理。陳博士於2023年3月6日起擔任香港科技大學副監督。陳博士於2000年12月獲頒DHL／南華早報傑出管理獎，並於同月獲香港大學頒授榮譽院士。陳博士於1997年取得國際管理中心工商管理學榮譽博士學位，並於2009年、2011年及2012年分別獲香港科技大學、香港大學及嶺南大學頒發社會科學榮譽博士學位。陳博士是英國特許管理協會Companion會員、香港運輸及物流學會及香港董事學會的資深會員。



馬紹祥太平紳士

*GBS, BSc Hon (1st), MSc (Eng),
FHKIE, FHKEng, FIStructE, FICE*

副主席及非執行董事馬先生，62歲。馬先生自2026年2月1日起出任載通國際控股有限公司及九龍巴士（一九三三）有限公司董事。馬先生現為華潤（集團）有限公司非執行董事及南光（集團）有限公司外部董事。馬先生曾出任新世界發展有限公司（香港聯合交易所有限公司主板上市公司（股份代號：17））之執行董事及行政總裁直至2024年11月、新世界百貨中國有限公司（香港聯合交易所有限公司主板上市公司（股份代號：825））之執行董事直至2024年11月及周大福創建有限公司（前稱新創建集團有限公司）（香港聯合交易所有限公司主板上市公司（股份代號：659））之執行董事及行政總裁直至2023年12月。馬先生由2017年2月至6月期間亦曾出任香港特區政府發展局局長。加入香港特區政府工作前，馬先生為艾奕康有限公司亞太區土木及基礎設施執行副總裁。

馬先生現為香港中文大學校董會成員、香港城市大學顧問委員會成員。馬先生除了被委任為香港都會大學科技學院及香港高等教育科技學院榮譽教授外、更出任香港大學建築學院房地產及建設系及香港理工大學土木及環境工程學系客席教授。馬先生為中國人民政治協商會議深圳市委員會委員。

馬先生在香港大學取得土木工程一級榮譽學士學位及澳洲蒙納士大學運輸規劃碩士學位。馬先生現為香港工程師註冊局主席。

馬先生現為香港工程院副院長。馬先生曾出任香港工程師學會2024/2025年度會長。

此外，馬先生現為香港工程師學會、英國土木工程師學會、英國結構工程師學會及香港工程院的資深會員。他亦是香港註冊專業工程師及英國特許工程師。

馬先生於2014年獲委任為太平紳士，並於2017年獲香港特別行政區政府頒授金紫荊星章。

董事簡介



郭炳聯太平紳士
*MA(Cantab), MBA,
Hon DBA, Hon LLD*

非執行董事，72歲。郭先生自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦是本公司常務委員會成員。他自1981年9月1日及1997年5月8日起分別出任九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。郭先生持有劍橋大學法律系碩士學位、哈佛大學工商管理碩士學位、香港都會大學榮譽工商管理博士學位及香港中文大學榮譽法學博士學位。他是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）主席兼董事總經理（按證券及期貨條例第XV部涵義，新地屬本公司主要股東之一），亦是新意網集團有限公司主席及執行董事、數碼通電訊集團有限公司主席及非執行董事，以及永泰地產有限公司之非執行董事。

社會公職方面，郭先生為香港地產建設商會董事。

郭先生是郭基泓先生之父親。



雷禮權
BSc(Econ)

非執行董事，66歲。雷氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦自1993年1月14日及1997年5月8日起分別出任其附屬公司九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事及由2018年1月1日起被委任為本公司常務委員會成員。雷氏早期在英國已事業有成，曾先後於一家國際性商人銀行任職五年及在一間國際性會計師事務所任職三年。

雷氏為紀念其先祖父雷瑞德先生，於1995年成立了「雷瑞德教育基金」，以資助大中華區，包括香港的優秀學生負笈海外升學。近年，基金更為來自其他國家的優秀學生提供財政支援。於1999年，雷氏獲邀成為China Oxford Scholarship Fund委員會成員，隨後更於2011年獲邀請為牛津大學Vice-Chancellor's Circle之委員。

於2003年至2012年，雷氏獲委任為The Friends of Cambridge University in Hong Kong之執委會成員。The Friends of Cambridge University乃Prince Philip Scholarship之籌辦機構。

雷氏於2013年2月獲St Hugh's College頒授Elizabeth Wordsworth Fellowship，以表揚他對教育事業的卓越貢獻。雷氏是牛津大學有史以來首位獲頒授此最高榮譽的人士。



雷中元
M.H., BEc, AASA, FCILT

非執行董事，91歲。雷氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦自1993年9月17日及1994年8月24日起分別出任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司董事。自2016年10月20日起調任為本公司非執行董事。雷氏是本公司常務委員會成員。雷氏於1960年加入九巴為會計師，後晉升至總會計師及助理總經理，並於1989年3月1日獲委任為總經理。因已介65歲退休年齡，他於1999年7月21日退任總經理職位，並於1999年9月1日獲委任為九巴（中國）控股有限公司（「九巴（中國）」）的副董事長。於2003年8月13日，辭任副董事長一職並履任九巴（中國）之主席，直至2016年10月20日。



伍穎梅太平紳士

*BA, MBA(Chicago),
MPA(Harvard), FCIM, CMLT,
MHKIoD*

非執行董事，62歲。伍氏自1995年起出任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）董事，並於1997年起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事及龍運巴士有限公司董事，及為路訊通控股有限公司（「路訊通」）的創辦人及副主席（直至2017年12月12日）。伍氏亦為世紀城市國際控股有限公司、百利保控股有限公司及富豪酒店國際控股有限公司之獨立非執行董事。該三間公司均為上市公司。伍氏榮獲多項獎項及表揚。她於2019年獲頒授傑出商界女領袖及於2017年獲委任為太平紳士。2016年獲頒諾貝爾獎學人系列：亞洲華人領袖獎及中國十大傑出女企業家。往年，她獲選為傑出女性及六十名有成就及對國家有貢獻的傑出華商之一；獲亞洲週刊頒授華人青年企業家大獎；被選為中國百名傑出女企業家；獲哈佛大學授予Mason Fellow；並獲頒授Caring Heart獎項。

伍氏於2008年10月23日起獲委任為本公司常務委員會成員，向董事會提供意見及協助其制訂政策，同時監察管理層執行政策。伍氏於2017年5月19日起亦為本公司薪酬委員會成員。她由1995年至2008年10月13日期間擔任本公司的執行董事，負責不同的業務範疇，包括業務發展、採購、保險、設施管理、市場推廣及銷售及企業傳訊。她透過提升巴士車身及候車亭廣告之形象及銷售，成功確立九巴之有力戶外媒體銷售工具地位，和締造流動多媒體廣播公司路訊通，釋放龐大乘客潛力，其營運模式為香港、中國內地及世界各地眾多機構爭相仿效。路訊通於香港聯交所主板分拆上市（香港股份代號888），為公共交通行業之業務發展突破，成為本集團一間獨立上市並擁有雄厚財政實力之附屬公司。為實現更大經濟價值，它於2017年售出，為集團帶來重大收入貢獻。

伍氏熱心社會服務，她為保良局總理、香港中文大學醫院董事、浸大中醫醫院董事、香港教育大學校董會成員、陳百強伉儷青衣學校校監、僑港伍氏宗親會伍時暢紀念學校校監、頤康基金會榮譽董事會榮譽主席、團結香港基金顧問及香港明天更好基金理事。伍氏於2020年至2026年為婦女事務委員會及婦女自強基金聯席召集人，於2014年至2020年為威爾斯親王醫院管治委員會主席，於2010年至2016年為香港旅遊發展局成員及其市場推廣及業務發展委員會主席和醫院管理局成員及其支援服務發展委員會主席。伍氏於2011年至2017年為僱員再培訓局委員及其課程審批委員會召集人和職業訓練局委員。伍氏於2014年擔任香港小姐評判，及於2005年至2021年擔任香港傑出義工獎選舉評判。

伍氏持芝加哥大學工商管理碩士學位及哈佛大學公共行政碩士學位。伍氏為英國特許市務學會資深會員。

董事簡介



李家祥博士太平紳士

*GBS, OBE, LLD,
DSocSc, Hon DSocSc(EdUHK),
BA, FCPA, FCA, FCPA(Aust.)*

獨立非執行董事，72歲。李博士自1998年12月10日起分別出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事，並於2004年9月16日至2017年12月12日期間擔任路訊通控股有限公司之獨立非執行董事。李博士為信永中和（香港）會計師事務所有限公司榮譽主席，並為數碼通電訊集團有限公司、王氏國際集團有限公司、恒生銀行有限公司（直至2021年5月27日）、華潤啤酒（控股）有限公司（前稱華潤創業有限公司）及交通銀行股份有限公司（直至2013年6月25日）之獨立非執行董事，該等公司的股份於聯交所上市。他為萬科企業股份有限公司、中化化肥控股有限公司、中國航空技術國際控股有限公司及美維控股有限公司（於2010年4月19日撤回其上市地位前，是一家在聯交所上市之公司）之前獨立非執行董事。他亦是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的獨立非執行董事（按證券及期貨條例第XV部涵義，新地屬本公司主要股東之一）。李博士為中國人民政治協商會議第十屆至第十三屆全國委員會委員。彼亦為前香港立法會議員及香港會計師公會前會長。李博士現為本公司審核及風險管理委員會主席，及本公司提名委員會和薪酬委員會成員。



廖柏偉教授太平紳士

SBS

獨立非執行董事，78歲。廖教授自2011年9月1日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司獨立非執行董事。廖教授分別自2012年5月17日及2017年5月19日本公司周年大會結束時起被委任為本公司薪酬委員會及審核及風險管理委員會成員。廖教授為美國普林斯頓大學學士及史丹福大學博士，廖教授為前任香港中文大學副校長，現任榮譽傑出研究員。廖教授出任多項與其學術領域相關之職位，包括擔任劉佐德全球經濟及金融研究所執行委員會主席。廖教授現亦為恒隆集團有限公司之獨立非執行董事，該公司為聯交所主板上市之公司。廖教授曾任恒隆地產有限公司及浙商銀行股份有限公司之獨立非執行董事，現為香港金融管理局之香港貨幣及金融研究中心董事及深圳高等金融研究院理事，亦曾出任證券及期貨事務監察委員會之非執行董事及其薪酬委員會主席。在社會服務方面，廖教授曾任前任行政長官及政治委任官員離職後工作諮詢委員會主席、司法人員推薦委員會委員、策略發展委員會委員、長遠財政計劃工作小組成員、防止及處理潛在利益衝突獨立檢討委員會及香港特別行政區行政會議成員、立法會議員及政治委任制度官員薪津獨立委員會之委員。



馮玉麟

BA, Ph.D

非執行董事，57歲。馮先生自2014年1月1日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。馮先生由2017年5月19日起被委任為本公司審核及風險管理委員會及提名委員會成員。他是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的執行董事、數碼通電訊集團有限公司執行董事及副主席和新意網集團有限公司之副主席。他亦為新地執行委員會成員及新地集團非地產相關的投資組合之行政總裁。他亦為新地若干附屬公司之董事。於2014年7月8日至2017年12月12日，馮先生曾出任路訊通控股有限公司非執行董事。馮先生獲得牛津大學（現代歷史）學士學位及持有哈佛大學歷史及東亞語言博士學位。他於1996年獲得古根海姆獎學金。馮先生於1993年至1994年期間出任哈佛大學導師，並於1996年至1997年期間出任布朗大學歷史系客席助理教授。馮先生於1997年加入環球管理諮詢公司麥肯錫公司（「麥肯錫」），並主要服務中國及香港的客戶，以及歐洲及東南亞的機構。馮先生是麥肯錫基礎設施業務的聯席領袖。他曾於2004年至2010年期間出任麥肯錫香港之董事總經理，並於2011年成為麥肯錫之全球資深董事，是麥肯錫歷史上首位香港華人出任資深董事。他亦曾出任麥肯錫亞洲地區招聘的主管。

馮先生是香港總商會理事會理事、香港青年協會副會長，以及獲選為香港管理專業協會專業實務教授及執行委員會成員。

董事簡介



李澤昌

BSc, MSc, MICE, CEng

董事總經理，63歲。李先生自2014年3月3日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事。自2015年1月1日起，他獲委任為本公司、九巴及龍運的董事總經理。他現為本公司的常務委員會成員；亦為本公司若干附屬公司之董事。李先生於2013年4月1日至2014年3月2日曾擔任郭炳聯先生於本公司、九巴及龍運的替代董事。

李先生於2006年加入新鴻基地產發展有限公司，在此之前於弘達香港有限公司任職董事，該公司為香港交通及運輸顧問。李先生於1986年至1994年間在英國West Sussex County Council, the London Borough of Bexley及East Sussex County Council任職。

李先生於1985年取得英國University of Westminster土木工程學學士學位及於1986年取得英國University of Southampton運輸策劃及工程學碩士學位。李先生是特許工程師並為英國土木工程師學會會員。



曾偉雄太平紳士
GBS, PDSM, MBA

獨立非執行董事，67歲。曾先生自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。他亦為本公司審核及風險管理委員會及常務委員會成員。

曾先生是一名退休公務員。在2015年5月退休前，他是警務處處長。現時，曾先生在震雄集團有限公司任職管理顧問，該集團為香港的一家大型注塑機生產商及在聯交所主板上市的公司。曾先生自2019年4月1日起出任國家禁毒委員會副主任。另自2020年4月23日起出任中國旅遊集團外部董事，並於同年6月19日起出任香港中旅國際投資有限公司非執行董事。於2021年9月23日，曾先生當選為中國警察協會副會長。

於1978年1月，曾先生加入警隊任職督察。由1993年至1995年，他被借調至海外，在倫敦大都會警隊任偵緝警司。在1998年，他晉升至首長級人員，先後任職灣仔區指揮官、有組織及三合會罪案調查課總警司、資訊系統部助理處長、人事及訓練處處長、行動處處長、警務處副處長（管理）、警務處副處長（行動），及後由2011年1月起接任警務處處長。

曾先生持有英國利徹斯特大學工商管理碩士學位，他亦有在清華大學、國家行政學院、美國哈佛商學院及英國皇家國防學院進修不同的課程。

董事簡介



張永銳博士

*BBS, BCom, Hon DBA,
CPA(Aust.)*

非執行董事，76歲。張博士自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。張博士現為數碼通電訊集團有限公司副主席兼非執行董事及新意網集團有限公司副主席兼非執行董事及大生地產發展有限公司之非執行董事。張博士亦為新鴻基地產保險有限公司（新鴻基地產發展有限公司之全資附屬公司）之非執行董事。

張博士持有澳洲新南威爾斯大學會計系商業學士學位，並為澳洲會計師公會會員。張博士自1979年起為香港執業律師，現為胡關李羅律師行顧問，並為英國及新加坡的註冊律師。張博士在2013年獲頒銅紫荊星章。他在2016年獲香港公開大學（重新命名為香港都會大學）頒授榮譽工商管理博士名銜。

他為香港公開大學（重新命名為香港都會大學）之諮詢會成員及香港董事學會之榮譽理事。他亦為香港公益金董事。

張博士曾任香港公益金其入會、預算及分配委員會主席（至2020年6月30止）、香港公開大學（重新命名為香港都會大學）校董會副主席及資助及發展基金委員會成員、香港董事學會副主席、保良局總理、香港律師會之內地法律事務委員會之副主席及稅務上訴委員會委員。張博士亦曾任上置集團有限公司及天津發展控股有限公司之非執行董事，中國平安保險（集團）股份有限公司、合興集團控股有限公司及雅居樂集團控股有限公司之獨立非執行董事。



李鑾輝太平紳士

BBS, BA

非執行董事，72歲。李先生自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。李先生現為新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的公共事務總監。他於2005年5月加入新地。他是廣播行業的資深人士，擁有超過二十年的經驗。他於七十年代加入香港電台（「港台」），並主持了若干受歡迎的節目，包括《八十年代》和《城市論壇》。李先生曾任港台電台部公共事務總監。於1993年，他晉升為電視部的時事及公共事務總監，負責監督所有公共和時事節目。他於1996年擔任教育電視部總監，負責所有學校教育電視節目。李先生畢業於葛量洪教育學院（香港教育大學前身），並持有東亞大學（現稱澳門大學）中國歷史學士學位。

李先生擁有廣泛的公共和社會服務經驗，現為公務員培訓諮詢委員會委員、憲法和基本法推廣督導委員會委員及選舉委員會（航運交通界）委員。



龍甫鈞

*BSocSc,
MSocSc(Economics),
MBA, CFA*

非執行董事，60歲。龍先生自2018年7月1日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。他由2021年1月1日起被委任為本公司薪酬委員會成員。他現為新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的首席財務總監（中國內地）。龍先生擁有超過34年的金融市場經驗，包括在企業及金融機構的投資研究、基金管理、私募股權投資及風險管理等工作。

龍先生於1992年加入新地，負責投資者關係及基建項目投資至1996年。於1996至2003年間，龍先生曾任法國巴黎資產管理的投資組合經理，專門從事亞洲區的股票投資。於2004年，龍先生被調派到中國上海一間由法國巴黎資產管理及申銀萬國證券共同成立的基金管理公司，負責該合資企業的風險管理事務。於2007年，龍先生加盟一家私募股權公司成為其中之一的創辦合夥人，該私募股權公司由法國巴黎資產管理及新韓金融集團提供種子基金出資成立。龍先生於2013年再次加入新地，並擔任現職至今。

龍先生持有香港大學社會科學學士學位及社會科學（經濟）碩士學位，以及中歐國際工商學院工商管理碩士學位。他亦是CFA Institute的特許財務分析師。

董事簡介



郭基泓太平紳士

MBA, BSc

非執行董事，39歲，郭先生自2023年6月15日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。

郭先生持有哈佛大學化學理學士學位及史丹福大學商學研究院工商管理碩士學位。他是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）執行董事（按證券及期貨條例第XV部涵義，新地屬本公司主要股東之一）。他於2011年加入新鴻基地產集團（「新鴻基地產集團」），主要職責為新鴻基地產集團香港及內地住宅、商場及辦公樓物業的租務工作，並全權負責新鴻基地產集團華北地區之地產業務。郭先生亦協助新鴻基地產主席處理新鴻基地產集團所有其他非地產相關的業務，當中包括擔任新意網集團有限公司之非執行董事。

此外，郭先生是香港僱主聯合會理事會成員、團結香港基金有限公司理事及其發展委員會委員以及香港地方志中心有限公司理事。他亦是中國人民政治協商會議北京市委員會委員、大灣區共同家園青年公益基金副主席以及香港特別行政區政府康樂及文化事務署博物館諮詢委員會及其歷史專責員委員會成員。

郭先生是郭炳聯先生之兒子。



王小彬

BCom, CPA (Aust.)

獨立非執行董事，58歲。王女士自2024年11月1日起出任載通國際控股有限公司獨立非執行董事及審核及風險管理委員會成員，王女士隨後於2025年7月1日獲委任為提名委員會成員。王女士現為國泰航空有限公司（香港聯合交易所有限公司主板上市公司（股份代號：293））獨立非執行董事及曾為恒生銀行有限公司（香港聯合交易所有限公司主板上市公司（股份代號：11））直至2026年1月27日。王女士於2011年12月至2024年6月期間擔任Worley Limited（一家於澳洲證券交易所上市的公司）之獨立非執行董事。她於2003年至2023年期間擔任華潤電力控股有限公司（「華潤電力」）（香港聯合交易所有限公司主板上市公司（股份代號：836））高級行政人員，期間擔任不同職位，包括首席財務官及高級副總裁，並於2006年至2023年為執行董事。在此之前，王女士於1995年至2003年期間任職荷蘭商業銀行擔任企業財務董事。她曾於1990年至1995年期間在澳洲Price Waterhouse（現稱羅兵咸永道）的審核和商務諮詢部工作。王女士持有澳洲證券協會（現稱澳新金融服務業協會）的畢業文憑及澳洲梅鐸大學商科學士學位。她擁有澳洲特許會計師資格，並為澳洲執業會計師公會（現稱澳洲會計師公會）會員。

主要公司行政人員

公司／職位	姓名
載通國際控股有限公司	
董事總經理	李澤昌 BSc, MSc, MICE, CEng
行政總監	蔡展翔 BA, MFIM
財務總監	葉偉倫 BA, AICPA
公司秘書	余惠章 BSocSc, CPA, FCCA
內部審計部主管	杜安盈 BBA, CPA
九龍巴士(一九三三)有限公司	
龍運巴士有限公司	
總監(項目)	馬紹祥 太平紳士 GBS, BSc Hon, MSc (Eng), FHKIE, FHKEng, FIStructE, FICE
車務總監	楊晉璋 BSc, CMILT
商務總監	張以行 BA, MA, MCILT
工程總監	馮家輝 BEng, MSc, MBA, CEng, MHKIE, MIMechE
總監(人力資本)兼九巴學院總監	楊耀偉 BBA(Hons), MSc
總監(車務策劃)	謝智豪 BSc(Hons), MSc
總監(車務行政)	林肖連 BCom, MSc, MCIPS
副總監(財務)	張美霖 BBA, FCPA, ACA
商務部主管	利海慈 BA
傳訊及公共事務部主管	簡學悌 BSocSc(Hons)
顧客體驗部主管	吳家敏 BA(Hons), MA
資訊科技部主管	王巧玲 BSc(Hons), MPhil
法律部主管	鄭慧翀 LLB, LL.M
主要工程部主管	伍展圖 BA
車務部主管(西部)	溫惠炎 BSocSc (Hons), MSc, CMILT
採購部主管	張家彥 BA(Hons), MSc, MCIPS, CPM
安全部主管	黃國威 BSocSc (Hons), ACII
職員關係及福利服務部主管	嚴詠嫻 BA, PgDHRM, MHRM, CEP®

財務報告 目錄

165	董事會報告書		
179	獨立核數師報告		
186	綜合損益表		
187	綜合損益及其他全面收益表		
188	綜合財務狀況表		
190	綜合權益變動表		
192	綜合現金流量表		
194	財務報表附註		
194	1 重大會計政策	244	25 銀行貸款
211	2 會計判斷及估算	244	26 應付賬款及應計費用
212	3 收入	245	27 或有事項準備金 – 保險
213	4 其他淨收益	245	28 租賃負債
213	5 除稅前盈利	246	29 於綜合財務狀況表列出之 所得稅
215	6 於綜合損益表列出之所得稅		
216	7 董事之酬金	247	30 長期服務金準備金
218	8 最高薪酬之員工	249	31 股本及儲備金
218	9 其他全面收益	252	32 承擔
219	10 每股盈利	252	33 金融風險管理及金融工具的 公平價值
219	11 股息		
220	12 分部匯報	258	34 或有負債
223	13 租賃土地權益及其他物業、 機器及設備	259	35 與有關連人士的重大交易
226	14 投資物業及發展中投資物業	261	36 公司層面財務報表
229	15 無形資產	262	37 無需調整之報告期後事項
229	16 商譽	262	38 已頒佈但尚未於截至2025年 12月31日止年度生效之修訂、 新準則及詮釋可能構成的影響
230	17 附屬公司權益		
231	18 聯營公司權益		
233	19 合營公司權益		
234	20 其他金融資產		
234	21 僱員退休福利		
238	22 以股權結算以股份為基礎的交易		
240	23 應收賬款		
241	24 銀行存款及現金		

董事會報告書

董事會同寅欣然向各股東提呈截至2025年12月31日止年度載通國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「集團」)之年度報告及經審核財務報表，以供閱覽。

主要營業地址

本公司於百慕達註冊成立及以香港作為常駐地，註冊辦事處位於Clarendon House, 2 Church Street, Hamilton HM 11, Bermuda，而主要營業地址為香港九龍荔枝角寶輪街九號十五樓。

主要業務及業務回顧

本公司之主要業務為投資控股，而集團之主要業務為專營及非專營公共運輸服務、物業持有及發展。本公司主要附屬公司之資料刊載於財務報表附註17。

本集團於本財政年度之主要業務分析載於綜合財務報表附註12。按香港《公司條例》附表5規定須對該等業務作進一步討論及分析，包括探討集團面對的主要風險及不明朗因素、闡述集團日後業務的可能發展方向、討論本集團的環境(包括氣候相關)政策及表現，以及其遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的情況，並說明對本集團有重大影響的與其僱員、顧客及供應商的重要關係。有關內容載於本年報第22至151頁的「管理層討論及分析」及第48至105頁的「可持續發展報告」。有關討論乃本董事會報告書的一部分。

建議股息

中期股息每股0.30港元(2024年：無)已於2025年10月21日派付予股東。董事會現建議就截至2025年12月31日止年度派付末期股息每股0.50港元(2024年為每股0.50港元)，並將於2026年6月29日派付予股東。

慈善捐款

集團於年內的慈善捐款為港幣2,295,000元(2024年為港幣486,000元)。

股本

本公司於年內的股本變動詳情載於綜合財務報表附註31(b)(i)。年內曾就代息股份計劃及行使購股權而發行股份。有關發行股份的詳情亦載於綜合財務報表附註31(b)(ii)。

儲備金的可分派性

於2025年12月31日，可分派予本公司股東的儲備金總額為港幣2,300,262,000元(2024年為港幣2,300,027,000元)。於報告期終後，董事建議派發末期股息每股港幣0.50元(2024年為每股港幣0.50元)，總額為港幣267,343,000元(2024年為港幣254,451,000元)(附註11(a))。於報告期終時，此項股息並未確認為負債。

董事會報告書

董事會

於本財政年度及截至本年報日期止，董事會成員列報如下：

梁乃鵬博士太平紳士*, GBS	(主席)
陳祖澤博士太平紳士*, GBS	(副主席)
馬紹祥太平紳士, GBS	(副主席)(於2026年2月1日委任)
郭炳聯太平紳士	
雷禮權	
雷中元, M.H.	
伍穎梅太平紳士	
李家祥博士太平紳士*, GBS, OBE	
廖柏偉教授太平紳士*, SBS	
馮玉麟	
李澤昌	(董事總經理)
曾偉雄太平紳士*, GBS, PDSM	
張永銳博士, BBS	
李鑾輝太平紳士, BBS	
龍甫鈞	
郭基泓太平紳士	
王小彬*	
黃康傑	(郭炳聯太平紳士之替代董事)
劉文君太平紳士	(雷禮權先生之替代董事)

* 獨立非執行董事

根據本公司細則84(1)規定，李家祥博士，廖柏偉教授，曾偉雄先生，雷中元先生，張永銳博士及郭基泓先生將於本公司即將舉行之股東周年大會依章退任，並符合資格及願意膺選連任。

根據本公司細則83(2)規定，馬紹祥先生於本公司2025年股東周年大會後獲董事會委任為副主席及非執行董事，將任職至股東周年大會為止，符合資格且願意膺選連任，惟須取得股東授權。

本公司董事之簡介刊載於本年報第152至162頁。

彌償條文

根據公司細則，每位董事就其任期內因執行職務或與執行職務有關所引致或蒙受之一切訴訟或法律責任，有權從本公司資產及盈利中獲得彌償。

本公司已就集團董事可能在法律程序中進行抗辯所招致的法律責任及費用購買保險。

董事所持有的股份、相關股份和債券證的權益及淡倉

於2025年12月31日，本公司董事所持有本公司、附屬公司或任何相聯法團公司（按照《證券及期貨條例》第XV部的定義）的股份，或根據《證券及期貨條例》第352條規定需載於本公司的董事及最高行政人員登記冊者，詳情如下：

(i) 在本公司之已發行股份權益

	每股面值港幣1元之普通股					所持有 股份總數	佔已發行 股份總額 百分比
	個人權益	家族權益	公司權益	信託權益	其他權益		
梁乃鵬博士*	701,457	-	-	-	-	701,457	0.131%
陳祖澤博士*	2,000	-	-	-	-	2,000	-
馬紹祥	-	-	-	-	-	-	-
郭炳聯	680,059 (附註1)	-	-	-	-	680,059	0.127%
雷禮權	11,079,115	11,997	-	-	14,972,807 (附註2)	26,063,919	4.876%
雷中元	14,271	-	-	3,584,106 (附註3)	-	3,598,377	0.673%
伍穎梅	701,624	-	-	29,220,400 (附註4)	-	29,922,024	5.598%
李家祥博士*	17,600	-	-	-	-	17,600	0.003%
廖柏偉教授*	-	-	-	-	-	-	-
馮玉麟	-	-	-	-	-	-	-
李澤昌(董事總經理)	170,880	-	-	-	-	170,880	0.032%
曾偉雄*	-	-	-	-	-	-	-
張永銳博士	-	-	-	-	-	-	-
李鑾輝	-	30,000	-	-	-	30,000	0.006%
龍甫鈞	-	-	-	-	-	-	-
郭基泓	-	-	-	-	-	-	-
王小彬*	-	-	-	-	-	-	-
黃康傑(郭炳聯先生之替代董事)	-	-	-	-	-	-	-
劉文君(雷禮權先生之替代董事)	1,769,641	-	-	-	24,282,281 (附註5)	26,051,922	4.874%

* 獨立非執行董事

附註：

- (1) 該等股份中，郭炳聯先生與其配偶共同持有本公司股份674,665股。
- (2) 雷禮權先生、余雷覺雲女士及劉文君女士簽訂了屬《證券及期貨條例》第317(1)(a)條所述的股東投票協議。因此，雷禮權先生被視為以投票協議一方的一致行動人士持有本公司股份14,972,807股。
- (3) 雷中元先生及其家庭成員於若干私人信託中擁有權益，而該等私人信託合共實益持有本公司股份3,584,106股。
- (4) 伍穎梅女士以若干私人信託之受益人身份於29,220,400股本公司股份中擁有權益，該等私人信託實益持有上述股份。
- (5) 雷禮權先生、余雷覺雲女士及劉文君女士簽訂了屬《證券及期貨條例》第317(1)(a)條所述的股東投票協議。因此，劉文君女士被視為以投票協議一方的一致行動人士持有本公司股份24,282,281股。為免存疑，該數額並不包括已授予雷禮權先生之430,000股購股權。

董事所持有的股份、相關股份和債券證的權益及淡倉(續)

(ii) 在相關股份中之權益

本公司董事已根據本公司的購股權計劃獲授予購股權，詳情載於下文「股權掛鈎協議－購股權計劃」一節。

於2025年12月31日，各董事並無在本公司股本中持有非實益權益。

除上文所述者外，本公司董事或其配偶或其未滿18歲的子女，並無持有本公司、其附屬公司或其相聯法團公司之股份、相關股份或債券證之權益或淡倉，而需根據《證券及期貨條例》第352條規定載於本公司董事所佔權益及淡倉登記冊，或根據《上市公司董事進行證券交易的標準守則》規定通知本公司。

股權掛鈎協議

購股權計劃

本公司已於2016年5月26日採納購股權計劃，授權本公司董事酌情邀請集團員工(包括集團任何公司之董事)以港幣1元代價購買可認購本公司普通股之購股權。該計劃的目的是為集團員工提供在本公司的參股機會，並鼓勵他們努力為本公司及其股東的整體利益提高本公司及其股份的價值。購股權計劃的有效期為十年，至2026年5月25日為止，期限屆滿後將不會進一步授出購股權。

購股權的行使價為：(i)股份於授出日期的面值；(ii)股份於授出日期在香港聯合交易所有限公司之收市價；(iii)股份於緊接授出日期前五個營業日在香港聯合交易所有限公司之平均收市價，以最高者為準。

截至2025年12月31日，根據購股權計劃可供發行的證券總數為40,363,941股(包括可認購10,918,400股股份的已授出但尚未過期或行使的購股權)，佔本公司截至2025年12月31日已發行普通股的7.6%。於任何12個月期間在行使購股權後向每名參與者發出及將予發出的證券數目，限於本公司已發行普通股的1%。

截至2016年10月30日，本公司已授出5,560,000份購股權，當中包括授出860,000份予1名董事，以及4,700,000份購股權予集團若干員工。該等購股權可於2017年10月31日至2021年10月30日行使。

截至2020年11月19日，本公司已授出13,925,000份購股權，當中包括授出6,525,000份予15名董事，以及7,400,000份購股權予集團若干員工。該等購股權可於2021年11月19日至2025年11月18日行使。

股權掛鈎協議(續)

購股權計劃(續)

截至2023年3月31日，本公司已授出16,350,000份購股權，當中包括授出6,980,000份予15名董事，以及9,370,000份購股權予集團若干員工，其後承授人接納15,970,000份購股權。該等購股權可於2024年3月31日至2028年3月30日行使。

於2025年1月1日及2025年12月31日，根據購股權計劃可供授出的購股權數目同為4,528,941份。

截至2025年12月31日止年度內，本公司並無根據購股權計劃授出任何購股權。於2025年12月31日，根據購股權計劃已授出的購股權所涉及可予發行的股份數目為10,918,400股，佔年內已發行股份加權平均數2.1%。

於本年報日期，根據購股權計劃可供發行的股份總數為15,300,941股，佔本公司已發行股份2.9%。

截至2025年12月31日，若干本公司董事及集團若干員工於本公司購股權計劃下以港幣1元代價授出認購本公司股份(於2025年12月31日每股市值為港幣10.60元)的購股權中擁有以下權益。截至2025年12月31日，根據綜合財務報表附註1(x)(iii)所載的會計政策計量，未行使的已歸屬及未歸屬購股權於授出日期的公平值總額分別為7,441,164港元及1,727,615港元。該等購股權並無上市。每項購股權一經歸屬，即賦予持有人認購本公司一股普通股的權利。假設於2025年12月31日所有尚未行使的購股權均獲行使，本公司將獲得款項115,735,040港元。

股權掛鈎協議(續)

購股權計劃(續)

	購股權數目					於2025年12月31日未行使的購股權數目	授出日期	購股權可予行使之期間	每股行使價	於購股權授出日期每股市價*	購股權行使當日的每股股份市值*
	於2025年1月1日未行使的購股權數目	年內授出的購股權數目	年內行使的購股權數目	年內註銷的購股權數目	年內失效的購股權數目						
董事											
李澤昌	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	450,000	-	-	-	(450,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註2)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
	470,000	-	-	-	-	470,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註4)	港幣10.60	港幣10.60	-
梁乃鵬	450,000	-	-	-	(450,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	470,000	-	-	-	-	470,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
陳祖澤	425,000	-	-	-	(425,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	450,000	-	-	-	-	450,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
郭炳聯	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-

股權掛鈎協議(續)

購股權計劃(續)

	購股權數目					於2025年12月31日未行使的購股權數目	授出日期	購股權可予行使之期間	每股行使價	於購股權授出日期每股市價*	購股權行使當日的每股股份市值#
	於2025年1月1日未行使的購股權數目	年內授出的購股權數目	年內行使的購股權數目	年內註銷的購股權數目	年內失效的購股權數目						
董事(續)											
雷熾權	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
雷中元	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
伍穎梅	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
馮玉麟	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-

股權掛鈎協議(續)

購股權計劃(續)

	購股權數目					於2025年12月31日未行使的購股權數目	授出日期	購股權可予行使之期間	每股行使價	於購股權授出日期每股市價*	購股權行使當日的每股股份市值*
	於2025年1月1日未行使的購股權數目	年內授出的購股權數目	年內行使的購股權數目	年內註銷的購股權數目	年內失效的購股權數目						
董事(續)											
張永銳	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
李鑾輝	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
龍甫鈞	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
李家祥	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
廖柏偉	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-

股權掛鈎協議(續)

購股權計劃(續)

	購股權數目					於2025年12月31日未行使的購股權數目	授出日期	購股權可予行使之期間	每股行使價	於購股權授出日期每股市價*	購股權行使當日的每股股份市值#
	於2025年1月1日未行使的購股權數目	年內授出的購股權數目	年內行使的購股權數目	年內註銷的購股權數目	年內失效的購股權數目						
董事(續)											
曾偉雄	400,000	-	-	-	(400,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註1)	港幣15.32	港幣15.32	-
	430,000	-	-	-	-	430,000	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註3)	港幣10.60	港幣10.60	-
員工	2,600,000	-	-	(600,000)	(2,000,000)	-	2020年11月19日	2021年11月19日至2025年11月18日 (附註2)	港幣15.32	港幣15.32	-
	5,840,000	-	(281,600)	(1,190,000)	-	4,368,400	2023年3月31日	2024年3月31日至2028年3月30日 (附註4)	港幣10.60	港幣10.60	HK\$11.04
總額	21,115,000	-	(281,600)	(1,790,000)	(8,125,000)	10,918,400					

* 為本公司普通股於授出日期之收市價。

為緊接購股權獲行使日期之前本公司普通股的加權平均收市價(如適用)。

附註1:所有購股權均逐步歸屬及行使,而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下:

佔已授出購股權百分比

在2021年11月19日或之後	50%
在2022年11月19日或之後	100%

附註2:所有購股權均逐步歸屬及行使,而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下:

佔已授出購股權百分比

在2021年11月19日或之後	30%
在2022年11月19日或之後	60%
在2023年11月19日或之後	100%

股權掛鈎協議(續)

購股權計劃(續)

附註3:所有購股權均逐步歸屬及行使，而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下：

	佔已授出購股權百分比
在2024年3月31日或之後	50%
在2025年3月31日或之後	100%

附註4:所有購股權均逐步歸屬及行使，而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下：

	佔已授出購股權百分比
在2024年3月31日或之後	30%
在2025年3月31日或之後	60%
在2026年3月31日或之後	100%

有關授出購股權的會計政策及每購股權的加權平均值的資料分別載於財務報表附註1(x)(iii)及附註22。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日止年度內，根據購股權計劃概無授出、行使、註銷或失效的其他購股權。

除上文所述外，年內本公司或其任何附屬公司概未訂立任何安排，可使本公司董事能夠透過收購本公司或任何其他法人團體之股份或債權證獲得利益。

董事之服務合約

本公司或其附屬公司並無與擬於即將舉行之股東周年大會上候選連任之董事訂立任何於一年內若本公司或其附屬公司終止其合約時，需作出賠償(除法定賠償外)而尚未屆滿的服務合約。

董事之交易、安排或合約權益

正如在財務報表附註35(a)中披露，集團的若干附屬公司與一名股東(即新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」))的若干附屬公司進行交易。梁乃鵬博士、李家祥博士、郭炳聯先生、馮玉麟先生、張永銳博士、郭基泓先生及黃康傑先生為新鴻基地產及／或新鴻基地產保險有限公司或數碼通電訊集團有限公司的董事，李鑾輝先生及龍甫鈞先生為新鴻基地產的僱員。根據《證券及期貨條例》第XV部，郭炳聯先生及郭基泓先生為新鴻基地產的董事及在新鴻基地產已發行股份中擁有或視作擁有逾5%股權而於該等交易中持有重大權益。

除上文所述外，本公司或其任何附屬公司並無參與簽訂任何重要交易、安排或合約，使本公司董事於本年度完結之日或在本年度任何期間內享有重大利益。

股東所持有的股份、相關股份及債券證權益及淡倉的須披露權益

於2025年12月31日，本公司董事或最高行政人員以外之人士所持有本公司或其相聯法團公司(根據《證券及期貨條例》第XV部的定義)5%或以上之股份或相關股份的權益或淡倉，而根據《證券及期貨條例》第XV部第2及第3分部規定已通知本公司及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)，以及按《證券及期貨條例》第336條需載於本公司的登記冊者，詳情如下：

	每股面值港幣1元之普通股				佔已發行 股份 總額百分比
	登記股東	公司權益	信託權益	所持有 股份總數	
HSBC Trustee (C.I.) Limited	–	–	242,687,249	242,687,249	45.4%
新鴻基地產發展有限公司(附註1)	–	242,687,249	–	242,687,249	45.4%
藝湖有限公司(附註1)	133,677,850	–	–	133,677,850	25.0%
鴻發(合記)建築有限公司 (附註1)	40,017,307	–	–	40,017,307	7.5%
Wister Investment Limited (附註1)	35,499,465	–	–	35,499,465	6.6%
Kwong Tai Holdings (PTC) Limited(附註2)	29,220,400	–	–	29,220,400	5.5%

附註：

- 1 新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)所披露之權益包括藝湖有限公司、鴻發(合記)建築有限公司及Wister Investment Limited所披露之209,194,622股。
- 2 Kwong Tai Holdings (PTC) Limited所披露之權益包括由本公司董事伍穎梅女士所披露的29,220,400股股份。

購買、出售或贖回本公司之股份

本年度內本公司或其附屬公司並無購買、出售或贖回任何本公司之股份。

優先購買權

本公司的公司細則或百慕達法例並無有關優先購買權的規定。

高級管理人員

本公司執行董事李澤昌先生為本集團之高級管理人員，其簡介刊載於本年報第158頁。

僱員退休福利計劃

集團提供兩個僱員無需供款之界定利益退休福利計劃，分別為「九龍巴士(一九三三)有限公司月薪員工公積金計劃」(「九巴月薪員工公積金計劃」)及「九龍巴士(一九三三)有限公司日薪職工退休金計劃」(「九巴日薪職工退休金計劃」)，並參與一個界定供款退休福利計劃，名為「新地強積金僱主營辦計劃」。如符合資格準則，根據《香港僱傭條例》受僱的僱員亦可享有長期服務金，其詳情刊載於綜合財務報表附註21及30。

(a) 界定利益退休福利計劃

集團向兩個為退休僱員提供退休福利之界定利益退休福利計劃作出供款。兩個計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。兩個計劃均以信託形式成立，亦已根據《職業退休計劃條例》註冊。退休福利乃根據僱員之最後薪金和其服務年資計算，而此兩項界定利益退休計劃的供款乃根據獨立精算師定期為此兩項退休計劃作出之評估建議而作出。

上述退休福利計劃最近一次的精算估值於2025年12月31日進行，結果顯示上述兩項計劃均擁有足夠的資產支付即時解散或持續運作之負債。摘自估值報告內有關兩項界定退休福利計劃之其他資料簡錄如下：

九巴月薪員工公積金計劃

- (i) 該計劃於1978年2月15日設立，並由該日起生效。
- (ii) 該計劃之精算師為雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。精算估值乃採用「到達年齡籌資方法」(見下頁附註)，以計算計劃所需的供款額。其他主要假設為：薪金增長率為每年3.0%、死亡率以2024年香港人口生命表為準，以及正常退休年齡為60或65歲。
- (iii) 該計劃的資產於2025年12月31日之市值為港幣952,759,000元(2024年為港幣846,148,000元)。
- (iv) 基於對該計劃未來經濟的假設和人口統計模式的經驗，並假設需要加速使用過往服務盈餘以抵銷集團的供款需要，集團於截至2025年及2024年12月31日止年度暫停供款。
- (v) 於2025年12月31日，該計劃以持續運作基準計算之資金盈餘為港幣662,324,000元(2024年為港幣523,906,000元)，而以即時解散基準計算之資金盈餘則為港幣662,324,000元(2024年為港幣523,906,000元)。

僱員退休福利計劃(續)

(a) 界定利益退休福利計劃(續)

九巴日薪職工退休金計劃

- (i) 該計劃於1983年7月1日設立，並由該日起生效。
- (ii) 該計劃之精算師為雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。精算估價乃採用「到達年齡籌資方法」(見下文附註)，以計算計劃所需的供款額。其他主要假設為：薪金增長率為每年3.0%、死亡率以2024年香港人口生命表為準，以及正常退休年齡為60歲。
- (iii) 該計劃的資產於2025年12月31日之市值為港幣1,930,845,000元(2024年為港幣1,725,555,000元)。
- (iv) 基於對該計劃未來經濟表現的假設和人口統計模式的經驗，並假設需要加快使用過往服務盈餘以抵銷集團的供款需要，集團於截至2025年及2024年12月31日止年度暫停供款。
- (v) 於2025年12月31日，該計劃以持續運作基準計算之資金盈餘為港幣1,457,291,000元(2024年為港幣1,210,303,000元)，而以即時解散基準計算之資金盈餘則為港幣1,457,496,000元(2024年為港幣1,210,500,000元)。

附註：於財務報表列賬的界定利益退休福利計劃負債額，是以預計單位信貸法，根據不同的精算假設計算(見財務報表附註1(x)(ii)及21)。

(b) 界定供款退休福利計劃

新地強積金僱主營辦計劃(「新地強積金計劃」)

集團亦是新地強積金計劃之成員。該計劃為一項界定供款退休福利計劃，是為大多數未能參與界定利益退休福利計劃的僱員而設，並由一獨立信託人管理。新地強積金計劃之資產乃與集團之資產分開，並由獨立管理的基金持有。集團需視乎有關僱員在集團的服務年資而定，作出相等於有關僱員薪金5%至12%之供款。僱員則需根據香港《強制性公積金計劃條例》的規定，向新地強積金計劃作出相等於僱員有關收入5%之供款，而每月的有關收入之上限為港幣30,000元(於2014年6月1日之前為港幣25,000元)。年內，集團向新地強積金計劃之供款已於產生時在損益表內扣除。僱員在權益未歸屬前離職而被沒收的供款將用以抵銷集團在有關財政年度之供款。年內所使用的被沒收供款，以及於2025年12月31日可動用之被沒收供款，對集團並不顯著。

銀行貸款

於2025年12月31日集團向銀行貸款之詳情，刊載於財務報表附註25。

主要顧客及供應商

來自集團之首五大客戶收入佔集團全年總收入不足30%。集團向五大供應商購貨之採購額合共佔集團之總採購額的55%，其中向最大供應商購貨之採購額則佔全年總採購額的23%。

除與新鴻基地產保險有限公司的持續關連交易外(如本年報「持續關連交易」一節所披露)，本公司概無董事、彼等之緊密聯繫人或任何本公司股東(據董事所知其擁有本公司已發行股本超過5%)於以上所述的主要供應商擁有權益。

董事會報告書

財務匯報

集團最近10個財政年度之業績、資產及負債撮要刊載於本年報第263至264頁。

董事進行證券交易的標準守則

本公司在年內已採納上市規則附錄C3有關董事進行證券交易的守則，而所有董事均已遵守該守則的交易標準。

企業管治

除本公司兩位董事因有其他事務在身而未能根據守則條文第C.1.5條規定出席本公司於2025年5月15日舉行之股東周年大會外，本公司在截至2025年12月31日止年度內已遵守上市規則附錄C1所載之《企業管治守則》中的適用守則條文。本公司所採納的企業管治實務刊載於本年報第124至147頁。

物業

集團投資物業詳情刊載於本年報第117頁。

審核及風險管理委員會

本公司審核及風險管理委員會聯同管理層已審閱集團所採納的會計原則及政策，並已討論核數、內部監控、風險管理及財務報告等事項，亦已審閱截至2025年12月31日止年度的財務報表。

確認獨立性

根據上市規則第3.13條的規定，各獨立非執行董事已按年向本公司確認其獨立性，而經本公司考慮後，認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

足夠公眾持股量

根據本公司所能獲取的公開資訊及董事所掌握的截至本年報日期止資料，本公司的公眾持股量一直維持在上市規則所規定的水平。

核數師

畢馬威會計師事務所依章告退但願接受重聘。有關重聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師的決議案將於下次股東周年大會上提出。

承董事會命

主席

梁乃鵬

香港，2026年3月19日

獨立核數師報告



致載通國際控股有限公司股東

(於百慕達註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第186至262頁的載通國際控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及附註，包括重大會計政策資訊及其他解釋資訊。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)以及與我們對百慕達綜合財務報表的審計相關的道德要求，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項(續)

投資物業之估值

請參閱綜合財務報表附註14及第198頁的會計政策。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>於2025年12月31日，本集團持有一系列位於香港的投資物業。該等物業主要包括購物商場、寫字樓及工業大廈。</p> <p>截至2025年12月31日，集團的投資物業的金額為港幣81.77億元，佔集團總資產的35%。投資物業於2025年12月31日的公平價值由管理層根據合資格外聘物業估值師編製的估值報告進行評估。投資物業的公平價值損失為港幣1.42億元，並於綜合損益表內列賬。</p> <p>我們將投資物業的估值確定為關鍵審計事項，是由於投資物業對綜合財務狀況表影響重大，以及公平價值的計算涉及重大判斷和估計，包括選擇適當的估值方法、資本化率以及市場租金，需要管理層作出重大判斷和估計。</p>	<p>我們用於投資物業之估值的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none">— 獲得和檢查由外聘物業估值師編製的估值報告，作為管理層對投資物業的公平價值進行評估之基礎；— 評估管理層外聘的物業估值師的獨立性、專業資格及經驗；— 在我們的內部物業估值專家的協助下並透過其行業知識和經驗，以及在沒有管理層在場的情況下，參考現行會計準則，與外聘物業估值師進行討論，並根據估值方法和按照可取得的市場數據對比有關的資本化比率、現市值租金和可比較之市場交易，評估估值中所採用的主要估計和假設；及— 以抽樣方式，根據相關合同和文件記錄，對比管理層向外聘物業估值師提供的租賃資訊，包括承諾租金和出租率。

關鍵審計事項(續)

評估保險或有事項準備

請參閱綜合財務報表附註27及第206頁的會計政策。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>集團不時涉及與巴士業務相關的訴訟及索償。截至2025年12月31日，管理層已就集團專營巴士業務撥出保險或有事項準備金(佔重大部份總餘額港幣2.36億元)，以應付預期由第三方就已經發生的事件提出索賠涉及的法律責任。管理層根據由合資格外聘精算師進行的獨立估值來評估有關準備金。</p>	<p>我們用於評估保險或有事項準備金的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none">— 就管理層保管索償記錄及評估有關準備金的主要內部控制措施，評估有關措施的設計、實施及運作成效；
<p>該準備金的評估包括根據過往的索償經驗及近期的索償發展而作出估計。最終索償金額取決本質上無法確定的未來外界事件，因此實際的索償金額可能偏離管理層的估計。</p>	<ul style="list-style-type: none">— 評估管理層委聘的外聘精算師的獨立性、資格及專業知識，並評估在釐定準備金金額時是否採用一致的方法；
<p>我們將保險或有事項準備金的評估確定為關鍵審計事項，原因是管理層需要在評估可變因素及假設時作出的判斷，才能估計解決索償所需的潛在開銷。</p>	<ul style="list-style-type: none">— 在我們內部精算專家的協助下，評估外聘精算師採用的估值方法，並將精算估值中採用的關鍵估計及假設與以往的索償經驗進行比較；及— 以抽樣方式，將管理層向外聘精算師提供的索償資料與管理層保管的索償記錄進行比較。

關鍵審計事項(續)

評估按公平價值於其他全面收益內列賬之已出現信貸減值的債務證券的預期信貸虧損撥備

請參閱綜合財務報表附註20及33(a)及第200至205頁的會計政策。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>截至2025年12月31日，集團按公平價值於其他全面收益內列賬之已出現信貸減值的債務證券的金額為港幣1,100萬元。記錄於截至2025年12月31日止年度綜合損益表的預期信貸虧損為港幣8,700萬元。</p> <p>已出現信貸減值的債務證券的預期信貸虧損撥備是以整個存續期的基礎進行衡量，並參考預期收到現金流的各種情景及賦予至不同情景的概率後而釐定。</p> <p>我們將評估已出現信貸減值的債務證券的預期信貸虧損撥備確定為關鍵審計事項，因為其對綜合財務報表影響重大，且評估預期信貸虧損撥備涉及到重大的管理層判斷並且面臨著高度的固有不確定性。</p>	<p>我們用於評估按公平價值於其他全面收益內列賬之已出現信貸減值的債務證券的預期信貸虧損撥備的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none">— 通過檢查債務證券的逾期狀況、信用評級信息以及研究發行人的市場信息，評估管理層對是否有任何債務證券存在信貸減值的評估是否適當；— 在我們的內部估值專家的協助下；— 參考適用的會計準則的要求，評估管理層用於估計預期信貸虧損撥備的方法是否恰當；以及— 以抽樣方式，評估管理層用於估計預期信貸虧損撥備的輸入數據的恰當性，包括參考基礎發行文件評估違約風險承擔；並參考市場信息評估預期收到現金流的各種情景、賦予至不同情景的概率及違約損失率的合理性。

獨立核數師報告

綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表出具的意見並不涵蓋其他信息，且在審計綜合財務報表的工作中，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。我們已經對構成其他信息一部分的已披露持續關連交易執行了鑒證業務，同時單獨出具了鑒證從業人員的結論，並納入其他信息。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核及風險管理委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是按照百慕達1981年《公司法案》第90條的規定，僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當修改意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映基本交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於集團內實體或業務單位財務信息的充足、適當的審計憑證，作為對集團財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督和覆核就集團審計目的而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審核及風險管理委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核及風險管理委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除對獨立性的威脅所採取的行動或防範措施(若適用)。

從與審核及風險管理委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是鄭沛雅(執業證書編號：P05280)。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環遮打道10號

太子大廈8樓

2026年3月19日

綜合損益表

截至2025年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2025年 千元	2024年 千元
收入	3及12	8,442,725	8,215,353
其他淨收益	4	135,758	112,399
員工成本	5(a)	(4,595,456)	(4,430,971)
折舊		(1,183,432)	(1,196,260)
燃油		(864,369)	(966,132)
零件		(251,831)	(227,168)
隧道費		(91,499)	(210,999)
其他經營成本		(904,318)	(884,566)
經營盈利		687,578	411,656
投資物業及發展中投資物業之公平價值變動	14(a)	(141,827)	(78,200)
融資成本	5(b)	(61,321)	(98,343)
應佔聯營公司之盈利		31	637
應佔合營公司之盈利		8,801	8,552
除稅前盈利	5	493,262	244,302
所得稅支出	6(a)	(95,240)	(57,020)
本年度盈利		398,022	187,282
股東應佔每股盈利(賬目所示每股盈利)			
基本及攤薄	10(a)	0.77元	0.37元
每股盈利(撇除投資物業及發展中投資物業的公平價值變動)			
基本及攤薄	10(b)	1.04元	0.53元

第194至262頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。有關歸屬予本年度盈利的已付及應付本公司股權持有人的股息，其資料載於附註11。

綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度(以港幣呈列)

附註	2025年 千元	2024年 千元
本年度盈利	398,022	187,282
本年度其他全面收益 (除稅及作出重新分類調整後)：		
將不會重新分類至損益表之項目：		
重新計量界定福利資產淨值，經扣除稅項支出52,955,000元 (2024年為稅項支出22,037,000元)	267,983	111,521
重新計量長期服務金準備金，經扣除稅項支出1,496,000元 (2024年為稅項抵免2,093,000元)	7,568	(10,591)
按公平價值於其他全面收益內列賬之股權投資： 公平價值儲備變動淨額(不可劃轉)，經扣除零稅項	(78,429)	(35,594)
應佔聯營公司之其他全面收益，經扣除零稅項	15,049	(16,644)
其後可能重新分類至損益表之項目：		
換算按外幣結算之香港境外實體財務報表之匯兌差額， 經扣除零稅項	31,038	(19,936)
按公平價值於其他全面收益內列賬之金融資產投資(可劃轉)： 公平價值儲備變動淨額(可劃轉)，經扣除零稅項	(3,959)	200,546
9		
本年度其他全面收益	239,250	229,302
本年度全面收益總額	637,272	416,584

第194至262頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。

綜合財務狀況表

截至2025年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2025年 千元	2024年 千元
非流動資產			
投資物業	14	8,177,000	5,361,800
發展中投資物業	14	–	2,911,500
租賃土地權益	13(a)	42,571	44,551
其他物業、機器及設備	13(a)	6,663,717	7,361,575
		14,883,288	15,679,426
無形資產	15	573,884	529,090
商譽	16	84,051	84,051
聯營公司權益	18	616,233	569,660
合營公司權益	19	752,675	747,792
其他金融資產	20	1,526,914	1,354,446
僱員福利資產	21(a)	2,110,291	1,755,757
遞延稅項資產	29(b)	3,574	763
		20,550,910	20,720,985
流動資產			
零件		118,762	106,135
應收賬款	23	848,913	998,479
其他金融資產	20	88,864	108,190
按金及預付款		66,740	44,895
可收回本期稅項	29(a)	4,875	836
受限制銀行存款	24(a)	264,525	375,520
銀行存款及現金	24(a)	1,516,315	1,554,434
		2,908,994	3,188,489
流動負債			
應付賬款及應計費用	26	1,370,760	1,576,416
或有事項準備金 – 保險	27	93,983	91,919
銀行貸款	25	2,823,669	842,500
租賃負債	28	3,722	3,542
應付本期稅項	29(a)	2,180	4,163
		4,294,314	2,518,540
淨流動(負債)/資產		(1,385,320)	669,949
資產總值減流動負債		19,165,590	21,390,934

綜合財務狀況表

截至2025年12月31日止年度（以港幣呈列）

	附註	2025年 千元	2024年 千元
非流動負債			
銀行貸款	25	548,142	3,368,433
租賃負債	28	3,327	3,760
遞延稅項負債	29(b)	1,206,930	1,065,950
或有事項準備金 — 保險	27	142,180	146,151
長期服務金準備金	30	91,803	97,308
		1,992,382	4,681,602
資產淨值		17,173,208	16,709,332
股本及儲備金			
股本	31(b)(i)	534,540	508,901
儲備金		16,638,668	16,200,431
權益總額		17,173,208	16,709,332

經董事會於2026年3月19日核准及授權公佈

主席
梁乃鵬

董事總經理
李澤昌

第194至262頁的財務報表附註屬本財務報表的一部份。

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度（以港幣呈列）

		股本	股份溢價	資本儲備	其他儲備	兌換儲備	公平價值 儲備 (可劃轉)	公平價值 儲備 (不可劃轉)	保留盈利	總額
		千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
	附註		(附註31 (c)(i))	(附註31 (c)(ii))		(附註31 (c)(iii))	(附註31 (c)(iv))	(附註31 (c)(v))		
於2024年1月1日之結餘		494,343	1,492,293	11,669	1,102,614	75,744	(207,755)	983,762	12,452,917	16,405,587
於2024年的權益變動：										
本年度盈利		-	-	-	-	-	-	-	187,282	187,282
本年度其他全面收益		-	-	-	-	(19,936)	200,546	(52,238)	100,930	229,302
本年度全面收益總額		-	-	-	-	(19,936)	200,546	(52,238)	288,212	416,584
就以股代息發行	11(b)及									
股份- 2023年末期股息	31(b)(i)	14,558	116,321	-	-	-	-	-	-	130,879
沒收購股權		-	-	(1,150)	-	-	-	-	1,150	-
以股權結算以股份為基礎的交易	5(a)	-	-	3,454	-	-	-	-	-	3,454
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	-	-	-	(247,172)	(247,172)
		14,558	116,321	2,304	-	-	-	-	(246,022)	(112,839)
於2024年12月31日之結餘		508,901	1,608,614	13,973	1,102,614	55,808	(7,209)	931,524	12,495,107	16,709,332

綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度（以港幣呈列）

附註	股本	股份溢價 (附註31 (c)(i))	資本儲備 (附註31 (c)(ii))	其他儲備	兌換儲備 (附註31 (c)(iii))	公平價值	公平價值	保留盈利	總額
						儲備 (可劃轉) (附註31 (c)(iv))	儲備 (不可劃轉) (附註31 (c)(v))		
於2025年1月1日之結餘	508,901	1,608,614	13,973	1,102,614	55,808	(7,209)	931,524	12,495,107	16,709,332
於2025年的權益變動：									
本年度盈利	-	-	-	-	-	-	-	398,022	398,022
本年度其他全面收益	-	-	-	-	31,038	(3,959)	(63,380)	275,551	239,250
本年度全面收益總額	-	-	-	-	31,038	(3,959)	(63,380)	673,573	637,272
就以股代息發行 股份- 2024年末期股息	11(b)及 31(b)(i)	17,016	130,177	-	-	-	-	-	147,193
就以股代息發行 股份- 2025年中期股息	11(a)及 31(b)(i)	8,341	79,570	-	-	-	-	-	87,911
因行使購股權而發行股份	31(b)(i)	282	2,928	(225)	-	-	-	-	2,985
沒收購股權		-	-	(5,461)	-	-	-	5,461	-
以股權結算以股份為基礎的交易	5(a)	-	-	741	-	-	-	-	741
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	-	-	(254,451)	(254,451)
批准本年度的股息	11(a)	-	-	-	-	-	-	(157,775)	(157,775)
聯營公司出售投資所釋放 公平值儲備(不可劃轉)		-	-	-	-	-	(11,679)	11,679	-
		25,639	212,675	(4,945)	-	-	(11,679)	(395,086)	(173,396)
於2025年12月31日之結餘	534,540	1,821,289	9,028	1,102,614	86,846	(11,168)	856,465	12,773,594	17,173,208

第194至262頁的財務報表附註屬本財務報表的一部份。

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2025年 千元	2024年 千元
經營業務			
來自經營業務的現金	24(c)	1,655,403	1,540,831
已收利息		71,815	89,298
已付利息		(62,782)	(92,845)
已付稅項			
— 香港利得稅		(18,082)	(21,789)
— 香港以外地區的預扣稅		(76)	(177)
來自經營業務的現金淨額		1,646,278	1,515,318
投資活動			
受限制銀行存款減少		110,995	72,031
原本到期日超過三個月的銀行存款減少/(增加)		47,916	(204,983)
應收貸款減少		16,464	13,194
添置其他物業、機器及設備		(530,450)	(889,878)
支付發展中投資物業的增加項目		(85,881)	(146,682)
購買無形資產		(44,794)	—
購買其他金融資產		(367,367)	(170,581)
收取用以添置其他物業、機器及設備之政府撥款		16	81,224
收取用以出售其他物業、機器及設備之政府撥款		2,800	14,064
出售其他物業、機器及設備所得款項		3,809	8,110
其他金融資產到期所得款項		193,834	415,028
聯營公司股息收入		158	3,544
股權投資股息收入		78,360	86,520
已付融資成本及資本化為發展中投資物業		(48,248)	(106,252)
用於投資活動的現金淨額		(622,388)	(824,661)
融資活動			
新增銀行貸款	24(d)	3,905,000	2,950,000
償還銀行貸款	24(d)	(4,747,500)	(3,382,500)
合營公司償還之貸款		4,057	9,320
行使購股權而發行股份		2,985	—
已支付租賃租金的資本部分	24(d)	(4,209)	(4,312)
已支付租賃租金的利息部分	24(d)	(340)	(317)
支付本公司股權持有人的股息		(177,122)	(116,293)
用於融資活動的現金淨額		(1,017,129)	(544,102)
現金及現金等價物淨額增加		6,761	146,555
於1月1日的現金及現金等價物		638,731	497,023
匯兌差額		3,036	(4,847)
於12月31日的現金及現金等價物	24(a)	648,528	638,731

綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2025年 千元	2024年 千元
現金及現金等價物的分析：			
於綜合財務狀況表列賬的銀行存款及現金	24(a)	1,516,315	1,554,434
減：原本到期日超過三個月之銀行存款	24(a)	(867,787)	(915,703)
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物		648,528	638,731

第194至262頁的財務報表附註屬本財務報表的一部份。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策

(a) 遵例聲明

本財務報表乃根據所有適用的《香港財務報告會計準則》(此統稱包括香港會計師公會頒佈之所有適用的個別《香港財務報告準則》、《香港會計準則》及詮釋)及香港《公司條例》之披露規定而編製。本財務報表亦符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)之適用披露規定。集團採用的重大會計政策披露如下。

香港會計師公會已頒佈若干經修訂的《香港財務報告會計準則》，此等準則於本集團的本會計期間初次生效或可供提早採納。附註1(c)載列因初次應用與集團有關並已反映於本會計期間的財務報表內之經修訂準則而產生的會計政策變動的資料。

(b) 編製財務報表之基準

截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表，包括本公司及其附屬公司(統稱「集團」)，以及集團所佔聯營公司及合營公司的權益。

除投資物業及發展中投資物業(見附註1(j))，債務及股權證券投資(見附註1(g))，衍生金融工具(見附註1(h))及僱員福利資產(見附註1(x)(ii))按其公平價值列賬外，本財務報表是以歷史成本作為編製基準(如下述會計政策所闡述)。

為了按照《香港財務報告會計準則》的規定編製財務報表，管理層需作出一些對政策應用，以及資產、負債、收益及支出的列報金額構成影響的判斷、估算及假設。此等估算及相關假設乃根據過往經驗和各項在當時情況下被視為合理的因素而應用並作為基礎，為未能透過其他方法容易確認賬面值的資產及負債判斷其賬面值。實際結果可能有別於此等估算。

集團需不斷檢討此等估算和相關的假設，如會計估算的調整只會對當期的會計期間造成影響，集團將於該會計期間確認會計估算調整；若會計估算的調整將對當期及未來的會計期間構成影響，集團將會在該會計期間以及未來的會計期間確認調整。

管理層因應用《香港財務報告會計準則》而作出對財務報表有重大影響的判斷，以及估算方面的重大不確定因素，已載於附註2。

(c) 會計政策的變動

香港會計師公會頒佈了《香港財務報告會計準則》的多項修訂，並於本集團的本會計期間首次生效或可供提早採納。

這些發展對集團編製及呈列當期或以往期間的業績及財務狀況並無產生重大影響。本集團並沒有採用尚未於本會計期間生效的任何新訂準則或詮釋。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(d) 附屬公司

附屬公司是指集團控制之實體。當集團對某實體有控制權，是指集團能夠或有權享有來自參與該實體業務之浮動回報，並能運用其權力以影響該等回報。在評估集團是否有控制權時，只以實質權利(集團及其他方所持有者)為考慮因素。

在附屬公司之投資將由取得控制權當日起合併入綜合財務報表內，直至控制權結束當日止。集團內公司間之結餘、交易及現金流，以及集團內公司間之交易所產生之任何未變現盈利，將於編製綜合財務報表時予以全面抵銷。集團內公司間之交易所產生之未變現虧損按與未變現盈利相同之方式抵銷，惟只限於未變現虧損並不顯示存在減值的情況。

集團於附屬公司的權益變更，如不構成失去控制權，這些變更會被視為權益交易，於綜合權益的控制性權益及非控制性權益將會被調整，以反映相關權益的轉變，但不會調整商譽及確認收益或損失。

如集團失去附屬公司控制權，該權益變更會被視為出售該附屬公司的全部權益，其收益或損失將會計入損益表。於失去附屬公司控制權當日，任何仍然持有的前附屬公司權益將會以公平價值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公平價值(見附註1(g))，或(如適用)初始確認聯營公司或合營公司(見附註1(e))投資的成本。

在本公司財務狀況表內的附屬公司投資乃按成本減去累計減值虧損列賬(見附註1(n)(iii))。

(e) 聯營公司、合營公司及合營業務

聯營公司是指集團可以對其管理層產生相當大的影響，包括參與財務及經營決策，但不是控制或共同控制其管理層的實體。

合營公司是集團與其合營方訂約分享控制權並享有相關淨資產的安排。

合營業務是集團與其合營方訂約分享控制權並享有相關資產及承擔相關負債的安排。

聯營公司或合營公司的投資是按權益法列入綜合財務報表。按照權益法，投資先以成本入賬，並就集團佔該承資公司可識別淨資產在收購日期的公平價值超出該項投資成本的數額(如有)作出調整。投資成本包括購入價、直接歸屬於收購投資的其他成本，以及作為集團股權投資一部分任何向聯營公司或合營公司作出的直接投資。其後，就集團佔該承資公司淨資產在收購後的變動及與該項投資有關的任何減值虧損作出調整(見附註1(f)及1(n)(iii))。集團於各報告日期評估是否出現投資減值的客觀證據。任何於收購日期超逾成本的差額、集團所佔承資公司於收購後的除稅後業績及年內任何減值虧損於綜合損益表內確認，而集團在收購後所佔承資公司除稅後的其他全面收益項目則於綜合損益及其他全面收益表內確認。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(e) 聯營公司、合營公司及合營業務(續)

當集團應佔聯營公司或合營公司的虧損超越其應佔權益，則集團的權益將減至零，並會停止確認進一步虧損，惟集團代表承資公司所承擔的法律或推定責任或替其付款則除外。就此目的而言，集團持有的權益為按權益法計算的投資賬面值，連同將預期信貸虧損模型應用在其他長期權益後的(如適用)實質上構成集團於聯營公司或合營公司的應佔投資淨值的長期權益(見附註1(n)(i))。

集團與各聯營公司及合營公司之間交易所產生的未變現損益會按集團在承資公司所佔的權益比率抵銷，但假如未變現虧損提供證據證實已轉讓資產已產生減值，則這些未變現虧損會即時在損益表內確認。

若聯營公司投資變成合營企業投資(反之亦然)，則保留權益不予計量，而有關投資繼續按權益法列賬。

在所有其他情況下，當集團不再對聯營公司有重大影響或共同控制合營公司，會被視為出售在該承資公司的全部權益，其收益或損失將會計入損益表。於失去前承資公司重大影響或共同控制當日，任何仍然持有該承資公司的權益將會以公平價值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公平價值(見附註1(g))。

集團應佔合營業務資產及與其他合營者共同承擔的任何負債根據其性質分類於財務報表內確認。因合營業務的權益而直接產生的負債及支出均以應計基準入賬。出售或運用由集團應佔合營業務產品的收入，連同集團應佔合營業務所產生的支出，在交易相關的經濟利益可能流入或流出集團時，均於損益表內確認。

(f) 商譽

商譽指當：

- (i) 所轉讓代價公平價值、於被收購者的非控制性權益金額及集團先前持有被收購者權益的公平價值的總和；大於
- (ii) 集團應佔被收購者的可識別資產及負債於收購當日之公平淨值。

當(ii)較(i)為大，則該差額即時在損益表確認為優惠承購之收益。

商譽是按成本值減累計減值虧損列賬。來自業務合併的商譽將分配予預期可受惠於合併協同效益的現金生產單位或現金生產單位組合，並會每年進行減值評估(見附註1(n)(iii))。

若於年內出售現金生產單位，任何歸屬予出售項目的收購商譽將被計入出售項目的收益或虧損之內。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(g) 其他債務及股權證券投資

集團及公司就債務及股權證券(附屬公司，聯營公司及合營公司的投資除外)的會計政策載列如下：

債務及股權證券投資於集團承諾購買／出售投資當日確認／終止確認。投資最初按公平價值加直接應佔交易成本列賬，惟按公平價值計入損益表的投資除外，其交易成本直接計入損益表。有關集團如何確定金融工具公平價值的說明，請參見附註33(f)。此等投資其後根據其分類列賬如下。

(i) 股權投資以外的投資

集團持有的非股權投資歸入以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本，倘持有投資的目的為收取合約現金流量，即純粹為獲得本金及利息付款。投資所得利息收入乃使用實際利率法計算(見附註1(u)(iv))。
- 按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)，倘投資的合約現金流量僅包括本金及利息付款，且投資乃於其目的為同時收取合約現金流量及銷售的業務模式中持有。公平價值變動於其他全面收益確認，惟預期信貸虧損、利息收入(使用實際利率法計算)及匯兌收益及虧損於損益表確認。當投資被剔出賬目，於其他全面收益累計的金額從權益劃轉至損益表。
- 按公平價值計入損益表，倘投資不符合按攤銷成本計量或按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)的標準。投資的公平價值變動(包括利息)於損益表確認。

(ii) 股權投資

股權證券投資分類為按公平價值計入損益表，除非股權投資並非持作買賣目的，且於初次確認投資時，集團選擇指定投資為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)，以致公平價值的後續變動於其他全面收益確認。有關選擇乃按工具個別作出，惟僅當發行人認為投資符合權益定義時方可作出。當作出有關選擇後，於其他全面收益累計的金額繼續保留於公平價值儲備(不可劃轉)，直至投資被出售為止。出售時，於公平價值儲備(不可劃轉)累計的金額轉撥至保留盈利，而非劃轉至損益表。來自股權證券投資(不論分類為按公平價值計入損益表或按公平價值計入其他全面收益)的股息，均按照附註1(u)(v)所載政策於損益表確認為其他收入。

(h) 衍生金融工具

衍生金融工具按公平價值確認，隨後在每個報告期終重新計算其公平價值。因重新計算公平價值而產生的收益或虧損即時於損益表確認，但若衍生工具符合現金流量對沖會計法的規定，其產生的收益或虧損則視乎被對沖項目的性質進行確認(見附註1(i))。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(i) 現金流量對沖

集團將若干衍生工具指定為對沖工具，以對沖極有機會預測交易中因匯率變動(現金流量對沖)而產生的相關現金流變動。

若衍生金融工具被指定用以對沖已確認資產或負債或極有可能發生的預期交易所產生的現金流變動或已訂約未來交易的外匯風險，該衍生金融工具的公平價值所產生的收益或虧損，其有效部分於其他全面收益中確認並另於權益賬中的對沖儲備累計，任何損益的非有效部分則即時於損益表確認。

如果預期交易的對沖其後引致需確認非金融資產或非金融負債，相關的收益或虧損便會從權益賬中轉出，然後計入非金融資產或負債的初始成本或其他賬面金額內。

倘對沖不再符合對沖會計標準(包括對沖工具到期或被出售、終止或行使時)，則對沖會計處理將可能被中止。當對沖會計處理中止，但預測的對沖交易仍然預期發生，對沖儲備中累計的金額仍為權益，直至交易發生，並根據上述政策確認。倘預期不再進行對沖交易，則對沖儲備中累計的金額將立即從權益重新分類至損益表。

(j) 投資物業及發展中投資物業

投資物業是指為賺取租金收入及／或為資本增值並按租賃權益(見附註1(l))持有或擁有的土地及／或樓宇，當中包括尚未確定未來用途的土地，以及正在建造或發展以供日後作投資物業用途之物業。

投資物業及發展中投資物業按其公平價值列賬，除非其公平價值當時無法可靠地計量。因公平價值變動或報廢或出售投資物業而產生的任何收益或損失均在損益表確認。

投資物業之租金收入按附註1(u)(vi)所載會計政策列賬。

(k) 其他物業、機器及設備

持作自用物業及其他機器及設備項目(包括相關物業租賃所產生的使用權資產)(見附註1(l))，乃按成本減累計折舊及減值虧損(見附註1(n)(iii))列賬。

自行建造之物業、機器及設備，其成本包括物料、直接勞工、拆除原有項目及復原安裝場地的初步估計成本(如適用)等開支，加上按適當比例計算的間接生產費用及借貸成本(見附註1(v))。

政府為補償集團資產成本而提供的撥款將從該資產的賬面值中扣除，其後以扣減折舊支出方式，按資產的可用年期在損益表中實際確認。當有合理保證集團將會獲得政府撥款並會遵守有關規定，則於政府撥款初期時於財務狀況表中確認。

因物業、機器及設備項目退役或出售而產生的收益或虧損，是指該項目的出售收益淨額與賬面值之差額，並於該項目退役或出售當日在損益表確認。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(k) 其他物業、機器及設備(續)

物業、機器及設備項目的折舊，減去其估計剩餘價值(如有)，則按照其下列估計可用年期以直線法撇銷其成本：

— 位於租賃土地上的樓宇	40年或租約剩餘年期之較短者
— 租賃土地	租約的剩餘年期
— 巴士	14年
— 其他車輛	5至14年
— 其他	2至7年

裝配中的巴士並無計提折舊。

若物業、機器及設備項目中的部件的可用年期各有不同，項目成本將合理地分配予不同部件，而各部件將分開計提折舊。集團每年均會檢討資產的可用年期及其剩餘價值(如有)。

(l) 租賃資產

本集團在合同初始對合同進行評估，確定該合同是否是一項租賃或者包含一項租賃。如果一份合同讓渡了在一段時間內控制一項可識別資產使用的權利以換取對價，則該合同是一項租賃或包含一項租賃。控制是指客戶既有權主導已識別資產的使用，亦有權從該用途中獲得基本上所有經濟收益。

(i) 本集團作為承租人

於租賃開始日期，集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下之短期租賃則除外。與未資本化的租賃相關的租賃付款於租期內按系統基準確認為費用。

當租賃資本化時，租賃負債初始按租賃期內應付租賃款項的現值來確認，並以租賃中隱含的利率貼現，或倘無法輕易釐定該利率時，則以相關的遞增借貸利率貼現。於初始確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息支出則按實際利率法計量。

於租賃資本化時所確認的使用權資產初始按成本計量，當中包括租賃負債的初始金額，加上於開始日期或之前支付的任何租賃款項，以及產生的任何初始直接成本。倘適用，使用權資產的成本亦包括拆卸及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在工地而產生的估計成本，按其現值貼現並扣減任何所收的租賃優惠。

使用權資產隨後按成本扣除累計折舊及減值虧損列賬(見附註1(k)及1(n)(iii))。

倘指數或利率變化引致未來租賃付款出現變動，或集團預期根據剩餘價值擔保應付的估計金額發生變化，或就集團是否合理確定將行使購買、續租或終止選擇權的有關重新評估發生變化，則租賃負債將重新計量。倘以這種方式重新計量租賃負債，則應當對使用權資產的賬面值進行相應調整，而倘使用權資產的賬面值已調減至零，則應於損益列賬。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(l) 租賃資產(續)

(i) 本集團作為承租人(續)

當租賃範圍發生變動或租賃合約原先並無規定的租賃代價發生變動(「租賃修改」)，且該租賃合約未作為單獨租賃入賬時，則重新計量租賃負債。在此情況下，租賃負債根據經修訂的租賃付款和租賃期限，使用經修訂的貼現率在修改生效當日進行重新計量。

於綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分被釐定為應於報告期後12個月內到期結算的合約付款的現值。

集團將不符合投資物業定義的使用權資產呈列為「其他物業、機器及設備」及在綜合財務狀況表中單獨呈列租賃負債。

(ii) 本集團作為出租人

當本集團作為出租人時，本集團在租賃開始時確定一項租賃為融資租賃或經營租賃。倘租賃將相關資產所有權附帶之絕大部分風險及報酬轉讓予承租人，則租賃被歸類為融資租賃。否則，租賃被歸類為經營租賃。

倘合約包含租賃及非租賃部分，集團按相關個別售價基準將合約代價分配至各部分。經營租賃所得租金收入根據附註1(u)(vi)確認。

(m) 無形資產(不包括商譽)

無形資產(不包括商譽)乃按成本減除累計攤銷(當估計可用年期為有限時)及減值虧損(見附註1(n)(iii))列賬。

客運服務牌照及運輸營運權經集團評估及視為具有無限可用年期，並且不作攤銷。對於被評估為具有無限可用年期的無形資產，集團將每年檢討其可用年期，以判斷最新活動及情況是否會繼續支持有關無限可用年期的評估。如可用年期須由無限轉為有限，集團將由轉變當日起按照估計剩餘可用年期將無形資產以直線法予以攤銷，並在損益表確認。

(n) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具信貸虧損

集團就下列項目確認預期信貸虧損的虧損撥備：

- 按攤銷成本計量的金融資產(包括銀行存款和現金、貿易及其他應收賬款，包括給予合營業僅為獲得本金付款而持有的貸款)；及
- 按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的債務證券投資。

以公平價值計量的金融資產，包括按公平價值計入其他全面收益計量的股權證券(不可劃轉)及衍生金融資產，均不須進行預期信貸虧損評估。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

預期信貸虧損計量

預期信貸虧損為信貸損失的概率加權估算。信貸虧損按所有預期現金短缺的現值(即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流的差額)計量。

倘貼現影響重大，則使用以下貼現率貼現預期現金短缺：

- 固定利率金融資產和貿易及其他應收賬款：首次確認時確定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前實際利率。

估計預期信貸虧損時所考慮的最長期限為本集團面臨信貸風險的最長合約期。

在計量預期信貸虧損時，集團計及無需過多的成本或努力即可取得的合理支持信息。這包括有關過去事件、當前狀況及未來經濟狀況預測的信息。

預期信貸虧損按以下任一基礎計量：

- 12個月預期信貸虧損：此為預計於報告日期後12個月內可能出現的違約事件造成的損失；及
- 整個存續期預期信貸虧損：此為預期信貸虧損模式下適用項目的預期年期內所有可能出現的違約事件造成的損失。

貿易應收賬款的虧損撥備通常按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。此等金融資產的預期信貸虧損根據集團歷史信貸虧損經驗的撥備矩陣進行估算，並根據債務人的特定因素，及於結算日對當前及預測一般經濟狀況的評估進行調整。

對於所有其他金融工具，集團確認相當於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非自首次確認起金融工具的信貸風險顯著增加，在此情況下虧損撥備按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。

信貸風險顯著增加

在評估自首次確認之金融工具的信貸風險是否顯著增加時，集團將報告日時評估的金融工具違約風險與首次確認日時評估的金融工具違約風險進行比較。在進行重新評估時，集團考慮為發生違約事件，當(i)借款人不可能就其對集團的信貸責任作出全額支付，而集團沒有採取行動如變現證券(如果持有)；或(ii)該金融資產已逾期90天。集團考慮合理而可支持的定量及定性信息，包括無需過多的成本或努力則可取得的歷史經驗及前瞻性信息。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

信貸風險顯著增加(續)

在評估自首次確認後信貸風險是否顯著增加時，特別考慮以下資料：

- 未能在合同到期日支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級(如有)已實質出現或預期將出現顯著惡化；
- 債務人的經營業績已實質出現或預期將出現顯著惡化；及
- 技術、市場、經濟或法律環境現存或預測將出現的轉變嚴重影響債務人向集團履行義務的能力。

根據金融工具性質，對信貸風險顯著增加的評估按個別基礎或集體基礎進行。當評估以集體基礎進行，金融工具根據共同信貸風險特徵進行分組，例如逾期狀況及信貸風險評級等。

各報告日期重新計量的預期信貸虧損反映自首次確認以來金融工具信貸風險的變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益表中確認為減值損益。集團確認所有金融工具的減值損益，並通過虧損撥備賬戶對其賬面金額進行相應調整，惟以公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的債務證券投資除外，其中虧損撥備於其他綜合收益確認及於公平價值儲備(可劃轉)中累計。

利息收入計量基礎

根據附註1(u)(iv)確認的利息收入按金融資產賬面總值計量，惟該金融資產為信貸減值除外，在此情況下，利息收入根據金融資產攤銷成本計量(即賬面總值減去虧損撥備)。

集團於各報告日期評估金融資產是否出現信貸減值。當一項或多項事件對金融資產的估計未來現金流產生不利影響，金融資產即出現信貸減值。

金融資產信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人陷入重大財務困難；
- 違反合約，例如違約或拖欠償還利息或本金；
- 債務人很可能進入破產程序或其他債務重組；
- 對債務人造成不利影響的技術、市場、經濟或法律環境重大轉變；或
- 由於發行人的財務困難，導致證券失去活躍市場。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

撤銷政策

若沒有實際可收回的前景下，金融資產賬面總值(部分或全部)會被撤銷。當集團確定債務人並無資產或收入來源可產生足夠的現金流時，一般情況下會撤銷該筆金額。

其後收回之前已撤銷的資產於收回期間的損益表確認為減值撥回。

(ii) 發出財務擔保造成的信貸虧損

財務擔保是一紙合約，要求發出人(即擔保人)在指定的負責人未能按債務票據條款依期還款的情況下，支付指定金額以賠償擔保受益人(「持有人」)的損失。

已發出的財務擔保最初按公平價值於「貿易及其他應付賬款」內確認，參照在公平交易中就類似服務所收取的費用釐定(如能取得此等資料)，或參照利率差距而釐定，即將貸款機構在有擔保情況下所收取的實際利率，與估計在無擔保情況下所收取的利率作出比較(如能對有關資料作出可靠估計)。如因發出擔保而收到或可收到代價，該代價須根據適用於該資產類別的集團政策確認。如並無或不會收到此等代價，則在損益表中確認一項即時支出。

初始確認後，初始確認為遞延收入的金額在擔保期內於損益表中以已發出財務擔保收入攤銷。

集團監控特定債務人的違約風險，並於財務擔保的預期信貸虧損確認為高於擔保相關「貿易及其他應付賬款」的賬面值(即最初已確認的金額，減去累計攤銷)時確認撥備。

本集團考慮自發行擔保以來，特定債務人違約風險的變化以確定預期信貸虧損。除非自發出擔保起，特定債務人違約風險顯著增加，在此情況下將計量整個存續期預期信貸虧損，否則將計量12個月預期信貸虧損。附註1(n)(i)所述的相同違約定義及信貸風險顯著增加的相同評估適用。

由於根據已擔保的工具條款，集團僅須於特定債務人違約的情況下才進行付款，因此根據預期付款估計預期信貸虧損，以償還持有人因而產生的信貸虧損，並減去集團預期從擔保合約的持有人、特定債務人或任何其他方收取的任何金額，然後採用針對現金流特定風險進行調整的當前無風險利率貼現額。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(iii) 其他非流動資產之減值

集團於每個報告期終需檢視內部及外來資料來源，以辨識下列資產是否有可能減值的跡象，或之前所確認之減值虧損(商譽及具有無限可用年期的無形資產除外)是否已不再存在或可能已經減少：

- 其他物業、機器及設備，包括使用權資產；
- 租賃土地權益；
- 無形資產；
- 商譽；
- 聯營公司之權益；
- 合營公司之權益；及
- 在本公司財務狀況表內的附屬公司投資。

若有任何跡象顯示上述情況，資產的可收回價值將會進行評估。此外，無論有無減值跡象，商譽及具有無限可用年期的無形資產之可收回價值仍按年進行評估。

— 可收回價值之計算方法

資產的可收回價值為其公平價值減出售成本或使用價值之間的較高者。在衡量使用價值時，預計未來現金流量將按除稅前貼現率計算貼現值，以反映市場目前對金錢的時間值和該資產的特定風險的評估。倘某項資產所賺取之現金流量並非大致上獨立於其他資產的現金流，則按獨立賺取現金流的最小一組資產組合(即一個現金生產單位)釐定可收回的價值。

— 減值虧損之確認

若資產或其所屬現金生產單位的賬面值超逾其可收回價值，則於損益表確認其減值虧損。為現金生產單位而確認之減值虧損，將首先用以撇減分配予該現金生產單位(或一組單位)之任何商譽之賬面值，然後按比例減少單位(或一組單位)內其他資產之賬面值，但資產的賬面值不可減至低於其扣除出售成本後的公平價值(如能計量)或使用價值(如能確定)。於可合理和一貫分配的情況下，企業資產(如總部大樓)的部分賬面值分配到個別現金生產單位，否則或會被分配到最小現金生產單位組別中。

— 減值虧損之撥回

有關商譽以外的資產，倘據以釐定可收回價值的估計基準出現有利的變化，則減值虧損將會撥回。商譽之減值虧損則不會被撥回。

減值虧損之撥回額不會超過假設該資產往年從來沒有確認減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損之撥回將於確認撥回之年度內在損益表計入。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(iv) 中期財務報告及減值

根據上市規則，本集團必須遵照《香港會計準則》第34號「中期財務報告」之規定編製每個財政年度首六個月的中期財務報告。在中期期間結束時，本集團應用的減值測試、確認及撥回標準與財政年度結束時將會採用的相同(見附註1(n)(i)及1(n)(ii))。

在中期期間就商譽及按成本值列賬之非上市股權證券所確認之減值虧損不會在其後期間撥回。即使只在與中期期間有關的財政年度結束時進行減值評估將不會導致確認虧損或只會確認輕微虧損，情況亦會一樣。

(o) 零件

零件將計入流動資產內並按先進先出法計算的成本列賬。陳舊的零件於適當時計提準備。

(p) 應收賬款

當集團有無條件接受代價的權利時確認應收賬款。倘只需待時間過去有關代價即須到期支付，則獲得代價的權利為無條件。

應收賬款最初按公平價值確認，其後則以實際利率法按攤銷成本值減信貸虧損撥備(見附註1(n)(i))列賬，除非該應收賬款是給予有關連人士及並無固定還款期的免息貸款，或貼現不會帶來重大的影響。在此等情況下，應收賬款按成本減信貸虧損撥備列賬。

(q) 帶息借貸

帶息借貸最初按公平價值減交易成本計量。首次確認後，帶息借貸採用實際利率法按攤銷成本列賬。利息開支乃根據集團借貸成本的會計政策確認(見附註1(v))。

(r) 應付賬款及應計費用

應付賬款及應計費用最初按公平價值確認。除根據附註1(n)(ii)所計量的金融擔保負債，應付賬款及應計費用其後則按攤銷成本列賬，惟應付賬款為關連人士所提供且不設任何固定還款期之免息貸款除外，但若貼現影響輕微，則按發票金額列賬。

(s) 銀行存款及現金

銀行存款及現金包括銀行存款及現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款，以及短期和高流通性的投資，而這些投資可隨時轉換為已知數額的現金，無需承受顯著的價值變動風險，且在購入後三個月內到期。銀行存款及現金根據附註1(n)(i)所載的預期信貸虧損政策進行評估。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(t) 準備金及或有負債

當集團或公司因過去的事件需承擔法律或推定責任，而集團可能需要以能可靠估計的經濟利益來抵償此等責任時，便會對時間或金額不確定的其他負債計提準備金。倘金錢的時間值對相關準備金構成重大影響，則會按預期抵償有關責任所需支付的費用現值將準備金列賬。

倘不可能肯定是否需要付出經濟利益，或不能可靠估計有關的金額，除非需支付經濟利益的可能性非常低，否則有關的負債會被視作或有負債披露。此外，如有關負債需視乎會否發生一項或多項未來事件時才能確定存在與否，除非需支付經濟利益的可能性非常低，否則該負債會被視作或有負債披露。

(u) 收入及其他收益

於集團日常業務過程中，集團提供服務或根據租賃由其他人使用集團資產而產生的收益分類為收入。

當服務控制權轉移至客戶，或承租人有權使用資產時，集團預期獲得承諾代價的金額(不包括代表第三方收取的金額)，則確認為收入。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何交易折扣。

有關集團收入及其他收益確認政策更多詳情如下：

- (i) 專營公共巴士服務的車費收入和非專營運輸服務的收入乃在提供有關服務時確認。
- (ii) 特許費收入乃在媒體銷售管理及行政服務時確認。
- (iii) 媒體銷售收入乃在有關廣告播放或公開推出時確認。
- (iv) 利息收入乃按實際利率法計算確認。對於以攤銷成本或按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的非信貸減值金融資產，實際利率適用於資產的賬面總值。就信貸減值金融資產而言，實際利率適用於資產的攤銷成本(即扣除虧損撥備的賬面總值)(見附註1(n)(i))。
- (v) 股權投資股息收入將於股東收取股息權利被確立時確認。
- (vi) 經營租賃之應收租金收入，於租賃期內以等額分期在損益表中確認，除非有其他基準能更清楚地反映使用租賃資產所產生的效益模式。給予的租金優惠在損益表中確認，作為累計應收租賃款項淨額的一部分。或有租金於賺取的會計期內作為收益確認。
- (vii) 用以補償集團支出的政府撥款於該等支出產生的期間於損益表中確認為收入。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(v) 借貸成本

直接用作收購或需要相當長時間建造才可投入擬定用途或銷售的資產之借貸成本予以資本化，作為資產的部分成本。其他借貸成本均於產生期內支銷。

在合資格資產的開支及借貸成本開始產生時，以及將該資產投入擬定用途所需的籌備工作進行期間，即開始將借貸成本資本化，作為合資格資產成本一部份。當將合資格資產投入擬定用途所需的大部分籌備工作被中斷或完成時，借貸成本資本化則被暫停或終止。

(w) 外幣兌換

本公司及其於香港營運的附屬公司採用港幣為功能貨幣，而於中國內地營運的附屬公司的功能貨幣則為人民幣。本集團的呈報貨幣為港幣。

本年度內以外幣結算之交易按交易日之匯率換算為港幣。以外幣為單位的貨幣性資產及負債則按報告期終之匯率換算為港幣。兌換損益於損益表內確認。

按歷史成本並以外幣結算的非貨幣性資產及負債，按交易日期的匯率換算為港幣。交易日期是公司最初確認此類非貨幣性資產或負債的日期。按公平價值確認並以外幣結算的非貨幣性資產及負債，則按釐定公平價值當日之匯率換算。

香港境外業務的業績是按交易日期的匯率換算為港元。財務狀況表項目(包括就在2005年1月1日或之後收購香港境外業務綜合列賬而產生之商譽)則按報告期終之匯率換算為港幣，而所產生的兌換差額於其他全面收益確認，並另於權益賬的兌換儲備中累計。在2005年1月1日前收購的香港境外業務，其合併所產生的商譽，應按該境外業務收購當日的匯率進行換算。

於出售香港境外業務時，與該項境外業務有關的累計兌換差額於確認出售所得盈虧時，由權益賬重新分類至損益表。

(x) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃之供款

薪酬、年度花紅、有薪年假、界定供款退休計劃之供款及非貨幣利益的成本，將於僱員提供相關服務的年度內計提。倘付款或結算出現遞延並造成重大影響，則有關數額將按現值列賬。

(ii) 界定福利退休計劃負債

集團設有以下兩類界定福利計劃：

- 根據香港《職業退休計劃條例》註冊的界定福利退休計劃(「《職業退休計劃條例》計劃」)
- 根據香港《僱傭條例》而設立的長期服務金

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(x) 僱員福利(續)

(ii) 界定福利退休計劃負債(續)

集團估計僱員從現時及以往所賺取的未來福利數額，再將數額貼現，從而分別計算其對每個界定福利計劃的負債淨額。就《職業退休計劃條例》計劃而言，負債淨額經扣除計劃資產公平價值。就長期服務金負債而言，未來利益估算金額乃經扣除由集團強積金供款所產生並已歸屬僱員的累計福利所產生的負債服務成本後釐定，而該等金額視為相關僱員的供款。

界定福利負債計算工作是由合資格精算師以預計單位信貸法進行。就《職業退休計劃條例》計劃而言，倘計算結果為集團的一項得益，則所確認的資產限於所得經濟效益之現值，包括此計劃未來任何退款或減少的供款額。

服務成本及界定福利負債(資產)淨額的利息支出(收入)淨額於損益表中確認。本期服務成本按本期間僱員服務引致的界定福利負債的現值增幅計量。當計劃的福利改變或計劃規模縮減，則改變的福利數額之中與僱員以往服務有關的部分，或縮減產生的收益或虧損，將於計劃進行修訂或縮減，以及確認相關重組成本或解僱福利時(以較早者為準)，在損益表內確認為支出。期內的利息支出(收入)淨額是根據界定福利負債(資產)淨額，應用計量報告期初界定福利責任所用的貼現率釐定。貼現率為與集團負債到期日相若之優質企業債券(當該等企業債券並無深廣的市場時，則為政府債券)在報告期終的孳息率。

界定福利計劃的重新計量(包括精算收益及虧損、《職業退休計劃條例》計劃的計劃資產回報(不包括利息)及任何資產上限的影響(不包括利息))即時於其他全面收益中確認。期內的利息支出(收入)淨額是根據報告期初界定福利負債(資產)淨額，應用當時計量界定福利責任所用的貼現率釐定，當中已計及期內界定福利負債淨額的任何變動。與界定福利計劃有關的利息支出及其他支出淨額計入損益表。

(iii) 以股權結算以股份為基礎的支出

授予僱員之購股權的公平價值被確認為僱員成本，而權益賬中的資本儲備亦相應增加。購股權的公平價值乃於授出當日按二項式模型釐定，並會考慮授出購股權的條款和細則。如僱員需符合歸屬條件方可無條件獲得購股權，則考慮購股權歸屬的機會率，將購股權的估計公平價值總額於歸屬期間攤分。

集團將會在歸屬期間，檢討預期將會歸屬的購股權數目，由此對以往年度確認之累計公平價值所作的任何調整，將於檢討年度內扣自／計入損益表並對資本儲備作出相應調整，除非原來的僱員支出符合資格確認為資產，則當別論。於購股權歸屬當日，除購股權只因未能達致與本公司股份市價相關的歸屬條件時被沒收外，集團將調整已確認為支出的金額，以反映歸屬的實際購股權數目(並對資本儲備作出相應調整)。權益金額於資本儲備中確認，直至購股權被行使(屆時該金額計入就已發行股份所確認的股本金額)或購股權期滿(屆時該金額將直接撥入保留盈利內)為止。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(x) 僱員福利(續)

(iv) 解僱福利

解僱福利在集團無法再撤回有關福利之時，以及集團確認涉及支付解僱福利的重組成本之時予以確認，以較早者為準。

(y) 所得稅

年內所得稅包括本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動。本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動於損益表內確認，但倘與在其他全面收益或直接於權益賬中確認的項目有關，則有關的稅項分別於其他全面收益或直接於權益賬中確認。

本期稅項是根據年內應課稅收益，按報告期終已實施或實質實施的稅率計算的預期應付稅項，及就以往年度的應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項資產及負債乃分別源自資產及負債項目於用於財務報告的賬面值及其稅項基礎值所產生的可扣稅和應課稅之暫時性差異。遞延稅項資產亦會來自尚未使用的稅務虧損及稅務抵免。

除若干有限度之特殊情況外，所有遞延稅項負債均予確認，而遞延稅項資產則應在預期可取得足夠應課稅盈利扣減之情況下，予以確認。用以支持確認源自可扣稅暫時性差異的遞延稅項資產的未來應課稅盈利包括因撥回現有應課稅暫時性差異時所產生者，惟這些時差必須與同一稅務機關及同一應稅實體有關，並預期會在預期撥回可扣稅暫時性差異的同一期間或引至遞延稅項資產的稅務虧損可向後期或前期結轉的期間撥回。在釐定現有應課稅暫時性差異是否支持確認未使用的稅務虧損及抵免所產生的遞延稅項資產時，會採用上述同一標準，即倘這些暫時性差異與同一稅務機關及同一應稅實體有關，並預期會在可使用上述稅務虧損或抵免的期間內撥回，上述由稅務虧損或抵免所產生的遞延稅項資產便需確認。

有關確認遞延稅項資產及負債之有限度特殊情況，是指由不可作扣稅用途的商譽所產生的暫時性差異，以及對不會影響會計或應課稅盈利之資產或負債所作的初步確認(但有關的資產及負債必需不屬於業務合併之一部分)。

所確認的遞延稅項金額，乃按照各資產及負債項目的賬面值之預期使用或抵償方式，以於報告期終已實施或實質實施的稅率計算。遞延稅項資產及負債並無計算貼現值。

遞延稅項資產之賬面值於每個報告期終進行評估，若預期沒有足夠應課稅盈利以供稅務扣減，則需減低遞延稅項資產額。但如日後有可能獲得足夠的應課稅盈利，則該減值將被撥回。

本期稅項結餘、遞延稅項結餘與兩者之變動將分開列賬，不會互相抵銷。在集團擁有合法權下可以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，同時並需符合下列額外條件，方會以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，及以遞延稅項資產抵銷遞延稅項負債：

- 就本期稅項資產及負債而言，集團計劃以淨額結算本期稅項資產及負債，或變現資產並即時抵償負債；或

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(y) 所得稅(續)

- 就遞延稅項資產及負債而言，倘與同一稅務機關對以下其中一種情況所徵收的所得稅有關：
 - 同一課稅實體；或
 - 不同課稅實體，其日後在預期可抵償或可收回相當數額的遞延稅項負債或資產的各期間內，計劃以淨額結算本期稅項資產及本期稅項負債，或變現資產並即時抵償負債。

(z) 有關連人士

- (i) 倘屬以下人士，則該人士或該人士之近親與集團有關連：
 - (1) 擁有集團的控制權或共同控制權；
 - (2) 對集團有重大影響；或
 - (3) 為集團或集團母公司的管理層要員。
- (ii) 倘符合下列任何條件，則一實體與集團有關連：
 - (1) 該實體與本集團屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關連)。
 - (2) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或一實體為集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業而另一實體為集團成員公司)。
 - (3) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
 - (4) 一實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
 - (5) 該實體是為集團或為與集團有關連的實體的僱員而設的退休福利計劃。
 - (6) 實體受(i)所識別人士控制或受共同控制。
 - (7) 於(i)(1)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
 - (8) 該實體或該實體所屬集團之任何成員公司為本集團或本集團之母公司提供主要管理人員服務。該人士的家庭近親成員是指在與實體往來的過程中，預期可影響該人士或受其影響的家庭成員。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 重大會計政策(續)

(aa) 分部匯報

營運分部及綜合財務報表中各分部項目之金額，均見於定期向集團最高行政管理人員匯報的財務資料以對集團內不同部門及地區作出資源分配及評估其表現。

個別重大的營運分部不會彙集進行財務匯報，除非此等分部有類似的經濟特徵、產品與服務性質、生產過程性質、客戶類別或級別、分銷產品或提供服務的方法，以及監管環境性質。若個別並不重大的營運分部符合上述大部分條件，或會彙集處理。

2 會計判斷及估算

有關商譽及具有無限可用年期的無形資產減值、僱員福利資產、長期服務金準備金、購股權的公平價值及金融工具的公平價值之假設及風險因素的資料，已載於附註16、21(f)、22(c)、30及33(f)。以下為其他與估算有關的主要不確定因素：

(a) 折舊

租賃土地權益和其他物業、機器及設備，包括使用權資產乃按其估計可用年限以直線法折舊。集團每年檢討有關資產的估計可用年限及剩餘價值，以判斷任何報告期間所需記錄的折舊支出。可用年限及剩餘價值乃根據集團對類似資產的使用經驗以及預期的科技轉變而釐定。若實際情況與過往估算有重大改變，集團將調整未來期間的折舊支出。

(b) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具信貸虧損

集團確認資產預期信貸虧損的虧損撥備。信貸虧損按所有預期現金短缺的現值(即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流之間的差額)計量。在計量預期信貸虧損時，集團計及無需過高成本或努力則可取得的合理支持的信息。預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映自首次確認起金融工具信貸風險的變動。

(ii) 非流動資產減值

集團於每個報告期終檢視內部及外來資料以評估每件資產是否有減值跡象，如有減值跡象存在，會透過估計該資產或其所屬的現金生產單位的可收回金額來判斷減值虧損。如事實及環境出現轉變，集團或須重新考慮減值跡象是否存在，並相應修訂對可收回金額的估算，因此會影響未來年度的盈利或虧損。

對於商譽及具有無限可用年期的無形資產，即使沒有減值跡象，亦每年進行減值評估。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

2 會計判斷及估算(續)

(c) 或有事項準備金 – 保險

附註27所披露的或有事項準備金 – 保險乃根據集團以往之索償經驗及最近之索償發展而釐定。該準備金根據合資格的外聘精算師所進行的獨立估值作出評估。由於最終的索償金額將受未來的外界事故(例如法庭裁定的賠償額高低、法律責任標準的變化，以及索償人對解決索償事件之態度等)所影響，因此實際的索償金額可能有別於此等估算。此等準備金的增減，將會影響集團未來年度的業績。

(d) 投資物業及發展中投資物業的公平價值

投資物業及發展中投資物業按公平價值列賬。該公平價值由獨立合資格之測量師估值。投資物業的估值採用收益資本化方法，估值取決於若干估算，當中包括公平的市場租金、適當的資本化率及潛在重訂租金，如適用。

投資物業及發展中投資物業的估值同樣取決於預計完成物業發展所需成本的估算。有關投資物業及發展中投資物業的公平價值計量詳情載於附註14。

3 收入

本集團之主要業務為經營專營及非專營公共運輸服務，以及物業持有及發展。

各主要收入類別的金額如下：

	2025年 千元	2024年 千元
專營公共巴士服務車費收入	7,796,166	7,574,160
非專營運輸服務收入	282,813	269,976
特許費收入	198,088	214,637
媒體銷售收入	51,305	52,261
投資物業租金總收入	114,353	104,319
	8,442,725	8,215,353

除投資物業租金總收入以《香港財務報告準則》第16號「租賃」計量外，所有收入均屬於《香港財務報告準則》第15號「來自客戶合約的收益」的範圍之內。集團的客戶群廣泛，其中並無任何客戶的交易額佔集團收入逾10%。有關集團主要活動的進一步詳情，已於綜合財務報表附註12披露。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

4 其他淨收益

	2025年 千元	2024年 千元
股權投資股息收入	75,179	81,541
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產利息收入	21,784	25,603
按攤銷成本計量之金融資產利息收入	48,884	61,121
匯兌盈利/(虧損)淨額	1,032	(6,482)
按公平價值於其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產終止確認產生的淨虧損(附註9)	(14)	(3,098)
其他金融資產預期信貸虧損(附註20(ii))	(86,500)	(171,000)
	60,365	(12,315)
已收索償	15,210	24,116
雜項業務收入淨額	12,056	12,885
出售其他物業、機器及設備收益淨額	1,451	4,162
政府補貼	1,120	15,744
雜項收入	45,556	67,807
	135,758	112,399

5 除稅前盈利

除稅前盈利已扣除/(計入)：

	2025年 千元	2024年 千元
(a) 員工成本		
界定供款退休計劃之供款	187,778	185,469
界定福利計劃列作(收入)/支出：		
— 僱員福利資產(附註21(e))	(33,596)	(12,926)
— 長期服務金(附註30)	14,796	11,543
退休成本總額	168,978	184,086
以股權結算以股份為基礎的支出	741	3,454
薪金、工資及其他福利	4,425,737	4,244,209
	4,595,456	4,431,749
減：計入口罩生產成本的員工成本	—	(778)
	4,595,456	4,430,971
	2025年 千元	2024年 千元
(b) 融資成本		
銀行貸款利息	112,795	222,772
租賃負債利息(附註24(d))	340	317
非按公平價值計入損益表之金融負債利息總額	113,135	223,089
減：資本化利息支出*	(51,814)	(124,746)
	61,321	98,343

* 借貸成本已按3.13%的平均年利率資本化(2024年年利率為4.92%)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

5 除稅前盈利(續)

	2025年 千元	2024年 千元
(c) 已收及應收投資物業租金		
租金總額(附註)	(114,353)	(104,319)
扣除：直接支出	36,627	31,657
	(77,726)	(72,662)

附註： 包括或有租金收入為45,000元(2024年為40,000元)。

	2025年 千元	2024年 千元
(d) 其他項目		
折舊#		
— 擁有的物業、機器及設備	1,177,356	1,191,090
— 使用權資產	6,076	5,586
零件減值	944	1,534
乘客回饋撥備(附註a)	—	—
豁免隧道費基金撥備(附註b)	152,558	129,749
保險費用(包括或有事項準備金—保險)	135,026	198,117
核數師酬金		
— 審計服務	4,437	4,694
— 其他服務	998	1,013

附註a: 根據審批巴士票價調整申請的現行基準—經修改後的「經修訂的考慮多方面因素做法」，專營巴士服務營辦商在某年獲得的回報，若超出按租賃土地權益和其他物業、機器及設備平均淨值計算的指定觸發回報率，則須撥出超額部分的50%並積存於乘客回饋結餘中，以助紓緩日後的加價壓力及提供巴士票價優惠。2025年及2024年的指定觸發回報率為每年8.7%。於2025年12月31日，集團包括在應付賬款及應計費用(附註26)的乘客回饋結餘為零元(2024年為零元)。

附註b: 香港特區政府宣佈於2019年2月17日起，所有專營巴士在使用政府隧道及道路時均可獲豁免收費。不過，專營巴士營辦商須將相等於節省的隧道費金額設立相關基金，稱為「豁免隧道費基金」，該基金將一般用於減低未來車費的加價幅度。此外，與其他專營巴士營辦商合辦的路線並根據票價調整機制上調巴士票價所產生的額外車費收入，均須撥入「豁免隧道費基金」。於2025年12月31日，集團包括在應付賬款及應計費用內(附註26)的豁免隧道費基金結餘為239,057,000元(2024年為353,784,000元)。

*: 口單生產成本包括折舊為無(2024年為416,000元)，該金額並無計入附註5(d)所披露的折舊總額中。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

6 於綜合損益表列出之所得稅

(a) 於綜合損益表列出之所得稅代表以下各項：

	2025年 千元	2024年 千元
本期稅項		
香港利得稅	12,155	19,721
以往年度準備超額	(95)	(56)
	12,060	19,665
香港以外預扣稅	76	177
	12,136	19,842
遞延稅項		
暫時差異之出現及回撥	83,104	37,178
實際稅項支出	95,240	57,020

除本集團的一間附屬公司為兩級制利得稅稅率制度下的合資格公司外，2025年香港利得稅準備是按本年度估計應課稅盈利的16.5%計算(2024年為16.5%)。就該附屬公司而言，首港幣2百萬元的應評稅盈利按8.25%(2024年為8.25%)徵稅，而餘下的應評稅盈利則按16.5%(2024年為16.5%)徵稅。

(b) 按適用稅率調節稅項支出及會計盈利：

	2025年 千元	2024年 千元
除稅前盈利	493,262	244,302
除稅前盈利的估算稅項，按有關地區適用利得稅率計算	81,262	40,637
不可扣稅支出之稅務影響	41,222	46,548
免稅收入之稅務影響	(27,931)	(31,814)
未確認之未使用稅務虧損的稅務影響	769	1,187
以往年度準備過剩	(95)	(56)
其他	13	518
實際稅項支出	95,240	57,020

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

7 董事之酬金

根據香港《公司條例》第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第二部分披露的董事酬金如下：

	附註	2025年						總額 千元
		董事袍金 千元	薪金、 津貼及 實物利益 千元	酌情 授予之花紅 千元	退休金 計劃之供款 千元	以股份為		
						小計 (附註(b)) 千元	基礎的支出 (附註(c)) 千元	
執行董事								
李澤昌	(a)	433	8,420	1,308	485	10,646	90	10,736
非執行董事								
郭炳聯		726	-	-	-	726	23	749
雷中元		726	-	-	-	726	22	748
雷禮權		726	-	-	-	726	22	748
伍穎梅		798	-	-	-	798	23	821
馮玉麟		725	-	-	-	725	23	748
張永銳博士		433	-	-	-	433	22	455
李鑾輝		433	-	-	-	433	22	455
龍甫鈞		505	-	-	-	505	22	527
郭基泓		433	-	-	-	433	-	433
黃康傑		-	-	-	-	-	-	-
劉文君		-	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事								
梁乃鵬博士		2,350	-	-	-	2,350	24	2,374
陳祖澤博士		897	-	-	-	897	24	921
李家祥博士		891	-	-	-	891	22	913
廖柏偉教授		737	-	-	-	737	23	760
曾偉雄		959	-	-	-	959	22	981
王小彬		696	-	-	-	696	-	696
		12,468	8,420	1,308	485	22,681	384	23,065

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

7 董事之酬金(續)

	2024年							總額 千元
	附註	董事袍金	薪金、 津貼及 實物利益	酌情 授予之花紅	退休金 計劃之供款	小計 (附註(b))	以股份為 基礎的支出 (附註(c))	
		千元	千元	千元	千元	千元	千元	
執行董事								
李澤昌	(a)	433	9,202	1,275	518	11,428	279	11,707
非執行董事								
郭炳聯		726	-	-	-	726	136	862
雷中元		726	-	-	-	726	136	862
雷禮權		726	-	-	-	726	136	862
伍穎梅		798	-	-	-	798	136	934
馮玉麟		721	-	-	-	721	136	857
張永銳博士		433	-	-	-	433	136	569
李鑾輝		433	-	-	-	433	136	569
龍甫鈞		505	-	-	-	505	136	641
郭基泓		433	-	-	-	433	-	433
黃康傑		-	-	-	-	-	-	-
高豐	(d)	-	-	-	-	-	-	-
劉文君	(d)	-	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事								
梁乃鵬博士		2,349	-	-	-	2,349	149	2,498
陳祖澤博士		897	-	-	-	897	142	1,039
李家祥博士		884	-	-	-	884	136	1,020
廖柏偉教授		733	-	-	-	733	136	869
曾偉雄		954	-	-	-	954	136	1,090
王小彬	(e)	110	-	-	-	110	-	110
		11,861	9,202	1,275	518	22,856	2,066	24,922

附註：

(a) 金額包括來自本公司及其若干附屬公司之酬金。

(b) 該等金額為本公司董事已收或應收的現金酬金。

(c) 代表根據本公司購股權計劃授予以董事的購股權之估值。此等購股權的價值根據集團就以股權結算的股份支付交易所採納的會計政策計量，詳見附註1(x)(iii)。

上述實物利益的詳情(包括授出購股權的主要條款及數目)已於董事會報告書「購股權計劃」一段及附註22披露。

(d) 高豐先生自2024年6月20日起辭任雷禮權先生之替代董事及劉文君女士自2024年6月20日起獲委任為雷禮權先生之替代董事。

(e) 王小彬女士自2024年11月1日起獲委任為董事。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

8 最高薪酬之員工

酬金最高之五名員工，其中兩名(2024年為兩名)為董事而其酬金已列於附註7。五名最高酬金員工(包括董事)之酬金總額如下：

	2025年 千元	2024年 千元
袍金	2,783	2,782
薪金、津貼及實物利益	14,997	15,569
酌情授予之花紅	2,100	2,046
以股權結算以股份為基礎的支出	273	882
退休金計劃之供款	854	754
	21,007	22,033

最高酬金之五名員工，其酬金分析如下：

	員工人數	
	2025年	2024年
1,500,001元至2,000,000元	1	–
2,000,001元至2,500,000元	2	3
3,000,001元至3,500,000元	–	1
3,500,001元至4,000,000元	1	–
10,500,001元至11,000,000元	1	–
11,500,001元至12,000,000元	–	1

9 其他全面收益

	2025年 千元	2024年 千元
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產：		
年內確認之公平價值變動	(90,473)	26,448
對撥入損益表的金額作出重新分類調整：		
– 終止確認按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產的虧損淨額(附註4)	14	3,098
– 按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產的預期信貸虧損(附註33(a))	86,500	171,000
年內於其他全面收益確認的公平價值儲備(可劃轉)變動淨額	(3,959)	200,546

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

10 每股盈利

(a) 賬目所示每股盈利

每股基本及攤薄後盈利是以本公司股權持有人應佔盈利398,022,000元(2024年為187,282,000元)計算及本年度期間發行之加權平均普通股數計算如下：

	2025年	2024年
於1月1日的已發行普通股股數	508,901,425	494,343,118
以股代息發行股份的影響	10,456,606	7,438,261
以購股權發行股份的影響	34,826	–
於12月31日的加權平均普通股股數	519,392,857	501,781,379

每股基本盈利與每股攤薄盈利相同，因年內並無可攤薄盈利之潛在普通股。由於購股權並無攤薄效應，故計算攤薄加權平均普通股股數時不包括該等購股權。

(b) 每股基礎盈利

此外，本集團在撇除投資物業及發展中投資物業的公平價值變動之影響後，根據本公司股東應佔基礎盈利539,849,000元(2024年為265,482,000元)計算每股基本基礎盈利及每股攤薄基礎盈利作為評估集團的基礎業務表現。盈利之調節如下：

	2025年 千元	2024年 千元
綜合收益表內所示股東應佔盈利	398,022	187,282
投資物業及發展中投資物業之公平價值變動	141,827	78,200
股東應佔基礎盈利	539,849	265,482

11 股息

(a) 付予／應付予本公司股權持有人的本年度股息

	2025年		2024年	
	每股 元	總額 千元	每股 元	總額 千元
已宣佈及派付的中期股息	0.30	157,775	–	–
於結算日後建議派發的末期股息	0.50	267,343	0.50	254,451
	0.80	425,118	0.50	254,451

於報告期終後建議派發之末期股息並未於報告期終確認為負債。

截至2025年6月30日止六個月期間附有以股代息選擇的中期股息已於2025年10月21日派發，其中87,911,000元根據以股代息計劃按每股10.54元發行8,340,690股股份結付。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

11 股息(續)

(b) 於本年度獲批准及派付予本公司股權持有人的上一個財政年度股息

	2025年		2024年	
	每股 元	總額 千元	每股 元	總額 千元
於年內獲批准及派付之 上年度末期股息	0.50	254,451	0.50	247,172

截至2024年12月31日止年度附有以股代息選擇的末期股息已於2025年6月26日派發，其中147,193,000元根據以股代息計劃按每股8.65元發行17,016,568股股份結付。

截至2023年12月31日止年度附有以股代息選擇的末期股息已於2024年6月28日派發，其中130,879,000元根據以股代息計劃按每股8.99元發行14,558,307股股份結付。

12 分部匯報

集團按業務分部管理其業務。集團按照在內部向集團主要營運決策者匯報資料以供分配資源及評估表現之相同方式，呈列下列兩個須匯報業務分部：

專營巴士業務：	在香港提供專營公共運輸服務。
物業持有及發展：	持有及發展非住宅物業作投資物業用途。
所有其他分部	提供非專營運輸服務，在落馬洲(香港)與皇崗(深圳)之間提供跨境穿梭巴士服務及聯營公司的投資控股。

就物業持有及發展分部，須匯報分部盈利／(虧損)已包括投資物業及發展中投資物業的公平價值變動。

按《香港財務報告準則》第8號「營運業務分部」為確定須匯報業務分部所訂立的量化最低標準，其他未符合該最低標準的業務分部合併成為「所有其他分部」。該等業務分部乃非專營運輸服務及於聯營公司的投資。

(a) 分部業績、資產及負債

為評估分部表現和分配各分部的資源，集團主要營運決策者按以下基準，監察每個須匯報分部的業績、資產及負債：

須匯報分部的收入及支出，乃按其收入及支出來分配。用以呈報分部盈利的準則，是除稅後淨盈利，並就未具體攤分至各分部之總辦事處或企業行政成本作出調整。集團參考就類似交易向外界收取之價格，釐定分部間的收入。

分部資產和分部負債分別包括由分部直接管理的所有流動及非流動資產及負債。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

12 分部匯報(續)

(a) 分部業績、資產及負債(續)

集團截至2025年及2024年12月31日止兩個年度有關須匯報分部的資料如下：

	專營巴士業務		物業持有及發展		所有其他分部		總額	
	2025年 千元	2024年 千元	2025年 千元	2024年 千元	2025年 千元	2024年 千元	2025年 千元	2024年 千元
來自外間顧客收入	8,053,325	7,849,268	107,816	98,618	281,584	267,467	8,442,725	8,215,353
來自分部間之收入	2,067	1,882	3,899	4,370	2,234	4,455	8,200	10,707
須匯報分部收入	8,055,392	7,851,150	111,715	102,988	283,818	271,922	8,450,925	8,226,060
須匯報分部盈利／ (虧損)	405,370	168,462	(99,298)	(18,108)	29,720	16,924	335,792	167,278
利息收入	4,544	4,952	10	-	121	250	4,675	5,202
利息支出	(28,367)	(78,654)	(32,954)	(19,689)	-	-	(61,321)	(98,343)
折舊	(1,150,958)	(1,162,231)	(1,283)	(1,180)	(31,191)	(32,849)	(1,183,432)	(1,196,260)
員工成本	(4,440,616)	(4,284,920)	-	-	(142,372)	(134,189)	(4,582,988)	(4,419,109)
投資物業及發展中投資 物業之公平價值變動	-	-	(141,827)	(78,200)	-	-	(141,827)	(78,200)
應佔聯營公司盈利	-	-	-	-	31	637	31	637
應佔合營公司盈利	-	-	8,801	8,552	-	-	8,801	8,552
所得稅支出	(80,072)	(33,876)	(6,580)	(10,155)	(8,588)	(12,989)	(95,240)	(57,020)
須匯報分部資產	10,365,115	10,715,561	9,010,251	9,086,175	1,580,951	1,520,886	20,956,317	21,322,622
— 包括聯營公司權益	-	-	-	-	616,233	569,660	616,233	569,660
— 包括合營公司權益	-	-	752,675	747,792	-	-	752,675	747,792
年內增加非流動分部資產	455,873	744,992	47,624	142,626	72,777	31,939	576,274	919,557
須匯報分部負債	3,601,852	4,411,358	2,573,241	2,683,917	90,870	82,988	6,265,963	7,178,263

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

12 分部匯報(續)

(b) 須匯報分部收入、盈利、資產及負債之調節

	2025年 千元	2024年 千元
收入		
須匯報分部收入	8,167,107	7,954,138
所有其他分部之收入	283,818	271,922
	8,450,925	8,226,060
對銷分部間之收入	(8,200)	(10,707)
綜合收入	8,442,725	8,215,353
盈利		
須匯報分部盈利	306,072	150,354
所有其他分部之盈利	29,720	16,924
	335,792	167,278
未分配盈利	62,230	20,004
除稅後綜合盈利	398,022	187,282
資產		
須匯報分部資產	19,375,366	19,801,736
所有其他分部之資產	1,580,951	1,520,886
	20,956,317	21,322,622
未分配資產	2,503,587	2,586,852
綜合資產總值	23,459,904	23,909,474
負債		
須匯報分部負債	6,175,093	7,095,275
所有其他分部之負債	90,870	82,988
	6,265,963	7,178,263
未分配負債	20,733	21,879
綜合負債總額	6,286,696	7,200,142

(c) 地區資料

根據提供服務的地點，集團來自外間顧客的收入大部分源自香港。下表載列集團的投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備、無形資產、商譽、於聯營公司及合營公司之權益(「指定非流動資產」)所在地區之資料。指定非流動資產的所在地，就投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備而言乃指有關資產所在地點；就無形資產及商譽而言乃指其攤分所至業務的所在地點，而就聯營公司及合營公司之權益而言，則指有關業務的營運地點。

	指定非流動資產	
	2025年 千元	2024年 千元
香港	16,065,914	16,879,848
中國內地	844,217	730,171
	16,910,131	17,610,019

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 租賃土地權益及其他物業、機器及設備

(a) 賬面值之調節

	其他租賃					小計	租賃土地 權益	總額
	樓宇	作自用物業 按成本列賬	巴士及 其他車輛	在裝配中 的巴士	工具及其他			
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
原值：								
於2025年1月1日結存	1,612,605	31,603	12,713,257	413,702	4,488,141	19,259,308	112,372	19,371,680
添置	15,765	3,710	105,385	2,943	357,901	485,704	-	485,704
租賃修訂	-	248	-	-	-	248	-	248
出售	(312)	(759)	(134,099)	-	(97,922)	(233,092)	-	(233,092)
轉撥	-	-	109,744	(109,744)	-	-	-	-
於2025年12月31日結存	1,628,058	34,802	12,794,287	306,901	4,748,120	19,512,168	112,372	19,624,540
累計折舊：								
於2025年1月1日結存	1,311,552	24,629	7,246,983	-	3,316,569	11,899,733	67,821	11,967,554
本年度折舊	39,683	4,096	798,672	-	339,001	1,181,452	1,980	1,183,432
出售項目撥回	(312)	(758)	(131,954)	-	(97,710)	(230,734)	-	(230,734)
於2025年12月31日結存	1,350,923	27,967	7,913,701	-	3,557,860	12,850,451	69,801	12,920,252
賬面淨值：								
於2025年12月31日結存	277,135	6,835	4,880,586	306,901	1,190,260	6,661,717	42,571	6,704,288
加：已付訂購巴士按金						2,000	-	2,000
						6,663,717	42,571	6,706,288

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 租賃土地權益及其他物業、機器及設備(續)

(a) 賬面值之調節(續)

	樓宇 千元	其他租賃		在裝配中 的巴士 千元	工具及其他 千元	小計 千元	租賃土地 權益 千元	總額 千元
		作自用物業 按成本列賬 千元	巴士及 其他車輛 千元					
原值：								
於2024年1月1日結存	1,643,786	26,085	12,823,556	254,151	4,215,766	18,963,344	112,372	19,075,716
添置	38,473	6,378	133,821	239,195	379,752	797,619	-	797,619
租賃修訂	-	(94)	-	-	-	(94)	-	(94)
出售	(69,654)	(766)	(323,764)	-	(107,377)	(501,561)	-	(501,561)
轉撥	-	-	79,644	(79,644)	-	-	-	-
於2024年12月31日結存	1,612,605	31,603	12,713,257	413,702	4,488,141	19,259,308	112,372	19,371,680
累計折舊：								
於2024年1月1日結存	1,308,849	21,582	6,741,905	-	3,130,314	11,202,650	65,841	11,268,491
本年度折舊	72,357	3,606	825,332	-	293,401	1,194,696	1,980	1,196,676
出售項目撥回	(69,654)	(559)	(320,254)	-	(107,146)	(497,613)	-	(497,613)
於2024年12月31日結存	1,311,552	24,629	7,246,983	-	3,316,569	11,899,733	67,821	11,967,554
賬面淨值：								
於2024年12月31日結存	301,053	6,974	5,466,274	413,702	1,171,572	7,359,575	44,551	7,404,126
加：已付訂購巴士按金						2,000	-	2,000
						7,361,575	44,551	7,406,126

(b) 使用權資產

按相關資產類別對使用權資產賬面淨值分析如下：

	附註	2025年 千元	2024年 千元
按攤銷成本列賬的租賃土地權益，剩餘租賃期為10至50年	(i)	42,571	44,551
其他租賃作自用的物業，按折舊成本列賬	(ii)	6,835	6,974
		49,406	51,525
按公平價值列賬的租賃投資物業及發展中投資物業權益， 剩餘租賃期為10至50年		8,177,000	8,273,300
		8,226,406	8,324,825

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 租賃土地權益及其他物業、機器及設備(續)

(b) 使用權資產(續)

於損益表確認的租賃有關的開支項目的分析如下：

	2025年 千元	2024年 千元
按相關資產分類的使用權資產的折舊開支：		
租賃土地權益	1,980	1,980
其他租賃作自用的物業	4,096	3,606
	6,076	5,586
租賃負債利息(附註5(b))	340	317
與短期租賃相關的開支	1,638	2,242

年內，使用權資產的添置為3,710,000元(2024年為6,378,000元)。該金額與新或重新商議租約下資本化租賃應付款項相關。

有關租賃的總現金流出以及租賃負債的賬齡分析之詳情分別載於附註24(e)及28。

(i) 租賃土地權益

集團就其公共運輸業務持有數項工業樓宇租賃用地。集團為該等物業權益的註冊擁有人，包括相關土地中全部或部分未分割的份額。集團以一筆過預付款向先前的註冊擁有人或政府購買該等物業權益，且根據該土地租賃條款無需持續付款，惟根據相關政府部門制訂的應課稅價值的付款則除外。該等付款會不時改動，並須支付予相關政府部門。

(ii) 其他租賃作自用的物業

集團已透過租賃協議取得將其他物業作為員工休息室和站長室的使用權。租期最初通常為兩至三年。

- (c) 於2025年，集團已收或應收取香港特區政府為巴士加裝適當的安全裝置及於巴士站和總站安裝設施而提供的資助合共16,000元(2024年為81,224,000元)。資助目的分別是提升專營巴士的營運安全及加快安裝方便乘客的設施。集團已收或應收取的資助，已按附註1(k)所載的會計政策直接從資產賬面值中扣除。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

14 投資物業及發展中投資物業

(a) 期內變動

	投資物業 千元	發展中 投資物業 千元	總額 千元
估值：			
於2025年1月1日	5,361,800	2,911,500	8,273,300
添置	-	45,527	45,527
落成後轉撥至投資物業	2,957,027	(2,957,027)	-
公平價值淨額減少	(141,827)	-	(141,827)
於2025年12月31日	8,177,000	-	8,177,000

	投資物業 千元	發展中 投資物業 千元	總額 千元
估值：			
於2024年1月1日	5,406,500	2,805,000	8,211,500
添置	-	140,000	140,000
公平價值淨額減少	(44,700)	(33,500)	(78,200)
於2024年12月31日	5,361,800	2,911,500	8,273,300

(b) 物業的公平價值計量

下表呈列集團投資物業及發展中投資物業之公平價值。該公平價值於報告期終按經常性基準披露，並分類為《香港財務報告準則》第13號「公平價值計量」定義之三個公平價值層級。公平價值計量層級之分類乃按估值方法中所採用數據之可觀察性及重要性而釐定：

- 第一層級估值： 僅採用第一層級數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場上的報價（不作調整）來計算公平價值
- 第二層級估值： 採用第二層級數據，即未能符合第一層級的可觀察數據，且不採用重大不可觀察數據來計算公平價值。不可觀察數據為無法獲得市場資料的數據
- 第三層級估值： 採用重大不可觀察數據來計量公平價值

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

14 投資物業及發展中投資物業(續)

(b) 物業的公平價值計量(續)

	2025年			
	公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值披露				
位於香港的投資物業：				
— 商用物業	8,079,000	—	—	8,079,000
— 工廠物業	98,000	—	—	98,000
	2024年			
	公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值披露				
位於香港的投資物業：				
— 商用物業	5,260,800	—	—	5,260,800
— 工廠物業	101,000	—	—	101,000
位於香港的發展中投資物業	2,911,500	—	—	2,911,500

截至2025年及2024年12月31日止年度，第一與第二層級之間並無轉撥，而第三層級亦無轉出或轉入。集團的政策是於報告期結束時確認公平價值層級之間於期內出現的轉撥。

集團投資物業及發展中投資物業已於2025年及2024年12月31日由萊坊測量師行有限公司(獨立合資格之測量師)(其部分員工為香港測量師學會資深會員，對位於所估值物業地區和類別有較近期的經驗)以市值為基準作出重估，此乃按照由香港測量師學會頒佈物業估值準則進行。

於2025年及2024年12月31日，本集團投資物業採用收入資本化方法估值，按各自物業合適之資本化率將現行租約之淨收入及潛在重訂租金收入予以資本化計算。所採用之資本化率參考可比較物業投資交易之回報及測量師對現行投資者預期租金增長及風險的看法而得出。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

14 投資物業及發展中投資物業(續)

(b) 物業的公平價值計量(續)

於2024年12月31日，本集團發展中投資物業採用收入資本化方法估值，按各自物業合適之資本化率將現行租約之淨收入及潛在重訂租金收入予以資本化計算，並扣除日後發展之建築成本。所採用之資本化率參考可比較物業投資交易之回報及測量師對現行投資者預期租金增長及風險的看法而得出。

用於計算公平價值的主要不可觀察數據如下：

	不可觀察的數據	範圍
位於香港的投資物業 – 商用物業及工廠物業	資本化率	3.50%至4.75% (2024年：3.50%至4.75%)
位於香港的發展中投資物業	資本化率	不適用 (2024年：3.50%)

本集團投資物業及發展中投資物業之公平價值與資本化率呈負相關，其價值參考由投資者對投資收益率之預期，租金增長，被評估物業的總體風險來決定。較低(較高)之資本化率即意味物業價值將較高(較低)。

投資物業及發展中投資物業之公平價值調整於綜合損益表「投資物業及發展中投資物業之公平價值變動」項目內確認。

- (c) 集團以經營租賃形式租出投資物業。租期最初通常為一至八年，而於到期日可重新商議所有條款及續約。若干租約包括或有租金收入，即承租人每月收入按一個百分比計算的數額超出每月最低租金的金額。

於報告日期，本集團於未來期間應收不能解除之經營租賃之未貼現租賃付款如下：

	2025年 千元	2024年 千元
一年或以內	103,992	95,849
一年後但二年或以內	91,753	80,356
二年後但三年或以內	61,646	67,869
三年後但四年或以內	44,821	40,453
四年後但五年或以內	17,048	34,382
五年後	8,950	8,455
	328,210	327,364

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

15 無形資產

	客運服務牌照及 運輸營運權 千元
原值：	
於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年1月1日結存	529,090
添置	44,794
於2025年12月31日結存	573,884
累計攤銷：	
於2024年1月1日、2024年12月31日、2025年1月1日及2025年12月31日結存	-
賬面淨值：	
於2025年12月31日結存	573,884
於2024年12月31日結存	529,090

集團持有被視為有無限可用年期的客運服務牌照及運輸營運權，其預期可為集團產生現金流的期間並沒有可預見的限制。

為進行減值評估，被視為有無限可用年期的無形資產已分配至非專營運輸業務的現金生產單位，而減值評估詳情載於綜合財務報表附註16。

16 商譽

	2025年 千元	2024年 千元
原值及賬面值：		
於1月1日及12月31日結存	84,051	84,051

包含商譽及具有無限可用年期之無形資產的現金生產單位的減值評估

商譽及具有無限可用年期之無形資產屬於集團非專營運輸業務的現金生產單位。

現金生產單位的可收回價值乃按使用價值計算方式釐定。此計算方式是按已獲管理層通過的一年期財政預算案推算現金流量而作出的。超過一年期的現金流量乃按下列的估計比率推斷。

使用價值計算方式的主要假設如下：

	2025年 %	2024年 %
增長率	1.5	1.5
貼現率	7.1 – 8.4	7.1 – 8.5

所使用的增長率不超過相關現金生產單位經營的業務之長期平均增長率。所使用的貼現率並未除稅，並反映與現金生產單位相關的特定風險。

現金生產單位按使用價值計算方式釐定的可收回價值已超越其賬面值，因此並無於損益表內確認商譽及具有無限可用年期之無形資產的減值虧損。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

17 附屬公司權益

下表只列出對集團業績、資產或債務帶來主要影響的附屬公司詳情。除非另有註明，否則所持有的股份均為普通股。

公司名稱	註冊及業務地點	發行及已繳足股本概要	已擁有權益之百分比			主要業務
			集團之實際權益	由本公司持有	由附屬公司持有	
KMB Resources Limited	在英屬處女群島註冊並於香港營運	1股面值1美元	100	100	-	投資持股
九龍巴士(一九三三)有限公司	香港	403,639,413股	100	-	100	在香港提供專營公共巴士服務
龍運巴士有限公司	香港	100,000,000股	100	-	100	在香港提供專營公共巴士服務
陽光巴士有限公司	香港	2股	100	-	100	香港提供非專營巴士服務
新香港巴士有限公司	在香港註冊並於香港及中國內地營運	1,000股	100	-	100	提供落馬洲(香港)與皇崗(深圳)之跨境穿梭巴士服務
開大旅遊服務有限公司	在香港註冊並於香港及中國內地營運	20,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務
廣東奔力冠一旅遊客運有限公司	在香港註冊並於香港及中國內地營運	10,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務
廣東奔力業威旅遊客運有限公司	在香港註冊並於香港及中國內地營運	10,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

17 附屬公司權益(續)

公司名稱	註冊及業務地點	發行及已繳足股本概要	已擁有權益之百分比			主要業務
			集團之實際權益	由本公司持有	由附屬公司持有	
湛港旅運有限公司	在香港註冊並於香港及中國內地營運	500,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務
永銳運輸有限公司	在香港註冊並於香港及中國內地營運	5股	100	-	100	提供非專營巴士服務
Lai Chi Kok Properties Investment Limited	在英屬處女群島註冊並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
LCK Real Estate Limited	在英屬處女群島註冊並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
LCK Commercial Properties Limited	香港	1股	100	-	100	物業投資
KT Real Estate Limited	在英屬處女群島註冊並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
KMB Financial Services Limited	在英屬處女群島註冊並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	集團財資管理
九巴(北京)出租汽車投資有限公司	在英屬處女群島註冊並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	投資持股
九巴(深圳)交通投資有限公司	在英屬處女群島註冊並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	投資持股

18 聯營公司權益

	2025年 千元	2024年 千元
所佔資產淨值	554,381	512,249
商譽	60,394	57,309
應收聯營公司款項	1,458	102
	616,233	569,660

應收聯營公司款項為無抵押、免息及須應要求償還。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

18 聯營公司權益(續)

下表載列重大聯營公司的詳情，該聯營公司為非上市公司實體，故並無市場報價：

聯營公司名稱	企業組成模式	成立及營業地點	註冊及已繳足股本概要	已擁有權益之百分比		主要業務
				集團之實際權益	由附屬公司持有	
深圳巴士集團股份有限公司	中外合資股份有限公司	中國內地	人民幣951,430,306	35	35	提供巴士及計程車租賃服務(附註)

附註： 深圳巴士集團股份有限公司為中國內地的運輸營運商，使集團可借助當地專長涉足內地市場。

以下為該重大聯營公司的財務資料概要，當中已因應會計政策的差異作出調整，並就綜合財務報表中的賬面金額進行調節：

	深圳巴士集團股份有限公司	
	2025年千元	2024年千元
聯營公司總金額		
流動資產	6,049,311	4,671,546
非流動資產	4,731,108	5,035,946
流動負債	3,856,595	4,799,975
非流動負債	5,496,711	3,591,586
權益總額	1,427,113	1,315,931
非控制性權益	(27,347)	(26,477)
收入	1,843,341	1,895,380
本年度虧損	(4,679)	(1,346)
其他全面收益總額	42,995	(47,554)
全面收益總額	38,316	(48,900)
聯營公司股息收入	-	2,199
就集團的聯營公司權益進行調節		
股東應佔聯營公司資產淨值總金額	1,399,766	1,289,454
集團實際權益	35%	35%
集團應佔聯營公司資產淨值	489,918	451,309
商譽	60,394	57,309
綜合財務報表的賬面值	550,312	508,618

個別計算並不重大的聯營公司的資料匯總：

	2025年千元	2024年千元
個別計算並不重大的聯營公司於綜合財務報表的賬面值總和	65,921	61,042
集團應佔該等聯營公司的總金額		
本年度盈利	1,669	1,108
全面收益總額	1,669	1,108

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

19 合營公司權益

下表載列合營公司的詳情，該合營公司為非上市公司實體，故並無市場報價：

合營公司名稱	企業組成模式	成立及營業地點	註冊及已繳足股本概要	已擁有權益之百分比		主要業務
				集團之實際權益	由附屬公司持有	
TM Properties Investment Limited	註冊成立	在英屬處女群島 註冊並於香港營運	2股面值2美元	50	50	物業投資(附註1)

附註1： TM Properties Investment Limited在香港經營，並透過出租位於香港的一幢工業大廈產生租金收入。

以下為該合營公司的財務資料概要，當中已因應會計政策的差異作出調整，並就綜合財務報表中的賬面金額進行調節：

	TM Properties Investment Limited	
	2025年 千元	2024年 千元
合營公司總金額		
流動資產	12,232	2,639
非流動資產	1,500,012	1,500,013
流動負債	7,172	15,182
權益總額	1,505,072	1,487,470
收入	22,311	21,646
本年度盈利	17,602	17,104
全面收益總額	17,602	17,104
就集團的合營公司權益進行調節		
股東應佔合營公司資產淨值總金額	1,505,072	1,487,470
集團實際權益	50%	50%
集團應佔合營公司資產淨值	752,536	743,735
應收合營公司款項(附註2)	139	-
向合營公司提供的貸款(附註3)	-	4,057
綜合財務報表的賬面值	752,675	747,792

附註2： 應收合營公司款項為無抵押、免息及須應要求償還。

附註3： 向合營公司提供的貸款款項為無抵押、免息，並且無固定還款期。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

20 其他金融資產

	附註	2025年	2024年
指定為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)計量的 股權證券			
— 非上市股權證券	(i)	919,646	998,075
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的金融資產			
— 香港境外上市的債務證券	(ii)	499,766	407,468
按攤銷成本計量的金融資產			
— 應收貸款		34,761	51,225
— 其他應收賬款		158,201	—
按公平價值計入損益表的其他金融資產		3,404	5,868
		1,615,778	1,462,636
減：歸類為流動資產的香港境外上市的債務證券		(45,937)	(85,858)
歸類為流動資產的應收貸款		(17,346)	(16,464)
歸類為流動資產的其他應收賬款		(22,177)	—
歸類為流動資產的按公平價值計入損益表的其他金融資產		(3,404)	(5,868)
歸類為流動資產的其他金融資產		(88,864)	(108,190)
歸類為非流動資產的其他金融資產		1,526,914	1,354,446

附註：

- (i) 非上市股權證券主要為於香港註冊成立及主要從事管理一般票務及支付系統業務的公司股份。由於該投資乃就策略目的持有，因此集團指定該非上市股權證券的投資為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)計量。年內，該投資宣佈74,957,000元的股息(2024年為81,541,000元)。
- (ii) 根據附註1(n)(i)，年內，86,500,000元(2024年為171,000,000元)的預期信貸虧損被確認以反映投資於按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產的信貸風險增加。

21 僱員退休福利

集團向兩個為退休僱員提供退休福利之界定福利退休計劃作出供款。兩個計劃均以信託形式成立，亦已根據《職業退休計劃條例》註冊。兩個計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。按信託契約規定，信託人須以計劃參與者的最佳利益為依歸，並負責為計劃制訂投資政策。退休福利乃根據僱員之最後薪金和其服務年資計算。

集團根據精算師按年度精算估值所作建議向計劃作出供款。於2025年及2024年12月31日的獨立精算估值由韜睿惠悅香港有限公司以預計單位信貸法進行，其僱員當中包括雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。該等精算估值顯示由信託人持有的界定福利計劃資產為集團於該等福利退休計劃下債務的373%(2024年為315%)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

21 僱員退休福利(續)

計劃使集團承受精算風險，如利率風險、投資風險及長壽風險。由於風險和特色相似，兩個退休計劃的資料匯總和披露如下：

(a) 於綜合財務狀況表確認之金額如下：

	2025年 千元	2024年 千元
已撥資的債務現值(附註21(c))	(773,313)	(815,946)
計劃資產的公平價值(附註21(b)及21(d))	2,883,604	2,571,703
	2,110,291	1,755,757
代表：		
僱員福利資產	2,110,291	1,755,757

上述部份資產預期於超過一年後收回。然而，將此金額與未來12個月的應收款項區分並不可行，因為未來退回的供款亦與僱員未來的服務和精算假設的未來轉變及市況有關。預期於截至2026年12月31日止年度並無界定福利退休計劃供款(2025年為無)。

(b) 計劃資產包括以下項目：

	2025年 千元	2024年 千元
股權證券：		
— 香港及中國內地	461,376	411,805
— 亞太區其他地方	451,848	377,293
— 歐洲	259,524	180,020
— 北美洲	412,979	436,856
	1,585,727	1,405,974
交易所買賣基金	19,308	—
債券	1,259,515	1,123,089
現金及其他	19,054	42,640
	2,883,604	2,571,703

所有股權證券及債券均在活躍市場上有報價。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

21 僱員退休福利(續)

(c) 界定福利負債的現值變動：

	2025年 千元	2024年 千元
於1月1日結存	815,946	995,791
重新計量：		
— 由人口模式假設的變動產生的精算(收益)/虧損	(6)	80
— 由金融假設變動產生的精算虧損/(收益)	30,860	(64,034)
— 由負債經驗產生的精算收益	(1,744)	(21,347)
	29,110	(85,301)
計劃所支付福利	(124,393)	(154,029)
本期服務成本	24,966	31,325
利息成本	27,684	28,160
	(71,743)	(94,544)
於12月31日結存	773,313	815,946

月薪及日薪界定福利負債的加權平均年期分別為5.7年及4.3年(2024年分別為6.0年及4.5年)。

(d) 計劃資產變動：

	2025年 千元	2024年 千元
於1月1日結存	2,571,703	2,605,064
已付行政費用	(3,431)	(2,904)
計劃所支付福利	(124,393)	(154,029)
利息收入	89,677	75,315
計劃資產回報(不包括利息收入)	350,048	48,257
於12月31日結存	2,883,604	2,571,703

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

21 僱員退休福利(續)

(e) 綜合損益及其他全面收益表確認之金額如下：

	2025年 千元	2024年 千元
本期服務成本	24,966	31,325
界定福利資產淨值的利息收入淨額	(61,993)	(47,155)
已付行政費用	3,431	2,904
於損益表確認的總金額(附註5(a))	(33,596)	(12,926)
精算虧損／(收益)	29,110	(85,301)
計劃資產回報(不包括利息收入)	(350,048)	(48,257)
於其他全面收益確認的金額	(320,938)	(133,558)
界定福利收入總額	(354,534)	(146,484)

(f) 重要精算假設及敏感度分析如下：

	2025年	2024年
貼現率		
— 月薪員工公積金計劃	2.8%	3.6%
— 日薪員工退休金計劃	2.6%	3.5%
未來薪金增幅	3.0%	3.0%

以下分析顯示若重要精算假設出現0.25個百分點變動，界定福利負債的(減少)／增加：

	2025年		2024年	
	增加0.25個 百分點 千元	減少0.25個 百分點 千元	增加0.25個 百分點 千元	減少0.25個 百分點 千元
貼現率	(9,246)	9,450	(10,025)	10,251
未來薪金增幅	8,266	(8,130)	9,071	(8,916)

上述敏感度分析假設精算假設的各項變動並無關連，因此分析並無考慮精算假設之間的相關性。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

22 以股權結算以股份為基礎的交易

本公司已於2016年5月26日採納購股權計劃，授權本公司董事酌情邀請集團員工(包括集團任何公司之董事)以1元代價購入可認購本公司股份的購股權。本公司將在授出購股權時指定必須行使的期限。該期限從相關授出日期起計不得超過十年。本公司董事亦可在購股權行使期限內限制購股權的行使。每項購股權賦予持有人認購本公司一股普通股的權利，並以股份總額結算。

(a) 授出購股權的條款及條件如下：

	票據數目 千	歸屬條件	購股權的合約期限
授予董事的購股權：			
— 於2020年11月19日	6,075	i	授出日期起五年
— 於2023年3月31日	6,510	iii	授出日期起五年
授予員工的購股權：			
— 於2020年11月19日	7,850	ii	授出日期起五年
— 於2023年3月31日	9,840	iv	授出日期起五年
授出的購股權總數	30,275		

所有購股權均逐步歸屬及行使，而可行使購股權的最高百分比分階段釐定如下：

歸屬條件(i):

	佔已授出購股權百分比
2021年11月19日或之後	50%
2022年11月19日或之後	100%

歸屬條件(ii):

	佔已授出購股權百分比
2021年11月19日或之後	30%
2022年11月19日或之後	60%
2023年11月19日或之後	100%

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

22 以股權結算以股份為基礎的交易(續)

(a) 授出購股權的條款及條件如下：(續)

歸屬條件(iii):

	佔已授出購股權百分比
2024年3月31日或之後	50%
2025年3月31日或之後	100%

歸屬條件(iv):

	佔已授出購股權百分比
2024年3月31日或之後	30%
2025年3月31日或之後	60%
2026年3月31日或之後	100%

(b) 購股權數目及加權平均行使價如下：

	2025年		2024年	
	加權平均 行使價	購股權數目 千	加權平均 行使價	購股權數目 千
年初尚未行使	\$12.55	21,115	\$12.50	24,435
年內授出	\$10.60	(282)	-	-
年內取消	\$12.18	(1,790)	\$11.93	(2,490)
年內失效	\$15.32	(8,125)	\$12.87	(830)
年終尚未行使	\$10.60	10,918	\$12.55	21,115
年終可予行使	\$10.60	8,983	\$13.62	13,658

購股權於行使日期的全年加權平均股價為11.06元(2024年不適用)。

於2025年12月31日尚未行使的購股權之加權平均行使價為10.60元(2024年為12.55元)，加權平均剩餘合約期限為2.3年(2024年為2.3年)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

22 以股權結算以股份為基礎的交易(續)

(c) 購股權公平價值及假設

以授出購股權所換取的服務，其公平價值以授出購股權的公平價值計量。授出的購股權的公平價值的估算根據二項式模型釐定。購股權的合約期限被用作此模型的一項輸入資料。提早行使的預期被納入二項式模型中。

授出的購股權之購股權公平價值及假設

	於2023年3月31日	於2020年11月19日
於計量日期的公平價值	\$0.7897 - \$0.8511	\$0.5681 - \$0.5819
於授出日期的股價	\$10.60	\$15.32
行使價	\$10.60	\$15.32
預期波幅	15%	14%
購股權期限(以二項式模型所採用的加權平均期限列示)	5年	5年
預期股息	4.70%	4.98%
無風險利率(參考香港外匯基金債券)	3.01%	0.35%

預期波幅建基於歷史波幅(按購股權的加權平均剩餘期限計算)，並根據公開可得資料就未來波幅的任何預期變化進行調整。預期股息建基於歷史股息。主觀輸入假設的變化可能會對公平價值的估算產生重大影響。

購股權的授予包括服務條件。計量所得服務於授出日期的公平價值時，並無考慮此一條件。購股權的授予不包括市場條件。

23 應收賬款

	2025年 千元	2024年 千元
貿易及其他應收賬款	793,430	941,445
應收利息	55,816	57,394
減：虧損撥備(附註23(b))	(333)	(360)
	848,913	998,479

所有應收賬款預期可於一年內收回。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

23 應收賬款(續)

(a) 賬齡分析

應收賬款包括經扣除虧損撥備後的應收貿易賬款，其於報告期終根據到期日的賬齡分析如下：

	2025年 千元	2024年 千元
即期	153,798	167,732
逾期少於一個月	13,640	15,473
逾期一至三個月	15,548	10,275
逾期三個月以上	31,516	251,193
	214,502	444,673

根據財務報表附註33(a)所載的集團信貸政策，客戶一般享有30至90天的信貸期。因此，上文披露的所有未逾期結餘的賬齡由發票日起計均不超過三個月。

(b) 貿易應收賬款的虧損撥備

有關貿易應收賬款的虧損撥備乃採用撥備賬記錄，除非集團信納該金額的收回機會渺茫，在此情況下，虧損撥備直接從貿易應收賬款中撇銷(見附註1(n)(i))。

年內有關貿易應收賬款的虧損撥備賬沒有變動：

	2025年 千元	2024年 千元
於1月1日結餘	360	360
件內撇銷金額	(27)	-
於12月31日結餘	333	360

應收賬款的虧損撥備按所有預期現金短缺的現值(即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流之間的差額)計量(見附註1(n)(i))。

24 銀行存款及現金

(a) 銀行存款及現金包括：

	2025年 千元	2024年 千元
銀行存款及現金	51,462	42,560
銀行存款	1,729,378	1,887,394
	1,780,840	1,929,954
減：受限制銀行存款(附註24(b))	(264,525)	(375,520)
於綜合財務狀況表列賬的銀行存款及現金	1,516,315	1,554,434
減：原本到期日超過三個月之銀行存款	(867,787)	(915,703)
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物	648,528	638,731

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

24 銀行存款及現金(續)

(b) 集團需按經修改後的「經修訂的考慮多方面因素做法」，將乘客回饋結餘(附註5(d))及豁免隧道費基金結餘(附註5(d))結存於指定銀行賬戶。於2025年12月31日，相關的受限制銀行存款分別為零元及264,525,000元(2024年為零元及375,520,000元)。

(c) 除稅前盈利與來自經營業務的現金之調節：

	附註	2025年 千元	2024年 千元
除稅前盈利		493,262	244,302
為以下項目作出調整：			
投資物業及發展中投資物業之公平價值變動	14	141,827	78,200
折舊	5(d)	1,183,432	1,196,676
融資成本	5(b)	61,321	98,343
股權投資股息收入	4	(75,179)	(81,541)
利息收入		(70,668)	(86,724)
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產			
終止確認產生的虧損淨額	4	14	3,098
應佔聯營公司之盈利		(31)	(637)
應佔合營公司之盈利		(8,801)	(8,552)
出售其他物業、機器及設備之收益淨額	4	(1,451)	(4,162)
以股權結算以股份為基礎的支出	5(a)	741	3,454
就出售其他物業、機器及設備收取政府撥款		(2,800)	(14,064)
其他金融資產預期信貸虧損	33(a)	86,500	171,000
匯兌差額		(9,378)	4,641
營運資金變動前之經營盈利		1,798,789	1,604,034
營運資金變動：			
僱員福利資產增加		(33,596)	(12,926)
零件(增加)/減少		(12,627)	3,559
應收賬款(增加)/減少		(13,533)	20,566
按金及預付款增加		(21,845)	(1,365)
應付賬款及應計費用減少		(63,437)	(80,961)
或有事項準備金－保險(減少)/增加		(1,907)	3,792
長期服務金準備金增加		3,559	4,132
來自經營業務的現金		1,655,403	1,540,831

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

24 銀行存款及現金(續)

(d) 來自融資活動的負債之調節

下表詳述集團來自融資活動的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債為其現金量於過去或未來在本集團綜合現金流量表中歸類為融資活動所產生現金流量的負債。

	銀行貸款 千元 (附註25)	租賃負債 千元 (附註28)	總額 千元
於2025年1月1日結存	4,210,933	7,302	4,218,235
融資現金流量之變動：			
新增銀行貸款的所得款項	3,905,000	–	3,905,000
償還銀行貸款	(4,747,500)	–	(4,747,500)
已支付租賃租金的資本部分	–	(4,209)	(4,209)
已支付租賃租金的利息部分	–	(340)	(340)
來自融資現金流量的變動總額	(842,500)	(4,549)	(847,049)
其他變動：			
銀行貸款安排費用攤銷	3,378	–	3,378
年內訂立新租約的租賃負債增加	–	3,710	3,710
年內提早終止租約的租賃負債減少	–	(2)	(2)
利息支出(附註5(b))	–	340	340
租賃修訂	–	248	248
其他變動總額	3,378	4,296	7,674
於2025年12月31日結存	3,371,811	7,049	3,378,860
	銀行貸款 千元 (附註25)	租賃負債 千元 (附註28)	總額 千元
於2024年1月1日結存	4,639,614	5,543	4,645,157
融資現金流量之變動：			
新增銀行貸款的所得款項	2,950,000	–	2,950,000
償還銀行貸款	(3,382,500)	–	(3,382,500)
已支付租賃租金的資本部分	–	(4,312)	(4,312)
已支付租賃租金的利息部分	–	(317)	(317)
來自融資現金流量的變動總額	(432,500)	(4,629)	(437,129)
其他變動：			
銀行貸款安排費用攤銷	3,819	–	3,819
年內訂立新租約的租賃負債增加	–	6,378	6,378
年內提早終止租約的租賃負債減少	–	(213)	(213)
利息支出(附註5(b))	–	317	317
租賃修訂	–	(94)	(94)
其他變動總額	3,819	6,388	10,207
於2024年12月31日結存	4,210,933	7,302	4,218,235

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

24 銀行存款及現金(續)

(e) 租賃現金流出總額

綜合現金流量表中包含的租賃金額如下：

	2025年 千元	2024年 千元
包含在經營現金流量	1,638	2,242
包含在融資現金流量	4,549	4,629
	6,187	6,871

25 銀行貸款

於2025年12月31日，銀行貸款的還款期如下：

	2025年 千元	2024年 千元
一年或以內到期或按通知	2,823,669	842,500
一年後但二年或以內	548,142	2,071,487
二年後但五年或以內	-	1,296,946
	548,142	3,368,433
	3,371,811	4,210,933

所有銀行貸款均為無抵押。

26 應付賬款及應計費用

	2025年 千元	2024年 千元
應付貿易賬款	146,242	127,589
乘客回饋結餘(附註5(d))	-	-
豁免隧道費基金結餘(附註5(d))	239,057	353,784
應付保固金	-	51,814
預收按金、其他應付賬款及應計費用	980,539	1,038,307
應付聯營公司款項	4,922	4,922
	1,370,760	1,576,416

所有應付賬款及應計費用預期可於一年內償還。

應付聯營公司款項為無抵押、免息，並且無固定還款期。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

26 應付賬款及應計費用(續)

應付賬款及應計費用包括應付貿易賬款，其於報告期終根據到期日的賬齡分析如下：

	2025年 千元	2024年 千元
一個月或以內到期或按通知	141,817	125,622
一個月後至三個月或以內到期	3,935	1,206
超過三個月到期	490	761
	146,242	127,589

集團所獲的信貸期一般為30至90天。

27 或有事項準備金 — 保險

	2025年 千元	2024年 千元
於1月1日結存	238,070	234,278
於損益表扣除的準備金	61,336	78,304
本年度付款	(63,243)	(74,512)
於12月31日結存	236,163	238,070
代表：		
流動部分	93,983	91,919
非流動部分	142,180	146,151
	236,163	238,070

集團不時涉及與其運輸業務有關的訴訟及索償。或有事項準備金 — 保險乃集團每年撥出之金額，用以應付運輸業務於報告期終前發生事故而引致第三者索償所預計會產生之負債。

28 租賃負債

於2025年12月31日，租賃負債的還款期如下：

	2025年 千元	2024年 千元
一年或以內	3,722	3,542
一年後但二年或以內	2,714	2,448
二年後但五年或以內	613	1,312
	3,327	3,760
	7,049	7,302

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

29 於綜合財務狀況表列出之所得稅

(a) 於綜合財務狀況表之本期稅項代表以下各項：

	2025年 千元	2024年 千元
本年度香港利得稅準備	12,155	19,721
已付暫繳利得稅	(14,133)	(16,394)
	(1,978)	3,327
與以往年度有關的可收回利得稅結餘 (可收回)／應付本期稅項淨額	(717)	-
	(2,695)	3,327
代表：		
可收回本期稅項	(4,875)	(836)
應付本期稅項	2,180	4,163
(可收回)／應付本期稅項淨額	(2,695)	3,327

(b) 已確認之遞延稅項資產及負債

(i) 於綜合財務狀況表確認之集團遞延稅項負債／(資產)各項目及年內之有關變動如下：

遞延稅項負債／ (資產)源自：	高於有關 折舊之折				僱員福利		總額 千元
	舊免稅額 千元	無形資產 千元	準備金 千元	稅務虧損 千元	資產 千元	其他 千元	
於2024年1月1日結存	1,108,022	14,511	(45,946)	(328,408)	265,530	(5,644)	1,008,065
(計入)／扣自損益表	(48,405)	-	9,940	73,195	2,132	316	37,178
(計入)／扣自儲備	-	-	(2,093)	-	22,037	-	19,944
於2024年12月31日及 2025年1月1日結存	1,059,617	14,511	(38,099)	(255,213)	289,699	(5,328)	1,065,187
(計入)／扣自損益表	(76,543)	-	(10,401)	164,540	5,544	(36)	83,104
扣自儲備	-	-	1,496	-	52,955	614	55,065
於2025年12月31日結存	983,074	14,511	(47,004)	(90,673)	348,198	(4,750)	1,203,356

(ii) 於綜合財務狀況表確認之金額：

	2025年 千元	2024年 千元
遞延稅項資產淨額	(3,574)	(763)
遞延稅項負債淨額	1,206,930	1,065,950
	1,203,356	1,065,187

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

29 於綜合財務狀況表列出之所得稅(續)

(c) 未確認之遞延稅項資產：

依據附註1(y)所載的會計政策，就有關之稅務司法權區及就有關實體而言，未來不大可能出現可使用稅務虧損之應課稅溢利，故集團並無確認有關累計稅務虧損147,933,000元(2024年為143,273,000元)之遞延稅項資產24,409,000元(2024年為23,640,000元)。根據現行稅例，於2025年及2024年12月31日，稅務虧損並無應用限期。

30 長期服務金準備金

根據香港《僱傭條例》，在若干情況下，連續僱用至少五年的香港員工有資格享有長期服務金。這些情況包括員工因非嚴重失職或冗餘而被解僱、員工在65歲或以上辭職，或僱傭合同為固定期限合同，到期後未經續約。長期服務金的支付金額根據員工的最後工資(上限為22,500元)和服務年數來確定，減去由集團對強積金計劃或《職業退休計劃條例》計劃的強制性供款所產生之任何累計權益，每位員工的總上限為390,000元。目前，集團沒有任何獨立的資金安排來履行其長期服務金的義務。

自2025年5月1日(「過渡日期」)起，《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》(「2022年修訂條例」)生效，取消僱主根據強積金計劃下之強制性供款來減少對香港員工支付的長期服務金的法定權利。此外，一項為期25年的計劃已於2025年5月1日起實施，向僱主提供有關轉制後部分長期服務金的補貼(「補貼」)。

在取消對沖機制生效後，僱主將不能再使用從其強制性公積金計劃供款中所產生之任何累計權益(無論是在過渡日期之前、當日或之後進行的供款)來減少從過渡日期起員工的長期服務金。然而，如果員工的僱傭於過渡日期之前開始，僱主可以繼續使用上述累計權益來減少員工在過渡日期之前的服務的長期服務金。此外，關於過渡日期之前的服務，長期服務金將根據員工在過渡日期前的月薪和該日期之前的服務年數進行計算。

集團已於附註1(x)(ii)中披露對取消對沖機制的處理及其廢除，並根據附註1(aa)(ii)(d)將該項「補貼」列作政府撥款。

集團已評估「2022年修訂條例」對參與集團《職業退休計劃條例》計劃的員工的長期服務金負債沒有重大影響。

集團於截至2025年12月31日止年度內，並無資格獲得任何「補貼」。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

30 長期服務金準備金 (續)

長期服務金準備金的現值及其變動如下：

	2025年 千元	2024年 千元
於1月1日結存	97,308	80,492
本年度付款	(11,237)	(7,411)
	86,071	73,081
由人口模式假設的變動產生的精算(收益)/虧損	(35)	52
由金融假設變動產生的精算虧損	4,306	8,040
由經驗調整產生的精算(收益)/虧損	(13,335)	4,592
於其他全面收益確認的總金額	(9,064)	12,684
本期服務成本	11,446	9,205
利息成本	3,350	2,338
於損益表確認的總金額(附註5(a))	14,796	11,543
於12月31日結存	91,803	97,308

界定福利負債的加權平均年期為8.0年(2024年為7.3年)。

於綜合損益及其他全面收益表確認之金額如下：

	2025年 千元	2024年 千元
員工成本	14,796	11,543
於其他全面收益確認的精算(收益)/虧損	(9,064)	12,684

重要精算假設及敏感度分析如下：

	2025年	2024年
貼現率	3.0%	3.6%
薪金增幅	3.0%	3.0%

以下分析顯示若重要精算假設出現0.5個百分點變動，長期服務金準備金的(減少)/增加：

	2025年		2024年	
	增加0.5個 百分點 千元	減少0.5個 百分點 千元	增加0.5個 百分點 千元	減少0.5個 百分點 千元
貼現率	(3,472)	3,693	(3,391)	3,618
未來薪金增幅	(4,184)	4,269	(3,773)	3,809

上述敏感度分析假設精算假設的各項變動並無關連，因此分析並無考慮精算假設之間的相關性。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

31 股本及儲備金

(a) 權益組成部分變動

集團綜合權益各組成部分的期初與期終結餘之間的調節載於綜合權益變動表。本公司權益個別組成部分的年初與年終之間的變動詳情列報如下：

	附註	股本 千元	股份溢價 千元	資本儲備 千元	繳納盈餘 千元	保留盈利 千元	權益總額 千元
於2024年1月1日結存		494,343	1,492,293	11,669	1,300,000	1,000,049	4,298,354
2024年之股權變動							
以股代息發行股份－2023年							
末期股息	31(b)(i)	14,558	116,321	-	-	-	130,879
沒收購股權		-	-	(1,150)	-	1,150	-
以股權結算以股份為基礎的交易	5(a)	-	-	3,454	-	-	3,454
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	(247,172)	(247,172)
本年度盈利及全面收益總額		-	-	-	-	246,000	246,000
於2024年12月31日結存		508,901	1,608,614	13,973	1,300,000	1,000,027	4,431,515
	附註	股本 千元	股份溢價 千元	資本儲備 千元	繳納盈餘 千元	保留盈利 千元	權益總額 千元
於2025年1月1日結存		508,901	1,608,614	13,973	1,300,000	1,000,027	4,431,515
2025年之股權變動							
以股代息發行股份－2024年							
末期股息	31(b)(i)	17,016	130,177	-	-	-	147,193
以股代息發行股份－2025年							
中期股息	31(b)(i)	8,341	79,570	-	-	-	87,911
行使購股權時之股份發行	31(b)(ii)	282	2,928	(225)	-	-	2,985
沒收購股權		-	-	(5,461)	-	5,461	-
以股權結算以股份為基礎的交易	5(a)	-	-	741	-	-	741
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	(254,451)	(254,451)
批准本年度的股息	11(a)	-	-	-	-	(157,775)	(157,775)
本年度盈利及全面收益總額		-	-	-	-	407,000	407,000
於2025年12月31日結存		534,540	1,821,289	9,028	1,300,000	1,000,262	4,665,119

本公司於2025年12月31日可供分派予股東的儲備金為2,300,262,000元(2024年為2,300,027,000元)。董事會於報告期終後建議派發末期股息每股0.50元(2024年為每股0.50元)，金額為267,343,000元(2024年為254,451,000元)。建議派發的末期股息並未於報告期終確認為負債。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

31 股本及儲備金(續)

(b) 股本

(i) 法定及已發行股本

	2025年		2024年	
	股數	千元	股數	千元
法定：				
每股面值1元之普通股	600,000,000	600,000	600,000,000	600,000
每股面值1元之普通股， 已發行及繳足：				
於1月1日結餘	508,901,425	508,901	494,343,118	494,343
以股代息發行股份－2023年 末期股息	–	–	14,558,307	14,558
以股代息發行股份－2024年 末期股息	17,016,568	17,016	–	–
以股代息發行股份－2025年 中期股息	8,340,690	8,341	–	–
行使購股權時之股份發行	281,600	282	–	–
於12月31日結餘	534,540,283	534,540	508,901,425	508,901

普通股持有人有權收取本公司不時宣佈之股息，並可在本公司股東大會上按每股一票的比例投票。所有普通股於本公司剩餘資產中所享有的權益均等。

(ii) 根據購股權計劃發行的股份

截至2025年12月31日年內，行使購股權認購了公司281,600股普通股，代價為2,985,000元，其中282,000元計入股本賬戶，其餘2,703,000元計入股份溢價賬戶。根據附註1(x)(iii)中規定的政策，225,000元從資本儲備轉入股份溢價賬戶。

(c) 儲備金的性質及目的

(i) 股份溢價

股份溢價賬的應用受本公司細則及百慕達1981年《公司法案》規管。

(ii) 資本儲備

資本儲備包括根據附註1(x)(iii)中就以股份為基礎的支出所採用的會計政策所確認的授予本公司若干董事及集團若干員工的未行使購股權於授出日期的公平價值部分。

(iii) 兌換儲備

兌換儲備包括所有因換算香港境外實體的財務報表而產生的匯兌差額，並根據附註1(w)所述的會計政策處理。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

31 股本及儲備金(續)

(c) 儲備金的性質及目的(續)

(iv) 公平價值儲備(可劃轉)

公平價值儲備(可劃轉)包括於報告期終持有的根據《香港財務報告準則》第9號按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的公平價值累計變動淨額(見附註1(g)(i))。

(v) 公平價值儲備(不可劃轉)

公平價值儲備(不可劃轉)包括於報告期終持有的根據《香港財務報告準則》第9號指定為按公平價值計入其他全面收益的股權投資的公平價值累計變動淨額(見附註1(g)(ii))。

(d) 資本管理

集團管理資本的主要目標是保障集團持續經營的能力，令集團可以合理成本取得融資，因而能夠繼續為股東帶來回報及為其他持份者帶來利益。

集團積極及定期檢討及管理其資本架構，以求在較高借貸水平所可能帶來的較高股東回報，及穩健的資金狀況所帶來的優勢及保障之間取得平衡。集團同時因應經濟環境的轉變調整資本架構。

集團以經調整債務淨額與資本比率的水平來監察資本架構。基於此，集團將經調整債務淨額界定為綜合財務狀況表內銀行存款及現金和受限制銀行存款減帶息貸款及借款和租賃負債。資本包括權益的所有組成部分。

集團於2025年和2024年12月31日的經調整債務淨額與資本比率如下：

	附註	2025年 千元	2024年 千元
流動負債：			
銀行貸款	25	2,823,669	842,500
租賃負債	28	3,722	3,542
非流動負債：			
銀行貸款	25	548,142	3,368,433
租賃負債	28	3,327	3,760
負債總額		3,378,860	4,218,235
減：銀行存款及現金	24(a)	(1,516,315)	(1,554,434)
受限制銀行存款	24(a)	(264,525)	(375,520)
經調整債務淨額		1,598,020	2,288,281
資本		17,173,208	16,709,332
經調整淨債務與資本比率		9.3%	13.7%

本公司或其附屬公司並無受外在的資本規定所限制。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

32 承擔

(i) 於2025年12月31日，集團並未在財務報表內撥備以下有關購買其他物業、機器及設備的資本承擔：

	2025年 千元	2024年 千元
已簽訂合約者	91,722	139,539

(ii) 於2025年12月31日，集團並未就與合營業務有關的發展中投資物業在財務報表內撥備以下應佔之資本承擔：

	2025年 千元	2024年 千元
已簽訂合約者	-	32,324

33 金融風險管理及金融工具的公平價值

集團在正常營運過程中面對信貸、流動資金、利率、貨幣和燃油價格風險。集團面對的這些風險以及用以控制此等風險的金融風險管理政策和措施，均載述如下。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未能履行其合約責任導致集團出現財務虧損的風險。集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收賬款及按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資。

貿易及其他應收賬款方面，集團對需要超越某一水平信貸額的主要客戶作出信貸評估。該等評估集中於客戶過往的還款記錄及其還款能力，並考慮客戶以及客戶業務所在地的經濟環境等特定資料。集團的非專營運輸業務及媒體銷售業務的客戶一般享有30至90天的信貸期。預期所有計入流動資產的貿易及其他應收賬款均可於一年內收回。由於該等客戶的財務實力和貿易及其他應收賬款均為短期，預期信貸虧損撥備被認為不重大。

為了盡量減少信貸風險，集團定期檢討逾期未付金額並採取跟進行動。集團定期編製賬齡分析以密切監察此等應收款項，以盡量減少與此等應收款項有關的信貸風險。

由於客戶數目眾多，集團的信貸風險並非高度集中。綜合財務狀況表上每項金融資產的賬面值於扣除任何虧損撥備後，代表集團所承受的信貸風險上限，當中未考慮持有的任何抵押品。集團不會向第三者提供使其承受信貸風險的擔保。

集團銀行存款及現金的信貸風險有限，因為交易對手均為集團認為信貸風險較低的銀行。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

33 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(a) 信貸風險(續)

集團對於按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的預期信貸虧損按12個月預期信貸虧損計量，除非自首次確認起金融工具的信貸風險顯著增加，在此情況下虧損撥備按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。

截至2025年12月31日，按公平價值於其他全面收益內列賬之已出現信貸減值的金融資產投資(可劃轉)的預期信貸虧損使用現金流量折現模型估算，並考量預期現金流量可收回的各種未來情境，包括發行人的清算、合約現金流量的收回以及違約資產的出售；而分配予這些情境的機率分別為5%至90%。本集團假設在清盤情境下，回收率為零。

截至2024年12月31日，按公平價值於其他全面收益內列賬之已出現信貸減值的金融資產投資(可劃轉)的預期信貸虧損使用包含違約概率、違約損失率和違約風險承擔的模型進行估計，並考慮了宏觀經濟因素的前瞻性信息。

計算預期信貸虧損方式的主要假設是違約機率的損失率，範圍由55.7%至92.4%(2024年為62.4%至92.1%)。

年內有關按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的預期信貸虧損變動如下：

	12個月預期信 貸虧損 千元	整個存續期 預期信貸虧損 千元	總額 千元
於2024年1月1日結存	2,200	349,800	352,000
年內確認預期信貸虧損	-	171,000	171,000
於2024年12月31日及2025年1月1日結存	2,200	520,800	523,000
年內確認預期信貸虧損	-	86,500	86,500
於2025年12月31日結存	2,200	607,300	609,500

按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之所有金融資產的信貸風險上限為4.95億元(2024年為4.49億元)。

集團來自按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資和貿易及其他應收賬款的信貸風險，其具體資料分別於附註20及23作進一步披露。

(b) 流動資金風險

集團密切監察其流動資金和財政資源，以確保維持穩健的財務狀況，使來自經營業務的現金收入，連同尚未動用的已承諾銀行備用信貸，足以應付償還貸款、日常營運、資本性支出，以及擴展業務的資金需要。集團的主要營運公司均自行安排融資以滿足其特定的需求，而其他附屬公司的資金來源主要是由本公司的資本提供。集團不時檢討其財務策略，目的是作出具有成本效益的融資安排，切合各附屬公司獨特的經營環境。

根據本集團截至2026年12月31日止年度的現金流量預測，本集團將有充足資金來自經營業務的現金流入及可動用的銀行備用信貸，足以應付各項負債於到期時之償付。

下表載列集團非衍生金融負債於報告期終之剩餘合約年期，乃按合約無貼現現金流量(包括利用在報告期終適用的利率計算之利息付款)以及集團可被要求付款之最早日期計算：

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

33 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(b) 流動資金風險(續)

非衍生金融負債

	2025年					2024年				
	合約無貼現現金流量					合約無貼現現金流量				
	1年內或 按通知 千元	1年以上 但不足2年 千元	2年以上 但不足5年 千元	總額 千元	於12月31日 的賬面值 千元	1年內或 按通知 千元	1年以上 但不足2年 千元	2年以上 但不足5年 千元	總額 千元	於12月31日 的賬面值 千元
銀行貸款	2,855,190	574,686	-	3,429,876	3,371,811	1,017,833	2,207,560	1,373,876	4,599,269	4,210,933
租賃負債	3,896	2,776	620	7,292	7,049	3,836	2,580	1,339	7,755	7,302
應付賬款及應計費用	1,370,760	-	-	1,370,760	1,370,760	1,576,416	-	-	1,576,416	1,576,416
	4,229,846	577,462	620	4,807,928	4,749,620	2,598,085	2,210,140	1,375,215	6,183,440	5,794,651

(c) 利率風險

利率風險是指金融工具的公平價值或未來現金流將因為市場利率變動而出現波動的风险。集團的政策是密切監察市場情況，以制訂適當的策略降低利率風險。於2025年及2024年12月31日，集團的所有借貸均為港元，並按浮動利率計算利息。集團按最新的市場情況，定期檢討利率風險管理策略。

(i) 利率概況

下表詳列於報告期終集團帶息資產及負債的利率概況

	2025年		2024年	
	實際年利率 %	金額 千元	實際年利率 %	金額 千元
定息資產：				
銀行存款	3.7	1,729,378	5.0	1,887,394
按公平價值計入其他全面收益 (可劃轉)計量之金融資產投資	5.0	499,766	5.2	407,468
		2,229,144		2,294,862
定息負債：				
租賃負債	3.1	(7,049)	5.3	(7,302)
浮息負債：				
銀行貸款	4.9	(3,371,811)	5.2	(4,210,933)

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

33 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(c) 利率風險(續)

(ii) 敏感度分析

於2025年12月31日，在其他所有變數維持不變的情況下，估計若利率全面上升／下調100點子，集團之除稅後盈利及保留盈利將相應減少／增加約26,068,000元(2024年為12,162,000元)。綜合權益的其他組成部分將因上述利率的上升／下調幅度而相應減少／增加約26,068,000元(2024年為12,162,000元)。

以上的敏感度分析列出在假設利率變動已於報告期終發生，並被用於重新計量集團於報告期終持有而承受公平價值利率風險的金融工具，集團除稅後盈利(及保留盈利)及綜合權益的其他組成部分將即時出現之變動。至於集團於報告期終持有的浮息非衍生工具之現金流量利率風險，集團除稅後盈利(及保留盈利)所受影響，乃按該等利率變動對年度化利息支出或收入的影響估計。分析按與2024年所用的相同基準進行。

(d) 貨幣風險

集團的貨幣風險主要來自以有關實體功能貨幣以外之貨幣向海外購買新巴士及汽車零件、按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資及銀行存款。此等風險之主要來源為英鎊及美元。

(i) 外匯風險

下表列出集團於報告期終因確認以各有關實體功能貨幣以外的貨幣計算的資產或負債所產生之外匯風險。為配合呈報要求，集團承受的風險金額均以港幣列示，並以報告期終的現貨匯價進行兌換，其中不包括將香港境外業務之財務報表換算成集團呈報貨幣所產生的差額。

	外匯風險(以港幣呈列)			
	2025年		2024年	
	英鎊 千元	美元 千元	英鎊 千元	美元 千元
銀行存款及現金	1,290	710,461	1,702	863,262
應付賬款及應計費用	(22,936)	(2,568)	(72,581)	(163)
按公平價值計入其他全面收益 (可劃轉)計量之金融資產投資	-	499,766	-	407,468
已確認資產及負債產生的總風險	(21,646)	1,207,659	(70,879)	1,270,567

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

33 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(ii) 敏感度分析

下表列出在報告期終對集團有重大影響的外匯匯率出現變化時，在假設其他風險變數維持不變的情況下，集團之除稅後盈利(及保留盈利)及綜合權益的其他組成部分將會產生的即時變動。就此而言，集團假設港幣與美元之聯繫匯率將不會受美元兌其他貨幣之幣值變動的的重大影響。

	2025年		2024年	
	外匯匯率的 上升/(下跌)	對除稅後盈 利及保留盈 利的影響 (減少)/增加 千元	外匯匯率的 上升/(下跌)	對除稅後盈 利及保留盈 利的影響 (減少)/增加 千元
英鎊	6%	(1,072)	6%	(3,534)
	(6)%	1,072	(6)%	3,534

上述敏感度分析的結果代表集團實體按各自的功能貨幣計量之除稅後盈利及權益所即時受到的影響總和，並為配合呈報要求而按報告期終當時的匯率換算為港幣。

敏感度分析乃假設匯率變動已用於重新計量集團於報告期終持有的金融工具之貨幣風險。此分析不包括將香港境外業務之財務報表換算成集團之呈報貨幣而產生之差額。該分析按與2024年所用的相同基準進行。

(e) 燃油價格風險

集團的政策是密切監察燃油價格變動。截至2025年及2024年12月31日止年度，集團並無簽訂任何燃油價格掉期合約。

(f) 公平價值計量

(i) 以公平價值計量的金融工具

公平價值層級

下表根據《香港財務報告準則》第13號「公平價值計量」所界定的三個公平價值層級，列出集團金融工具於報告期末按經常性基準計量之公平價值。在公平價值計量中分類的層級乃參考估值技術所用的輸入數據的可觀察性及重要性來釐定。詳情如下：

- 第一層級估值： 僅採用第一層級數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場上的報價(不作調整)來計算公平價值
- 第二層級估值： 採用第二層級數據，即未能符合第一層級的可觀察數據，且不採用重大不可觀察數據來計算公平價值。不可觀察數據為無法獲得市場資料的數據
- 第三層級估值： 採用重大不可觀察數據來計量公平價值

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

33 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(f) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融工具(續)

公平價值層級(續)

	2025年				2024年			
	公平價值計量分類為以下層級				公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值計量								
資產：								
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉) 計量之金融資產投資	499,766	488,909	-	10,857	407,468	407,468	-	-
按公平價值計入損益表的其他金融資產	3,404	3,404	-	-	5,868	5,868	-	-
非上市股權投資	919,646	-	-	919,646	998,075	-	-	998,075
衍生金融工具－其他遠期外匯合約	18	-	18	-	54	-	54	-

於2025年12月31日，按公平價值於其他全面收益內列賬之信貸減值金融資產投資(可劃轉)，乃經考慮預期現金流量可收回的各種情境及該等情境所賦予的機率後而釐定。

因此，公平價值計量由第一層級轉至第三層級。本集團認為，此估值技術更能適當地反映按公平價值於其他全面收益內列賬之信貸減值金融資產投資(可劃轉)的價值，並為財務報表使用者提供更相關的資訊。

除上述金融資產外，截至2025年及2024年12月31日止年度，並無第一層級與第二層級之間的轉移，亦無轉入或轉出第三層級之情形。本集團的政策是於於報告期終時確認公平價值層級間之轉移。

(ii) 第二層級公平價值計量採用的估值技術及數據

於2025年及2024年12月31日，第二層級遠期外匯合約之公平價值，是以金融機構的市場報價釐定。

(iii) 第三層級公平價值計量相關資料

	估值方法	重大不可觀察輸入數據	百分比
非上市股權工具	市場可比較的公司	缺乏市場流通性的折讓	35% (2024年: 35%)
按公平價值於其他全面收益 內列賬之已出現信貸減值 的金融資產投資(可劃轉)	現金流量折現	重組、直接出售及清算的 情境機率	5%-90% (2024年: 不適用)

非上市股權證券的公平價值是使用可比較公司的市場法釐定，並就缺乏市場流通性的折讓作出調整。公平價值計量與缺乏市場流通性的折讓有負相關性。於2025年12月31日，在其他所有變數維持不變的情況下，估計若缺乏市場流通性的折讓下降／上升5%，集團之其他全面收益將相應增加／減少70,742,000元(2024年為76,775,000元)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

33 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(f) 公平價值計量(續)

(iii) 第三層級公平價值計量相關資料(續)

年內第三層級公平價值計量的結餘變動如下：

	2025年 千元	2024年 千元
非上市股權證券：		
於1月1日	998,075	1,033,669
於年內在其他全面收益中確認的公平價值虧損	(78,429)	(35,594)
於12月31日	919,646	998,075
	2025年 千元	2024年 千元
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資		
於1月1日	-	-
轉至第三層級	101,074	-
於其他全面收益確認的公平價值虧損	(3,717)	-
年內於損益表確認的預期信貸虧損(附註4)	(86,500)	-
於12月31日	10,857	-

因本集團為策略目的而持有的非上市權益證券重新計量所產生的任何損益，均於其他全面收益中的公平價值儲備(不可劃轉)中確認。

因本集團按公平價值於其他全面收益內列賬之金融資產投資(可劃轉)重新計量所產生的任何損益，均於其他全面收益中的公平價值儲備(可劃轉)中確認。

(iv) 以公平價值以外方式列賬的金融工具公平價值

所有按攤銷成本列賬的金融工具均按與於2025年及2024年12月31日的公平價值相若的金額列賬。

34 或有負債

於2025年及2024年12月31日，本公司就若干全資附屬公司獲得的銀行貸款向銀行提供擔保。

於報告期終，董事並不認為本公司可能因此等擔保安排而遭受索償。本公司於報告期終根據所作擔保而承受的最高負債額是獲得擔保的附屬公司已提取的信貸金額，即2,575,000,000元(2024年為2,607,500,000元)。

本公司並無就擔保確認任何遞延收入，因為擔保的公平價值無法可靠地計量，而且沒有交易價格。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

35 與有關連人士的重大交易

除本綜合財務報表其他地方披露之交易及結餘外，集團還與有關連人士進行以下重大交易：

(a) 與有關連公司的交易

交易性質	附註	(支出)／收益	
		2025年 千元	2024年 千元
巴士服務收費	(i)及(ii)	36,383	41,081
已付保險費	(iii)	(37,766)	(100,568)
物業管理服務的已付及應計費用	(iv)	(958)	(909)
物業經理酬金及其他費用的已付及應計費用	(v)及(vi)	(22,321)	(16,331)
租賃管理服務的已付及應計費用	(vii)	(3,601)	(2,048)
清潔服務的已付及應計費用	(viii)	(13,703)	(13,927)

附註：

- (i) 年內，集團向本公司主要股東新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的若干附屬公司提供巴士服務(「穿梭巴士服務合約」)，有關詳情已在本公司於2022年8月5日、2024年3月21日及2025年6月19日的公告中作出披露。穿梭巴士服務合約的已收及應收款項為5,752,000元(2024年為6,700,000元)。於2025年12月31日，集團應收這些公司的餘額為911,000元(2024年為1,355,000元)。
- (ii) 集團亦為由新鴻基地產附屬公司及其若干成員(「新鴻基地產集團」)管理的若干住宅項目的居民提供巴士服務，而新鴻基地產集團以代理人身份收取服務費(「巴士服務安排」)。集團就這些巴士服務安排已收及應收的款項為30,631,000元(2024年為34,381,000元)。於2025年12月31日，集團應收這些公司的餘額為7,048,000元(2024年為8,995,000元)。
- (iii) 於2022年，集團與新鴻基地產附屬公司新鴻基地產保險有限公司(「新鴻基地產保險」)訂立合約，由2023年1月1日至2024年12月31日期間(「2023/24年保險安排」)為集團提供各類保險服務。於2024年，集團與新鴻基地產保險訂立合約，由2025年1月1日至2026年12月31日期間(「2025/26年保險安排」)為集團提供各類保險服務。年內，按2023/24年保險安排及2025/26年保險安排已付及應付款項為37,766,000元(2024年為100,568,000元)。於2025年12月31日，集團按上述合約並無未償還應付餘額(2024年為無)。
- (iv) 於2007年7月3日，Lai Chi Kok Properties Investment Limited、新鴻基地產附屬公司帝譽服務有限公司(「帝譽」)及曼克頓山住宅單位首名承讓人簽訂公契(「公契」)，據此三方同意帝譽擔任曼克頓山的管理人。年內，集團按公契已付及應付的款項為958,000元(2024年為909,000元)。於2025年12月31日，集團按此合約的應付餘額為75,000元(2024年為122,000元)。
- (v) 於2022年12月29日，本公司全資附屬公司KT Real Estate Limited(「KTRE」)及新鴻基地產的附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)與新鴻基地產附屬公司啟勝管理服務有限公司(「KSMS」)訂立了一份物業管理協議，據此KSMS獲委任為The Millennity及Scramble Hill中辦公／零售處所單位的物業經理。此物業管理協議下的物業經理酬金及其他費用的已付及應付款項為6,573,000元(2024年為5,620,000元)。於2025年12月31日，集團按此合約的應付餘額為2,073,000元(2024年為1,328,000元)。
- (vi) KSMS也代表KTRE及TRL產生有關維修及改善The Millennity及Scramble Hill的其他管理費用，而KSMS以代理人身份代表其他獨立供應商／承辦商就其工作收取費用和付款(「管理安排」)。集團就這些管理安排已付及應付的款項為15,748,000元(2024年為10,711,000元)。於2025年12月31日，集團應付餘額為5,179,000元(2024年為2,319,000元)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

35 與有關連人士的重大交易 (續)

(a) 與有關連公司的交易 (續)

附註：(續)

- (vii) 於2022年12月29日，KTRE及TRL與新鴻基地產附屬公司新鴻基地產(銷售及租賃)代理有限公司(「SHKRE(SL)」)訂立了一份辦公處所租賃管理協議及零售處所租賃管理協議(統稱「租賃協議」)，據此SHKRE(SL)獲委任為The Millennity及三布目中辦公及零售處所單位及泊車位的獨家市場推廣及租賃代理及管理人。此租賃協議下的租賃管理費用及其他費用的已付及應付款項為3,601,000元(2024年為2,048,000元)。於2025年12月31日，集團按上述合約的應付餘額為462,000元(2024年為652,000元)。
- (viii) 於2023年9月28日，本公司全資附屬公司九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)與新鴻基地產附屬公司力新清潔有限公司(「力新」)訂立了一份協議(「清潔服務協議」)，據此力新同意提供清潔服務予指定服務地點，包括辦公處、辦公室及車廠。此清潔服務協議的已付及應付款項為13,703,000元(2024年為13,927,000元)。於2025年12月31日，集團按此合約的應付餘額為3,134,000元(2024年為6,209,000元)。
- (ix) 於2010年4月26日，KTRE及TRL與新鴻基地產代理有限公司(「SHKRE」)訂立協議，據此KTRE及TRL同意委任SHKRE為項目經理，以管理、監督及控制申請位於香港九龍觀塘巧明街98號觀塘內地段第240號的一幅工業用地的規劃許可、交還及重新批出，以及建築工程。
- 項目管理服務應付費用相等於以下兩者中較高者的金額：(1)20,000,000元；及(2)(a)項目成本的1%及(b)25,000,000元兩者中之較低者。契約修訂服務應付費用為以下兩者中之較低者：(1)根據獲批准的契約修訂所准許的最高樓面總面積，按每平方米呎3.2元計算；及(2)3,840,000元。於2025年12月31日，集團按上述合約並無未償還應付餘額(2024年為無)。
- (x) 於2018年12月20日，KTRE、TRL及怡輝建築有限公司(「怡輝」)(新鴻基地產附屬公司)訂立建築合約(「建築合約」)，KTRE及TRL已聘請怡輝進行及完成涉及觀塘內地段第240號興建商業大廈(「The Millennity」及「三布目」)的建築工程。KTRE及TRL須以平等份額向怡輝支付合約總額4,436,057,000元(即各自2,218,028,500元)，惟可根據建築合約作出調整。於2025年12月31日，集團按上述合約並無未償還應付餘額(2024年為62,506,000元)。
- (xi) 於2023年5月25日，九巴作為買方與賣方新鴻基地產的附屬公司數碼通電訊有限公司(「數碼通電訊」)訂立合約，據此九巴同意購買，數碼通同意供應人流統計系統(「PCS」)和Wi-Fi系統所需的硬件、軟件和文件，並提供一套全方位的解決方案，包括PCS的設計、管理、實施、安裝、保養、培訓和售後支援。該購買合約的總價為46,316,210元，包括所有PCS裝置和Wi-Fi系統裝置的初始購買價格，以及截至2025年10月31日的後續維修費用。於2025年12月31日，集團按此合約的應付餘額為22,328,000元(2024年為11,889,000元)。

(b) 主要管理人員酬金

要管理人員的酬金是指於附註7中披露的付予本公司董事之金額。

(c) 與關連交易有關之上市規則的適用範圍

上文附註35(a)(i)、35(a)(iii)、35(a)(v)、35(a)(vii)及35(a)(viii)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的持續關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，包括在本年報第119至123頁「財務回顧」之「持續關連交易」部分予以披露。

上述附註35(a)(ii)及35(a)(vi)所述與有關連人士的交易(其中向相關的新鴻基地產集團公司及KSMS擔任代理人所收取巴士服務費及其他管理費用)，根據上市規則第14A章的定義不屬於本公司的關連交易。

上文附註35(a)(iv)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的持續關連交易。然而，根據上市規則第14A.73(1)條，該等交易將獲豁免遵守上市規則第14A章之股東批准、年度審核及所有披露規定。

上文附註35(a)(ix)、35(a)(x)及35(a)(xi)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，在緊接上文附註35(a)(ix)、35(a)(x)及35(a)(xi)所述的交易後出版的年報中披露有關交易的詳情。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

36 公司層面財務報表

	附註	2025年 千元	2024年 千元
非流動資產			
投資於附屬公司		1,210,680	1,209,938
其他物業、機器及設備		12	17
遞延稅項資產		535	535
		1,211,227	1,210,490
流動資產			
按金及預付款		1,660	1,629
應收附屬公司款項		11,751,294	11,363,380
銀行存款及現金		5,921	2,916
		11,758,875	11,367,925
流動負債			
應付賬款及應計費用		19,426	16,864
應付附屬公司款項		8,285,557	8,130,036
		8,304,983	8,146,900
淨流動資產		3,453,892	3,221,025
資產淨值		4,665,119	4,431,515
股本及儲備金	31(a)		
股本		534,540	508,901
儲備金		4,130,579	3,922,614
權益總額		4,665,119	4,431,515

經董事會於2026年3月19日核准及授權公佈

主席
梁乃鵬

董事總經理
李澤昌

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

37 無需調整之報告期後事項

建議派發本年度末期股息

董事會於報告期終後建議派發本年度末期股息，詳情於財務報表附註11(a)披露。

38 已頒佈但尚未於截至2025年12月31日止年度生效之修訂、新準則及詮釋可能構成的影響

直至本綜合財務報表發表當日，香港會計師公會頒佈了多項於截至2025年12月31日止年度尚未生效的多項修訂及新準則，而集團並未於本綜合財務報表內採納。下列為其中可能與集團有關的修訂及新準則。

	於以下日期或之後開始的會計期間生效
《香港財務報告準則》第9號(修訂本)「金融工具」及《香港財務報告準則》第7號「金融工具：披露－依賴自然能源生產電力的合同」	2026年1月1日
《香港財務報告準則》第9號(修訂本)「金融工具」及《香港財務報告準則》第7號「金融工具：披露－金融工具分類及計量的修訂」	2026年1月1日
香港財務報告準則會計準則年度改進－第11卷	2026年1月1日
《香港財務報告準則》第18號「財務報表之呈列及披露」	2027年1月1日
《香港財務報告準則》第19號「非公共受託責任的附屬公司：披露」	2027年1月1日

集團正在評估此等發展對初次應用期間內所帶來的影響，至今集團認為採納以上發展不會對綜合財務報表構成重大影響，除了以下：

《香港財務報告準則》第18號「財務報表之呈列及披露」

《香港財務報告準則》第18號將取代《香港會計準則》第1號：財務報表之呈列，旨在提高實體財務報表資訊的透明度及可比性。《香港財務報告準則》第18號生效於2027年1月1日或之後開始的年度報告期間，並須追溯適用。

根據《香港財務報告準則》第18號，除其他變更外，實體須將損益表中的所有收入及支出分類為五個類別，即經營業務、投資、融資、已終止業務及所得稅類別。實體亦須於財務報表的單一附註中，就管理層界定的績效指標提供具體披露。

本集團不計劃提早採用《香港財務報告準則》第18號，且目前仍在評估採用該準則的影響。

財務匯報

截至12月31日止年度財務匯報(以港幣呈列)

	2025年 百萬元	2024年 百萬元	2023年 百萬元	2022年 百萬元 (重列)	2021年 百萬元 (重列)	2020年 百萬元	2019年 百萬元	2018年 百萬元	2017年 百萬元	2016年 百萬元 (重列)
			附註(d) 及(e)	附註(d) 及(e)	附註(d)		附註(c)	附註(b)		附註(a)
綜合損益表										
持續經營業務										
收入	8,443	8,215	7,885	6,607	7,202	6,191	8,112	8,009	7,888	7,744
除稅前盈利	493	244	431	451	272	1,722	699	837	1,008	1,016
所得稅(支出)/抵免	(95)	(57)	(29)	98	(27)	182	(94)	(117)	(148)	(150)
持續經營業務的年內盈利	398	187	402	549	245	1,904	605	720	860	866
已終止經營業務										
已終止經營業務的 年內盈利/(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	-	429	(42)
本年度盈利	398	187	402	549	245	1,904	605	720	1,289	824
非控制性權益	-	-	-	-	-	-	-	-	6	7
本公司股權持有人應佔盈利										
- 基礎(附註(f))	540	265	114	100	245	1,904	605	720	1,295	831
- 賬目所示	398	187	402	549	245	1,904	605	720	1,295	831
綜合財務狀況表										
投資物業、發展中投資物業、 租賃土地權益及其他物業、 機器及設備	14,883	15,679	16,039	15,137	14,274	10,954	10,154	9,841	9,261	8,875
無形資產	574	529	529	529	420	365	365	361	132	132
商譽	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
非流動預付款	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
聯營公司權益	616	570	609	600	682	657	612	611	625	602
合營公司權益	753	748	749	751	751	751	-	-	-	-
其他金融資產	1,527	1,354	1,267	1,716	1,354	1,474	1,264	1,709	1,493	1,207
僱員福利資產	2,110	1,756	1,609	1,541	1,959	1,701	1,307	913	1,287	626
(負債)/資產淨額	(1,381)	671	132	235	(39)	229	1,369	711	438	377
運用資金總額	19,166	21,391	21,018	20,593	19,485	16,215	15,155	14,230	13,320	11,905
資金來源：										
股本	534	509	494	475	465	458	447	435	422	412
儲備金	16,639	16,200	15,911	15,612	15,517	12,728	10,525	9,761	9,120	7,414
歸屬於本公司股權 持有人總權益	17,173	16,709	16,405	16,087	15,982	13,186	10,972	10,196	9,542	7,826
非控制性權益	-	-	-	-	-	-	-	-	-	146
權益總額	17,173	16,709	16,405	16,087	15,982	13,186	10,972	10,196	9,542	7,972
或有事項準備金 - 保險	142	146	142	148	178	218	244	241	285	253
長期銀行貸款	548	3,368	3,378	3,293	2,139	1,684	2,707	2,625	2,353	2,724
僱員福利負債	-	-	-	-	-	-	-	3	-	9
其他負債	1,303	1,168	1,093	1,065	1,186	1,127	1,232	1,165	1,140	947
動用資金	19,166	21,391	21,018	20,593	19,485	16,215	15,155	14,230	13,320	11,905
每股盈利(元)										
- 基礎(附註(f))	1.04	0.53	0.24	0.21	0.53	4.21	1.38	1.68	3.11	2.04
- 賬目所示	0.77	0.37	0.83	1.17	0.53	4.21	1.38	1.68	3.11	2.04
每股股息(元)	0.80	0.50	0.80	0.50	0.50	0.50	1.00	1.20	1.25	1.25
每股資產總值(元)	43.89	46.98	48.93	50.33	47.79	42.16	37.40	35.46	34.69	32.34
每股資產淨值(元)	32.13	32.83	33.19	33.87	34.34	28.80	24.55	23.46	22.59	19.36

財務匯報

截至12月31日止年度財務匯報(以港幣呈列)

附註：

- (a) 2017年出售路訊通控股有限公司構成一項已終止經營業務。根據《香港財務報告準則》第5號「持作出售的非流動資產及已終止經營業務」，集團已就此重列2016年的可比較資料。
- (b) 本集團於2018年1月1日首次應用《香港財務報告準則》第9號「金融工具」。根據所選用的過渡方法，比較資料不予重列。
- (c) 因採納《香港財務報告準則》第16號「租賃」，自2019年1月1日起，集團變更其有關承租人會計模式之會計政策。根據準則之過渡性條文，會計政策變動獲採納的方式為透過以確認於2019年1月1日的使用權資產及租賃負債。初始確認該等資產及負債後，集團(作為承租人)須確認租賃負債未付餘額所產生的利息費用及使用權資產折舊，而非過往於租期內按直線基準確認根據經營租賃所產生的租賃費用之政策。根據所選用的過渡方法，比較資料不予重列。
- (d) 於2023年，本集團改變了其有關投資物業及發展中投資物業的計量的會計政策，由使用成本模式改變至使用公平價值模式。這些變化於2022年及2021年已追溯應用及比較金額已作相應重列。
- (e) 於2022年6月，香港特區政府刊憲《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》(「修訂條例」)。於2023年7月，香港會計師公會頒佈《取消強積金—長服金對沖機制之會計影響》，就有關對沖機制及取消該機制提供會計指引。為更妥善反映取消對沖機制的實質影響，本集團已更改其有關長期服務金的會計政策，並已追溯應用上述香港會計師公會指引。2022年的有關比較金額已作相應重列。
- (f) 本公司股權持有人應佔基礎盈利及每股基礎盈利並不包括投資物業及發展中投資物業的公平價值變動之影響。

公司資料

董事會

梁乃鵬博士太平紳士*
GBS, LLD, DSocSc, BA
主席

陳祖澤博士太平紳士*
GBS, DBA(Hon), DSocSc(Hon),
BA, DipMS, CCMI, FCILT, FHKIoD
副主席

馬紹祥太平紳士^
GBS, BSc Hon (1st), MSc (Eng), FHKIE,
FHKEng, FIStructE, FICE
副主席

郭炳聯太平紳士^
MA(Cantab), MBA, Hon DBA,
Hon LLD

雷禮權^
BSc(Econ)

雷中元^
M.H., BEc, AASA, FCILT

伍穎梅太平紳士^
BA, MBA(Chicago), MPA(Harvard),
FCIM, CMILT, MHKIoD

李家祥博士太平紳士*
GBS, OBE, LLD, DSocSc, Hon
DSocSc(EdUHK), BA, FCPA,
FCA, FCPA(Aust.)

廖柏偉教授太平紳士*
SBS

馮玉麟^
BA, Ph.D

李澤昌
BSc, MSc, MICE, CEng
董事總經理

曾偉雄太平紳士*
GBS, PDSM, MBA

張永銳博士^
BBS, BCom, Hon DBA, CPA (Aust.)

李鑾輝太平紳士^
BBS, BA

龍甫鈞^
BSocSc, MSocSc(Economics), MBA,
CFA

郭基泓太平紳士^
MBA, BSc

王小彬*
BCom, CPA (Aust.)

黃康傑
(郭炳聯太平紳士^之替代董事)

劉文君太平紳士
(雷禮權先生^之替代董事)

董事委員會 審核及風險管理委員會

李家祥博士太平紳士#
廖柏偉教授太平紳士
馮玉麟
曾偉雄太平紳士
王小彬

提名委員會

陳祖澤博士太平紳士#
李家祥博士太平紳士
馮玉麟
王小彬

薪酬委員會

陳祖澤博士太平紳士#
李家祥博士太平紳士
廖柏偉教授太平紳士
伍穎梅太平紳士
龍甫鈞

常務委員會

梁乃鵬博士太平紳士#
陳祖澤博士太平紳士
郭炳聯太平紳士
雷中元
伍穎梅太平紳士
李澤昌
雷禮權
曾偉雄太平紳士

公司秘書

余惠章
B.Soc.Sc., CPA, FCCA

註冊辦事處

Clarendon House, 2 Church Street
Hamilton HM 11, Bermuda

總辦事處

香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓
電話：(852) 2786 8888
傳真：(852) 2745 0300
網頁：www.tih.hk
電郵：director@tih.hk

核數師

畢馬威會計師事務所
執業會計師
於《會計及財務匯報局條例》下的
註冊公眾利益實體核數師
香港中環遮打道10號太子大廈8樓

股票註冊處 香港

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室

百慕達

Appleby Global Corporate
Services (Bermuda) Limited
Canon's Court, 22 Victoria Street,
PO Box HM 1179, Hamilton HM EX
Bermuda

股東名冊

2026年股東周年大會的股份過戶
停辦日期：2026年5月11日至
2026年5月14日
(首尾兩天包括在內)

2025年度末期股息的股份過戶
停辦日期：2026年5月20日

股息 中期

每股港幣0.30元
已於2025年10月21日派付

末期(建議)

每股港幣0.50元
將於2026年6月29日派付

公司股份編號

香港聯合交易所：62
彭博：62HK
路透社：0062.HK

顧客服務熱線

九龍巴士(一九三三)有限公司
電話：(852) 2745 4466
傳真：(852) 2745 0600

龍運巴士有限公司
電話：(852) 2261 2791

陽光巴士有限公司
電話：(852) 2372 0638

(* 本公司之獨立非執行董事)

(^ 本公司之非執行董事)

(# 委員會主席)

本年報亦可於本公司之互聯網www.tih.hk下載



載通國際控股有限公司

香港九龍荔枝角寶輪街 9 號 15 樓

電話：(852) 2786 8888

傳真：(852) 2745 0300

網頁：www.tih.hk

公司股份編號：62

